AKSA

2023
ENTEGRE
FAALİYET RAPORU

AKKÖK
HOLDİNG

AKSA DENEYİM ALANI

Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda akrilik elyafın dönüşüm yolculuğunu Aksa Deneyim Alanı (ADA) projesi ile interaktif bir platformda ziyaretçileriyle buluşturan Aksa Akrilik, tekstil sektörünün en önemli hammaddesi olan akrilik elyafın üretim sürecini, evrimini ve farklı sektörlerdeki keşfedilmemiş potansiyelini gözler önüne seriyor.

İnteraktif bir platform olan ADA; ziyaretçilerine halıdan döşemeliğe, süveterden çoraba, iplikten el örgüsüne, kadifeden battaniyeye kadar tekstil sektörünün en önemli hammaddesi olan akrilik elyafın üretim sürecini, evrimini ve keşfedilmemiş potansiyelini kapsayan bir yolculuk vadediyor. ADA; müze, galeri veya fabrika gibi gezeceğiniz bir alanın ötesinde yaratıcılık, işlevsellik ve estetiği kusursuz bir şekilde birleştiren ve tüm duyulara hitap eden bir deneyim alanı olarak tasarlandı.

6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizde yaşanan deprem felaketi nedeniyle binlerce insanımızı kaybettik ve bu felaket yüreklerimizde derin izler bıraktı. Depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, geride kalanlara ve tüm milletimize baş sağlığı ve sabır diliyoruz. Aksa ailesi olarak ilk günden itibaren tüm imkânlarımızı evlerini, yurtlarını kaybeden insanlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak ve sonrasında da hayatlarını yeniden kurmalarına destek olmak üzere seferber ettik. Birlik ve beraberliğin ne denli önemli olduğunun bilinciyle yaralarımızı beraberce sarmaya, her zaman yurttaşlarımızın yanında olmaya devam edeceğiz.

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında 06

Kilometre Taşları 14

Değer Odaklı Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Entegre İş Modelimiz 30

Sürdürülebilir Ürünler 39

06 Rapor Hakkında
08 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
10 Genel Müdür Mesajı
13 Aksa Akrilik Hakkında
14 Kilometre Taşları
17 Akkök Holding Hakkında
20 2023 Yılı Faaliyetleri
24 Temel Göstergeler
25 Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
27 Sürdürülebilirlik Gündemi
28 Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız
30 Değer Odaklı Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Entegre İş Modelimiz
33 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
34 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
36 İşbirliklerimiz
37 2023 ÇSY Performans Kartımız
39 Sürdürülebilir Ürünler
42 Kalite ve Ürün Güvenliği
43 Müşteri Memnuniyeti
44 Ar-Ge ve İnovasyon
46 Dijital Dönüşüm
49 Doğal Kaynak Yönetimi
50 Su ve Atık Su Yönetimi
52 Enerji Yönetimi
53 Emisyon Yönetimi
54 Atık Yönetimi
55 Biyoçeşitliliğin Korunması
57 Çalışan ve İnsan Hakları
58 Yetenek ve Performans Yönetimi
60 Çalışan Bağlılığı
62 İş Sağlığı ve Güvenliği
66 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
68 Toplumsal Yatırımlar
70 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
71 Aksa İştirakler
72 Kurumsal Yönetim
74 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı
77 Olağan Genel Kurul Gündemi
78 Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi
79 Denetim Komitesi
80 Kurumsal Yönetim Komitesi
81 Riskin Erken Saptanması Komitesi
82 Üst Yönetim
84 Organizasyon Şeması
85 Risk Yönetimi
86 İç Kontrol Mekanizması
87 İş Etiği
88 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
89 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
98 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
107 Yatırımcı İlişkileri Birim Faaliyetleri
110 Diğer Açıklamalar
111 2023'ün Ardından
112 Kâr Dağıtım Politikası
113 Bağlı Şirket Raporu Özeti
114 Sorumluluk Beyanı
115 Kâr Dağıtım Önerisi
116 Faaliyet Raporu Görüşü
124 Finansal Tablolar
207 Özet Finansal Tablolar

Ekler
212 Çevresel Performans Göstergeleri
213 Sosyal Performans Göstergeleri
215 Kurumsal Üyelikler
216 GRI İçerik Endeksi
223 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Tablosu

RAPOR HAKKINDA

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. olarak, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council-IIRC) tarafından önerilen sermaye kategorizasyonu kapsamında bütünleşik bir bakış açısı ile hazırladığımız beşinci entegre raporumuzu yayınlamaktan memnuniyet duyuyoruz.

Raporumuzda; entegre yönetim stratejimizi, uygulamalarımızı, hedeflerimizi, çevresel, sosyal, yönetimsel ve finansal alanlarda kaydettiğimiz ilerlemeleri paydaşlarımızın bilgisine sunmaktayız. Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeleri'nin (United Nations Global Compact-UNGC) gerekliliklerliyle birlikte BM'nin 2015 yılında onayladığı "2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"na yaptığımız katkılar da raporumuzda yer almaktadır.

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmedikçe, Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasında, Yalova Üretim Tesislerinde gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerini kapsamaktadır.

2023 Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan finansal bilgiler PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenmiştir.

14046:2014 Çevre Yönetimi-Su Ayak İzi Standardı kapsamındaki hesaplamalar yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluşlarca doğrulanmıştır.

14064-1:2018 standardı kapsamındaki Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3 kurumsal sera gazı emisyon hesaplamaları yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluşlarca doğrulanmıştır.

Entegre raporlama sıklığımız yılda bir olup gelecek dönem raporumuzu, 2025 yılının ilk çeyreğinde yayınlamayı hedeflemekteyiz.

Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi **entegrerapor@aksa.com** adresine iletebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızda, Aksa'yı yarınlara daha rekabetçi bir yapıda hazırlarken, insan sağlığı ve çevre açısından güvenli ve yenilikçi ürünlerimiz de sektörümüzde devam eden başarımızın temelini oluşturuyor.

Değerli Paydaşlarımız,

Hepimizin yakından takip ettiği gibi, Dünya ekonomisi 2023 yılında, pandemi sonrası toparlanmanın yavaşlaması, yükselen enflasyon ile mücadele, artan faiz oranları ve jeopolitik gerilimlerin etkisi altında kaldı.

Avrupa ve ABD'deki düşük PMI endeksleri, Çin ekonomisindeki yavaşlama, Rusya'ya uygulanan yaptırımlar, OPEC kararlarının petrol fiyatlarını etkilemesi ve İsrail-Filistin olayları küresel ekonomide değişim ve belirsizliklere yol açtı.

Türkiye'de ise, 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan ve ülkenin büyük bir bölümünü derinden yaralayan deprem felaketinin olumsuz tezahürleri yıl boyunca tüm sektörleri etkiledi. 2013 yılının ilk yarısında, yani seçim öncesinde, genişlemeci bir politika izlenirken, seçim sonrasındaki strateji değişikliğiyle sıkı para politikasına dönüldü. Bu yeni uygulamalar neticesinde ise, faizler yükseldi ve enflasyon arttı. Bununla birlikte, yıl içinde başlayan ülke risk primi (CDS) ve yurt dışı yatırımcıların portföy yatırımlarında pozitif gelişmelerin yaşandığı gözlemlendi.

Dünyadaki ekonomik dengeleri değiştiren zorlu koşullar, diğer tüm sektörlerde olduğu gibi, tekstil sektöründe de durgunluk yaşanmasına sebep oldu. Artan maliyetler, ülkemizin rekabet gücünü derinden etkilerken ihracat pazarlarında ciddi kayıplara neden oldu.

2023 yılında küresel ekonomideki tüm olumsuz koşullara rağmen Şirketimiz, yeni yatırımları ve kapasite artışları sayesinde büyümesini sürdürürken tarihinin en yüksek sevkiyat miktarına ulaştı.

Girdi sağladığı sektörlerdeki durgunluklara rağmen değer zincirini iyi yöneterek yüzde 90'lık kapasite kullanımına ulaşan Şirketimiz, 318 bin tonluk rekor sevkiyata ve Türkiye pazarında yüzde 85'lik paya ulaşarak yılı son derece başarılı bir şekilde kapattı.

Hammadde tarafına baktığımızda ise , ACN arzında önemli bir darboğaz yaşanmadığından, yüksek kapasite kullanım oranımız ve ölçeğimiz sayesinde birim maliyetlerimizdeki üstünlüğümüzü de koruduk. Uzun yıllardır kazancının bir bölümünü , kâr dağıtım politikası kapsamında yatırımcılarına ödeyen Şirketimiz, Yönetim Kurulumuzun kararıyla 2023 yılı kârından hisse başı 5 TL brüt kâr payı teklifini Genel Kurulda hissedarlarımızın onayına sunma kararını aldı.

Diğer taraftan, ulusal ve küresel anlamda 2023 yılında yaşanan en dikkat çeken olumlu gelişme, iklim değişikliğinin ekonomik etkilerine dair artan farkındalık oldu. Bu artan farkındalık, tüm dünyada yenilenebilir enerji ve yeşil teknolojilere yatırımları teşvik etti . Bu alanlardaki yatırımlar, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik trendleriyle birleşerek iş dünyasının öncelikli gündem maddeleri arasına girdi.

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızda, Aksa'yı yarınlara daha rekabetçi bir yapıda hazırlarken, insan sağlığı ve çevre açısından güvenli ve yenilikçi ürünlerimiz de sektörümüzde devam eden başarımızın temelini oluşturuyor.

2023 yılında hayata geçirdiğimiz Aksa Deneyim Alanı (ADA) projesiyle, sürdürülebilirlik konusundaki bilincimizi ve uygulamalarımızı daha geniş bir kitleye ulaştırmayı başardık. Diğer taraftan, 2023 yılında yaşanan büyük deprem felaketinin ardından, Aksa Akrilik olarak bölgede kalıcı ve uzun süreli çözümlere destek olmak amacıyla Akkök Holding grup şirketleriyle birlikte çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2024 yılında; ölçeğimiz, verimliliğimiz ve maliyet yapımızın sağladığı rekabet avantajını kullanarak kapasite kullanım oranımızı artırmaya, özel ürünlerimizin ciromuzdaki payını yükseltmeye, yeni ürünler ile global ticari ağımızı genişletmeye odaklanacağız. Ayrıca, Cumhuriyetimizin 100. yılını geride bırakırken yarım asırlık köklü geçmişimizden aldığımız güçle; aydınlık yeni yüzyıl için Cumhuriyetimize, Türkiye'ye ve dünya ekonomisine değer katmaya devam edeceğiz.

Aksa'nın yıllardan beri sergilediği başarılı tabloda; yetenek ve özverileriyle en önemli paya sahip çalışanlarımıza, bizlere duydukları güven ile gücümüze güç katan iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Raif Ali DİNÇKÖK
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR MESAJI

Cumhuriyetimizin 100. yılını geride bırakarak yeni bir yüzyıla adım attığımız 2024 yılında da Aksa Akrilik ailesi olarak ülke ekonomisine katkıda bulunmaya, çağdaş ve aydınlık bir Türkiye için tüm gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Değerli Hissedarlarımız,

Aksa Akrilik; sürdürülebilir ve kârlı büyüme odaklı yönetim anlayışı ile, 2023 yılını küçülen piyasa koşullarına rağmen yüzde 90 kapasite kullanım oranı ve tarihinin en yüksek üretim miktarı olan 318 bin ton üretimle tamamlamanın haklı gururunu yaşıyor.

Dünya ekonomisi 2023 yılında, pandemi sonrası toparlamanın yavaşlaması, yüksek enflasyonla mücadele nedeniyle artış gösteren faiz oranları ve mali sıkılaştırma önlemlerinin artırılması gibi politikalara sahne oldu.

Ülkemizde ise, yılın ikinci yarısında mali sıkılaştırma önlemleri artırıldı ve alınan kararlarla, ülkenin ekonomik istikrarını desteklemeye odaklanıldı. Faiz politikaları ve ekonomik reformlar yılın ikinci yarısında belirginleşti. Uygulamaya konulan bu yeni stratejiler, küresel ekonomik koşullar ve iç dinamiklerle uyumlu hâle getirildi.

Türk tekstil sektörü, girdi maliyetlerindeki artışlar nedeniyle ihracatta fiyat belirlemekte zorlanırken, iç talebin azalması, deprem felaketinin olumsuz etkileri ve finansman maliyetlerindeki yükselişlerle de bir önceki yıla göre kapasite kaybına uğradı.

Şirketimiz 2023 yılını, tüm bu olumsuz koşullara rağmen, tarihinin en yüksek üretimi ile dünya liderliğini koruyarak tamamladı. Akrilik elyaf ürünümüzde, küçülen pazara rağmen pazar payımızı ve sektördeki gücümüzü artırırken, teknik elyaf ürünümüzde ABD ve Avrupa pazarlarındaki talep azlığı nedeniyle hedeflerimizin gerisinde kaldık.

Finansal yönetim açısından bakıldığında da Şirketimiz olumlu bir yıl geçirdi. Şirketimiz, işletme sermayesinin ve borçlanma maliyetlerinin arttığı bir dönemde, planlanan şekilde borçlarını azalttı.

Yıl boyunca gerçekleşen toplam 1,8 milyar TL'lik yatırım harcaması kapsamında, Aksafil tesisimizin ikinci etabı, elyaf çekim tesisi kapasite artışının yanı sıra çeşitli modernizasyon ve altyapı yatırımları devreye alındı. Gerçekleştirilen yatırımlar sayesinde, akrilik elyaf üretim kapasitesi 355 bin ton/yıla, iplik üretim kapasitesi ise 6,6 bin ton/yıla çıkarıldı. Şirketimiz; yüzde 90 kapasite kullanım oranı ve 318 bin ton üretimle kuruluşundan bu yana gerçekleşen en yüksek üretim miktarına ulaşarak önemli bir başarıya imza attı.

Ayrıca, Mithra markası altında üretimine başladığımız ultra yüksek moleküler ağırlıklı polietilen ürünümüzle ilgili büyüme yatırımı ve teknik elyaf müşterilerimize yönelik ring iplik tesisi yatırımı gibi Aksa'nın geleceğine yönelik girişimlere de hız kesmeden devam devam ettik.

Enerji girdi maliyetleri bir önceki yıla göre gerilerken,santralimizin üretim maliyetlerine olumlu katkısı rekabet gücümüzü artırdı. Ancak enerji ticaretindeki kârlılığımız düşen elektrik fiyatları nedeni ile bir önceki yılın altında seyretti.

2023 yılında, Aksa'nın ürün temelinde getirdiği çözümleri ve yenilikçi yaklaşımı ön plana çıkaran sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda ise, İş Geliştirme Direktörlüğü altında yapılandırılan Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik Grup Müdürlüğü oluşturuldu. Bu sayede, sürdürülebilirlik kültürünün Şirket genelinde güçlendirilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ürün tasarımından itibaren hayata geçirilmesi hedeflendi.

Cumhuriyetimizin 100. yılını geride bırakarak yeni bir yüzyıla adım attığımız 2024 yılında da, Aksa Akrilik ailesi olarak ülke ekonomisine katkıda bulunmaya, çağdaş ve aydınlık bir Türkiye için tüm gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Başarılarımızda büyük katkı ve emekleri olan tüm çalışanlarımıza, değerli iş ortaklarımıza, bize güvenen hissedarlarımıza ve desteklerini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımla,

Cengiz TAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

AKSA AKRİLİK HAKKINDA

Türkiye'nin tek, dünyanın en büyük elyaf üreticisiyiz.

Akkök Holding'e bağlı olan Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere, 1971 yılında Yalova'da 5.000 ton/yıl kapasiteyle üretime başladı. O tarihten bu yana sürekli büyüyerek ve kendi teknolojisini geliştirerek dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi hâline geldi.

1.400'e yakın çalışana sahip olan Aksa, 600 bin m²lik bir alanda kuruludur. 355.000 ton/yıl kapasitesi ile dünyanın tek çatı altında en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisidir. Yıl boyunca iç piyasada aktif pazarlama faaliyetlerine odaklanan Şirketimizin 2023 yılı kapasite kullanımı %90 mertebesinde gerçekleşmiş olup global pazar payı %25 seviyesindedir.

Aksa Akrilik, günde yaklaşık 950 bin kilo üretim yaparak, 2 milyondan fazla kişiye triko giydirebilecek kapasiteye sahiptir. 145 MW kapasiteli enerji üretim lisansına sahip Şirket, kendisi ve Yalova'daki grup şirketlerinin elektrik ve buhar ihtiyacını karşılamaktadır.

Aksa, 5 kıtada 50'den fazla ülkede 400'e yakın müşterisine ihracat gerçekleştirmektedir. 2023 satışlarının %57'sini iç piyasaya, %43'ünü dış piyasaya yapmıştır.

5 kıtada

50'den fazla ülkede

400'e yakın müşterimize hizmet veriyoruz.

2023'te sevkiyat rekoru kırılmış,

318 bin ton sevkiyata ulaşılmıştır.

Global pazarda **%25**'lik

Yurt içinde **%85**'lik pazar payına sahibiz.

KİLOMETRE TAŞLARI

1960'lar

1968 Aksa, Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere Akkök Holding çatısı altında kuruldu.

1970'ler

1971 Yalova'da kurulan fabrika, 5.000 ton/yıl kapasite ile kesik elyaf ve tops üretmek üzere devreye alındı.

1976 Üretim kapasitesi 35.000 ton/yıl'a çıkartıldı. Bunun yanı sıra kendi elektriğini üretecek iki adet buhar türbini kuruldu.

1977 Şirket, AKSA® ürünüyle ilk defa dış pazarlara açıldı ve ilk ihracatını İtalya'ya gerçekleştirdi.

1980'ler

1985 Jel boyama teknolojisi geliştirildi ve renkli top üretimine başlandı.

1986 Akrilik elyaf üretim kapasitesi 116.000 ton/yıl'a ulaştı.

1990'lar

1991 Türkiye'de ilk CCE buhar üretimi gerçekleştirildi.

1997 Akrilik elyaf üretiminde 190.000 ton/yıl kapasiteye ulaşıldı.

2000

2000 Dış mekânlarda kullanılmak üzere outdoor tipi elyaf üretimi başladı.

Aksa, atık su arıtmada en ileri teknoloji olan Deep Tank sistemiyle biyolojik arıtmaya geçerek Türkiye'de bir ilke imza attı.

2007 2009

2007 Akrilik elyaf üretim kapasitesi 308.000 ton/yıl'a ulaştı.

2009 Aksa, 1.500 ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim hattını devreye alarak sektöre hammadde sağlayan ilk Türk şirketi oldu. Bu üretim hattıyla Aksa, dünya karbon elyaf üreticileri arasında 9. sırada yerini aldı.

2012

2012 Karbon elyaf iş birimi kısmi bölünme yoluyla münferit bir şirket haline geldi ve Aksa'nın %100 oranında bağlı ortaklığı olarak Aksa Karbon Elyaf San. A.Ş. adı altında teşkilatlandı. 29 Haziran 2012 tarihinde Aksa ile DowEurope'un %50-%50 oranında ortak olduğu DowAksa Ltd. kuruldu.

2013 2015

2013 Aksa, Ak-Tops Tekstil Sanayi A.Ş.'yi devraldı.

Kendi teknolojisiyle pilot ölçekte pigment boyalı akrilik filament iplik üretimini gerçekleştirdi.

2014 BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil oldu.

Aksa yayınladığı 9. Sürdürülebilirlik Raporu ile uygulama seviyesini B düzeyine taşıdı.

2015 Aksa'nın 308.000 ton/yıl olan üretim kapasitesi son dönem modernizasyon ve verimlilik proje yatırımları sonrasında 315.000 ton/yıla ulaştı.

2016

2016 Elli yıla yakın tecrübesi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi olan Aksa, hayatın her alanına dokunan dört yeni markasını müşterileriyle buluşturdu.

2017

2017 Aksa Akrilik, JCR Eurasia Rating tarafından yapılan derecelendirmede, yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategorisindeki şirketler arasındaki yerini aldı.

Ar-Ge merkezi kuruldu.

2018

2018 Kurulduğu günden bu yana tüm faaliyetlerini kaynakların verimli kullanımı ve çevreye saygılı olma ilkesiyle hayata geçiren Aksa Akrilik, 50 şirketin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil oldu.

2019

2019 Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) tarafından kimya sanayiinin gelişimine 50 yılı aşkın süredir hizmet veren firmalar arasında gösterilerek "50. Yıl" plaketiyle ödüllendirildi.

2020

2020 Şirketin ödenmiş sermayesi bedelsiz sermaye artışı sonrasında 185.000 bin TL'den 323.750 bin TL'ye ulaşmıştır.

Sürdürülebilirlik alanında dünyanın en büyük inisiyatifi Global Compact üyesi olan Aksa Akrilik'in ilk Entegre Raporu kamuoyuyla paylaşıldı.

2021

2021 Air jet iplik eğirme teknolojisiyle kısa elyaftan iplik üretim tesisi tamamen devreye alındı. Aksafil markasıyla satışa sunulan ürünümüz, akrilik iplik sektöründe, dünyada ilk kez uygulanan bir teknolojiye sahiptir.

Aksa Akrilik, yüksek teknoloji ürünü üç adet markasını daha dünyaya duyurdu.

2022

2022 330 bin ton/yıl olan üretim kapasitemize 2 üretim hattı ilave edilerek üretimin 355 bin ton/yıla çıkarılmasına yönelik karar verilmiş ve yatırım süreci başlamıştır.

Türkiye ve dünyadaki talep dikkate alınarak; 45 milyon ABD doları bütçeli, 7 bin/yıl kapasiteli yeni bir teknik iplik tesisi yatırımına başlanmıştır.

2023

2023 Akrilik elyafa yeni kullanım alanları bulma çalışmaları kapsamında ilk fazı 2021 yıl sonunda devreye alınan air jet iplik eğirme teknolojisiyle kısa elyaftan iplik üretim tesisinin ("Aksafil") ikinci faz yatırım çalışmaları tamamlanmıştır ve tesis devreye alınmıştır.

Üretimi planlanan ürün gamına ve düzenlenen yeni kapasite raporlarına göre Şirketimizin güncel kurulu kapasitesi akrilik elyaf için 355 bin ton/yıl, Aksafil tesisi için 6.6 bin ton/yıl olarak belirlenmiştir.

Teknik elyaf alanında yeni ürün geliştirme stratejimiz kapsamında Ar-Ge çalışmalarımızın bir ürünü olan Mithra "ultra yüksek molekül ağırlıklı polietilen" ürününe ilişkin yatırım kararı kapsamında; 350 ton/yıl kapasite ile başlayarak kademeli olarak 500 ton/yıl kapasite olacak şekilde Mithra markası altında üretim yapmak üzere yeni bir tesis yatırımına başlanılmasına karar verilmiştir.

Aksa Akrilik, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda akrilik elyafın üretim sürecindeki dönüşüm yolculuğunu Aksa Deneyim Alanı (ADA) projesi ile ziyaretçileriyle buluşturdu.

Şirketimizin müşterek yönetime tabi ortaklığı DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Limited Şirketinin mevcut kapasitesinin 6 bin ton / yıl'dan 9 bin ton/yıl'a çıkarılması çalışması tamamlanarak yeni hat devreye alınmıştır.

AKKÖK HOLDİNG HAKKINDA

Köklü birikim, finansal güç ve güvenilirliğin temsilcisi...

1952 yılında ülkemizin saygın müteşebbislerinden merhum Raif Dinçkök tarafından temelleri atılan Akkök Holding, 70 yılı aşkın birikimi ile Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, gayrimenkul, enerji ve kompozit sektörleri başta olmak üzere birçok farklı sektörde faaliyet gösteren Holding bünyesinde, 4'ü yurt dışında olmak üzere, 24 operasyonel şirket ile 22 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Tekstilden Kimyaya Dünya Devi Şirketler

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., 1968 yılında Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere Yalova'da kurulmuş ve 1971'de yıllık 5 bin ton kapasiteyle üretime başlamıştır. Yıllar içerisinde, yaptığı yatırımlar ve geliştirdiği yeniliklerle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi hâline gelen Aksa Akrilik, bugün 5 kıtadaki 50'den fazla ülkede 400'e yakın müşterisi bulunan bir dünya devidir. Bin 400'den fazla çalışana sahip olan Aksa, 600 bin metrekare alanı ve yıllık 355 bin ton kapasitesi ile Türkiye'nin tek, dünyanın lider akrilik elyaf üreticisidir. Aksa; geniş ürün gamı sayesinde halıdan döşemeliğe, süveterden çoraba, iplikten el örgüsüne, kadifeden kilim, battaniye, tente ve endüstriyel filtrelere kadar çok çeşitli alanlara tekstil ve teknik tekstil hammaddesi tedarik etmektedir. 145MW kapasiteli enerji üretim lisansına sahip Aksa Akrilik kendisi ve Yalova'daki organize sanayi bölgesi içerisinde yer alan şirketlerin enerji ihtiyacını karşılamaktadır.

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Akkim Kimya, 1977'de Yalova'da kurulmuştur. İştirakleri dahil bin 300'ü aşan personeli ile 5 farklı lokasyonda faaliyet gösteren Akkim, ürün çeşitliliğiyle kimya sektöründe özel bir yere sahiptir. Temel kimyasallarda klor alkali, hidrojen peroksit, sodyum perkarbonat, metilaminler, persülfatlar, sodyum metabisülfit, karboksimetil selüloz; performans kimyasallarında ise tekstil, kâğıt, yapı ve plastik katkılarını kapsayan geniş ürün gamıyla Şirket, 6 kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Temel kimyasallar ve performans kimyasallarında birçok üründe pazar lideri olan Akkim; temizlik, hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, inşaat, plastik, gıda, metal, enerji, deterjan, sondaj, madencilik ve kimya sektörlerinin çözüm ortağıdır. Akkim, 2002'den beri, sahip olduğu know-how ve teknolojileri yurt dışındaki firmalara satmakta ve mühendislik çalışmalarından anahtar teslim taahhütlere kadar birçok farklı hizmet sunmaktadır. Su arıtma sektöründeki varlığını ve sinerjisini kullanan Akkim, Yalova'daki tesisinde ultrafiltrasyon membran modülü yatırımıyla ileri teknoloji arıtma sektörüne girmiş ve 2016'da devreye aldığı modern fabrikasıyla bu üründe ülkemizde tek üretici konumundadır. İştirakleri arasında Akcoat ve Dinox bulunan Şirket, inorganik büyüme fırsatlarına verdiği önem doğrultusunda 2021'in ilk aylarında ülkemizin ve dünyanın en büyük karboksimetil selüloz üreticilerinden USK Kimya'yı bünyesine katmıştır. Yılın son çeyreğinde ise Akkim Silikon Kimya Şirketini kurarak Yalova tesislerinde yüksek teknoloji ürünleri olan silikon polimerleri üretimine başlamıştır. 2024 yılının dördüncü çeyreğinde devreye alınacak Türkiye'nin ilk epoksi reçine üretim tesisi ile stratejik önemi yüksek, tamamen ithal edilen bir ürünün de üretimine başlanacaktır. Sürdürülebilir kalkınma yolundaki evrensel ilkelerin yaygınlaşmasına öncülük eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2007 yılında imzalayan Akkim, kimya sektöründe sürdürülebilirlik alanında örnek şirketlerdendir.

1979 yılında frit üretimiyle faaliyete başlayan Akcoat; emaye, seramik, yapışmaz ve dekoratif kaplamalar, pigment ve cam kaplamalar olmak üzere 5 ana grupta üretime devam etmektedir. Ürün grupları ve "ileri kimyasal kaplama malzeme ürünleri" ile beyaz eşya, seramik karo, ev ve mutfak eşyaları, cam endüstrisi, dijital baskı mürekkepleri gibi çeşitli sektörlerde her biri alanında lider olan global markaların çözüm ortağıdır. 6 kıta ve 65'ten fazla ülkede tercih edilen bir marka olarak, Türkiye ve İspanya'da üretim tesislerine sahiptir. Ayrıca ABD ve Çin'de de bölge ofisleri ve iştirakleri ile faaliyet göstermektedir. Düzenli artan yurt dışı satışları ve üretim kapasitesiyle 15 yıldır üst üste sektörünün ihracat liderleri arasında yer almayı başararak Türkiye ekonomisine stratejik bir artı değer katmaktadır. Akcoat odağına Ar-Ge, dijitalleşme ve inovasyon alanlarındaki çalışmalarını alarak liderliğini güçlendirmek üzerine sağlam adımlar atmakta ve yeni yatırımlarını bu doğrultuda hayata geçirmektedir. 5 yıl içinde ihracatını ve toplam cirosunu iki katına çıkararak dünya liderliğini elde etmeyi hedeflemektedir.

Kompozitle Yaratılan Artı Değer

Türkiye'nin ilk ve tek, dünyanın ise sayılı karbon elyaf üreticilerinden DowAksa; enerji, ulaşım, savunma ve altyapı başta olmak üzere endüstriyel sektörlere karbon elyaf kompozit çözümleri sağlamaktadır. Şirket 2012'de, Dow ve Aksa Akrilik San. A.Ş.'nin yüzde 50 eşit ortak girişimi olarak kurulmuştur. Akrilik elyafta dünya lideri Aksa ile malzeme bilimi konusunda öncü Dow'ın bilgi, deneyim ve gücünü birleştiren DowAksa, precursor'dan karbon elyafa, karbon elyaftan prepreg'e uzanan ürün gamı, mühendislik çözümleri ve know-how'ı ile sektörün sayılı tam entegre çözüm üreticilerinden biridir.

2021'de Akkök Holding bünyesine katılan Epsilon Kompozit, havacılık başta olmak üzere çeşitli sektörlere yönelik yüksek teknolojili kompozit aksam ve parçalarının üretim ve montajını gerçekleştirmektedir. Kilogram başına ihracat değeri çok yüksek ürünler üreten Şirket, yurt içindeki yerli savunma sanayi kuruluşlarının yanı sıra uluslararası iş ortaklarına sahiptir. Akkök Holding, toplam satışlarının yüzde 40'ı ihracatla gerçekleşen Epsilon Kompozit ile uluslararası yarışta liderlik hedeflemektedir.

Yaşama Değer Katan Gayrimenkul Projeleri

Akkök Holding'in gayrimenkul sektöründeki şirketlerinden Akiş GYO, faaliyet gösterdiği bölgelerde yaşam kalitesini yükselten projeler hayata geçirmektedir. Şirket, Akbatı ile Akasya alışveriş merkezi projelerini başarıyla yürütmenin yanında Türkiye'deki gayrimenkul yatırım ortaklığı şirketleri arasında bir ilki gerçekleştirerek, alışveriş merkezi yatırımlarına alternatif bir yaklaşımla cadde mağazacılığına yönelmiş ve bu alandaki operasyonel gayrimenkulü 2021 yılında Bağdat Caddesi'nde açılan ve Boyner markasına kiralanan Erenköy Apartmanı'dır. Akiş GYO, portföyünü çeşitlendirmek için ilk yurt dışı yatırımını ise İngiltere'deki bir konut projesine yapmıştır. Akiş GYO, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Global Compact katılımcısı olmanın yanı sıra kendi sektöründe Borsa İstanbul'da kote şirketler arasında en yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'na sahiptir. Akiş GYO, kurumsal sürdürülebilirlik performansı üst düzeyde olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Ocak 2022 tarihinden itibaren yer almaktadır. Akiş GYO aynı zamanda perakende ve gayrimenkul alanlarında inovasyonu desteklemek, girişim ekosisteminden sinerji yaratmak ve mevcut iş modelini sürdürebilir kılmak amacıyla girişimlerle iş birliği ve yatırım odaklı çalışmalar yürütmektedir.

Akiş GYO A.Ş.'nin bir iştiraki olan Akyaşam Yönetim Hizmetleri A.Ş., 2011 yılında açılan Akbatı ve 2014 yılında açılan Akasya projelerinin yönetimini üstlenmektedir.

KidZania İstanbul, dünya KidZania'larının 16'ncısı olarak 2014 yılında kurulmuştur. Tüm çocukların eğlenirken öğrenebilecekleri bir dünyası olması amacıyla kurulan ve bugün 18 ülke ile 27 şehirde faaliyet gösteren Çocuklar Ülkesi KidZania, İstanbul Akasya'da 10 bin metrekarelik alanda, 1-14 yaş arasındaki tüm çocuklara hizmet vermektedir. Bankası, süpermarketi, itfaiyesi, hastanesi, deprem simülasyon merkezi, kuryesi, stadyumu, sokakları ve meydanı ile 67 farklı aktivite alanında 120'den fazla role sahip gerçek bir şehirdir. Bir sosyal girişimcilik başarısı olan KidZania İstanbul bugüne kadar 2 milyon çocuğu şehirde ağırlamıştır. Çocuklar KidZania İstanbul'da takım çalışması, sorumluluk alma, yaratıcı ve analitik düşünme, iletişim gibi pek çok beceri kazanma imkânı bulurken; okullarında öğrendikleri akademik bilgilerin gerçek hayattaki karşılığını deneyimliyorlar. KidZania İstanbul açıldığı 2014 yılından bu yana "Daha iyi bir dünya için kocaman bir kalbim var" kurumsal sosyal sorumluluk projesini yürütmektedir. Proje kapsamında sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve üniversiteler aracılığıyla imkânı olmayan çocuklar KidZania'da ağırlanmaktadır. Dokuz yılda toplam 300 farklı STK, kamu kurumu ve üniversite ile bu kapsamda iş birliği yapılmış ve 150.000 ziyaretçi ücretsiz şekilde eğlenerek öğrenme deneyiminden faydalanmıştır. Ayrıca, KidZania İstanbul'da; Deprem Simülasyon Merkezi, Elektrik Merkezi, E-Atık Geri Dönüşüm ve Atık Ayrıştırma Merkezi, Sosyal Gönüllülük ve Üniversite aktive alanlarında çocuklara ve ebeveynlerine çevresel, sosyal ve ekonomik konularda farkındalık sağlanmaktadır.

Akmerkez ise 1993 yılından bu yana bünyesinde yer alan seçkin markalar, alışveriş, eğlence ve yeme-içme alanlarıyla hem keyifli deneyimlerin adresi hem de İstanbul'un gözde buluşma noktalarından biri olmuştur. Şehrin sosyal yaşamına dinamizm katan Akmerkez, kentte sürdürülebilir bir yaşamın mümkün olduğunu ispatlayan ödüllü projesi "Terasta Tarım" ve güncel ihtiyaçlara göre yenilediği Easy Point bünyesinde verdiği, click&collect, alışveriş teslimat, vestiyer, kargo ve emanet gibi hizmetlerle misafirlerin hayatına değer katmaya devam etmektedir. Uluslararası Alışveriş Konseyi (ICSC) tarafından 1995 yılında Avrupa'nın, 1996 yılında ise Dünyanın En iyi Alışveriş Merkezi ödüllerine layık görülerek bir ilke imza atan Akmerkez, yaşama değer katan projeleriyle kendini sürekli geliştirmektedir.

Yenilikçi ve Müşteri Odaklı Müteahhitlik, Müşavirlik Hizmetleri

Akkök Holding'in %100 iştiraki olan Akgirişim, 2011 yılından bu yana EPC (Mühendislik, Tedarik ve İnşaat) müteahhitlik hizmetleri sunmaktadır.

Akgirişim; sektöründeki yenilikçi yaklaşımı ve paydaş memnuniyetini hedefleyen sürdürülebilir odaklı vizyonuyla, alışveriş merkezleri, toplu konut projeleri, karma kullanımlı gayrimenkul projeleri, anahtar teslimi proses harici sanayi tesisleri, depolama ve üretim binaları, endüstriyel/evsel atık su arıtma tesisleri ve deniz suyu ters ozmoz tesisleri inşaatı, tesis yönetim ve işletimi, iş geliştirme ve danışmanlık, proje yönetimi -müşavirlik alanlarında faaliyet göstermektedir.

Yüksek kaliteli hizmet anlayışı ve deneyimli kadrosu ile Akgirişim, müşterilerine halihazırda sunduğu hizmetlere ek olarak EPC- F (Mühendislik, Tedarik, İnşaat - Finansman) müteahhitlik hizmetleri ile de müşteri portföyünü genişletecek kapsamlı çözümler sunmaktadır.

Türkiye'nin Enerjisi

1989'da, Akkök Şirketler Grubu'nda otoprodüktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektördeki varlığını sürdürmektedir. Akkök Holding ile CEZ Group'un eşit katılımlı stratejik ortaklığındaki şirket, toplam bin 224 MW kurulu güce sahiptir.

Sepaş Enerji; Bolu, Düzce, Kocaeli ve Sakarya'nın EPDK tarafından yetkilendirilen resmi elektrik tedarikçisidir. Görevli Tedarik Şirketi olmasının yanı sıra, tüm Türkiye'de büyük sanayi kuruluşları, sağlık kuruluşları, kamu kuruluşlarının da aralarında bulunduğu yaklaşık 4 milyon kişiye elektrik tedarik hizmeti sağlamaktadır.

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ), Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze'de 5 ayrı bölge müdürlüğü ve bu bölge müdürlüklerine bağlı toplam 21 operasyon merkezinde 2 milyonu aşan müşteriye enerji dağıtım hizmeti vermektedir. SEDAŞ'ın, 2023 yıl sonu itibarıyla Doğu Marmara'yı kapsayan faaliyet bölgesinde dağıtılan toplam elektrik miktarı 10,3 milyar kWh'tir.

Teknoloji Projelerinizde Daima Sizinle

Aktek Bilişim, Akkök Holding'in bilişim ihtiyaçlarını karşılamak üzere 2007 yılında kurulmuş, zamanla teknoloji alanında tüm müşterileriyle yüzlerce katma değerli projeler gerçekleştirmiş ve bu süre dahilinde birçok başarıya imza atmıştır. Paydaşlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin her zaman yanında olmaya, onlara yön göstermeye çalışan Aktek, Kurumsal Bilgi Sistemleri, Veri Bilimi ve İş Zekası, BT Altyapı, Veritabanı Yönetimi, Siber Güvenlik, Yazılım Geliştirme ve Robotik Süreç Otomasyonundan oluşan servisleriyle tümleşik yapıda esnek çözümler, hizmetler sunmaktadır.

Güçlü ve deneyimli kadrosuyla, 16 yıldır sektör ayrımı yapmadan şirketleri rekabette öne geçirmek ve memnuniyetini sürekli kılmak üzere hizmet veren Aktek, 2023 yılında bu başarılarını "Bilişim 500" listesinde yine birden fazla kategoride; BT Danışmanlık, Barındırma ve Siber Güvenlik Hizmeti alanlarında, Türkiye'nin ilk 10 bilişim şirketi arasında yerini alarak belgelendirmiştir.

Ayrıcalıklı Sigortacılık Hizmeti

Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. 1976 yılından bu yana sigortalıların ihtiyaç ve beklentilerini başarı ile karşılayan, ayrıcalıklı hizmet anlayışı, kurduğu güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler ile sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında yer almaktadır. Tüm sigorta branşlarında hizmet veren şirket, sektörde çalışmakta olduğu 25'den fazla sigorta şirketi ile müşterilerinin ihtiyacına yönelik alternatif çözüm önerileri sunmaktadır.

Dinkal, özellikle grubun ana faaliyet kolları olan kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde uzmanlaşmış olup büyük enerji santrallerinin proje aşamasından başlayarak işletme sürecini de içeren risklerin özel çalışmalarını lokal ve yurt dışı kaynaklı alternatifli teklifler ile oluşturabilmektedir.

Dinkal, Akkök Holding bünyesinde hem grup içi şirketlere hem de grup dışı tüm paydaşlarına müşteriye özel hizmet anlayışı ile sunduğu; danışmanlık, risk analizi ve yönetimi, poliçe yönetimi, hasar yönetimi gibi hizmetlerle fark yaratarak Türkiye'nin saygın sektör oyuncuları arasında yer almaktadır.

İhracatın Lideri

Ak-Pa, 1976 yılında Akkök Holding şirketlerinin yurt dışı pazarlama ve ihracat faaliyetlerini yürütmek üzere kurulmuştur. Türkiye'nin en güçlü ihracatçı şirketlerinden biri olarak 6 kıtada 90'dan fazla ülkeye kuruluşundan bugüne 10,2 milyar dolar ihracata aracılık etmiştir. Akkök Holding şirketleri Aksa Akrilik, Akkim Kimya, Akcoat ve DowAksa'nın akrilik elyaf, kimyasal ürünler, emaye ve seramik frit, karbon elyaf ürünlerini, dünyanın büyük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarına ihracatını gerçekleştirmektedir. Dış Ticaret Sermaye Şirketi statüsündeki Ak-Pa, üretici kardeş firmalar ile kurduğu sinerji ile dünya piyasalarını yakından takip ederek sektörel tecrübesi, hizmet kalitesi ve Akkök Holding'den aldığı güç ile paydaşlarına değer yaratmaktadır.

Yenilikçi Girişimlere Yatırım

Akkök Holding 2023 yılında kurulan girişim sermayesi şirketi Akkök Next ile Türkiye ve dünya genelinde büyüyen derin teknoloji pazarında yenilikçi girişimlere yatırım yapmaktadır. Malzeme teknolojilerine odaklanan ilk derin teknoloji fonu 212 NexT'in de kurucularından olan Akkök Next, 212 NexT ile global değer zincirlerinde dönüşüme öncülük eden ileri malzemeler ve yenilikçi derin teknoloji girişimlerine odaklanmaktadır.

2023 YILI FAALİYETLERİ

318 Bin Ton Rekor Sevkiyata Ulaşılmıştır.

2023 yılı başlarken genel görüş, dünya talebinin yılın ikinci yarısına kadar toparlanmasının zor olduğu yönünde idi. Burada başlıca etken Avrupa ve ABD pazarlarında yükselen faiz oranları sonucu düşen tüketimdi. Diğer yandan devam etmekte olan Rusya-Ukrayna Savaşı, yüksek seyreden enflasyon ve enerji krizi de tüketimi etkileyen faktörler olmaya devam etti. Türkiye özelinde ise Avrupa'nın azalan talebinin, Türkiye'nin yüksek üretim maliyetleri sebebi ile Uzak Doğu pazarlarına kayması tekstil sektörünü oldukça etkiledi. Akrilik Elyaf pazarında ise, mayıs ayında gerçekleşen seçimlere kadar, faiz oranlarının düşük devam etmesi ve nispeten sermayeye ulaşımın kolaylığı akrilik müşterilerinin stok oluşturması için uygun bir zemin sundu. Seçim sonrasında ekonomi politikalarının değişimi ile birlikte piyasa koşulları değişmeye ve yaz ayları ile birlikte akrilik zincirinde üretim miktarları düşmeye başladı. Bu durum sezon olarak adlandırılabilecek eylül ayı ortasına kadar devam ederken, bu dönemden kasım ayı sonuna kadar kısa fakat etkili bir talep oluşması ile mevcut stoklarda erimeler ve kapasite kullanımında artışlar gerçekleşti. Tüm bu olumsuzluklara rağmen akrilik elyaf pazarı, seneyi bir önceki seneye göre ufak bir daralma ile kapamayı başardı.

Dünyada genel talebin yılın ikinci yarısında da toparlamaması Çinli üreticilerin ihracat pazarlarına daha agresif bir şekilde girme çabaları ile sonuçlandı. Türkiye'nin genel talepsizliği Çin kaynaklı ithalatı miktar olarak kısıtlarken bu durum, fiyatlamalarda baskı oluşturmaya devam etti. 2023 yılında Aksa'nın teknik elyaflarına olan talep düşük seyretmeye devam ederken Aksa'nın tekstil elyaflarında iç piyasada pazar payını arttırması ve ihracat pazarlarında daha fazla pay alması ile yüksek kapasite kullanım oranlarını korumasını sağladı.

Alt sektörler özelinde, triko sektör talebi; ihracatta kaybedilen pay ve iç piyasa perakendecilerin de miktar azaltması ile baskılanırken, sezonda e-ticaret firmalarının ve Avrupalı markaların hızlı talebi ile nispeten toparlandı. 2024 yılı için ise bir yandan Türkiye'de yine Uzak Doğu ile rekabetin zor olacağı beklentisi devam ederken, diğer yandan lojistik sektöründe yaşanan sıkıntıların ve Avrupa enflasyonu ve talebinin toparlanması beklentisi ile sürmektedir. 2022 yılının sonlarına doğru toparlamaya başlayan el örgü sektörü özellikle ABD pazarı kaynaklı olarak iyi bir talep ile karşılaştı. 2024 beklentileri de bu pazarın 2023 yılına oranla iyi geçeceği yönündedir. Halı sektörü de ihracat tarafında 2022 yılına göre toparlanmış olmakla beraber akrilik elyaf özelinde tüketicilerin iç piyasada ucuz ürünlere yönelmesi ihracatta ise sadece belli pazarlarda rağbet görmesi ile sektördeki kısıtlı kalma durumu devam etmektedir.

Acrysole markası ile hizmet verdiğimiz dış mekân elyaflarında pandemi sonrasında yaşanan yoğun talep artışı, 2022 yılının son çeyreğinden itibaren yön değiştirmiş ve çok keskin bir talep daralması yaşanmıştır. Amerika'da konut kredi faizlerinin yükselişi, emlak piyasasında durgunluğa neden olmuş, kişisel seyahatlerin de pandemi öncesi duruma dönmesi ile ev içi harcamalarda büyük düşüş yaşanmıştır. Tüm tedarik zinciri büyük stok miktarları ile hareketsiz kalmıştır. Enflasyonist dalgalanmaların etkisiyle Avrupa'da son kullanıcı taleplerindeki düşüşler, yılın ilk çeyreğinden itibaren etkisini göstermiştir. Pazar genelinde tüm satış kanallarında biriken stokların azalması ile birlikte 2024 yılında talep artışı beklenmektedir.

Mithra markası ile pazara sunduğumuz pilot ölçekli Ultra Yüksek Molekül Ağırlıklı Polietilen (UHMwPE) ürünü için büyüme yönünde yatırım kararı alınmıştır. Bu karar, Türkiye'de ilk üretici olmamızı, dünya çapında ise nadir bulunan üreticiler arasında yer almamızı sağlayacaktır. Mithra öncelikli olarak Türkiye pazarının ihtiyaçlarını

karşılamayı hedeflemekte olup kısa süre içinde ihracat pazarlarına açılarak dış pazarlarda güvenilir bir tedarikçi konumuna ulaşmayı amaçlamaktadır. Yüksek mukavemet ve üstün performans özelliklerine sahip olan ürünümüz; denizcilik, koruyucu kıyafet ve balık ağları sektörü başta olmak üzere birçok sektörde kullanılmaktadır. 2025 yılı ilk çeyreğinde start up çalışmaları başlayacak tesisimiz, başlangıçta 350 ton/yıl kapasiteye sahip olacak ve kapasite artışları devam edecektir.

Armora markası ile üretimini yaptığımız geç tutuşur modakrilik ürünümüzün hammadde tedarik ağının düzenlenmesi sonrasında alınan olumlu müşteri geri bildirimlerine dayanarak ürünümüzün planlanan kapasite artış çalışmalarına başlanmıştır. 2023 yılında kapasite artışının birinci fazı gerçekleştirilmiştir. Ağustos ayından itibaren ürünümüzün yıllık üretim kapasitesi 2.000 ton/yıl'a çıkarılmıştır. Kapasite artışının etkisiyle 2023 yılı satış miktarı, 2022 yılının üzerinde gerçekleşmiştir. İkinci faz kapasite artışı kapsamında, yatırım çalışmaları devam etmektedir. Mevcut proje planına göre 2024 yılında toplam üretim kapasitesi 5.000 ton/yıl mertebesine çıkarılacaktır. Kapasite artışı çalışmalarına bağlı olarak özellikli ürünlerin pazarda yayılımına dair ürün ve pazar geliştirme çalışmalarının devam etmesi, Ar-Ge projeleri ile ortaya konan yenilikçi ürünlerle de güç tutuşur ürünler pazarında derinleşme hedeflenmektedir.

Acrybella sentetik saç ürünümüzde son 4 yıldır devam eden artış trendi, bu ürünün ana pazarı olan Afrika ülkelerinde (özellikle Nijerya) 2023 yılında yaşanan ekonomik ve politik gelişmeler nedeniyle duraksamıştır. Sektör, 2023 yılında 2022'ye yakın bir performans yakalamıştır. Pazar payının arttırılması için ilave müşteri kanalları oluşturulmakta ve ürün çeşitliliğini arttırmak için ürün geliştirme çalışmaları yapılmaktadır. Bu ürün grubuna özel olarak 2024 yılı içinde ilave yatırım öngörülmemektedir.

Acryterna markasının altında yer alan flock elyafın ana pazarlarından ikisi otomotiv ve inşaattır. Global ölçekte otomotiv sektöründeki belirsizlikler ve özellikle Avrupa'daki inşaat sektöründeki yavaşlama, satış miktarının önceki yıl seviyelerinde gerçekleşmesine sebep olmuştur. Buna rağmen satış miktarı, 2023 yılında da benzer seviyede devam etmiştir. Aynı şekilde, Acryterna markasının filtrasyon sektöründeki ikinci ürünü olan homopolimer akrilik elyafta, rakibimizin geçtiğimiz yıl sürekli tedarik sağlayamaması nedeniyle arttırılan pazar payı, 2023 yılında da benzer seviyede tutulmuştur. Avrupa'daki endüstriyel alandaki yavaşlama, bu pazardaki satışları olumsuz etkilemiş olmasına rağmen, alternatif pazarlar sayesinde satış miktarında kayda değer bir düşüş yaşanmamıştır.

Fuar Katılımları

Sektörün her alanında katılımcıları bir araya getirerek iş birlikleri kurulmasını sağlayan fuarlar, 2023 yılında Aksa'nın da yoğun olarak katılım sağladığı etkinliklerden oldu. Aksa, 2023 yılında altı adet yurt dışı, iki adet de yurt içi fuara katılım sağlayarak toplam dokuz fuarda fiziki olarak yer aldık.

2023 yılında katılım sağladığımız ilk fuar, Almanya'nın Hannover şehrinde 12-15 Ocak tarihleri arasında gerçekleştirilen Domotex Hannover oldu. Halı, kilim, yer döşeme ve döşeme teknolojileri alanında önde gelen ticaret fuarlarından biri olan Domotex Hannover, bu yıl da halı sektörünün önde gelen markalarını, tasarımcılarını ve üreticilerini bir araya getirdi. Aksa olarak bizler de bu fuarda, Acryluna ve Acrylusion markamızla yer alarak halı sektöründe sağladığımız faydalar ve yeniliklerimiz hakkında bilgilendirmelerde bulunduk.

Yılın ikinci fuarı, 7-9 Şubat arasında Paris'te gerçekleştirilen ve yılda 2 kez düzenlenerek iplik, kumaş, deri, hazır giyim, aksesuar, tasarım sektörlerinin en değerli oyuncularını bir araya getiren Premiere Vision Paris oldu. Tekstil, tasarım ve moda alanında uzman kişilerin katılım sağladığı fuarda standımızla yer aldık. Fuarda; tekstil elyafımız Acryluna ve ürünlere bakteri barındırmama etkisiyle katma değer sağlayan Everfresh, topaklanmayan yapısıyla hep uzun ömürlü ürünler sunan Pillout, susuz boyanan yapısıyla sürdürülebilir bir dünya için çalışan EcoDye ürünlerimize dair numuneler sergiledik.

Fuarda ayrıca, dünyanın geri dönüştürülmüş ilk akrilik elyafı Acrycycle; şıklık, kalite ve uzun ömür avantajıyla Acrylusion ve AirJet üretim teknolojisiyle akriliğin geleceği için büyük adımlar atan Aksafil markamızın ürünleri de ziyaretçilerle buluştu.

2023 yılında katılım sağladığımız üçüncü fuar olan Hometex; İstanbul'da gerçekleştirilen ve ev tekstili sektöründe dünyanın lider tekstil firmalarını ağırlayan, Avrupa, ABD, Orta Doğu ve Afrika'nın en büyük tekstil buluşmalarından biri olarak 21-25 Mayıs 2024 tarihinde İstanbul Fuar Merkezinde düzenlendi. Ev tekstili alanında dünyanın en prestijli fuarlarından biri olarak gösterilen ve sektörün ulusal ve uluslararası oyuncularını İstanbul'da buluşturan fuarda bu yıl ilk kez katılımcı olarak yer aldık. Everfresh, Acrycycle ve Aksafil markalarımızla yer aldığımız fuarda, akrilik elyafın yepyeni bir kullanım alanı olarak ev tekstilinde sağladığı faydaları anlatarak; havlu, nevresim, battaniye, halı ve ev tekstilinde tercih edilen daha pek çok ürün sergiledik.

1-3 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirilen Tüyap İplik Fuarı'nda Aksa, her yıl olduğu gibi, bu yıl da dikkat çekici standıyla yer aldı ve üç gün süren etkinlik yoğun ziyaret ve toplantılar gerçekleştirilerek tamamlandı. Sektöründe dünyanın en büyük fuarı olarak adlandırılan ve yurt içi ve yurt dışından binlerce katılımcı ve ziyaretçiyi ağırlayan etkinlik, Aksa için bu yıl da güzel iş birliklerinin temeli atılan, iş ortaklarımızla bir araya gelinen, yeni ürün ve gelişmelerimizin paylaşıldığı bir akışla tamamlandı.

Fuarda; 4 mevsim konfor sunan elyafımız Acryluna, topaklanmanın önüne geçerek uzun ömürlü ürünler sunan Pillout, kalpleri sevgiyle ısıtan hayvan dostu koleksiyonumuz Innofleece ve susuz boyama özelliğiyle yaşanabilir yarınlar için büyük ve önemli bir adım atan EcoDye elyaflarımız ile üretilen ürünler sergilendi. Her daim konfor ve ferahlık sunan Everfresh; konfor, dayanıklılık ve mükemmellik sunan ürünümüz Acrylusion ve AirBulk teknolojisiyle üretilen yeni nesil akrilik ipliklerinin tanıtıldığı Aksafil bölümünde çok sayıda misafir ağırlanarak yeni iş birliklerinin kapısı aralandı. Ek olarak, önem düzeyini her daim en üst sıralarda muhafaza eden sürdürülebilirlik konularımız da tüm toplantılarımızın en önemli gündem maddelerinden biri olarak kendine yer buldu.

Yılın beşinci fuar katılımı, dünyanın en kapsamlı tekstil ve hazır giyim teknolojileri fuarı olarak adlandırılan ve 4 yılda bir gerçekleştirilen ITMA'ya oldu. Sektörün en son tekstil ve hazır giyim işleme teknolojilerini, makinelerini, malzemelerini sergilemek, iş birliklerini teşvik etmek, ortaklıklar kurmak için bir araya gelmesini sağlayan ve fuar süresince binlerce katılımcı ve ziyaretçiye ev sahipliği yapan fuarda, bizler de teknik ve tekstil elyaf markalarımız ve numunelerimizle yerimizi aldık.

4-6 Temmuz tarihinde, senenin ikinci Premiere Vision Fuarı'na Paris'te katıldık. Sektör profesyonellerinin yeni koleksiyonlarını tanıttıkları, senenin trend renklerini konuştukları ve sürdürülebilir bir dünya için tekstil, moda ve tasarım alanlarının neler yaptığını ve yapmayı vaat ettiğini konuştuğu etkinlikte yine standımız, yeniliklerimiz ve sergilediğimiz dikkat çekici numunelerimizle yer aldık.

1954 yılından bu yana 2 yılda bir gerçekleştirilen A+A Fuarı, 2023 yılında Almanya'da katıldığımız bir diğer fuar oldu. 24-27 Ekim tarihleri arasında gerçekleşen fuarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm konular ele alınarak, görüşmeler gerçekleştirildi. Güç tutuşur elyafımız Armora ve yüksek koruma, mukavemet ve güvenlik sunan ürünümüz Mithra ile katıldığımız fuarda, Armora'nın iş güvenliği alanında sağladığı faydalardan bahsederek, yeni ürünümüz Mithra ile ilgili de bilgilendirmelerde bulunup merak edilen sorulara yanıt verdik.

Senenin katılım sağladığımız son fuarı yine ekim ayının sonunda, İran'da gerçekleşen FMCEX Halı ve Zemin Kaplamaları Fuarı oldu. Akrilik elyafın halı sektöründeki kullanım avantaj ve faydalarını anlattığımız fuar sürecinde pek çok toplantı gerçekleştirerek Acryluna, Acrylusion ve Aksafil ürünlerimize dair bilgilendirilmelerde bulunduk.

Tedarik Zinciri

2023 yılını Türkiye ve dünyada ekonominin ön planda olduğu bir sene olarak geride bıraktık. Ülkemizde yüksek enflasyon koşullarının devam etmesi, şubat ayındaki deprem felaketi ve sanayide üretimin düşük seyirde gitmesi gibi koşullardan dolayı üretim ve yüksek maliyet sorunları şirketler için ön plandaydı. Savaş, iklim koşulları gibi krizlerin etkisiyle ciddi şekilde artan doğalgaz fiyatları mart ve nisan aylarından itibaren gevşemeye başlamış, geçen yılın ilk dönemine kıyasla fiyatlar oldukça gerileді. Global ekonomideki yavaşlamaların etkisiyle nakliye ve lojistik sektörlerinde de daralmalar devam etti.

Aksa olarak tüm bu olumsuz koşullara rağmen, Avrupa ve Amerika bölgelerinden gelen taleplerin de zayıf olması sebebiyle, tedarik zincirini zora sokacak majör temin problemleriyle karşılaşmadık. Çip krizine yönelik yapılan yeni yatırımlar sebebiyle otomasyon projelerindeki uzun terminler nispeten kısaldı. Yarı hammadde ürünlerinde firmaların elinde stokların kalmasına da bağlı olarak fiyatlarda gerilemeler olurken arz-talep dengesinin yavaş yavaş oturmaya başladığına tanıklık ettik.

Geçtiğimiz yıllarda etkin bir tedarik zinciri yapısı oluşturmayı kendisine yüksek hedef olarak belirleyen Aksa; tedarikte yerelleşme ve kaynakları artırma, alternatif ürün/hizmet çalışmalarına yoğunluk verme, kritik/stratejik tedarikçilerle yakın ve güçlü ilişkilerini devam ettirme, sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlama, dijital dönüşüme önem veren adil ve şeffaf yönetim amaçları ve anlaşıyla çalışmalarına devam edecektir.

Enerji

145 MW elektrik ve 1.005 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahip olan Şirketimiz, 2023 yılında yapılan iyileştirme ve bakım çalışmalarıyla, enerji üretim ve kampüs içi dağıtım tesislerinin emre amâdeliğini artırmaya devam etmiştir.

Enerji verimliliği projeleri, Aksa'nın yatırım planlarında önemli bir yer tutmaktadır. 25 MW ara çekişli buhar türbininin 35 MW yeni bir türbinle değiştirilmesi çalışmalarında sona geldik ve 12,5 milyon dolarlık bu proje ile 2024 yılı ikinci çeyreğinden itibaren aynı miktar yakıt kullanarak %40 daha fazla elektrik üretme imkânı bulacağız. Doğal su kaynaklarını korumak adına, mevcut ters ozmoz tesisimizin üretim kapasitesinin %50 artırılması projesine başlamış olup 2024 yılında tesis devreye alacağız. Enerji üretimi için yeni teknolojilerin araştırılması kapsamında, tüm sürdürülebilir alternatif yakıtları doğru değerlendirmek adına, sektöründe öncü sanayi kuruluşları, üniversiteler, kamu kuruluşları ve konusunda uzman danışmanlar ile çalışmalarımız devam etmektedir. Önümüzdeki yılların enerji sürdürülebilirlik yol haritasını da bu çalışmalar doğrultusunda belirlemeye devam edeceğiz.

TEMEL GÖSTERGELER

Rekor Sevkiyat

Sevkiyat Miktarı (Bin Ton)

2023 yılında Şirket, tarihinin en yüksek sevkiyat miktarına ulaşmıştır.

Artan Pazar Payı

Yurt İçi Pazar Payı

Aksa, 2023 yılında dünyanın en büyük ikinci pazarı olan Türkiye'de pazar payını %9 artırmayı başarmıştır.

Net Finansal Borç

Net Finansal Borç (Milyon TL)

Şirketin net finansal borcu geçen seneye göre %87 düşerek 150 Milyon TL'ye ulaşmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

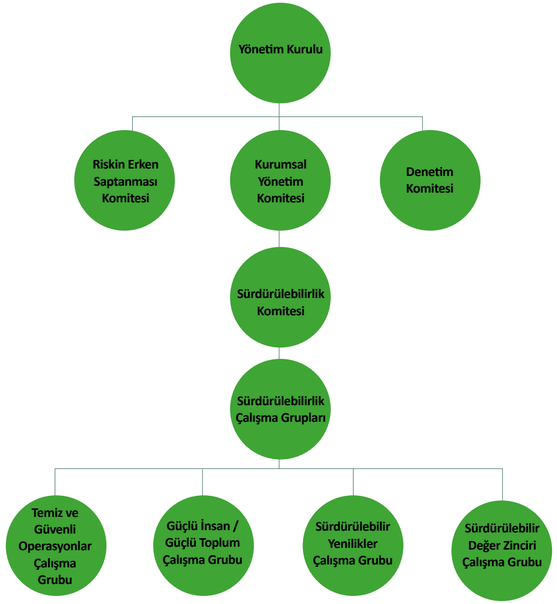
Aksa'da, sürdürülebilirlik yönetimi en üst düzeyde Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilmekte; Riskin Erken Saptanması, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi katkılarıyla kurumsal sürdürülebilirlik stratejimize yön verilmektedir.

Genel Müdürümüz tarafından başkanlık edilen ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı "Sürdürülebilirlik Komitesi"; sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği alanındaki gelişmelerin değerlendirilmesi, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin geliştirilmesi, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda belirlenen hedef ve aksiyonların tanımlanmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik eksenli konuların bütüncül olarak ele alındığı Sürdürülebilirlik Komitesinde alınan kararlar, çeyreklik dönemlerle Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi altında yer alan ve Aksa'nın sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında farklı alanlarda faaliyet gösteren çalışma grupları, Sürdürülebilirlik Komitesinde alınan kararların ve Aksa'nın sürdürülebilirlik vizyonununun kurum genelinde hayata geçirilmesi ve uygulamasından sorumludur. Bu bağlamda, Aksa'nın sürdürülebilirlik hedeflerinin somut iş planlarına dönüştürülmesi, uygulama, izleme ve raporlaması Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları tarafından gerçekleştirilir.

2023 yılında Aksa'nın ürün temelinde getirdiği çözümleri ve yenilikçi yaklaşımı ön plana çıkaran sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda İş Geliştirme Direktörlüğü altında yapılandırılan Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik Grup Müdürlüğü oluşturulmuştur. Bu sayede sürdürülebilirlik kültürünü Şirket genelinde sağlamlaştırma ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ürün tasarımından itibaren hayata geçirilmesi daha hızlı ve verimli şekilde gerçekleşecektir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÜNDEMİ

Aksa Akrilik olarak, Türkiye ve dünyada sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili gelişmeleri yakından takip etmeye devam ediyoruz. Uluslararası bilim otoriteleri, kamu kuruluşları ve iş dünyasının gündeme getirdiği konuları ele alarak karar mekanizmalarımız için önem arz eden risk ve fırsat evrenini güncel gelişmeler ışığında canlı tutuyoruz.

Ekonomik ilişkilerimizin güçlü olduğu coğrafyalarda gerçekleşen yasal düzenlemeleri ve Türkiye'nin hayata geçirmeyi planladığı kanun ve uygulamaları, Şirketimiz ve ülkemiz ekonomisi üzerinde olabilecek temel etkilerini ele alarak değerlendiriyoruz. 2023'te kamuoyu ile taslak hâli paylaşılan İklim Kanunu; yakın dönemde hayata geçecek olan milli emisyon ticaret sistemi ve uygulaması hakkında önemli veriler sunmuş, Türkiye'nin iklim değişikliği ile mücadele noktasında özel sektörün sorumluluklarının anahatlarını ortaya koymuştur.

Yeşil Mütabakat'la paralel şekilde döngüsel ekonomi, yenilenebilir enerji kullanımı, yeşil binalar gibi birçok alanda sürdürülebilir ürün ve uygulamaların tanımlarını belirleyen Ulusal Yeşil Taksonomi'nin hayata geçmesi beklenmektedir.

2019 yılında Avrupa Birliği tarafından açıklanan "Yeşil Mutabakat" ile 2050 yılına kadar Avrupa'nın "iklim nötr kıta olma" hedefi ortaya koyuldu. Bu kapsamda 2021 yılında yayınlanan "Fit for 55 Paketi"nin 2023 yılında yeni düzenleme ve detaylandırma çalışmalarına devam edildi. "AB Kritik Hammaddeler Yasası", yanıltıcı çevreci iddiaları önleme adına önem arz eden "Yeşil İddialara karşı Direktif", "AB Ekotasarım Düzenlemesi", "AB Taksonomisi'nin Uygulamasına Yönelik Rehber" gibi düzenlemeler; direktif ve uygulama rehberleriyle döngüsel ekonomi uygulamaları ve "yeşil" endüstriyel uygulamalar için netleşen çerçeveler ortaya koyuldu.

Aksa nezdinde ihracatçısı olduğumuz Avrupa pazarı için tüm bu gelişmeleri takip ediyor, ilgili ilerleme alanlarını tespit ederek, benzer uygulamaların Türkiye için de yakın zamanda ön plana çıkacağı beklentisiyle söz konusu düzenlemelere uyumlu ürünler geliştirmeye özen gösteriyoruz.

2023 yılında AB tarafından yayınlanan "Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Uygulama Yasası" kapsamında, geçiş süreci olarak belirlenen 2023 Ekim ve 2025 sonu arasında öncelikli sektörler olan çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre ve elektrik sektörleri için ürün temelli emisyon raporlama zorunluluğu başlatıldı. Bu bağlam çerçevesinde, Aksa raporlama dönemi içerisinde faaliyetleri gereği herhangi bir ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma mekanizmasına tabi olmamıştır. Faaliyet alanı olarak bu sektörlerin oyuncusu olmamasına rağmen Aksa, kimya ve tekstil sektörlerini kapsayacak bir düzenlemeye yönelik değerlendirmelerini gerçekleştirmekte, ulusal ve uluslararası karbon vergisi uygulamalarının ortaya çıkardığı risk ve fırsatları analiz etmektedir.

Dünya genelindeki en önemli iklim zirvesi olan COP28'in çıktılarını ve global gelişmelere olan etkisini de takip ettik. Konferansta öne çıkan en önemli sonuçlar arasında yer alan; fosil yakıtlardan "aşamalı" olarak çıkış terimi yerine "uzaklaşma" teriminin kullanılması, iklim hedefi için ortaya koyulan senaryolar için de daha sıkı ve katı hedeflerin belirlenmesi ihtiyacını ortaya koymakta ve karbonsuzlaşma için ortak hareketin önemini vurgulamaktadır.

Global risklerin değerlendirilmesi ve analizinde önemli bir referans olan Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Raporu'nda yayınlanan "Algı Anketi" sonuçlarına göre önümüzdeki iki yıl içinde dünyayı bekleyen sosyal, ekonomik ve teknolojik riskler ön plana çıkarken bu riskler önem derecesine göre şu şekilde sıralandı: [1]

1. Yanlış bilgi ve dezenformasyon
2. Aşırı hava olayları
3. Toplumsal kutuplaşma
4. Siber güvenlik
5. Devletlerarası silahlı çatışma
6. Ekonomik imkân yetersizliği
7. Enflasyon
8. İstemsiz göç
9. Ekonomik gerileme
10. Kirlilik

Buna göre sürdürülebilirliğin temel ayaklarından olan iklim değişikliği ve bağlı gelişmeler ile göç ve toplumsal kutuplaşma gibi sosyal konular önümüzdeki dönemde önemli risk konuları olarak değerlendirildi.

Dünya Meteroloji Örgütünün, Küresel İklim Geçici Durum Raporu'na göre endüstri çağı öncesi sıcaklıklara göre ortalama küresel sıcaklık 1,45 ± 0,12 °C ısınmayla Paris Anlaşması ile hedeflenen üst sınıra neredeyse yaklaşılmış oldu. Devam eden El Niño etkisi nedeniyle sıcaklıkların 2024'te artarak devam etmesinin ağır sosyoekonomik etkileri olabileceğinin üzerinde duruldu. Artan nüfus baskısı, sınırlı kaynaklar ve iklim değişikliğiyle mücadele anlayışı gereği Aksa olarak; sorumlu kaynak kullanımı, enerji verimliliği, atık azaltımı, döngüsel ekonomi pratikleri, yeni teknoloji yatırımları, yenilikçi ve çevresel etkisi düşük ürün tasarımlarımız ile çevresel etkimizi azaltmayı ve pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

1 WEF Global Risk Report
2 WMO Provisional State of the Global Climate 2023

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

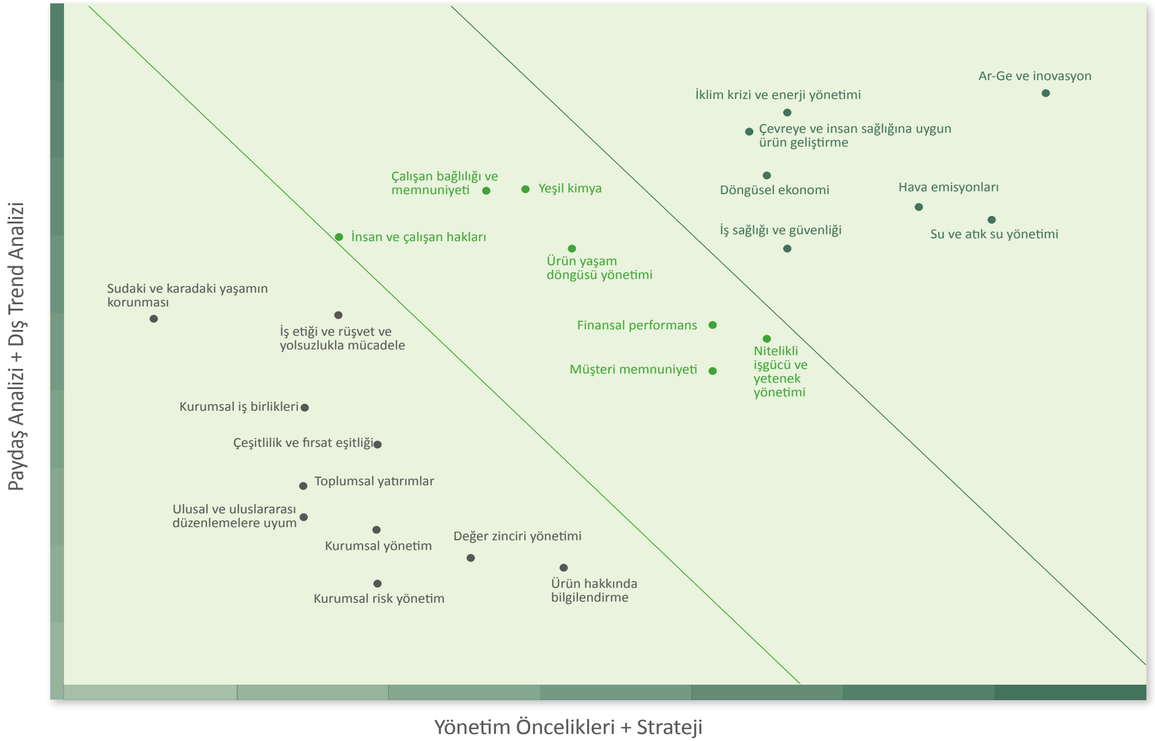
Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme analizimizi gerçekleştirirken, iş alanımızı ve paydaşlarımızı etkileyen dinamikleri ve sürdürülebilirlik gündemini belirleyen küresel gelişmeleri göz önünde bulundurduk. Geniş bir yelpazede yer alan iç ve dış paydaşlarımızın öncelikli konulara yaklaşımını yansıtan önceliklendirme analizimiz, sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirme ve aksiyonlarımızı belirleme konusunda temel referanslarımız arasında yer almaktadır.

AA1000 Paydaş Katılım Standardı uyarınca paydaş eğilimleri ve küresel gelişmeleri değerlendirerek iş alanımız için risk ve fırsat niteliği taşıyan öncelikli konularımızı belirledik. Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum- WEF) tarafından her yıl hazırlanan Küresel Risk Raporu'nda belirtilen küresel riskler, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standard Board - SASB) sektör eki ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi belirleyici referansların vurguladığı öncelikleri ve konuları önceliklendirmeyi analiz sürecimizde göz önünde bulundurduk.

Ön plana çıkan konuları, SASB'nin her konuyu farklı etki ve farsatlar bakımından değerlendirmeye imkân tanıyan dört aşamalı etki analizi metodolojisine göre değerlendirdik. Bu çalışma sonunda ortaya çıkan sonuçlara göre öncelikli, yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli konuları gruplandırdık. Küresel gelişmeler ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda 2020 yılında önceliklendirme analizimizde yer alan başlıkların bir kısmı Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınarak birleştirildi ve önceliklendirme matrisimiz sadeleştirildi.

Öncelikli Konular Matrisi



DEĞER ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ VE ENTEGRE İŞ MODELİMİZ

Değer zincirimizde çevresel, ekonomik ve sosyal değer yaratarak büyümeyi, sürdürülebilir ve ekonomik olarak pozitif büyüme anlayışımızın temeli olarak görüyoruz. Sektör liderliğimizi sürdürürken, etki alanımızda yer alan paydaşlarımızın sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile hizalanmasına, işbirlikleri ve kapasite geliştirme çalışmaları ile sürdürülebilirlik odaklı iş modelinin değer zinciri boyunca benimsenmesine özen gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde kurum içi ve kurum dışında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sunmayı hedefliyor, etki alanımızda yer alan paydaşlarımızı bu süreçlere dahil ediyoruz.

VİZYON MODELİ

MİSYONUMUZ
Ne için varız?

Lideri olduğumuz sektörü yönlendirmek ve paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratmak

YÜKSEK HEDEFLERİMİZ
Nereye gideceğiz?

Sürdürülebilirlik ve kârlı büyüme amacıyla;

- Operasyonel mükemmeliyeti en yüksek düzeye taşımak
- Etkin bir tedarik zinciri yapısı oluşturmak
- Akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmak ve akrilik elyafın bilinirliğini artırmak
- Yeni ürünler, stratejik iş birlikleri yoluyla büyümek

Sürdürülebilirlik İlkelerimiz ve Odak Konularımız

"Operasyonlarımızın ayak izini küçültüyoruz."

İklim değişikliğiyle mücadele konusunda, kurumsal ölçekte en önemli inisiyatifimiz olarak operasyonlarımız kaynaklı emisyon ve çevresel etkinin, hedeflerimiz doğrultusunda azaltılması ve değer zincirimizdeki tüm operasyonlarımızın bu ilke doğrultusunda şekillenmesi olarak görüyoruz. Bu bağlamda, gerçekleştirilen emisyon ve çevresel etki raporlamalarımızı sürdürüyor, iyileşme noktalarını belirleyerek alınan aksiyonların sonuçlarını takip ediyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında gerçekleştirdiğimiz **"temiz ve güvenli operasyonlar"** eksenindeki faaliyetlerimiz; önceliklendirme analizimizde yer alan "İklim Krizi ve Enerji Yönetimi", "Hava Emisyonları", "Su ve Atık Su Yönetimi" ve "Döngüsel Ekonomi" konuları kapsamında şekillenmektedir.

"Geleceğimizi yeniliklerle şekillendiriyoruz."

Gelişen teknolojinin ve dijitalleşmenin iş süreçlerimize dahil edilmesini önceliklendiriyor, ürünlerimizin yenilikçi özellikler taşımasını ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu yansıtmasını hedefliyoruz. İnovasyon ve sürdürülebilirlik etkileşimini, çevresel etkisi düşük ürünler geliştirmekte ve iklim değişikliğiyle mücadelede en önemli kaldıraçlarımız olarak görüyoruz.

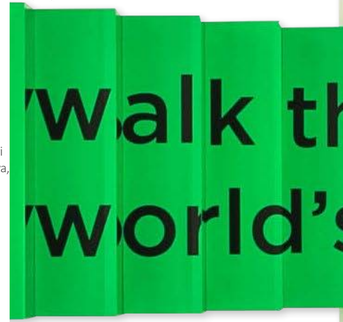
"Sürdürülebilir Yenilikler" perspektifimizi önceliklendirme analizimizde yer alan "Ar-Ge ve İnovasyon", "Çevreye ve İnsan Sağlığına Uygun Ürün Geliştirme", "Döngüsel Ekonomi" konuları ekseninde kurguluyoruz.

Dijitalleşme ve teknoloji yatırımlarımızı kurum genelinde yaygınlaştırarak uyum becerimizi geliştiriyoruz. Döngüsel ekonomiye katkı sunma ve çevresel etkisi düşük ürün geliştirme bağlamında, Ar-Ge bünyesinde gerçekleştirdiğimiz ürün geliştirme çalışmalarında yaşam döngüsü analizi çalışmaları yürütüyor; geri dönüştürülmüş içerik kullanımını artırmaya, ileri ve geri dönüşüm uygulamalarını yaygınlaştırmaya yönelik projeler geliştiriyoruz.

"Tüm paydaşlarımızla birlikte büyüyoruz."

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısı olarak; "İnsan Hakları", "Çalışma Standartları", "Çevre" ve "Yolsuzlukla Mücadele" ana başlıkları altındaki 10 temel ilkeye bağlılığımızı beyan ediyor, bu ilkeler doğrultusunda sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Şirketimizin sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm değer zincirimiz tarafından sahiplenilmesi ve tüm paydaşlarımızın aynı anlayışta hizalanmasını hedefliyoruz.

"Sürdürülebilir Değer Zinciri" yaklaşımımızı belirlerleyen öncelikli konularımız; "Değer Zinciri Yönetimi", "Finansal Performans ve Müşteri Memnuniyeti"dir. **"Güçlü İnsan/Güçlü Toplum"** odağında yer alan öncelikli konularımız ise; "İş Sağlığı ve Güvenliği", "İnsan ve Çalışan Hakları", "Nitelikli İşgücü ve Yetenek Yönetimi", "Çeşitlilik" ve "Fırsat Eşitliği"dir.



"Sürdürülebilir Değer Zinciri" ve **"Güçlü İnsan/Güçlü Toplum"** kapsamında yürüttüğümüz faaliyetler ile sosyal, ekonomik ve çevresel etki alanlarında tüm paydaşlarımız için pozitif etki yaratmayı ve bu etkiyi büyüterek geleceğe taşımayı hedefliyoruz.

DEĞER ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ VE ENTEGRE İŞ MODELİMİZ

GİRDİLER

Finansal Sermaye
» Güçlü finansal yönetim

Üretilmiş Sermaye
» 355.000 yıl/ton üretim kapasitesi
» Solvent geri kazanım ve polimerizasyon üniteleri
» Enerji santralı
» Ters osmoz tesisi
» Gemi atık kabul tesisi

Fikri Sermaye
» 3,6 milyon ABD doları Ar-Ge yatırımı
» Donanımlı Ar-Ge Merkezi ve yetkin Ar-Ge çalışanları
» 3 tescilli patent, 4 yeni patent başvurusu

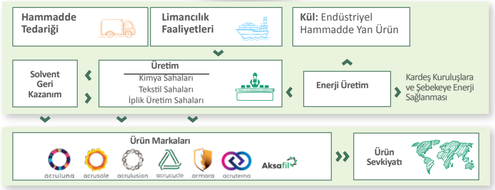
İnsan Sermayesi
» 1.395 kişilik yetenekli ve deneyimli iş gücü
» 55 yıllık köklü kurum kültürü

Sosyal ve İlişkisel Sermaye
» Stratejik iş birlikleri
» Müşteriler ve tedarikçilerle çözüm ortaklığı
» Çift yönlü ve güçlü payday iletişimi

Doğal Sermaye
» Ana hammadde Akrilonitril olmak üzere kimyasal hammaddeler
» Enerji
» Su

Yüksek Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik ve kârlı büyüme amacıyla;
» Operasyonel mükemmeliyeti en yüksek düzeye taşımak
» Etkin bir tedarik zinciri yapısı oluşturmak
» Akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmak ve akrilik elyafın bilinirliğini artırmak
» Yeni ürünler, stratejik işbirlikleri yoluyla büyümek



ÇIKTILAR

Finansal Sermaye
» 1 milyar ABD doları ciro
» Cironun içinde %43 ihracat payı
» %85 yurt içi pazar payı
» Türkiye'nin tek, dünyanın tek çatı altında en büyük akrilik elyaf üreticisi
» Kurumsal Yönetim Derecelendirilmesi'nde 3. sıra
» Kredi Derecelendirilmesi'nde AAA Stabil ulusal not

Üretilmiş Sermaye
» Yılda 355 bin tona yükselen üretim kapasitesi
» 1,4 milyon ABD doları tutarında sürdürülebirliğe hizmet eden proje yatırımı

Fikri Sermaye
» 55 yıllık marka algısı
» Ar-Ge projeleri içindeki payı %68'e yükselen sürdürülebilir ürün inovasyonları
» Güç tutuşurluk özelliğine sahip modakrilik Armora
» Uzun ömürlü ve az enerji ile üretilen Acrylusion
» Geri dönüşüm ürünü Acrycyle
» Dünyada Karbon Elyaf üretilebilen 9 ülkeden biri olmak

İnsan Sermayesi
» %26 oranında artan kadın istihdamı
» %44 YK'deki kadın üye oranı

Sosyal ve İlişkisel Sermaye
» Yalova'da güçlü iş ortaklığı ağı
» 2009'dan itibaren, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne dahiliyet
» %0,05'e düşen tonaj bazında alınan toplam müşteri geri bildiriminin yapılan sevke oranı
» Müşterilere rekabet avantajı sağlayan 6 günlük hızlı termin süresi

Doğal Sermaye
» 66.384 MWh/yıl atık ısı enerjisi kullanımı
» 21.692 MWh/yıl enerji tasarrufu
» 1.100.082 ton suyun geri kazanımı
» CDP İklim Değişikliği Notu B
» CDP Su Programı Notu B

KÜRESEL TRENDLER

İklim Değişikliği

Doğal Kaynaklarda Azalma

Nüfus Artışı

Dijitalleşme ve Teknoloji

Döngüsel Ekonomi

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILARIMIZ

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları – Alt Hedefler	Raporda İlgili Bölüm
4 NİTELİKLİ EĞİTİM	**4.3.** 2030'a kadar bütün kadın ve erkeklerin; erişilebilir, kaliteli teknik eğitim, mesleki eğitim ve üniversiteyi kapsayan yüksek öğretime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması **4.4.** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması **4.5.** 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması	Çalışan ve İnsan Hakları Yetenek ve Performans Yönetimi Toplumsal Yatırımlar
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	**5.1.** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi **5.5.** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması **5.c.** Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ilerletilmesi, kadınların ve kız çocuklarının her düzeyde güçlenmeleri için sağlam politikaların ve yasal olarak uygulanabilir mevzuatların kabul edilmesi ve güçlendirilmesi	Çalışan ve İnsan Hakları
6 TEMİZ SU VE SANITASYON	**6.3.** 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi **6.4.** 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması	Su ve Atık Su Yönetimi
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**8.2.** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi **8.3.** Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklendiği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi **8.5.** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi **8.8.** Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	Ar-Ge ve İnovasyon Toplumsal Yatırımlar Çalışan ve İnsan Hakları İş Sağlığı ve Güvenliği Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	**9.4.** 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi	Doğal Kaynak Yönetimi Ar-Ge ve İnovasyon Dijital Dönüşüm
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	**12.2.** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.4.** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetilmelerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması **12.5.** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Doğal Kaynak Yönetimi Kalite ve Ürün Güvenliği Sürdürülebilir Ürünler Su ve Atık Su Yönetimi Atık Yönetimi Biyoçeşitliliğin Korunması
13 İKLİM EYLEM	**13.2.** İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi **13.3.** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı Sürdürülebilirlik Gündemi Enerji Yönetimi Emisyon Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği
17 AMAÇLARA İÇİN ORTAKLIKLAR	**17.16.** Sürdülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması	İşbirliklerimiz Kurumsal Üyelikler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
HEDEFLERİMİZ

Hedeflerimiz

	İlgili Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan SKA	Hedef	Hedef Yılı	Yıllık İlerleme
Operasyonlarımızın ayak izini küçültüyoruz	Hava emisyonları	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 13 İklim Eylemi	Kapsam 1 mutlak sera gazı emisyonlarımızı %40 azaltmak Baz yıl: 2021	2035	Hedef kapsamında alternatif enerji kaynak araştırması devam etmektedir.
			1 MWh enerji üretimi sırasında ortaya çıkan CO_2 emisyonunu %5 oranında azaltmak Baz yıl: 2022	2025	2023 yılında tüketimde doğalgazın payının düşmesinden ötürü %3,3 artış gerçekleşmiştir.
	İklim krizi ve enerji yönetimi	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 13 İklim Eylemi	Standart akrilik elyafımızın üretiminde kullandığımız elektrik enerjisini %2,5 azaltmak Baz yıl: 2020	2023	Proje 2023 yılında tamamlanarak, konulan hedefin üzerinde %4 seviyesinde azaltım gerçekleştirilmiştir.
			Her yıl ortalama 10.000 MWh/yıl atık ısıyı üretimde kullanmak	2030	66.384 MWh
	Su ve atık su yönetimi	6 Temiz Su ve Sanitasyon; 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Tatlı su kullanım oranını azaltmak Baz yıl: 2021	2025 yılı azaltım hedefi %30 2035 yılı azaltım hedefi %100	%24,3 azalım
	Döngüsel ekonomi	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan yaş alçı atığının farklı bir sektöre hammadde olarak girişini sağlayarak atık miktarımızı azaltmak	2030	Hedef kapsamında yeniden değerlendirme araştırmaları devam ediyor.

	İlgili Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan SKA	Hedef	Hedef Yılı	Yıllık İlerleme
Geleceğimizi yeniliklerle şekillendiriyoruz	Çevreye ve insan sağlığına uygun ürün geliştirme	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Bio-bazlı ürün gamı yaratmak	2025	2023 yılında teorik çalışma ve proje geliştirme düzeyinde çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
	Döngüsel ekonomi	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Döngüsel ekonomi modeline uygun sürdürülebilir ürün inovasyonları gerçekleştirmek	2025	2023 yılında teorik çalışma ve proje geliştirme düzeyinde çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
	Ar-Ge ve inovasyon	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Sürdürülebilir ürün inovasyonlarının, yıllık Ar-Ge projeleri içindeki payını artırmak	2030	2022'de %32 olan yeşil projelerin payı 2023 yılında %68'e yükselmiştir.

	İlgili Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan SKA	Hedef	Hedef Yılı	Yıllık İlerleme
Paydaşlarımızla birlikte büyüyoruz	Ürün yaşam döngüsü yönetimi	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Ürünlerimizin çevresel etkilerini HIGG MSI platformu üzerinden paydaşlarımızla paylaşmak	2025	HIGG MSI platform üyeliğimiz için başvuru yapıldı.
	İş sağlığı ve güvenliği	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Sıfır iş gücü kayıplı kaza	2030	6 adet
	Nitelikli iş gücü ve yetenek yönetimi	4 Nitelikli Eğitim	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresini 40 saate çıkarmak	2025	38,1 saat
	Müşteri memnuniyeti	12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar	Genel müşteri memnuniyeti skorunu %80'in üzerinde tutmak ** Güncel memnuniyet anketi 2022 yılında yapılmıştır.*	2030	%84
	Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	5 Cinsiyet Eşitliği; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Kadın çalışan oranını %21'e yükseltmek	2025	%15
	Değer zinciri yönetimi	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar	Kritik/Stratejik tedarikçilerimizin* Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi'ne katılım oranını artırmak **Kritik/Stratejik tedarikçilerimiz; hammadde, kimyasal, boya, pigment, ambalaj ve kritik işletme malzemelerinin üretim ve teminini gerçekleştirmektedir.*	2030 **Min %80*	%74
		12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 13 İklim Eylemi; 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar	Kritik/Stratejik tedarikçilerimizin*, çevresel ve sosyal performans verilerini izlemek ve iyileştirmeye açık noktalarda hedef belirlemeleri konusunda tedarikçileri teşvik etmek **Kritik/Stratejik tedarikçilerimiz; hammadde, kimyasal, boya, pigment, ambalaj ve kritik işletme malzemelerinin üretim ve teminini gerçekleştirmektedir.*	2030	"İyileştirici Faaliyet Gerektiren Tedarikçiler" grubunda yer alan tedarikçilerimize gerekli geri bildirimler sağlanarak ilerleme alanları ortaya konuldu.

İŞBİRLİKLERİMİZ

UN Global Compact
İklim Hedefi Hızlandırma
Programı'na katıldık.

Akkök Holding grup şirketleri olarak, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen acil gündem maddelerine ilişkin yol haritasını hayata geçirmek ve sürdürülebilirlik konularında iş birliğimizi güçlendirmek amacıyla "Yeşil Strateji Grubu"nu kurduk.

BAŞARILARIMIZ VE
ÖDÜLLERİMİZ

Dünyanın en büyük finansal piyasa verileri ve altyapısı sağlayıcılarından biri olan LSEG firması tarafından gerçekleştirilen ÇSY değerlendirmesinde 77/100 puan aldık. Bu aralıktaki puan, mükemmel göreceli ÇSY performansını ve ÇSY verilerinin kamuya açık olarak raporlanmasında yüksek derecede şeffaflık niteliğine tekabül etmektedir.

Yüksek sürdürülebilirlik notuna sahip Şirketler arasından seçilen, Piyasa Değeri ve İşlem Hacmi yüksek paylardan oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi içinde yer aldık.

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak yapılan değerlendirmede, 9,75 olan notumuzu koruyarak Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 73 Şirket arasında üçüncü sırada yer aldık.

2023 ÇSY PERFORMANS
KARTIMIZ

Çevresel

- Çevresel etkimizi ölçmek, raporlamak ve minimize etmek amacıyla yaklaşık 2,1 milyon ABD doları harcama yaptık.
- 66.384 MWh/yıl atık ısı enerjisini geri kazanarak proseslerimizde kullandık.
- 1.100.082 ton suyu geri kazanarak temiz su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunduk.
- Enerji tasarrufuna yönelik projelerle yaklaşık 21.692 MWh/yıl enerji tasarruf gerçekleştirdik.
- CDP İklim Değişikliği ve CDP Su Güvenliği skorlarımız B olarak açıklandı.
- Tüm paketlemelerimizde geri dönüştürülebilir hammaddeden üretilmiş malzemeler kullandık.
- Tatlı su kullanım oranını, 2022 yılına kıyasla %28,7 azalttık.

Ekonomik

- Su ve enerji verimliliği başlıklarına hizmet eden sürdürülebilirlik projelerine 1,4 milyon ABD doları yatırım yaptık.
- 5 kıtada 50'den fazla ülkede 400'e yakın müşterimize hizmet verdik.
- 2023 yılı Ar-Ge harcamamız 3,6 milyon ABD doları olarak gerçekleşti.
- %25'lik küresel pazar payımız ile dünya elyaf piyasasındaki liderliğimizi koruduk.
- 2023 yılında Şirket, tarihinin en yüksek sevkiyat miktarına ulaştı.

Sosyal

- Sıfır iş gücü kayıplı kaza hedefimiz doğrultusunda yaptığımız çalışmalar ile kaza sıklık hızımızı geçen yıla oranla 2023 yıl sonunda %5 iyileştirdik.
- Kadın çalışan sayımız toplam çalışanlarımızın %15'ini oluşturdu.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

Ürünlerimizin çevresel etkilerini hesaplamak, tüm üretim süreçlerimizi şeffaf ve analitik bir biçimde incelemek için Ürün Yaşam Döngüsü Analizleri gerçekleştiriyoruz. Böylelikle, çevresel etkisi yüksek olan üretim süreçlerini belirliyor ve bu noktalarda verimliliği artırıcı yatırımlar yapıyoruz. Ürünlerimizin ayak izlerini minimize edebilmek adına düşük karbonlu üretim fırsatlarını değerlendiriyor, enerji verimliliği ve su tasarrufu sağlayacak yatırımlara yoğunlaşıyoruz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımı ile üretim süreçlerimiz sırasında oluşan atıkları kullanarak ürettiğimiz, dünyanın ilk geri dönüştürülmüş akrilik elyaf markası olan Acrycycle ile %32 daha az su tüketimi, %20 daha az karbon salımı sağlıyoruz.

Özel boyama teknolojisi kullanarak ürettiğimiz EcoDye markalı ürünümüz ise geleneksel boyama yöntemlerine göre %72'ye kadar daha az su tüketiyor ve %22'ye kadar daha az karbon salımı yapıyor.

Ana ürünümüz olan akrilik elyaf; dayanıklılık, nem tutmama, buruşmazlık gibi özellikleri ile sorumlu tüketim alışkanlıklarının geliştirilmesi için önemli fırsatlar sağlıyor.

Ar-Ge, inovasyon ve müşteri odaklı iş modelimiz kapsamında dayanıklı, güvenli, yenilikçi, sürdürülebilir ürünler geliştirerek Şirketimizin, müşterilerimizin ve onların müşterilerinin çevresel etkilerini azaltıyoruz.

2023 yılında,

Tüm ürün gruplarımıza yönelik, dizaynda üretime kadar sürdürülebilirlik odağında yaklaşım perspektifimizi olgunlaştırdık ve su, enerji emisyon yoğunluğunu azaltıcı inovasyonlarımızı artırdık.

Bu yaklaşımımızı ISCC Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu ile belgelendirdik.

	Kullanım Alanları	Özellikler	Ana Marka	Alt Marka	Ürün Sürdürülebilirliği
Tekstil Elyafları	• Giyim • Ev tekstili • Halı • El örgüsü	• Doğal tutum • Termal konfor • Sınırsız renk • Hızlı kuruma • Buruşmazlık • Hafiflik • Hayvan dostu	acryluna		• Düşük nem tutma ve hızlı kuruma özelliği sayesinde, nihai ürünün kurutucu gereksinimini ortadan kaldırarak enerji tüketimini ve dolayısıyla mikrofiber salımını en aza indirir. • Buruşmazlık özelliği sayesinde, nihai ürünün ütü gereksinimini ortadan kaldırarak enerji tüketiminin önüne geçer.
				everfresh	• Koku oluşumunu azaltarak, nihai ürünün sık yıkanma gereksinimini ortadan kaldırır ve doğal kaynak tüketimini en az indirir.
				pillout	• Tüylenme ve boncuklanma yapmadığı için nihai ürünün kullanım ömrü 10 kata kadar uzar. • Giysilerin ortalama ömrünün sadece 9 ay uzatılması, %33 oranında daha uzun süreli kullanımı anlamına geliyor. Bu sayede karbon ayak izi %27 azalırken 2 milyon m^3 su tasarrufu, atık miktarında da %22 oranında bir azalma sağlanıyor.* **Valuing our clothes: the evidence base, WRAP, 2012.*
				innofleece	• Angora, moher ve alpaka muadili, hayvan dostu ürün
				eco Dye	• Özel boyama teknolojisi sayesinde geleneksel boyama yöntemlerine göre %72'ye kadar daha az su tüketimi ve %22'ye kadar daha az karbon salımı yapar. • İzlenebilirlik özelliği sayesinde nihai ürüne dönüştüğünde bile üzerinde bu teknolojinin imzasını taşır.
			acrycycle		• Döngüsel ekonomi yaklaşımı ile proses atıkları kullanılarak üretilen, dünyanın ilk geri dönüştürülmüş akrilik elyafı • Geleneksel elyaflara kıyasla %32 daha az su tüketimi, %20 daha az karbon salımı ile doğal kaynak kullanımını en aza indirir.
Dış Mekân Elyafları	• Tenteler • İç ve dış mekân mobilyaları • Kumaş tavanlı üstü açılabilir otomobiller • Tekne örtüleri	• Dayanıklılık, uzun ömürlülük ve hijyen • Mükemmel ışık ve hava haslığı • Kumaşta şeklini koruma özelliği • Yüksek aşınma dayanımı • Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık	acrysole		• Elyafın renklendirme işlemi, düşük su tüketimi sağlar. • Elyafın teknik özellikleri, nihai ürünün ömrünü uzatarak doğal kaynak tüketimini minimuma indirir.

	Kullanım Alanları	Özellikler	Ana Marka	Alt Marka	Ürün Sürdürülebilirliği
Endüstriyel Elyaflar	• Filtreler • Beton üretimi • Araba aküleri • Fren balataları	• Yüksek mukavemet • Düşük çekim • Kimyasallara karşı dayanıklılık • Sıcaklığa karşı dayanıklılık • Yüksek düzeyde filtreleme • Mükemmel hidroliz dayanımı • Yüksek modulus ile 125 °C sürekli çalışma sıcaklığı ile 140 °C doruk sıcaklığa kadar güvenilirlik	acryterna		• Yüksek ısı ve kimyasallara karşı dayanıklı özelliği sayesinde endüstriyel tesislerde uzun süreli olarak kullanılıyor. • Yüksek mukavemet ve hidroliz dayanımı özellikleri nedeniyle nihai ürünün kullanım ömrü uzundur.
Akrilik Filament	• Halı • Döşemelik kumaş	• Pigment boyalı akrilik filament iplik ürünü • İpeksi yumuşaklık ve parlaklık • Kalıcı ve canlı renkler • Temizlik özgürlüğü • Sıfır tozuma, kir tutmama ve kolay kullanım • Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık	acrylusion		• Kullanılan boyama tekniği, düşük su tüketimi sağlar. • Tüylenme ve boncuklanma neredeyse olmadığı için kullanım ömrü uzun ürünler arasında yer alır. • Kir tutmama ve kolay temizlenme özelliği ile nihai kullanım aşamasında su tüketimini düşürür.
Modakrilik	• Koruyucu kıyafetler • Döşemelik kumaş • Tente • Araba aküleri	• Dop boyalı modakrilik ürünü • Yüksek derecede güç tutuşurluk (yanmazlık) • Yüksek ışık ve hava haslığı • Endüstriyel yıkamalara karşı dayanıklılık ve renk kalıcılığı	armora		• Yüksek ışık ve hava haslığına sahip olması sebebiyle tente kumaşında uzun ömürlü kullanım sağlar. • Endüstriyel yıkamalara karşı dayanıklılık ve renk kalıcılığı sayesinde koruyucu kıyafetlerde uzun ömürlü kullanım sağlar.
Air jet İplik	• Giyim • Ev tekstili • Halı • El örgüsü	• Pamuksu tuşe • Düşük tüylenme • Net desenler • Nem yönetimi	Aksafil		• Acryluna markasının özelliklerine ek olarak; • Konvansiyonel iplik eğirme yöntemlerine göre %30 daha az alan ihtiyacı ve %30 daha az enerji tüketimi

KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

Aksa Akrilik olarak, hammadde tedarikinden nihai kullanıcıya sunulan ürüne kadar olan tüm süreçlerimizde, ürünlerimizin güvenliğini ve kalitesini; ilgili yasalar ve düzenlemeler, uluslararası mevzuatlar ve standartlar, şirket politikalarımız, prosedürlerimiz, sertifikalar ve ürün yaşam döngüsü değerlendirmeleri kapsamında taahhüt ediyoruz.

Yönetim Sistemleri Politikamız'a web sayfamızdaki Politikalar bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kimyasal Yönetim Politikamız'a web sayfamızdaki Politikalar bölümünden ulaşabilirsiniz.

Firmamız, ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001-2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001-2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında denetlenmekte ve sertifikalandırılmaktadır.

Ürünlerimizin tamamı, 1995 yılından bu yana, OEKO-TEX® Standard 100 sertifikasına sahip olup insan sağlığına zararlı kimyasal içermemektedir.

Geri dönüştürülmüş akrilik ürünümüz olan Acrycycle, tüm tedarik zinciri boyunca Recycle Claim Standard (RCS) belgesi ile izlenmektedir.

Güncel sertifikalarımızın tamamına web sayfamızdaki Sertifikalar bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kimya sanayiinde faaliyet gösteren şirketlerin faaliyetlerinin her aşamasında, çevreye, insan sağlığı ve iş güvenliğine azami özen gösterip faaliyetlerine ilişkin toplumsal sorumluluklarını yerine getireceklerine dair gönüllülüğe dayalı bir uygulama olan Üçlü Sorumluluk Taahhüdünü'nün, 1993 yılından bu yana imzacısıyız.

Operasyonel mükemmeliyet vizyonumuz doğrultusunda; Ar-Ge, ürün iyileştirme, muadil kimyasal denemeleri, kalite analizi, proses geliştirme ve proses dar boğaz çözümlerinde, 2004 yılından bu yana Altı Sigma Metodolojisi'ni kullanmaktayız.

2023 yılında,

Geçtiğimiz dönemlerde başlattığımız izlenebilirlik projemizi sürdürdük. Böylelikle ürün kalitemizi tüm tedarik zinciri boyunca güvence altına almaya devam ettik.

ZDHC Supplier to Zero Chemical Management öz değerlendirmesi ile tedarikçi ve ürünlerimizi kullanan müşterilerimizin sürdürülebilirlik yaklaşımlarına katkı vermeye devam ettik.

İnsan sağlığını ve çevreyi kimyasalların olumsuz etkilerinden en üst düzeyde korumayı amaçlayan Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Yönetmelik (KKDİK-REACH) kapsamında oluşturulan KKDİK çalışma grubumuz; ürettiğimiz, ithal ettiğimiz ve kullandığımız kimyasalların Ön-MBDF kayıtlarına devam ettiler.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Yarım asrı aşkın başarımızın ve sektör liderliğimizin en temel taşlarından birinin, ürünlerimizden ve hizmetlerimizden memnun müşterilerimiz olduğunun bilincindeyiz ve bu memnuniyeti her geçen gün artırmayı hedefliyoruz.

Müşterilerimizin memnuniyetlerini ölçmek ve iyileştirmeye açık noktalarımızı tespit etmek amacıyla müşteri memnuniyeti anketleri yapıyoruz.

Müşterilerimizin e-posta, görüntülü görüşme ve Whatsapp gibi iletişim kanalları üzerinden bize ilettikleri geri bildirimlerini veri tabanımızda kayıt altına alıyoruz. Bu bildirimleri, ilgili birimler ile birlikte inceliyor, kök neden tespiti ile çözüme kavuşturuyoruz.

Yüz yüze veya online olarak gerçekleştirdiğimiz düzenli müşteri ziyaretlerinde; müşterilerimizin ihtiyaçlarını, önerilerini, görüşlerini, hedeflerini dinliyoruz. Bunların her birinin, ürün geliştirme ve iyileştirme aksiyon planlarımızda önemli bir girdi olduğuna inanıyoruz.

Ürünlerimizin, müşterilerimizin işletmelerinde en verimli şekilde kullanılabilmesi ve müşterilerimizin hedeflediklerı kaliteye ulaşmaları için gerekli kullanım ve makine şartları ile ilgili teknik danışmanlık veriyoruz.

İnternet ve mobil cihazlar aracılığıyla hizmet veren bir çevrim içi satış platformu olan AKSAGO ile operasyonel verimliliğimizi artırmayı ve müşterilerimize daha iyi hizmet vermeyi amaçlıyoruz. Bu mobil uygulama sayesinde, müşterilerimizin geçmiş ve güncel siparişleri ve ürünlerinin sevkiyat süreçleri ile ilgili bilgilere hızlıca ulaşmalarını hedefliyoruz.

Verimli operasyonlar olarak tanımladığımız değer alanını sadece kendi operasyonlarımızla sınırlamayıp ürünlerimizin müşterilere getirdiği fırsatları da operasyon verimliliği kapsamında ele alıyoruz. Yenilikçilik anlayışıyla geliştirdiğimiz ürünlerimiz ile müşterilerimizin güvenli, verimli ve çevresel etkisi düşük üretim, süreç ve operasyonlarına katkı sağlıyoruz. Dayanıklılık, nem tutmama, buruşmazlık gibi özelliklere sahip olan ürünlerimizle nihai tüketici kullanımında su ve enerji tüketimini azaltıyoruz. Bu anlamda sadece kendi kaynaklarımızda değil müşterilerimizin kaynak yönetiminde de verimlilik sağlıyoruz.

2023 yılında,

Yeni geliştirilen AK760 ürünümüz ile yeni bir optik elyaf geliştirdik.

Saç ürünümüzde kaliteyi de etkilemeden kapasite artışı gerçekleştirdik.

Müşteri şikâyetleri sonrasında toplam 23 adet DİF açarak müşteri şikâyetlerine çözüm ürettik.

Dış mekân ürünümüzde, rakibimizin kapanışı sonrası tüm müşterilerimize hızlı servis ve ürün tedariğine başladık.

Outdoor ürünümüz ile 2023 yılında otomotiv endüstrisinde cartop hacmimizi artırdık.

Aşınma dayanımı artırılmış ürünümüz yaygınlaşmaya başladı.

Filament ürünümüzün tekstüre ederek hem halı hem dokuma kumaşta daha hacimli ve ekonomik hâle getirip pazarda rekabet kolaylığı sağladık.

Modakrilik kapasite artışı sonrası hızlı teknik servis ile müşteri portföyünde genişleme olmuştur.

Piyasada hiç olmayan modakrilik filament ürünümüzün geliştirme çalışmalarına başlayarak potansiyel pazar çalışmaları yaptık.

** Genel memnuniyet skoru 84/100, TR ortalaması 78/100*

** Gelecekte birlikte çalışma eğilimi 93/100, TR ortalaması 89/100*

** İletişimin iyi olması, hızlı aksiyon alınması, istek ve ihtiyaçların karşılanması ve ürün kalitesi konuları memnuniyet; termin sürelerine uyum ise gelişime açık konu olarak ön plana çıkmaktadır.*

*Müşterilerimizden gelen 308 geri bildirimin tamamını inceledik. Bunların %34'ünün kök nedenini tespit ederek çözüme kavuşturduk.***

*** Aksiyon alınmayan bildirimlerin müşteri kullanımından kaynaklı olduğu tespit edilmiştir.*

AR-GE VE İNOVASYON

Aksa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımını ürün tasarımından itibaren tüm alanlarda uygulama stratejisine uygun olarak 2023 yılında gerçekleşen organizasyonel yeniden yapılandırmayla Ar-Ge departmanı ile beraber çalışacak bir sürdürülebilirlik birimi oluşturarak Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik Grup Müdürlüğünü kurduk. Böylelikle, ürünün tasarımından uygulama alanlarına kadar yapılan bütün planlama çalışmalarında sürdürülebilirlik perspektifini önceliklendiriyoruz. Geliştirdiğimiz projelerin beşikten mezara anlayışıyla yaşam boyu çevresel etkisini değerlendiriyor, fikir yolculuğundan stage-gate aşamasına kadar entegre ediyoruz. 2023 yılında tamamladığımız projelerimizin **%68'i** yeşil projeler olup bu oranın her geçen yıl artmasını kurum içi paydaşlarımızın etkin katılımını sağlarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Bu yaklaşım ve organizasyonel yapılanmayla beraber, kurum içinde ve iş birliklerimizde yenilikçiliği güçlendirmeyi ve kapasite geliştirmeyi teşvik ederek yerel araştırma ve geliştirme girişimlerinin verilerine ve endüstri bilgisine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge çalışmaları sonucunda hazırladığımız bildiriler ve yayınlar aracılığıyla akademi ve iş dünyası ile birlikte hareket ediyor, bilimsel konferans ve kongrelerde yer alıyoruz. 2023 yılı içerisinde hazırladığımız 7 adet bildiri ve yayının bir kısmının ulusal ve uluslararası kongrelerde sunumunu gerçekleştirdik. Tüm bunların yanı sıra inovasyon bakış açımız çerçevesinde ödüllendirme sistemimizi revize ettik.

Geçtiğimiz yıl katıldığımız **Dornbirn Konferansı'nda**, Akrilik lifler için geliştirdiğimiz kimyasal ileri dönüşüm teknolojisini, tekstil endüstrisindeki sürdürülebilirlik odaklı profesyoneller ve sektör liderleriyle paylaştık. Konferansta özellikle tekstil atıklarının ileri dönüşümü konusundaki zorluklar ve çözüm stratejileri üzerinde durarak, Akrilik lifler için geliştirdiğimiz kimyasal ileri dönüşüm teknolojisinin, sentetik ve selülozik lifler içeren karışımlardan ayrıştırarak sürdürülebilir bir döngüsel modele sağlayacağı potansiyel katkılardan bahsettik.

Bu yenilikçi yaklaşım ile; tekstil endüstrisini çevresel etkileri azaltmaya ve kaynakları daha verimli bir şekilde kullanmaya teşvik ederek, Aksa paydaşları ve tedarik zincirinde yer alan üyelerle yaptığımız tartışmalar sayesinde, akrilik liflerin tekstil sürdürülebilirliğine olan katkısını vurgulayarak, sektörde sürdürülebilir ve döngüsel bir modelin benimsenmesine yönelik bilinç ve iş birliğini artırmayı hedefledik.

2023 yılında Ar-Ge Merkezi olarak bir adet Avrupa Birliği **HORIZON** başvurusu gerçekleştirdik. Proje kapsamında; 12 farklı ülkeden sektöründe öncü enstitü, üniversite ve inovatif orta-büyük ölçekli 25 prestijli kurum ve kuruluş yer almaktadır. BIOntier projesi ile ulaşım, enerji ve su arıtma uygulama alanlarına yönelik ürünler geliştirilecektir. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan, çevresel etkileri düşürülmüş ve sürdürülebilir biyo-bazlı çözüm önerileri ile çok farklı sektöre hitap eden yenilikçi fiber katkılı kompozit malzemelerin geliştirilerek son kullanıcılara ulaşması sağlanacaktır.

Aksa olarak kendi paydaşlarımız ile birlikte ürün gelişimlerini tartıştığımız çalıştayları, 2023 yılında da sürdürülebilirlik temasıyla gerçekleştirmeye devam ettik. Bu çalıştaylar aracılığıyla, hayata geçirilmesi planlanan projeleri kurum içi paydaşlarımızın görüşünü alarak hayata geçiriyor, katılımcı bir ortamda kararların alınmasını sağlıyoruz. Projelerin uygulanabilirliği ve piyasa karşılığını, sürdürülebilirliğe olan katkısını çevresel etki üzerinden değerlendiriyor, kurum içi paydaşlarımızın özellikle sürdürülebilirlik eksenindeki konulara katkı sunmasını bekliyoruz.

Biyobozunur Akrilik Elyaf Projesi

*Biyobozunur Akrilik Elyaf projemizle; emisyon yönetimimizi kendi operasyonlarımızın ötesine taşıyarak **ürün yönünde** ortaya çıkan emisyonların azaltılmasını hedefliyoruz. Bu bilinçle, akredite laboratuvardan aldığımız ASTM D 5511 standardına göre 540 günde **%40** biyobozunurluk sonucumuzla elyafın sürekli atık depolama tesislerinde bozunabilirliğini sağlayarak, dünyanın ilk biyobozunur akrilik elyafını üretmiş bulunmaktayız.*

*Atık oluşumu ve atık hâline gelen ürünün bertarafı noktasında tüketicilere ve değer zincirinin en sonunda yer alan paydaşlarımıza ait emisyonun azaltımı ve **plastik birikiminin** önüne geçerek ürünlerimizin çevre dostu bir şekilde bertarafı noktasında **"kolaylaştırıcı"** bir rol oynamayı sorumluluklarımız arasında görüyor ve Kapsam 3 emisyonlarımızın azaltımını sorumlu üretim anlayışıyla gerçekleştiriyoruz.*

Reaktif Boyanabilir Akrilik Elyaf Projesi

*Reaktif boyar maddeler ile renklendirilebilme özelliği taşıyan, tekstil boyama alanında su ve enerji tasarrufu sağlayarak karbon ayak izini azaltan ve tekstil boyama sürelerini kısaltıp üretim verimliliğini artıran yeni inovatif ürünümüz **Reaktif Boyanabilir Akrilik Elyaf** ile sürdürülebilir ürünlerimize bir yenisini daha ekledik.*

Selülozik lifler gibi reaktif boyar maddeler ile boyanabilen bu elyaf sayesinde selülozik liflerin ve akrilik lif karışımlarının, konvansiyonel selülozik reaktif boyar maddelerle tek adımda boyanabilmesi mümkün hâle getirilmiştir.

*Ürün tasarımı sırasında yapılan teorik hesaplamalarla önemli sürdürülebilirlik kazanımları sağlayan bu inovasyon; boyahanelere ait enerji tüketimlerinde **%25'e kadar**, su tüketimlerinde **%10'a kadar**, proses sürelerinde **%25'e kadar** tasarruf ve buna bağlı olarak da üretim kapasitelerinde **%25'e kadar** artış sağlamaktadır. Bunların yanında akrilik ve selülozik karışımlı liflerin laboratuvar renk çalışmalarında yine zaman tasarrufu sağlamaktadır.*

Poliakrilat Çözeltisi

Aksa'nın müşteri portfoyünün bir kısmını oluşturan tekstil endüstrisi, üretim ve elyaf atıklarının artışı nedeniyle çevresel ve ekonomik zorluklarla karşı karşıya kalmaktadır. Bu durum, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomiye doğru bir değişim gerektirmektedir. Akrilik elyafın yıllık 1,3 milyon tonluk üretimi ve kullanımı sonrasında açığa çıkan kullanım dışı atıklar sürdürülebilir bir yaklaşımın gerekliliğini ön plana çıkarmaktadır. Aksa'da Ar-Ge çalışmaları ile ortaya konulan kimyasal ileri dönüşüm teknolojisi, akrilik elyaf atıklarını poliakrilat çözeltilerine dönüştürerek döngüsel ekonomiye katkıda bulunulacaktır. Bu sürdürülebilir gelişme ile ortaya çıkarılan ürün; maliyet etkinliği, sıfır atık ve çevresel verimlilik üzerine odaklanmakta olup akrilik elyaf ileri dönüşüm süreci, çeşitli uygulamalar ve katma değerli ürün geliştirilmesi için fırsatlar sunmaktadır

Bu bütünleşik yaklaşım, akrilik tekstil atık yönetimini iyileştirerek döngüsel ekonomi prensipleriyle daha uyumlu hâle getirmektedir. Sonuç olarak, bu yenilikçi teknoloji akrilik özelinde tekstil endüstrisinin daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru dönüşmesine yardımcı olacaktır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Şirketimizde; müşterilerimize, hissedarlarımıza, çalışanlarımıza, iş birliklerimize ve topluma katma değer yaratmak ve tüm paydaşlarımıza ait bilgileri korumak amacıyla, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO/IEC 27001, ISO 45001:2018 şartlarını karşılayan, müşteri odaklı ve süreç temelli Kalite, Çevre, Enerji, Bilgi Güvenliği ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri sürdürülmektedir.

Dijital teknolojilerin süreçlerimize ve iş yapış şekillerimize entegrasyonu ile hızımızı ve verimliliğimizi artırmayı, hataları azaltmayı ve böylelikle Şirket vizyonumuz olan operasyonel mükemmeliyeti yakalamayı hedefliyoruz.

2023 yılında,

TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı'na (TÜSİAD SD2) takipçi üye olduk ve STEP etkinliğine katıldık.

2023 yılında finans, muhasebe, insan kaynakları süreçlerinde 6 Robotik Proses Otomasyonu (RPA) projeleri ile yıllık 868 kişi/saat tasarruf sağladık.

2023 yılında İş zekâsı uygulamasında satınalma, insan kaynakları, kurumsal gelişim, proses geliştirme ve planlama süreçlerinde etkin iş takibi ve iş sonuçlarının değerlendirmesini sağlayan toplam 13 başlıkta 26 tane yeni rapor geliştirdik. Özellikle insan kaynakları süreçleri kapsamındaki çalışmalar ile Şirket genelinde kullanım artışı sağladık.

Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik

Şirket stratejilerimize hizmet edecek şekilde bilgi güvenliği, siber güvenlik ve dijital dönüşüm stratejimizi tanımladık. Bu kapsamda 5 yıllık aksiyon planımızı ve bütçemizi belirledik.

İş Zekâsı

Veri analizi ve yönetiminin dijital dönüşüm içerisindeki önem ve faydasını görerek çeşitli kaynaklardan verilerin kolaylıkla bir arada analiz edilmesine imkân veren, hızlı karar almayı sağlayan iş zekâsı uygulamalarımızın yaygınlaştırılmasını hızlandırdık. Yeni geliştirilen Tableau raporları için tasarım ve analiz dokümanları hazırlanması sonrası geliştirmelere başlanması kararını bölümlere ilettik ve dokümantasyon olmadan ilerlememeye özen gösterdik.

Satınalma, insan kaynakları, kurumsal gelişim, proses geliştirme ve planlama süreçlerinde etkin iş takibi ve iş sonuçlarının değerlendirilmesini sağlayan yeni raporlar geliştirdik.

Robotik Proses Otomasyonu (RPA)

Çalışanların katma değeri daha yüksek işlere daha fazla zaman ayırabilmeleri için yazılım robotumuz ile satınalma, muhasebe, insan kaynakları süreçlerinde 6 RPA projesi yaparak yıllık 868 kişi/saat tasarruf sağladık. Tekrarlayan ve kural bazlı iş yoğunluğu fazla olan bölümler ile RPA bilgilendirme ve proje fırsatları belirleme çalışmalarına başladık.

Bilgi Güvenliği Yönetimi

- Siber güvenlik farkındalık artırma konusunda hazırlanmış genel eğitimler tüm bilgisayar kullanıcılarına verildi.
- Bilgi güvenliği konusunda (denetimler, sertifikalar, siber güvenlik konusunda yapılan tüm harcamalar) gerçekleştirilen harcama ve yatırımlar artarak devam etmiştir.
- Siber güvenliği artıracak ürünler tüm Şirket bilgisayarlarında devreye alınmakta ve takvime uygun olarak devreye alınma çalışmaları devam etmektedir.
- Aksa Siber Güvenlik ve Olgunluk analizi yaptırarak tespit edilen açıklar ile ilgili aksiyon planı oluşturduk.
- Siber güvenlik analizi raporuna istinaden gelişim ve yatırım alanlarını tespit ederek yol haritamıza ve bütçemize ekledik.
- Siber güvenlik ve farkındalık kısmında olta.la isimli ürünü devreye alarak tüm fabrika genelinde yaygınlaştırdık. Yapılan phishing senaryolarındaki farkındalık seviyesine göre puanı oluşan kullanıcılara seviyelerine göre eğitim atamaları gerçekleştirdik.
- DNS, Roksit ürünü devreye aldık. Bu ürün; güvenlik skor kartı düşük olan domainlerden gelen maillerin ön analiz sürecinin işletildiği uygulamadır.
- End Point Security'yi devreye aldık ve Şirket içinde olan güvenlik kurallarının Şirket dışında da işletilmesini sağladık.
- MFA uygulamasını devreye aldık. Bu uygulama, kullanıcı bilgileri ile giriş yapılan uygulamalarda çift faktör doğrulama yapısıdır.
- EDR ve XDR Siber güvenlik önlemlerini devreye aldık. Son kullanıcı cihazları üzerine kurulan, bilgi güvenliğinin artırılmasını ve veri ihlallerinin azaltılmasını amaçlayan temel yapı, tespit edilen anomali karşısında alarm üretmektedir.
- WAF, Web Uygulaması Güvenlik Duvarı web uygulamasından veya web sitesinden gelen / giden veri paketlerini inceleyerek bu trafik üzerinde oluşabilecek aktiviteleri tespit eder.
- PAM; organizasyon içinde ayrıcalıklı yetkilere sahip olan kullanıcıların erişim alanlarında kontrol ve denetim sağlayan uygulamadır.

Katılım Sağlanan Platform ve Etkinlikler

- 2023 yılında MEXT'in ev sahipliği yaptığı C4IR (Centre for the Fourth Industrial Revolution) etkinliği,
- Dijital Dönüşüm uygulamaları ve Süreçlerde Mükemmellik etkinliği
- NTT Data Business Solutions etkinliği,
- Kamu Bilgi ve İletişim Teknolojileri Konferansı ve Kara Danışmanlık Tableau etkinliklerine katılım sağladık.
- TÜSİAD'ın sanayinin dijital dönüşümü konusunda hazırladığı raporların ve paydaşlarla gerçekleştirdiği istişarelerin bir çıktısı olarak, temel anlamda dijital dönüşüm alanında arz-talep kopukluğunu gidermek için teknoloji tedarikçileri ve kullanıcılarını bir araya getiren TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı'na (TÜSİAD SD2) "takipçi" üye olduk ve 2022 çağrı dönemi için gerçekleştirilen STEP etkinliğine katıldık. Dijital dönüşüm yolculuğu hikâyelerini, tecrübelerini ilk ağızdan dinleme fırsatı bulduk. 5 yıllık aksiyon planımızı şekillendirecek girdiler sağladık.

Dijitalleşme / Siber Güvenlik Konularında Yapılan Uygulama ve İş Birlikleri

- Icron detay çizelgeleme ve planlama programı ve bu programın mobil uygulamasını devreye aldık. Bu uygulama sayesinde üretim başlat-bitir ve takibi mobil uygulama üzerinden sağlanmakta ve bu bilgiler anlık olarak planlama ekibine düşmektedir.
- AKAT Gözlemcileri tarafından riskli durumların SEÇ'e raporlanması ve ilgili aksiyonların alınması için geliştirmelerin tamamlanmasını gerçekleştirdik.
- BT Ürün Servis Hizmeti ile; BT tarafından sağlanan ürünlerin servis akışını dijital ortama aldık ve birbirini tetikleyen adımları bu sayede otomatikleştirdik.
- Onbooarding işe alım süreçlerini eBA iş akış yönetim platformu üzerine aldık.
- Isupplier kayıtlarını Oracle'a otomatik olarak gerçekleştirdik.
- Satınalma Master KPI raporu, PO oluşturma performansı, açık taleplerin güncel durumları, Bağlanan PO Tutarları, Termin takipleri indirimler, E-satınalma gibi birçok başlığın takibini tek bir raporda yapabilmeyi sağladık.
- RPA'de geliştirmesi yapılan ihale açma sürecinin performansını takip ve analiz etmek için Tableau'da çalışmalar gerçekleştirdik.
- İç denetim raporunda yetkilendirmeleri Aksiyon Yönetimi'nde kullanılan yetkiler olarak güncelledik. Böylece ilgili direktörlerin sorumlu olduğu aksiyon kategorilerindeki güncel durumları takip edebilmeyi sağladık.
- Aktek faturalarının aylık olarak bölümler ve üniteler kırılımlarında, yıllık toplam maliyetin ve aylık artış-azalışın da izlenebileceği yapıda ilk-orta ve üst düzey yönetime raporlanmasını sağladık.
- Sevkiyatların yıllık ve ülke bazında grafiklerini geliştirerek yıllık-aylık karşılaştırmalarla müşterilerin stok dağılımı analizinin yapılmasına olanak sunduk.
- Stok takibi amacıyla hazırlanan dashboardların ilgililere mail olarak iletilmesi ve stok takibinin ve analizinin kolaylaştırılmasını,
- Vardiya ve temel göstergelerin dashboardu geliştirilerek ilgililere gidecek otomatik mail tanımlanması ile takibin ve planlamanın kolaylaştırılmasını,
- Tedarikçi yönetim prosedürüne uygun bir Tableau dashboardu geliştirilerek tedarikçilerin performans takibi yapabilmesini sağladık.
- Tedarikçi yönetim prosedürüne uygun bir Tableau dashboardu geliştirerek tedarikçilerin performans takibini sağladık.
- Hastalık, Analık ve İş Kazası istirahat türlerinin SGK sistemi üzerinden kontrolünü ve onaylarını otomatize ederek insan kaynağı eforundan tasarruf etmeyi sağladık.

DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ

İnsan nüfusunun hızla artışı, sanayileşme ve değişen tüketim alışkanlıkları nedeniyle doğal kaynaklar hızla tükenirken, iklim değişiklikleri, jeo-ekonomik çatışmalar gibi nedenlerle de hâlihazırda sınırlı olan kaynaklara ulaşım giderek zor ve maliyetli hâle geliyor. Bu sebeplerle, kaynakların verimli kullanımı ve döngüsel ekonomi yaklaşımı ile kurgulanmış iş modelleri, sürdürülebilir kalkınma açısından büyük önem taşıyor.

Aksa olarak Yönetim Sistemleri Politikamızla birlikte, gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizde sorumlu ve verimli kaynak kullanımı, atık azaltımı veya atıkların döngüsel ekonomi modeliyle üretime girdi olarak katılması, biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması konularına odaklanıyoruz.

Çevresel etkimizi ölçüyor, raporluyor, sürdürülebilir gelişme ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla küresel çevre sorunlarının doğal kaynaklar üzerinde yarattığı baskıyı en aza indirmeyi hedefliyoruz. Suyun, enerjinin ve hammaddenin verimli kullanımı ile çevresel etkimizi azaltılırken, düşen maliyetler ve yapılan tasarruflar ile rekabet gücümüzü de artırıyoruz.

Çevre mevzuatı ve ötesinde gerçekleştirdiğimiz uygulamalarla, çevreye karşı temel sorumluluğumuzu yerine getirmenin yanı sıra hem paydaşlarımıza, hem de çalışanlarımıza bu bilinci en üst düzeyde aktarıyoruz. Tüm çevresel mevzuatlar ve buna bağlı uygulamalamalarımız ile ilgili kurum için bilgilendirmeler gerçekleştiriyor, böylece konunun yalnızca doğrudan sorumlu SEÇ Müdürlüğü, Kurumsal Gelişim Birimi gibi bölümler için değil, tüm Aksa için ortak bir önemde olduğunu ifade ediyoruz. Benzer şekilde Sürdürülebilirlik Komitemiz ile birlikte Aksa'nın geleceğini şekillendiriyoruz,

Tüm operasyonlarımızda kaynakların verimli kullanımı ve çevreye saygılı olma ilkelerimizle hareket ediyor, yasa ve yönetmeliklerce belirlenmiş kurallara tam uyum göstermenin ötesinde, tesisimizi, uluslararası standartlarda yönetiyoruz.

Uzun süredir yeni yatırımlarımızda Sürdürülebilirliği önceliklendiriyoruz, bunun bir sonucu olarak; 2017 yılında Sürdürülebilirlik kriterleri göz önünde bulundurularak tasarlanan ve inşa edilen Aksa Akrilik Genel Müdürlük Binası, LEED New Construction kategorisinde GOLD seviyesinde sertifikalandırıldı.

Sertifika Adı	Kapsadığı Tesis Oranı
ISO 14001: 2015	%100
ISO 50001: 2018	%96
ISO 9001:2015	%100
ISO / IEC 27001:2017	%100
ISO 45001	%100
ISO 14064	%100
ISO 14046	%100

2023 yılında,

Aksa olarak geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi deniz ekolojisinin izlenmesi için çalışmalara devam ettik. Çeyreklik olarak yetkin laboratuvarlar aracılığıyla deniz ekolojisinin ve kalitesinin izlenmesi adına yapılan çalışmalarımızı sürdürdük.

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

"Temiz ve Güvenli Operasyonlar" odağındaki öncelikli konularımızdan biri olan "Su ve Atık Su Yönetimi"ni; kaynak çeşitliliği, verimli su tüketimi ve alıcı ortama verilen atık su karakterinin iyileştirilmesi konuları kapsamında bütüncül bir çerçevede değerlendiriyoruz.

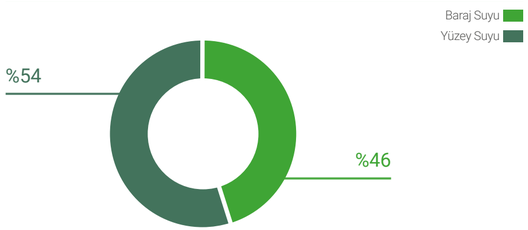
2017 senesinden bu yana ISO 14046 kapsamında hesapladığımız Kurumsal Su Ayak İzi Raporumuzu bağımsız bir dış denetim kuruluşuna doğrulatıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, iklim değişikliği ve akabinde yaşanabilecek su kıtlığı riskine karşılık, tatlı su kaynak tüketimini azaltmak ve alternatif su kaynaklarını proseslerimizde kullanabilmek amacıyla 2015 yılında devreye aldığımız Ters Ozmoz Ünitemizde verimlilik ve kapasite artırma çalışmaları yürütüyoruz. Bu sayede tatlı su kullanımını azaltmak adına ihtiyaç duyduğumuz suyun tamamına yakın kısmını denizden elde edebileceğiz. Böylelikle faaliyetlerimizin tamamında suyu en verimli şekilde kullanma ilkemize odaklanıyor ve en az su kullanımını sağlayacak iyileştirmeler için somut adımlar atmaya devam ediyoruz

Tekrar kullanamadığımız atık sularımızın tamamını 15.000 m³/gün kapasitedeki ortak arıtma tesisine gönderiyor ve burada en az ulusal mevzuat limitlerini sağyalacak biçimde arıtıyoruz. İleri arıtma sistemlerini kullanarak deniz yaşamında olumsuz etki yaratan azot ve fosfor parametrelerini minimum düzeye çekiyor ve tüm değerlerin çevrimiçi sistemle Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından sürekli ve anlık da takip edilmesini sağlayan sistemle izliyoruz.

Bu çalışmalarımızın karşılığı olarak, müsilajla mücadele kapsamında resmi kurumlardan teşekkür ve takdirler de alıyoruz.

Kaynağına Göre Su Kullanımı (m³)



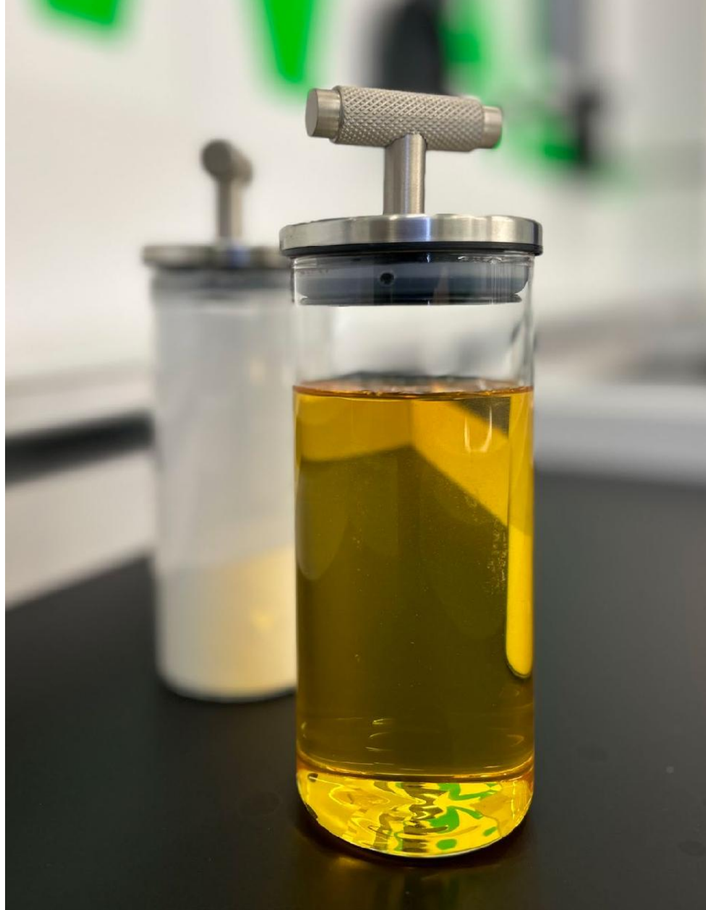
Geri Kazanılan/Yeniden Kullanılan Su Miktarı (m³)

2023 yılında,

İleri arıtma sistemimizi daha da iyileştirmek adına, alanında dünyanın önde gelen gruplarıyla iş birliği yaptık. Çıkış suyu kalitemizi daha da iyileştirmek adına membran prosesi ile ilgili projeyi hayata geçirdik.

Çalışmalarımızda kardeş kuruluşlarımızla iş birliğine de değer vermeye devam ettik. Arıtılmış atık suların farklı amaçlarla yeniden değerlendirmek üzere Akkim tarafından üretilen fiber membranları kullanarak filtreleme yapılabilirliği ile ilgili ön çalışmaları gerçekleştirdik.

Kondens sularımızı geri kazanmaya devam ederken prosesimizden ileri gelen atık kondens sularının tekrar proses içinde değerlendirilmesiyle ilgili yeni projelerimizi de devreye aldık. Olası kayıp kaçakları önlemek adına balon sistemiyle hem çevresel etkimizi en aza indirdik hem de verimliliğimizi artırdık.



ENERJİ YÖNETİMİ

145 MW elektrik ve 1.005 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahip olan Şirketimiz, 2023 yılında yapılan iyileştirme ve bakım çalışmalarıyla, enerji üretim ve kampüs içi dağıtım tesislerinin emre amâdeliğini artırmaya devam etmiştir.

Enerji verimliliği projeleri, Aksa'nın yatırım planlarında önemli bir yer tutmaktadır. 25 MW ara çekişli buhar türbininin 35 MW yeni bir türbinle değiştirme çalışmalarında sona geldik. 12,5 milyon dolarlık bu proje ile 2024 yılı ikinci yarısından itibaren aynı miktar yakıt kullanarak %40 daha fazla elektrik üretimini gerçekleştireceğiz. Doğal su kaynaklarını korumak adına, mevcut ters ozmoz tesisimizin üretim kapasitesinin %50 artırılması projesine başlamış olup 2024 yılında tesisi devreye almayı hedeflemekteyiz. Enerji üretimi için yeni teknolojilerin araştırılması kapsamında, tüm sürdürülebilir alternatif yakıtları doğru değerlendirmek adına, sektöründe öncü sanayi kuruluşları, üniversiteler, kamu kuruluşları ve konusunda uzman danışmanlar ile çalışmalarımız devam etmektedir. Önümüzdeki yılların enerji sürdürülebilirlik yol haritasını bu çalışmalar doğrultusunda belirlemeye devam edeceğiz.

2023 yılında,

Enerji tasarrufuna yönelik projelerimizle yaklaşık 21.692 MWh/yıl enerji tasarrufu gerçekleştirdik.

66.384 MWh/yıl atık ısı enerjisini geri kazanarak proseslerimizde tekrar kullandık.

Gönüllülük esasıyla hazırladığımız CDP İklim Değişikliği Programı Raporumuz'un skoru B olarak açıklandı.

Enerji verimliğine ve Şirket için farkındalığa verdiğimiz önemi sürdürerek, çalışanlarımıza "Enerji Yönetim Sistemi" eğitimi vermeye devam ettik.

EMİSYON YÖNETİMİ

Kurumsal karbon ayak izimizi, 2010 senesinden bu yana, ISO 14064-1 standardı çerçevesinde hesaplıyoruz ve raporumuzu bağımsız bir dış denetim kuruluşuna doğrulatıyoruz.

2023 yılı Doğrulama Raporumuz'a web sitemizdeki Sertifikalar bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına, Raporumuz'un "Çevresel Göstergeler" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Küresel riskler ve "Net Sıfır Emisyon" taahhütleri doğrultusunda evrilen ulusal ve uluslararası mevzuatları yakından takip ediyoruz. Yenilenebilir enerji kaynakları ve düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım olanaklarını araştırıyoruz.

2023 yılında,

Kapsam 1 sera gazı emisyonlarımızı %40 azaltma hedefimiz doğrultusunda, biyoyakıt santrali fizibilite çalışmalarına devam ettik.

ATIK YÖNETİMİ

Sıfır atık yönetimi ve döngüsel ekonomiye geçiş konularındaki yaklaşımımız doğrultusunda; atıkları kaynağında azaltmak, yeniden kullanmak, geri dönüştürmek, geri kazanmak veya enerji geri kazanımı yoluyla döngü içinde kalmasını sağlamak üzere çalışmalar yapıyoruz. Atıkları ayrı topluyor, atık karakterine bağlı olarak mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

Atık çalışmalarımızı Yalkim Çevre Müdürlüğü ve SEÇ Müdürlüğü iş birliğinde yürütüyoruz.

Proses atıklarımızı kendi üretim döngümüze katarak veya farklı sektörlere hammadde olacak şekilde geri kazanarak, yeni hammadde ve doğal kaynak tüketimini azaltıyoruz.

Prosesimiz sırasında ortaya çıkan yan ürünler ve artık malzemelerin azaltılması için de çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu noktada ilk olarak miktar tespiti ve ölçümlendirme için çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının başlattığı atık yönetim sisteminin kurulması, yaygınlaştırılması, geliştirilmesi, izlenmesi, finansmanı ve tüm bunların kayıt altına alınarak belgelendirilmesini kapsayan Sıfır Atık Belgesi sahibiyiz.

Elektrikli ve elektronik ekipmanlarımızı, performansları yeterli olduğu sürece kullanıyor; e-atıklarımızı Elektrikli ve Elektronik Eşyaların Kontrolü Yönetmeliğince (AEEEKY) lisanslandırılmış geri dönüşüm tesislerine göndererek döngüsel ekonomiye girdi sağlıyoruz.

2023 yılında,

Tehlikesiz atıkların %14'ünü geri dönüştürdük ve tehlikeli atıkların %32'sinin yakılarak enerji olarak geri kazanılmasını sağladık.

Toplam tehlikesiz atık miktarımızı geçtiğimiz yıla göre %22 oranında azalttık.

BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Aksa Akrilik olarak, operasyonlarımızın çevre ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini Biyoçeşitlilik Sözleşmesi (Convention on Biological Diversity - CBD) ilkeleri rehberliğinde takip ediyoruz.

2016 yılından bu yana üretim tesislerimiz ve yakın çevresindeki bitki örtüsü, hayvan yaşamı ve sudaki yaşam üzerine değerlendirmelerle nadir ve korunması gereken türleri ve doğal yaşamı inceliyor, türlerin devamlılığının sağlanması için izleme ve koruma projeleri uyguluyoruz.

Deniz ekosistemi için olası kaza durumlarında deniz ortamına karışabilecek hidrokarbon bileşiklerinin (benzin, yağ, mazot gibi petrol türevleri) deniz yüzeyinde rüzgâr ve dalga hareketleri ile yayılmasını önlemek amacıyla toplama işlemini mekanik olarak gerçekleştirecek ekipmanları hazırda bulunduruyor; 2005 yılından bu yana, yılda 2 kez, İl Çevre Müdürlüğü ve Liman Başkanlığı katılımı ile deniz kirliliği tatbikatları gerçekleştiriyoruz.

Gönüllük esası ile üç ayda bir, dört farklı noktadan numune alarak yaptırdığımız deniz suyu analiz sonuçlarımızı da değerlendiriyoruz.

2023 itibarıyla başlattığımız ve 6 aşamada gerçekleşecek Biyoçeşitlilik İzleme Projesi ile Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB 2030 Biyoçeşitlilik Stratejisi, AB Su Çerçeve Direktifi, ülkemizde yürürlükte olan diğer regülasyonlara uygun biçimde bilimsel tabanlı çalışmaları gerçekleştirmeye önümüzdeki yıllarda da devam edeceğiz. Bu doğrultuda biyoçeşitlilik yol haritasının çıkarılması, izlenmesi ve buna uygun uygulamaya dönük çalışmalara başladık. Biyolojik çeşitlilik izleme çalışmaları; damarlı bitki, makrofit, memeli, kuş, sürüngen, çift yaşarlar, balık, makrobentik omurgasız, fitoplankton ve fitobentoz kapsamında gerçekleştirilecek.

2023 yılında,

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle birlikte hareket ederek türlerin korunması ve biyoçeşitliliğin zenginleştirilmesini önemli bir sorumluluk alanı olarak görmekteyiz.

Bu kapsamda, flora ve fauna (sucul, karasal ekosistemlerine) ve diğer biyoçeşitlilik unsurlarına yönelik araştırmalar yürütülerek türlerin korunması ve üretilmesi adına yapılabilecekler ile ilgili Akkök Holding Yalova Kampüsü ile akademik kadroların da katkılarıyla biyoçeşitlik çalışmalarını başattık. Bu çalışmalarla bölgemizde yer alan hassas ve endemik türlerin korunması ve mümkünse çoğaltılması için neler yapılabileceğini tespit etmek ve sonrasında uygulamaya başlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda ön çalışmalarımızı yıl içerisinde gerçekleştirdik.

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

Haftada 4 gün mesai uygulaması, Türkiye'de ilk kez Aksa Akrilik tarafından hayata geçirildi.

Yarım asrı aşkın bir süredir gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizde, işimize değer katan en önemli yapı taşının çalışanlarımız olduğunun bilincindeyiz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi doğrultusunda tüm yasa ve düzenlemelere uyumlu hareket ediyoruz. Çalışanlarımıza; dürüst ve adil davranıyor, saygın ve insan odaklı çalışma ortamı sunuyoruz. Çalışanlarımızın tüm haklarını gözetiyoruz, özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını garanti ediyoruz. Bu yaklaşımın tüm değer zincirimizde yaygınlaşması amacı ile tedarikçilerimize Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketleri düzenliyor, alt işverenlerimizin sözleşme kapsamına iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışma koşullarımızı da dahil ediyoruz.

İş yerinde sağlık ve güvenlik konularını gözeten, çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği sunuyoruz. Taciz, şiddet, çocuk işçi ve zorla çalıştırma karşıtı uygulamalarımız da dahil tüm taahhütlerimize İnsan Hakları Politikamız'dan ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarımız ve adaylarımıza yönelik tüm uygulamalarımızda çeşitliliğe ve fırsat eşitliğine önem veriyoruz. Irk, dil, din, mezhep, cinsiyet, renk, cinsel yönelim, yaş, sosyal statü, zihinsel veya fiziksel engele dayalı ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. Ayrımcılığa sıfır tolerans yaklaşımımızı; işe alım ve yerleştirme, terfi, performans yönetimi, eğitim, kariyer planlama, yedekleme, ücretlendirme ve yan haklar gibi tüm insan kaynakları süreçlerimizde uyguluyoruz.

Eşit işe eşit ücret politikası ilkesi doğrultusunda hareket ediyor, ücretlendirme ve terfi uygulamalarında çalışanlarımızın performans ve yetkinliklerini esas alıyoruz.

Kadın İstihdamı ve Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikamız ile kadın ve erkek arasındaki fırsat eşitliğini sağlamayı ve kadınların karar mekanizmalarındaki konumunun güçlenmesini amaçlıyoruz. Bu politika ile işe alım, eğitim ve kariyer planlama süreçlerinde cinsiyete dayalı olmayan yaklaşımlar geliştirmeyi, Şirketimizin Yönetim Kurulundaki kadın üye oranını minimum %25 seviyesinde tutmayı ve kadın istihdamımızı artırmayı hedefliyoruz.

Kadın istihdamını desteklemek amacıyla, 0-66 ay yaş aralığında çocuğu olan kadın çalışanlarımıza kreş yardımı yapıyoruz.

İlgili politikalarımıza web sitemizdeki "Politikalar" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini gözetmeye ve desteklemeye büyük önem veriyoruz. Bu amaçla, 2023 yılı itibarıyla haftada 4 gün çalışma uygulamasını hayata geçirmiş bulunmaktayız. Bu uygulama sayesinde çalışanlarımız, özel hayatlarına ve ailelerine daha fazla zaman ayırabilmekte, dinlenme ve yenilenme imkânı bulabilmektedir. Türkiye'de bir ilk olan "Haftada 4 Gün Çalışma" uygulamamız ile Türkiye İnsan Yönetimi Derneğinin (Peryön) gerçekleştirdiği ve Avrupa İnsan Yönetimi Derneği (EAPM) tarafından tanınan tek ödül olan "Peryön İnsana Değer Ödülleri"nde "Geleceğin İş Yaşamında Değer Yaratma" ödülünün sahibi olduk. Bununla beraber, çalışanlarımıza ofis çalışmasının yanı sıra uzaktan çalışma modeli de sunmaktayız.

4 gün çalışma modelinden, bu kapsamdaki çalışanlarımızın %93,8'i faydalanmıştır.

2023 yılında,

190 kişiye yeni istihdam sağlayarak toplam çalışan sayımız 1.395'e ulaştı.

Kadın çalışan sayımız, 2022 yılına oranla %3,5 arttı.

Kadın yönetici oranımız (tüm seviyelerdeki yöneticiler, Yönetim Kurulu hariç) %22 olarak gerçekleşti.

Yönetim Kurulundaki kadın üye oranımızı %44 olarak koruduk.

Yeni kurulan iplik üretim tesisimiz Aksafil bünyesinde, işe alım sürecinde kadın istihdamı sağlamayı hedefliyoruz. Bu amaç doğrultusunda 2023 yılında 38 kadına Aksafil bünyesinde iş imkânı sağladık.

Çalışanlarımızın görüşlerini ve önerilerini önemsiyoruz. Bunun için çalışanların fikirlerini üst yönetimle paylaşmak; aynı zamanda Şirket karar ve uygulamalarının da çalışanlara yayılımının sağlanması amacıyla 3 yılda bir Çalışan Temsilcisi Heyeti seçiyoruz. Heyet, şeffaf iletişim ve sürekli iyileşme odaklı çalışarak çalışanlar ile yönetim arasında bir köprü görevi üstleniyor. Çalışma ortamını daha iyi bir yer hâline getirerek herkesin mutluluğunu ve katılımını sağlamayı amaçlıyoruz.

Müşterimiz tarafından atanan ve bağımsız bir denetim firması tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimi'ni başarıyla tamamladık.

YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Şirket vizyonumuz ve hedeflerimiz doğrultusunda işimize değer katabilecek yetenekli kişilerin işe alınıp yerleştirilmesi, bilgi ve becerilerini geliştirebilecekleri olanakların sağlanması, performanslarının takibi ve değerlendirilmesi, gelişim planları ile kariyer yolculuklarının desteklenmesi, eşit işe eşit ücret politikamız ve sunduğumuz yan haklar ile çalışanlarımızın memnuniyetini ve buna bağlı olarak Şirketimizin etkinliğinin ve başarısının sürdürülebilirliğini hedefliyoruz.

Aksa Akrilik olarak, çalışanlarımızın potansiyelini açığa çıkarmak ve sürekli olarak yetkinliklerini geliştirmek için çalışıyoruz. Her yeteneğin Aksa'ya katacağı değerin farkında olarak nitelikli insan kaynağının Şirketimize kazandırılması ve elde tutulması için modern çalışma koşulları yaratıyoruz. Yetenek yönetimi kapsamında çalışanlarımızın yetkinliklerini ve gelişim alanlarını güncel insan kaynakları metotları ile tespit ediyor, onların kariyer gelişimine yol gösterecek çalışmalar yürütüyoruz.

Çalışanlarımızdan, her yılın başında, Şirket hedef ve stratejileri ile uyumlu bireysel hedefler belirlemelerini bekliyoruz. Yıl sonuna kadar geribildirim ve takip görüşmeleriyle sadece sürecin sonunda değil süreç içerisinde de Şirket ve çalışan hedefleri üzerindeki gelişimi gözlemliyor, aksiyon alıyoruz. Bu hedeflere ulaşma konusunda çalışanlarımızın gösterdikleri performansı değerlendiriyor ve bu performans değerlendirme sonuçlarını, performans primi ödüllendirmesi, ücret yönetimi ve kariyer yönetimi süreçlerinde girdi olarak kullanıyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer yönetim süreçlerine girdi sağlamak, teknik konularda ve bireysel alanlarda gelişimlerini desteklemek amacıyla gelişim planlaması yapıyoruz. Bu kapsamda, yetkinlik modelimiz doğrultusunda eğitimler planlıyor, gelişime açık alanlarını tespit ediyor ve güçlü yönlerini ortaya çıkarmalarına destek sağlıyoruz.

Liderlik gelişimi uygulamalarımızla, çalışanlarımızı Yetkinlik Modelimiz ışığında liderlik potansiyel ve performans ölçüm aracımız olan "Liderlik Potansiyel Envanteri" ile değerlendiriyoruz. Aksa Akademi bünyesinde gerçekleştirilen Liderlik Programları ile geleceğin liderlerini Şirket içerisinden yetiştirmeye önem ve özen gösteriyoruz.

Mentor-menti ve koçluk programları uyguluyor, Mentor-Menti Programı ile üst yönetim seviyesinde mentorlar ile yönetici ve uzman seviyesindeki mentiler arasında yapılan görüşmeler ile mentilerin gelişim alanlarına yönelik aksiyonların planlanıp hayata geçirilmesini sağlıyoruz. Ek olarak, çalışanlarımıza iç ilan sistemimiz ve rotasyon uygulamamız ile farklı görevleri tanıma ve işlerini zenginleştirme fırsatı sağlıyoruz.

23 çalışanımız Mentor-Menti Programına katıldı. 2015 yılından bu yana uyguladığımız bu Program'a katılan toplam çalışan sayımız 2023 itibarıyla 133'e ulaştı.

Şirket stratejimiz ve hedeflerimiz ile uyumlu, sistematik bir yapı çerçevesinde sunduğumuz eğitimler ile çalışanlarımızın yetenek ve yetkinliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Oryantasyon ve zorunlu eğitimlerimize dijital uygulamalarla çalışanlarımızın katılımını sağlıyoruz.

Genç yeteneklerin Şirketimizi yakından tanımalarını sağlayarak bilinirliğimizi artırmak, en iyi yeteneklere ulaşmak, mezuniyeti yaklaşan öğrenciler ve yeni mezunlarla bağlantı kurmak amacıyla üniversite etkinliklerine katılım sağlıyoruz. Yöneticilerimiz, konuşmacı olarak katıldıkları etkinliklerde kariyer yolculuklarını ve tecrübelerini öğrencilerle paylaşma imkânı buluyor. İK ekibimiz; kariyer fuarları, kariyer zirveleri, mülakat günleri ve fabrika gezileri ile Şirketimiz, işe alım sürecimiz ve Ekspres Kariyer Staj Programımız hakkında bilgilendirme yapıyor; mülakat simülasyonu etkinliklerinde mezuniyeti yaklaşan öğrencilere mülakat deneyimi yaşama fırsatı sunuyorlar.

2023 yılında gerçekleştirilen 8'i online, 4'ü yüz yüze olmak üzere 12 farklı üniversite etkinliğinde yer aldık.

Ekspres Kariyer Staj Programımız ile üniversite 3. ve 4. sınıf öğrencileri ve yüksek lisans öğrencilerine, Şirketimizin çeşitli bölümlerinde staj yapma olanağı sağlıyor, onların kariyer planlamalarına destek oluyoruz. Program; öğrencilerin staj süresince çalıştıkları projelerini, Şirketimiz hakkındaki genel değerlendirmelerini, iyileştirme önerilerini ve kariyer hedeflerini, yöneticilerimizin de katılımıyla gerçekleşen bir toplantıda sunmaları ile son buluyor. Bu program bizlere de gelecekteki potansiyel çalışma arkadaşlarımızı yakından tanıma ve değerlendirme fırsatı sunuyor.

11.'sini gerçekleştirdiğimiz Ekspres Kariyer Staj Programı kapsamında, 18 öğrenciye 2 ay süren uzun dönem staj imkânı sağlanırken; 2023 katılımcılarından 1 öğrencinin, mezuniyeti sonrası aramıza katılması ile Ekspres Kariyer Programı'ndan Aksa'ya kazandırdığımız toplam çalışan sayısı 11'e ulaştı.

2023 yılında,

Çalışanlarımızın %92'si performans değerlendirme sürecine dahil oldu.

Yıllık toplam eğitim 53.078 saat, çalışan başına yıllık ortalama eğitim 38,1 saat olarak gerçekleşti.

Mevcut çalışanlarımız arasından 17'sinin bir üst role ataması gerçekleşti.

Uzman ve üzeri seviyede 5 çalışanımız, rotasyon/görev değişikliği ile farklı bir bölüme geçti.

Operasyonel seviye terfi sürecimizde yürüttüğümüz değerlendirme merkezi uygulaması kapsamında, 86 operasyonel seviye çalışanımız, 25 farklı görev için pozisyona özel değerlendirme merkezi uygulamasına dahil oldu ve değerlendirilen çalışanlarımızdan 34'ü bir üst role terfi etti.

Kurumsal Eğitim Akademisi Projemiz olan Aksa Akademi uygulamaya alındı. Bu kapsamda, 64 çalışanımız Uzman Gelişim Programı'na; 28'i orta düzey, 60'ı ilk düzey olmak üzere toplam 88 yöneticimiz Liderlik Eğitimi'ne katıldı. Ayrıca, 35 orta ve üst düzey yöneticimiz de Lider Gelişim Programı'nı tamamladı. Akkök Lider Gelişim Programları kapsamında, 5 orta düzey yöneticimiz, Sabancı iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz Yönetici Geliştirme Programı'nı; 3 orta düzey yöneticimiz, Akkök Bumerang İK Şapkalı Yönetici Eğitimi'ni tamamladı.

Aksa Akademi'nin teknik okulları kapsamında, Kimya Okulu, Tekstil Okulu, Finans Okulu müfredatları iç eğitmen kadromuzla oluşturuldu. 2023 yılında Tekstil ve Finans Okulları katılımcılar ile buluştu. 2024 yılında Kimya Okulunu da hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Aksa olarak çalışanlarımıza gelişimlerini desteklemek amacıyla, Aksa Akademi bünyesindeki eğitimler haricinde yabancı dil, yüksek lisans ve doktora desteği de sağlanmaktadır.

Aksa Akademi eğitimlerimize ilave olarak, çalışanlarımızı sektörü takip ederek sürekli gelişimleri konusunda desteklemek gayesiyle yurt içi ve yurt dışı fuarlara katılım sağlamalarına teşvik ediyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında, 19 yurt içi, 41 yurt dışı olmak üzere toplam 60 fuara 102 çalışanımız katılım sağlamıştır.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

İnsan odaklı, gelişime önem veren, şeffaf, katılımcı kurum kültürümüz ile istekli, bağlı ve sonuç üreten çalışanların oluşturduğu kurum iklimimizi sürdürmek için çalışıyoruz.

Çalışanlarımıza, ücretlerine ilave olarak, yılda dört maaş ikramiye ödemesi yapıyoruz. Yılda toplam iki asgari ücret olan standart sosyal yardımlarımızın yanı sıra, çalışanlarımızın evlenme, doğum, vefat veya çocuklarının eğitimi gibi özel durumları için durumsal sosyal yardım desteklerimiz de bulunuyor.

Çalışanlarımıza eş ve çocukları ile birlikte, çalışana katkı payı yansıtılmayan özel sağlık sigortası olanağı sağlıyoruz. Uygulama kapsamında, çalışanlarımıza, ayakta tedavi seçeneğini Bireysel Emeklilik Sigortası'na dönüştürme imkânı tanıyoruz.

Bedelli askerlik yapan çalışanlarımıza talep etmeleri hâlinde iki yıl geri ödemeli avans desteği ve ilave olarak askerde oldukları süreçte ücretli izin kullanma olanağı sunuyoruz.

İşe uyum sürecimiz kapsamında şehir dışından gelen uzman ve üzeri görevlerdeki çalışanlarımıza, işe başladıkları tarihten itibaren sunulan yan haklar kapsamında iki buçuk yıl geçerli olacak sosyal imkânları ve güvenli bir yaşam alanı olan site bünyesinde konaklama imkânı sunuyoruz. 2023 yılı itibarıyla 2 yıl süre ile Şirket çalışanlarımız da belirli kriterler çerçevesinde konaklama imkânından faydalanabilmektedir.

Hâlihazırda haftalık ortalama 40 saat olan çalışma saatlerimiz ve dörtlü vardiya sistemimiz ile çalışanlarımızın iş yaşam dengesini destekliyoruz. İşlerinin yapısı uzaktan çalışmaya uyumlu olan çalışanlarımıza, ofis çalışmasının yanı sıra haftada 2 güne kadar uzaktan çalışma olanağı sağlıyoruz.

Her yıl, "Takdir ve Tanıma Prosedürü" kapsamında, çalışanlarımız arasından, her bir çeyrek dönem için 4 çalışanımız olmak üzere toplamda 16 operasyonel seviye çalışanımızı "Örnek Aksa'lı" seçiyor, söz konusu çalışanlarımızı Şirket içinde ilan ediyor ve birer brüt maaş ile ödüllendiriyoruz.

Ayrıca yaptıkları işlerde fark yaratan, işine değer katan çalışanlarımızı anlık ödüllendirme ile takdir ediyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında, 54 çalışanımıza anlık ödüllendirme yapıldı.

Teşvik ve patent tescili yapılan buluşlar için öneride bulunan çalışanlara bedel ödemesi gerçekleştiriyoruz. İlave olarak, Ar-Ge çalışanlarımıza kriterleri sağlamaları koşuluyla Bildiri Hazırlama ve Sunma, Ulusal / Uluslararası Makale Hazırlama ve Yayınlanma ve Uluslararası Teşvikli Proje Ödülleri ile takdir ediyoruz.

Çalışanlarımızın Akkök Holding bünyesinde vermiş oldukları hizmetler ve kıdemi dikkate alınarak, 5. yılını, 15. yılını, 25. yılını ve 40. yılını dolduran çalışanlarımıza çalışma süreleri ve bağlılıklarını takdir etmek amacıyla; tüm çalışanlarımızın katılım sağladığı etkinlikler düzenleyerek kıdem plaketlerini takdim ediyoruz.

Çalışanlarımızın öneri ve fikirlerini, Temsil Heyeti, öneri sistemi, çalışan anketleri, FMEA sistemi, Aksa Kaza Azaltma Takımı (AKAT) gibi birçok iletişim ve geri bildirim kanallarımız aracığıyla dinliyor ve geri bildirimleri hayata geçiriyoruz.

Çalışanların öneri, problem ve dileklerinin üst yönetime iletilmesi, Şirket karar ve uygulamalarının çalışanlara yayılımının sağlanması amacıyla, 1996 yılında hayata geçirdiğimiz, gönüllülük esaslı bir uygulama olan Temsil Heyeti'nin çalışanlar ve üst yönetim arasında köprü vazifesi görmesine olanak sağlayarak, çalışma ortamının sürekli iyileşmesini ve çalışma huzurunun korunmasını destekleyici faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızdan gelen öneriler doğrultusunda, yıl içerisinde gerçekleştireceğimiz sosyal faaliyetleri belirliyor, Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı ile birlikte faaliyetlerimizi organize ediyoruz.

Bu kapsamda, Aksa ailesine katılan her bir yetenek için belirli periyodlarda "Hoşgeldin Kokteyl"i gerçekleştiriyor, işe ve Şirkete uyumlanma sürecini kolaylaştırıyoruz.

Şirket içi bilgileri, özellikle bilgisayar kullanıcısı olmayan çalışanlarımız için daha kolay erişilebilir hâle getirebilmek, iç iletişimimizi daha etkin ve çevik şekilde yürütebilmek amacıyla Birlikte Gururla Aksa (BGA) Mobil uygulamamızı aktif olarak kullanıyoruz.

BGA Mobil uygulamamız üzerinden çalışanlarımıza performans yönetimi, eğitim-gelişim, özlük işlemleri, seyahat avans girişleri, Temsil Heyeti seçim süreci gibi İK uygulamalarına erişim imkânı sunuyoruz. Uygulama aracılığıyla çalışanlarımızın sorularını İnsan Kaynakları olarak "İK'ya Soruyorum" modülü üzerinden iletmelerini sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın bağlılığını ölçmek üzere her 3 yılda bir, Great Place to Work Enstitüsü ile Güven Endeksi Anketi'ni gerçekleştiriyor; sonuçları çalışanlarımızla paylaşıyor ve aksiyon önerileri doğrultusunda iyileştirmeler yapıyoruz.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz Güven Endeksi Çalışan Anketi'nden Great Place to Work® Sertifikalı Şirket unvanını aldık. 2024 yılında Güven Endeksi Çalışan Anketi'ni yineleyeceğiz.

2023 yılında,

Kendi isteği ile işten ayrılan çalışan devir oranı %6 olarak gerçekleşti.

Haftada 2 gün evden çalışma olanağına ek olarak haftada 4 gün çalışma modeli hayata geçti.

Yelken, tenis, dalış, trekking, koşu, kitap kulübü aktiviteleri gerçekleştirdik.

Tüm çalışanlarımızın katılım sağladığı Kadın Destek Farkındalık Eğitimleri ve Yasaklı Madde Hakkında Bilgilendirme Eğitimleri gerçekleştirdik.

Çalışanlarımız ve aileleri ile birlikte "Aksa Aile Günleri"nde keyifli zamanlar geçirdik.

Sene sonunda düzenlediğimiz "Yılbaşı Çekilişi" ile tüm çalışanlarımıza sürpriz hediyeler verdik.

Öneri Sistemimiz kapsamında, çalışanlarımızdan toplam 595 öneri geldi, bu önerilerden 405'i kabul edilerek 101'ini hayata geçirdik.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

"İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme" sürdürülebilir kalkınma amacı kapsamında iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlenmesini ve kurumumuz genelinde benimsenmesini; en değerli unsurumuz olan insan kaynağımızın çalışma hayatını en güvenli ve sağlıklı çalışma ortamında sürdürmesi açısından en büyük önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu önceliğimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda "sıfır iş gücü kayıplı kaza" değerine 2030 yılına kadar ulaşmayı hedefliyoruz.

Aksa bünyesinde, sürekli iyileştirme ve operasyonel mükemmellik anlayışı çerçevesinde geliştirdiğimiz çalışmalarımızın, çalışanlarımızın çalışma koşullarının iyielştirilmesine katkı sunmasını hedefliyor aynı şekilde iş sağlığı ve güvenliği için gerçekleştirilen iyileştirmelerin operasyonel verimliliğin artırılması, arıza ve bakım sürelerinin kısalması gibi sonuçlarını gözlemliyoruz.

Merdane Sıyırma Sistemleri

Hem operasyonel iyileşme hem de İSG anlamında olumlu etkisi olan projelerimizden birisi merdane sıyırma sistemlerinin mevcut siteme entegre edilmesidir. Bu uygulamayla, daha önceden insan müdahalesi gerektiren riskli durumun ortaya çıkma sıklığı çarpıcı şekilde azalmıştır. Yapılan gözlemlere göre, bir makineye takılan sıyırıcı %70 sarma azaltımına neden olurken riskli durumun da doğru orantılı olarak %70 olarak azalmasına olanak sağlamıştır.

İlk kez 2021 yılında devreye alınan merdane sıyırma sisteminin olumlu etkisinin gözlemlenmesiyle 2022 yılında 3, 2023 yılında 11 merdane sıyırma sistemi ekleyerek toplamda 15 adet sistem kurulumu gerçekleştirdik. 2024 yılında ise 14 adet kurulum daha gerçekleştirmeyi planlamaktayız.

Riskli çalışma koşullarını ve bilinçsiz ihlal durumlarını gözlemleyerek raporlamak adına teknolojik çözümlerden yararlanıyor böylece olası güvensiz davranışların önüne geçmeyi hedefliyor ve gereken iyileştirme çalışmalarını belirliyoruz. Fabrikamızda kullanılan yapay zekâ destekli İSG platformu sayesinde riskli durumları gözlemliyor, platformun kurulu olduğu alanda riskli durumların kabul edilir seviyeye getirmemiz sonrasında başka alanlarda dönüşümlü olarak devreye alıyoruz.

Yapay Zekâ Destekli İSG Platformu

Yapay zekâ destekli yazılımlar kullanarak fabrikamızdaki 20 adet IP kamera üzerinden İSG faaliyetlerinin takibi ve analizini gerçekleştirmekteyiz. Toplamda 300 adet kamera bulunan fabrikamızda dönüşümlü olarak birimlerin denetimini sağlamaktayız.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) faaliyetlerimizi Yönetim Sistemleri Politikamız doğrultusunda ve yasal mevzuatlar gereğince, kalite, çevre ve enerji yönetim sistemleri ile entegre şekilde SEÇ Müdürlüğü koordinasyonu ve bölüm müdürlerimizin desteğiyle yürütüyoruz. Çalışanlarımız, fabrika direktörümüzün liderlik ettiği İSG Kurulunda temsil edilmekte ve Kurulda yasal mevzuat gereği olması gerekenler temsilcilere ilave olarak tüm bölüm müdürleri de yer almaktadır.

Her ay gerçekleştirilen İSG Kuruluna hem çalışan hem çalışan baş temsilcisi hem de temsil heyeti başkanı katılım sağlamaktadır. Temsil heyeti yılda dört kere toplanarak, faaliyetlerini yürütmektedir. İSG kurullarında, yer alan çalışan temsilcisi; sahada tespit edilen riskler ve alınması gereken aksiyonlar ve iyileştirme taleplerini değerlendirir ve alınan kararların, iyileştirlemeye yönelik uygulamların çalışanlara iletilmesi ve İSG kültürüne adapte edilmesine yönelik faaliyetlerde bulunur.

Çalışma ortamında yer alan riskleri, hem yasal mevzuatların ve gönülülük esasıyla takip ettiğimiz uluslararası yönetim sistemlerini yerine getirme hem de kurumumuza özgü risklerin saptanması, önlenmesi ve değerlendirilmesi adına risk değerlendirme çalışmaları yürütüyor ve rutin tetkikler gerçekleştiriyoruz. Bunun için, uluslararası kabul görmüş risk değerlendirme metodojilerinden yararlanarak risklerimizi yönetiyor ve risklerin kurumumuz genelinde kabul edilebilir bir seviyede olmasına özen gösteriyoruz. İSG yetkililerimizin önderliğinde gerçekleştirilen rutin çalışmalar, koruyucu ve önleyici nitelikteki tedbir ve iyileştirmelerle gereken önlemleri ve güvenlik koşullarını hayata geçiriyoruz.

Aksa olarak İSG kültürümüzün tüm çalışanlarımız ve alt yüklenicilerimiz tarafından özümsenmesi amacıyla eğitimler veriyor, denetimler yaparak kuralların uygulamaya dönüşmesini sağlıyoruz. Çalışanlarımızın, alt yüklenicilerimizin ve misafirlerimizin sağlığını ve güvenliğini sağlayabilmek amacıyla 11 maddeden oluşan Aksa Altın Kurallarımızı tüm tesisimizde uyguluyoruz.

ALTIN KURALLAR

Aksa'da Güvenli Çalışma

1. **RİSK DEĞERLENDİRMESİ**
   Riski değerlendirmeden işe başlamayız.
2. **PROSES GÜVENLİĞİ**
   Güvenli olmayan prosesleri çalıştırmayız.
3. **İŞ İZİN SİSTEMİ**
   Geçerli bir çalışma izni olmadan iş yapmayız.
4. **TEHLİKELİ ENERJİNİN KESİLMESİ/ENERJİLİ İŞLERDE ÇALIŞMA**
   Tehlikeli enerjiyi kesmeden ve kontrol etmeden işe başlamayız.
5. **KAPALI ALANLARDA ÇALIŞMA**
   Kapalı kap ve alanlara hava kontrolünden önce giriş yapmayız.
6. **YÜKSEKTE ÇALIŞMA**
   Yüksekte çalışma kurallarına uyup emniyet kemersiz çalışmayız.
7. **KKD KULLANIMI**
   İşe uygun kişisel koruyucumuz olmadan iş yapmayız.
8. **GÜVENLİK KÜLTÜRÜ**
   Güvenli çalışma ortamlarını ve davranışları sahipleniriz.
9. **DEĞİŞİM YÖNETİMİ**
   Yetkilisinden onay almadan teknik ve organizasyonel değişiklik yapmayız.
10. **ACİL DURUM YÖNETİMİ**
    Acil durumda ne yapacağımızı bilir ve uygularız.
11. **ALT İŞVEREN VE MÜTEAHHİT YÖNETİMİ**
    Güvenli alt işveren ve müteahhitleri seçeriz.

Olası afet ve ağır hasara yol açacak kazalar için acil durum planlarımızı hazırlıyor, bu planlar hakkında farkındalık ve uygulama becerisinin hayata geçirilmesi için düzenli olarak tatbikat düzenliyoruz. Kardeş organizasyonumuz YALKİM OSB bünyesinde faaliyet gösteren İtfaiye Teşkilatımız; olası acil durumlara müdahale, acil durum ekipmanları periyodik kontrolleri ve yılda 6 kez tahliye tatbikatı gerçekleştirmekte olup 2023 yılında Aksa tesisleri çalışanlarından 1.210 kişiye uygulama yangın söndürme eğitimi sağlamıştır.

Acil durum müdahele ekibimiz, yetkinliği ve yeterliliği kapsamında kardeş Şirketler için acil durum desteği sağlayabiliyor, aynı zamanda valilik onayıyla bulunduğumuz ilde yer alan paydaş ve komşularımıza destek sunabiliyoruz. İklim değişikliğine uyum yaklaşımımız kapsamında, orman yangınları gibi acil durumların sıklığının artacağını öngörüyor bu nedenle acil durum müdahale ekibimizin yetkinliğini ve çalışanlarımızın acil durum müdahale konusunda bilinçlendirilmesini önemsiyoruz.

7/24 hizmet veren ve gerçekleşmeye ramak kala durumlarda çalışanlarımıza destek olan sağlık birimimizin sağladığı sağlık hizmetleri yanında iş yerimizde ilk yardım bilgisi seviyesinin yükselmesini önemsiyor ve çalışanlarımızın ilk yardım becerisi kazanmasını sağlıyoruz. 2023 yılında açılan Aksa İlk Yardım Eğitim Merkezi'mizde, 2 günlük eğitim sonrasında Sağlık Bakanlığının sınavıyla sertifikalı ilk yardımcılarımızı yetiştiriyoruz. Aksa için %10, Aksafil için %6,6 olan ilk yardım eğitimi alan personel yüzdesine ulaşma yasal gerekliliğinin üzerinde katılıma ulaşılarak, Aksa için %13,8 ve Aksafil için %8,3 seviyesinde katılım oranıyla ilk yardım eğitimi verilmiştir.

İklim değişikliği kaynaklı oluşan akut hava olayları ve deprem gibi felaketlerde destek olabilecek yetkin bir kurtarma takımımız olmasını önemsiyoruz. Aksa Kurtarma Takımı(AKT) olarak, Türkiye Afet Müdahale Planı sistemi içerisinde yer alabilmek ve belirlenmiş ortak standartlar doğrultusunda afet ve acil durumlara ilişkin faaliyetlerde katılım, iş birliği, koordinasyon, etkili olma ve verimliliği artırmak amacıyla akreditasyon başvurusu gerçekleştiren AKT'nin akreditasyonu tamamlanmış olup ekibin eğitimleri AFAD tarafından verilmiştir. AKT 2023 yılında gerçekleşen Kahramanmaraş merkezli elim deprem felaketi sırasında Adana bölgesindeki arama kurtarma faaliyetlerine katılım göstermiş ve katkı sunmuştur.

Şirket genelinde davranışsal güvenlik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması yoluyla iş kazalarını önleme, güvensiz davranış ve koşulları azaltma amacıyla oluşturduğumuz Kaza Önleme Kültürü (KÖK) Projesi kapsamında, her sene mevcut durum tespitleri ve analizleri yapıyor ve iyileştirme çalışmalarını planlıyoruz. 2015 yılında başlayan ve 2020 yılında pandeminin etkisi nedeniyle askıya alınan programda 2023 yılı içerisinde yeniden yapılandırma sürecini başlattık. 105 çalışanın katıldığı (alt yüklenici çalışanları dahil) odak grup çalışmalarında programın vizyon ve misyonunu güncelledik ve pozitif bir bakış açısı oluşturmak amacıyla programın adını "Aksa Güvenlik Kültürü Artırma Takımı" olarak değiştirdik. Ayrıca İSG kültürünün yöneticiler tarafından temsili ve sahiplenilmesi açısından önem taşıyan LDI ve Safe Align projeleri ile yönetici ve süpervizör seviyesindeki yöneticilere iş güvenliği liderlik eğitimi verdik.

AKAT

Aksa Güvenlik Kültürü Artırma Takımı Çalışmaları 2023 Yılı İstatistikleri

TOPLAM GÖZLEMCİ SAYISI : 166

TEMAS ORANI* : 0,27

TOPLAM GÖZLEM SAYISI : 1.830

1 YILDA GÖZLEMLENEN TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI : 3.024

YAPILABİLİR DAVRANIŞ SAYISI : 1.696

TESPİT EDİLEN ENGEL SAYISI (ZOR VE İMKÂNSIZ) : 472

KALDIRILAN ENGEL SAYISI : 89 (%21,8)

TAKİP EDİLEN AKSİYON SAYISI : 383 (%81,2)

** Temas Oranı: İş kazalarında gözle görülür bir azalma sağlayabilmek için bu oran «1» olmalıdır.*

Yönetici Geliştirme Programı

Yöneticilerin iş güvenliği liderlik becerilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılmıştır. Program kapsamında 29 lider için astları, eş düzeyleri ve üst düzey yöneticilerin katıldığı bir anket düzenlendi. Anket sonucu çıkan rapora göre 29 lidere koçluk çalışmaları düzenlenip, iyileştirmeye açık yönleri için hedefler belirlendi. Son aşamada bu hedefler yine danışman koçlar tarafından değerlendirilerek program tamamlanacaktır.

Süpervizör Geliştirme Programı

Süpervizörlerin (formen, ustabaşı, vardiya amiri) iş güvenliği liderlik becerilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılmıştır. Program kapsamında 29 lider için astları, eş düzeyleri ve üst düzey yöneticilerin katıldığı bir anket düzenlendi. Anket sonucu çıkan rapora göre 29 süpervizör için 2024 yılı boyunca 3 ayrı atölye çalışması yapılacaktır. Bu atölyeler İSG Temelleri, İş Güvenliği Konuşmaları ve Fiziksel Tehlike Teftişi konu başlıklarında yapılacaktır. Atölye çalışmalarını takip eden günlerde bire bir koçluk ve saha gezileri çalışmaları danışman eşliğinde yapılacaktır.

Proses Güvenliği

Proses güvenliği yönetimi kapsamında; ciddi yaralanmalar, maddi hasarlar, üretim kayıpları ve çevresel etkiler ile sonuçlanabilecek proses risklerini değerlendiriyor, riskleri kabul edilebilir seviyelere getirebilmek ve önlemek amacıyla gerekli tedbirleri alıyoruz.

Güvenlik Yönetim Sistemi liderlerimiz, "Değişim Yönetimi ve Eğitim", "Kantitatif Risk Değerlendirme", "İşletim Kontrolü", "Performansın İzlenmesi ve Denetim", "Acil Durum Planları ve Yönetimi" konu başlıklarında gerçekleştirilen faaliyetleri 2 aylık periyodik toplantılar ile takip etmektedirler.

2023 yılında,

- *Yangın, patlama, toksik yayılım gibi tehlikeli durumların değerlendirildiği 100 adet Büyük Kaza Senaryosu, Dâhili Acil Durum Planlarına girdi oluşturmak üzere hazırlandı. 2024 yılında yeni senaryolar oluşturularak değerlendirmeler sürdürülecektir.*
- *Acil durum yönetimi kapsamında , 4 adet gündüz 4 adet gece olmak üzere toplam 8 adet acil durum tahliye tatbikatı düzenledik.*
- *Çalışma Bakanlığı ve İl Çevre Müdürlüğü tarafından toplamda 3 adet başarılı Seveso denetimi geçirdik.*
- *Polimer tozu kurutma, transfer ve depolama sistemlerinde muhtemel tutuşma kaynaklarının belirlenmesi, yangın ve patlamaların algılanması ve söndürülmesi konularını kapsayan rehber niteliğinde bir doküman hazırlığını tamamladık. Sunulan rapor çerçevesinde alınması gereken aksiyonlar önceliklendirdik ve aksiyonların projelendirilmesi aşamasında çalışmalarımıza devam etmekteyiz.*
- *Deprem algılama sistemininin uygulama ayağında, tehlikeli kimyasal depolama tanklarının deprem öncesi ve sırasında transferlerinin durdurulmasına yönelik aksiyonları belirleyerek bu önlemleri hayata geçirdik.*

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Tüm satınalma operasyonlarımızda; konusunda uzman, Şirket stratejilerimiz, politikalarımız, hedeflerimiz, etik ilkelerimiz ile uyumlu, evrensel hukuk kurallarını takip eden, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkesini gözeten, küresel risk ve fırsatlar doğrultusunda hızlı aksiyon alabilen ve Şirketimizin değer alanlarını desteleyen tedarikçilerle çalışmayı esas alıyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi'ni en üst seviyede sahipleniyoruz. Tedarik zinciri çalışma standartlarından sorumlu olan Tedarik Zinciri Direktörümüz, doğrudan Genel Müdür'e raporlama yapmakta ve Akkök Holding CEO'suna ise iki raporlama düzeyi uzaklıkta bulunmaktadır.

Sürdürülebilir Sorumlu Tedarik Zinciri Politikamız ile sürdürülebilirlik konularında sorumluluklarımızı ifade ederken değer zincirindeki çevresel ve sosyal sorunların çözümüne odaklanmayı taahhüt ediyoruz. Tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızdan İş Etiği İlkelerimiz ile uyumlu çalışmalarını talep ediyoruz.

Tedarik ve üretimde sürekliliği sağlamanın yanı sıra yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak amacıyla tedarikçi seçimlerinde yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz.

Fabrikamızda alt işveren olarak hizmet sunan tedarikçilerimizin çalışanlarının, iş ilişkimizin ön koşulu olarak "İş Sağlığı ve Güvenliği", "Çevre" ve "İlk Yardım" konularında eğitim almalarını zorunlu tutuyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tedarikçilerimiz arasında yaygınlaştırmak ve tedarik zincirimizde farkındalığı artırmak amacıyla "Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi"ni yıllık olarak düzenliyoruz. İş Gücü, Sağlık ve Güvenlik, Çevre, Kalite, Bilgi Güvenliği başlıklarında sorular içeren anket sonucunda, "Gelişmeye Açık" veya "Başarısız" olarak değerlendirilen tedarikçilerimize, gelişim alanları konusunda geri bildirim veriyor ve bir sonraki yıl tekrar değerlendirmeye alıyoruz. Ayrıca, değerlendirmeye yanıt vermeyen tedarikçilerin katılımını da yeni dönemler için teşvik ediyoruz.

Aktif tedarikçilerimizi "Kalite Uygunluk Oranı, Termine Uyum, Sipariş Sorunları ve Şikâyetler, Tedarikçi İş Birliği Süresi" parametrelerine göre yıllık "Tedarikçi Performans Değerlendirmesi"ne tabi tutuyoruz. Değerlendirme sonuçlarına göre tedarikçilerimizi "Örnek Tedarikçi", "Başarılı Tedarikçi", "İyileştirici Faaliyet Gerektiren Tedarikçi" ve "Riskli Tedarikçi" olarak sınıflandırıyoruz. "İyileştirici Faaliyet Gerektiren Tedarikçi" grubunda yer alan tedarikçilerimize gerekli geri bildirimleri vererek, iyileşme beklentimizin olduğu alanları bildiriyoruz. "Riskli Tedarikçi" grubunda yer alan tedarikçilerimizi onaylı tedarikçi statüsünden çıkararak, alternatif tedarikçi arama çalışmalarını başlatıyoruz.

Ürünlerimizin paketlemesinde kullandığımız malzemelerin çevresel etkisinin düşük olmasına ve döngüsel ekonomiye hizmet etmesine özen gösteriyoruz.

2023 yılında,

Sipariş oluşturduğumuz 1.251 tedarikçimizin %86,5'ini yerel tedarikçiler oluşturdu ve satın alma harcamalarımızın %32,5'i yerel tedarikçilere gerçekleştirdik.

39 adet Kritik/Stratejik tedarikçimize Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi gönderdik; %74 oranında geri dönüş aldık. Ankete dönüş yapan tedarikçilerimizin %90'ını "Başarılı", %10'unu "Gelişmeye Açık" olarak belirledik. "Başarısız" bulunan tedarikçimiz olmadı.

Tedarikçilerimizin "sürdürülebilir çevresel etkileri yönetmek, iklim değişikliğini önlemek, doğal kaynakları korumak" hususundaki yaklaşımlarını ve farkındalık düzeylerini öğrenmek maksadıyla bu sene ilk defa Kritik/Stratejik tedarikçilerimizin tamamına (ACN VAM,VDC tedarikçileri hariç) "CDP (Carbon Disclosure project)" sorgu anketi gönderdik. %28'inden geri dönüş aldık.

Aktif tedarikçilerimizin %46'sını, Tedarikçi Performans Değerlendirmesi'ne tabi tuttuk. Değerlendirme sonuçlarına göre "Riskli Tedarikçi" statüsünde yer alan hiçbir tedarikçimiz olmadı. "İyileştirici Faaliyet Gerektiren Tedarikçiler" grubunda yer alan tedarikçilerimize gerekli geri bildirimleri sağladık.

Paketleme malzemelerimizin %100'ünü geri dönüştürülebilir malzemeden; karton paketleme malzemelerimizin %71'ini, PET paketleme malzemelerimizin ise %92'sini geri dönüştürülmüş içerikli malzemelerden tedarik ettik.

Fabrikamızda alt işveren olarak hizmet sunan tedarikçilerimizin 279 çalışanı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve İlk Yardım konularında toplam 5.300 saat eğitim aldı.

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliği kapsamında gerçekleştirdiğimiz alternatif ürün kaynak araştırması ile tedarik zincirindeki kırılma riski minimize edildi. 6 Şubat Depremi sonrasında, deprem bölgesinde bulunan özellikle ambalaj alımlarında ana tedarikçimiz olan firmalara bölgesel riskleri dağıtmak amacıyla farklı lokasyonlarda alternatif geliştirme süreçlerine başladık. Yerel bölgeden de 10 yeni tedarikçi Aksa bünyesine katıldı.

2023 yılında "Robot Satınalmacı" projesini farklı kategorilerde yaygınlaştırarak toplam ihtiyaç satırlarının yaklaşık %20'sinin siparişlerinin Robot Satınalmacı (RPA) tarafından oluşturulmasını sağladık. Sonuç olarak operasyonel taraftaki devamlı tedarik ettiğimiz ürünleri hızlı şekilde siparişlere dönüştürerek projeli ve katma değerli siparişlere daha fazla odaklanmayı sağladık. Toplam kişi/saat katkısını 500.000 TL olarak hesapladık.

AGV (Otomatik Yönlendirmeli Araçlar) projesi ile birlikte ambar otomasyon süreçlerinin ilk adımını devreye aldık. Bunun sonucunda daha az operatörle otonom sistemlere geçişin ilk adımını atmış olduk.

Dijitalleşme kapsamında bir diğer hedefimiz olan elektronik satınalma oranımız bu sene ihtiyaç satırı bazında %60 olarak gerçekleşti.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Aksa'dan Depremzedelere Destek

Akkök Holding ve grup şirketleri, 6 Şubat'ta yaşanan depremin yaralarını bir nebze de olsa sarabilmek için Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) iş birliği ile İskenderun'da destek merkezi kurdu.

Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) iş birliğiyle İskenderun'da depremden etkilenen vatandaşlar için kurulan destek merkezi, en az 2 yıl boyunca çocuk, ergen ve gençlere sosyal ve duygusal destek programları sunacak.

6-23 yaş grubundaki çocuk, ergen ve gençlerin yaşamla ilişkilerini güçlendirmeleri için çeşitli etkinlik, atölye ve uygulamaların gerçekleşeceği Destek Merkezi, 360 metrekarelik alana kuruldu. Hâlihazırda konteyner kentlerde yaşayan çocukların ve gençlerin ders çalışacak bir alanlarının olmamasını da göz önünde bulunduran İskenderun'daki Destek Merkezi'nde çocukların, gençlerin ve yetişkinlerin aynı anda kullanabileceği atölye alanları, ders çalışabilecekleri kütüphaneler ve oyun alanları bulunuyor.

Aksa Arama Kurtarma Takımı Deprem Bölgesinde

Aksa Arama Kurtarma Takımı, 6 Şubat sabahı AFAD koordinasyonunda deprem bölgesine hareket ederek 1 hafta boyunca arama kurtarma ve enkaz kaldırma faaliyeti gerçekleştirdi.

13 gönüllü Aksa çalışanından oluşan Aksa Arama Kurtarma Takımı, Adana Güzelyalı'da gerçekleştirilen çalışmalara katıldı.

Aksa Çalışanlarından Deprem Bölgesine Gönderilmek Üzere 1.500 Adet Oyuncak

Aksa Akrilik; yaşanan deprem felaketinin ardından, çalışanlarının ve ailelerinin el emeğiyle destek verebileceği, içerisinde akrilik elyaf olan peluş oyuncak yapım kiti hazırladı. Projeyle, deprem bölgesindeki akranı için oyuncak üretecek çocukların paylaşım bilincinin de geliştirilmesini amaçladık.

Çalışanlar ve aileleri tarafından kısa sürede hazırlanan 1.500 adet peluş oyuncağı, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği aracılığıyla deprem bölgesindeki çocuklara ilettik.

Aksa Deneyim Alanı ile Akrilik Elyafa Yeni Baştan Tanım

Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda akrilik elyafın dönüşüm yolculuğunu Aksa Deneyim Alanı (ADA) projesi ile interaktif bir platformda ziyaretçileriyle buluşturan Aksa Akrilik, tekstil sektörünün en önemli hammaddesi olan akrilik elyafın üretim sürecini, evrimini ve farklı sektörlerdeki keşfedilmemiş potansiyelini gözler önüne seriyor.

Akriliğin dönüşümünü interaktif bir platformda ziyaretçilerin deneyimlemesine açan Aksa Akrilik, katılımcıları tasarım sanat ve endüstrilerde devrim yaratan bir malzemenin eşsiz yolculuğuna çıkarıyor. Yalova'daki fabrikasında 570 metrekareye yayılan Aksa Deneyim Alanı; 22 farklı istasyondan oluşuyor, akrilik elyafın kullanım alanlarını ve özelliklerini birbirinden şaşırtıcı ve etkileyici deneyimlerle sunuyor.

Yepyeni bir iletişim biçimi kurgularken, tekstil sektörüne de yeni bir bakış açısı ve vizyon aralayacak projede, akrilik elyafın moda, otomotiv, mobilya, sağlık ve daha birçok endüstride nasıl kullanıldığını anlatan interaktif sergiler yaratıcı imgelerle iç içe geçiyor.

Aksa Akrilik, İltema İş Birliğinde Isıtmalı Kablo Üretimi

Aksa Akrilik; "Girişimciliğe Değer" adıyla yürüttüğü proje kapsamında sürdürülebilirliğe katkısı olan yenilikçi ve teknoloji geliştiren start-up projelerini destekleyerek hem bulunduğu sektöre, hem de geleceğe yatırım yapmaya devam ediyor.

2021 yılında başlatılan iş birliği ile geliştirilen ısıtıcı kumaşların geniş bir kullanım alanı bulmasıyla, ilave yatırım kararı alınarak İltema'nın yeni markası Fleksheat ile ısıtmalı kablo üretimine başlanıyor.

Aksa Akrilik, geleceğe yönelik vizyonu ve iş birlikçi yaklaşımıyla İltema ve Fleksheat markasıyla olan ortaklığını sürdürerek, yeni girişimlere destek olmayı sürdürüyor.

Yeni Teknik Lise Yapımına Devam

Aksa Akrilik, faaliyete geçtiği 1971 yılından bu yana, Yalova'da özellikle eğitim alanında birçok yatırım gerçekleştirdi. Çiftlikköy ilçesinde yapımı üstlenilen teknik lisenin iki yıl içinde tamamlanması ve var olan Aksa Meslek Lisesine yapılacak yeni binaya taşınması planlanıyor. Mesleki eğitimin tüm gereksinimleri göz önünde bulundurularak tasarlanan Lisede, çağın getirdiği en son yeniliklere yer verilecek. 5 bin 270 m² alan üzerine inşa edilecek lise, dersliklerin yanı sıra atölyeler, labaratuvarlar, kütüphane ve spor salonuna sahip olacaktır. Lise, inşaatın tamamlanmasının ardından anahtar teslimi yapılarak Milli Eğitim Bakanlığına devredilecek.

Aksa Akrilik'ten Porima'ya Yeni Yatırım Desteği

Aksa Akrilik, "Girişimciliğe Değer" projesiyle 2020 yılında maddi desteğin yanı sıra mentorluk desteği de sunduğu start- up Şirketi Porima'ya desteğini sürdürüyor.

Porima'nın 3D filament üretimindeki teknolojik liderliğini desteklemek üzere 500 bin dolarlık yeni yatırım gerçekleştiren Aksa Akrilik, bu yatırımıyla yeni üretim yöntemlerinin güçlenmesine katkı sağlamayı hedefliyor.

Yalova'da iki genç mühendis tarafından kurulan ve üç boyutlu yazıcı filamenti üreten Porima, Yalova'dan Amerika, İsviçre, İngiltere başta olmak üzere 10'a yakın ülkeye termoplastik yarı mamul ihracatı gerçekleştiriyor.

Açık Kapı Ziyaretleri

Sivil Toplum Kuruluşları, yerel halk, okullar, çalışan aileleri, müşteriler, kıyaslama ekipleri, yurt içi ve yurt dışı ziyaretçilerin şeffaflık ilkesi kapsamında Aksa üretim tesislerini ziyaret ederek yerinde bilgi almasını sağlayan "Açık Kapı Ziyaretleri" 2023 yılında da devam etti.

"Açık Kapı Ziyaretleri" kapsamında 2023 yılında birçok paydaşımız sürdürülebilirlik, akrilik elyaf üretim süreci, çevre ve atık yönetimi gibi çeşitli konu başlıkları çerçevesinde Aksa üretim tesislerini ziyaret etti.

Kızılay ile İş Birliği

Uzun yıllardır, Kızılay'la gerçekleşen iş birliği kapsamında, günde 150 kişiye iletilen gıda yardımı desteği 2023 yılında da devam etti. Destek kapsamında, Kızılay aracılığıyla her gün 150 kişiye hazır yemek desteği sunuldu.

Bağışlar ve Sosyal Yardımlar

Aksa; toplumsal kalkınmada sürdürülebilirliğin eğitimli, donanımlı, kültürlü, inisiyatif alabilen, çevreye ve topluma duyarlı nesiller ile mümkün olabileceğinin bilincindedir. Şirketin yeni projelerle sürekli geliştirdiği kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri, 2023 yılında da Aksa Akrilik isminin geçtiği her bölgeye değer katmıştır. Eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetleri yoğunlukta olmak üzere, 2023 yılında "bağış ve sosyal yardımlar" adı altında yapılan harcama detayları aşağıdaki gibidir:

Bağışlar ve Sosyal Yardımlar	Tutar (TL)
Deprem desteği	1.850.000
Eğitim	694.733
Dernek, vakıf, belediyeler	50.000
Diğer	2.300
Toplam	2.597.033

İskenderun Destek Merkezi

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Aksa, 2499 sayılı Kanun Hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmektedir. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulunun 20 Şubat 1992 tarih ve 90 sayılı izniyle söz konusu sisteme geçmiştir. Kayıtlı sermayesi 650.000.000 TL (2021-2025 yılları arası geçerli olmak üzere) ve ödenmiş sermayesi 31 Aralık 2023 itibarıyla 323.750.000 TL'dir.

31 Aralık 2023 itibarıyla Şirketin hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları tablodaki gibidir.

Hissedar	Payı (%)	Değer (TL)
Akkök Holding A.Ş.	39,59	128.165.620
Emniyet Ticaret ve Sanayii A.Ş.	22,42	72.577.001
Diğer[*]	37,99	123.007.379
Toplam	100,00	323.750.000

[*] 31.12.2023 itibarıyla %34,65'lik kısmı BİST'te fiili dolaşımdadır.

Unvan	Ülke	Faaliyet konusu
DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti.	Türkiye	Kimya
DowAksa Switzerland Gmbh	İsviçre	Yatırım
DowAksa USA LLC	ABD	Kimya
DowAksa Deutschland GmbH	Almanya	Yatırım
DowAksa Rus LLC	Rusya	Ar-Ge/Kimya
Nanotechnology Centre of Composites	Rusya	Ar-Ge/Kimya
LLC NCC-EVOPRO	Rusya	Ar-Ge/Kimya
LLC NCC-TVF	Rusya	Ar-Ge/Kimya
LLC NCC-MDP	Rusya	Ar-Ge/Kimya
Akkök Next Yatırım Holding A.Ş.	Türkiye	Yatırım

Hisse Bilgileri	2023
Piyasa Değeri	33 Milyar TL
BIST'te İşlem Gören Oran	%34,65
Yabancı Yatırımcı Payı[*]	%20,33

[*] BIST'te işlem gören hisseler içindeki yabancı yatırımcı payını gösterir.

AKSA İŞTİRAKLER

DowAksa Karbon Elyaf

Türkiye'nin ilk ve tek, dünyanın sayılı karbon elyaf üreticilerinden DowAksa; enerji, ulaşım, savunma ve alt yapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel sektörlere karbon elyaf kompozit çözümleri sağlamaktadır. 2012 yılından beri Yalova'daki tesislerinde ileri teknoloji ile ürettiği katma değerli ürünlerle, dünyanın birçok ülkesine yaptığı yüksek katma değerli ihracatla Türkiye ekonomisine güç katmaktadır.

DowAksa 2023 yılında güçlü bir finansal performans sergileyerek, sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi adımlarla dolu bir yılı geride bıraktı. İstanbul Sanayi Odasının Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları listesinde 121 sıra yükselerek İSO 500 listesine 401'inci sıradan girmeyi başardı. Geçen dönemde, pazardaki rekabetçi konumunu güçlendirmek adına yine Yalova'da gerçekleştirdiği, 117 bin m² üzerine kurulu yeni üretim tesisi yatırımını tamamladı. Yenilikçi ürün ve hizmetleriyle müşteri memnuniyetini artırırken, operasyonel verimlilikteki artışlar sayesinde maliyetleri optimize etti. Şirket, sürdürülebilirlik odaklı projelere odaklanarak toplumsal etki yaratma yolunda önemli adımlar attı. Gelecek dönemde de stratejik vizyonuyla tüm paydaşlarına sürdürülebilir pozitif değer yaratmaya devam etmeyi hedefliyor.

Akkök Next

Şirket Yönetim Kurulumuz, Türkiye ve dünya genelinde büyüyen derin teknoloji pazarında yenilikçi girişimlere kurulacak fonlar ile yatırım yapmak amacıyla Akkök Holding Grup şirketlerinin de iştirakiyle kurulacak olan Akkök Next Yatırım Holding A.Ş. ("Akkök Next")'nin toplam 3.460.000 TL olan ödenmiş sermayesinin %9,25'ine tekabül eden 320.000 adet payı karşılığında 320.000 TL nominal tutarda sermayeye iştirak etme kararı almıştır.

Akkök Next bünyesinde 3 yıllık süreçte 17 milyon ABD doları olarak belirlenen ilk etap yatırımları için Şirketimiz toplam 1,5 milyon ABD doları fon sağlamayı planlamaktadır. Fon kuruluş süreçleri ve yatırım araştırmaları devam etmekte olan fona 2024 yılında aktif olacaktır.

Aksa Egypt

Aksa Egypt, Aksa'nın faaliyet alanını başta Mısır olmak üzere tüm Kuzey Afrika bölgesinde yaygınlaştıran, 2023 yılının başında %99,8 ortaklık oranına sahip bağlı ortaklığımızdı. Mısır piyasasındaki durgunluk, üretim hatlarındaki duruşlar, ülkenin ekonomik/ticari uygulamaları ve üretim tesislerinin etkinliği değerlendirilerek, Mısır'da hâlihazırda var olan talebin Türkiye'deki üretim tesisimizce karşılanabilecek olması sebebi ile Aksa Egypt hisselerinin satışına 2022 yılında karar verilmiştir. Şirketin %99,84 oranında sermaye payına sahip olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE ("Aksa Egypt")'nin tüm hisseleri 16 Mart 2023 tarihinde 49.917.450 Mısır Lirası (Satış işleminin gerçekleştiği tarih itibarıyla 30.679 bin TL) karşılığında satılmıştır. Hisse satışı Mısır'da kurulu, ilişkili taraf olmayan üçüncü kişi konumundaki Wassilatex Spinning Company'ye gerçekleştirilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Raif Ali DİNÇKÖK
Yönetim Kurulu Başkanı

1971 yılında İstanbul'da doğan Raif Ali Dinçkök, 1993 yılında Boston Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmasının ardından, Akkök Holding çatısı altındaki farklı Şirketlerde çalışmaya başlamıştır. 1994-2000 yılları arasında Ak-Al Tekstil San. A.Ş. Satın Alma Bölümü'nde, 2000-2003 yılları arasında ise, Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'de Koordinatör olarak kariyerine devam eden Raif Ali Dinçkök; Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi öncesinde, Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır.

Raif Ali Dinçkök, başta Aksa Akrilik, Akkim, Akiş GYO, Akmerkez GYO ve Akkök Next şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmenin yanı sıra, farklı Akkök Holding grup şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.

Nilüfer DİNÇKÖK ÇİFTÇİ
Yönetim Kurulu Üyesi

1956 yılında İstanbul'da doğan Nilüfer Dinçkök Çiftçi, 1970 yılında Sainte Pulchérie Fransız Lisesini bitirmiştir. Eğitimine İsviçre'de devam ederek 1976 yılında St. Georges School'dan mezun olmuştur. Akkök Holding A.Ş.'nin yanı sıra Ak-Pa Tekstil, Dinkal Sigorta ve Akkök Next şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkan Vekili olan Nilüfer Dinçkök Çiftçi, Aksa Akrilik'de de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

İzer LODRİK
Yönetim Kurulu Üyesi

1971 yılında İstanbul'da doğan İzer Lodrik, öğrenimini Amerika'da Northeastern Üniversitesi Ekonomi Bölümünde tamamladıktan sonra Emboy Yüntaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de çalışmaya başlamıştır. Hâlen, Emniyet Ticaret ve Sanayi A.Ş., Emboy Yüntaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlık görevlerini sürdüren Lodrik'in Akkök Holding şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelik görevleri de bulunmaktadır.

Alize DİNÇKÖK
Yönetim Kurulu Üyesi

1983 yılında İstanbul'da doğan Alize Dinçkök, 2004 yılında Suffolk University Sawyer School of Management İşletme ve İş İdaresi Bölümünden mezun olmuştur. 2015 yılında Harvard Business School General Management Programı'na katılmış ve başarı ile tamamlamıştır. 2018 yılında ise, MIT Sloan School of Management Innovative Thinking programını bitirmiştir. İş yaşamına 2005 yılında Ak-Al Tekstil Sanayi A.Ş.'de Stratejik Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2005 yılında Akiş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin kurulması ile bu Şirkete transfer olan Alize Dinçkök, sırasıyla Proje Koordinatörlüğü, Satış ve Pazarlama Müdürlüğü ile Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Alize Dinçkök, Akmerkez Lokantacılık, Ak-Pa Tekstil, Dinkal Sigorta, Üçgen Bakım ve Yönetim Hizmetleri, Akyaşam Yönetim Hizmetleri, Dinkal Sigorta Yönetim Kurulu Başkanlıklarının yanı sıra; Akkök Holding Şirketlerinden Aksa Akrilik, Akkim, Akcoat, Akiş GYO, Akmerkez GYO ve Aktek Bilişim Yönetim Kurullarında da görev yapmaktadır. Alize Dinçkök ayrıca, 2015 yılında kurulan Akkök Grubu Pazarlama Platformunu yönetmektedir.

İhsan Gökşin DURUSOY
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1964 yılında Denizli'de doğan İhsan Gökşin Durusoy, 1987 yılında Boğaziçi Üniversitesinden Endüstri Mühendisliği alanında yüksek lisans derecesi alarak mezun olmuştur. Kariyerine Arçelikte Üretim Mühendisi olarak başlamıştır. 1988-1989 yıllarında İzmir Demir Çelik A.Ş.'de Mali İşler ve Bilgi İşlem Sorumlusu olarak görev alan Durusoy, 1989'da Akkök Grubuna bağlı Ak-Al Tekstil Sanayii A.Ş.'de Bütçe Planlama Şefi olarak işe başlamıştır.

Durusoy, aynı Şirkette sırasıyla Bütçe Planlama Müdürü ve Stratejik Planlama Direktörü olarak sorumluluk üstlenmiştir. 2007 yılında özgün ve büyük ölçekli gayrimenkul projelerine imza atma hedefiyle kurulan Akiş GYO'da önce Genel Müdür Yardımcısı, 2009 yılından itibaren de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Sayın Durusoy, Ocak 2023 itibarıyla Akkök Holding İcra Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Ayrıca Aksa Akrilik, Akkim ve Akiş GYO'da Başkan Vekili olarak görev alan Durusoy, farklı Akkök Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

Cengiz TAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür

1966 yılında Bursa'da doğan Cengiz Taş, 1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1989 yılında Kordsa'da Yatırım Planlama Mühendisi olarak başlamıştır. 1991 yılında Akkök Holding şirketlerinden Ak-Al Tekstil Sanayii Anonim Şirketinde Bütçe Uzmanı olarak göreve başlayan Taş, aynı Şirkette sırasıyla Bütçe Şefi, Bütçe Müdürü, Üretim Koordinatörü, Planlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve 2004-2011 yılları arasında ise Genel Müdür olarak görev almıştır. 1 Şubat 2011 tarihinden itibaren Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Akkök Holding İcra Kurulu Üyesi olan Cengiz Taş, aynı zamanda Akkök Grup şirketlerininin Yönetim Kurullarında da görev almaktadır. Çeşitli derneklerde üyelikleri bulunan Taş, Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Taş, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Kamil Batur ŞULEN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Denetim Komitesi Üyesi – Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

1965 yılında İstanbul'da doğan K. Batur Şulen, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümünden mezun olduktan sonra 14 yıl Koç Grubunda çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2000-2002 yıllarında Biletix A.Ş. Mali İşler ve İdari İşler Müdürlüğü ve 2003 yılından 2019 yılı sonuna kadar Evyap Holding bünyesinde Grup İç Denetim Müdürü olarak çalışmıştır. K. Batur Şulen, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliği taşımaktadır. Şulen; denetim/muhasebe, finans tecrübesi ve CIA (Certified Internal Auditor) sertifikasyonu sahibidir. Son 10 yılda üstlendiği görevler esas itibarıyla yukarıda açıklanmış olup son beş yılda Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

Lale DEVELİOĞLU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi-Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1968 yılında İstanbul'da doğan Lale Develioğlu, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olmuş, Rensselear Polytechnic Üniversitesinde Yüksek Lisans yapmıştır. Profesyonel kariyerine 1992 yılında Unilever'de başlayan Develioğlu, 1998–2003 yılları arasında bu kurumda Pazarlama Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 2003 yılının sonunda Turkcell'de çalışmaya başlayan Develioğlu, 2006–2011 yılları arasında aynı kurumda Bireysel Müşteriler ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, 2011–2014 yılları arasında da Grup şirketleri ve Uluslararası Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev üstlenmiştir. Lale Develioğlu 2015'te Yıldız Holding'e geçmiş ve Yıldız Holding'in İngiltere merkezli global atıştırmalık Şirketi Pladis'in Global Pazarlama Başkanlığını 2018'e dek yürütmüştür. Develioğlu Türkiye, Orta Doğu, BDT Ülkeleri ve Avrupa'da telekomünikasyon, teknoloji, hızlı tüketim, gıda, dayanıklı tüketim ve perakende alanlarında faaliyet gösteren çeşitli şirketlerin yönetim kurullarında Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. Halen Anadolu Efes, Coca-Cola İçecek, Anadolu Isuzu Yönetim Kurulu üyeliklerinin yanısıra Nobel İlaçta Yönetim Kurulu Danışmanlığı yapmaktadır. Develioğlu, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliği taşımaktadır. Son 10 yılda üstlendiği görevler esas itibarıyla yukarıda açıklanmış olup son beş yılda Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

Prof. Dr. Güler ARAS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi-Denetim Komitesi Üyesi

Yıldız Teknik Üniversitesi Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi kurucu direktörlüğünü yürüten ve Finans Anabilim Dalında profesör olarak görev yapan Güler Aras, uzun yıllar İİBF Dekanlığı ve Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü görevlerini sürdürmüştür. Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu üyeliği, Fakülte Yönetim Kurulu üyeliği ile akademide çok sayıda araştırma merkezinin kuruculuğunu ve Yönetim Kurulu üyeliğini yapmıştır. İngiltere ve Amerika Birleşik Devletleri`nde çeşitli üniversitelere misafir profesör ve araştırmacı olarak davet edilen Prof. Aras, 2014-2015 döneminde Georgetown Üniversitesi McDonough School of Business, Finansal Piyasalar ve Politikalar Merkezinde misafir profesör olarak bulunmuş, önemli proje ve araştırmalarını orada sürdürmüştür. Çok sayıda akademik derginin danışma ve yayın kurulunda bulunan olan Prof. Aras, Emerald tarafından yayınlanan "Journal of Capital Market Studies" dergisinin kurucu editörlüğünü yürütmektedir. Finans, sermaye piyasası, bankacılık, sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve entegre raporlama alanlarında yayınlanmış çoğunluğu uluslararası, 25'in üzerinde kitap, çok sayıda makale ve tebliğ olmak üzere 300'den fazla eseri ve çeşitli ödülleri ile ulusal ve uluslararası tamamlanmış çok sayıda projesi bulunan Aras'ın aynı zamanda Dünya Gazetesindeki köşesinde yayınlanmış düzenli yazıları bulunmaktadır. Aras, Kurumsal Yönetim "Entegre Raporlama" ve "Kurumsal Sürdürülebilirlik" konularında önemli çalışmalara imza atmış olup bu konulardaki gelişmelerin Türkiye'de öncülüğünü yapmıştır. Uluslararası Değer Yaratma Vakfının (IIRC) resmi üyesi olan ve IFRS Vakfı ve ISSB iş birliği ile çalışmalarını sürdüren Türkiye Entegre Raporlama Derneğinin (ERTA) kurucusu ve Yönetim Kurulu başkanı olan Aras, aynı zamanda, IFRS Vakfı Integrated Reporting and Connectivity Council (IRCC) danışma kurulu üyeliğine seçilmiştir. Prof. Aras 2020 yılında "Türkiye'ye Cesaret Veren Kadınlar" listesinde yer almıştır. Prof. Güler Aras, mevcut görevlerinin yanı sıra çeşitli kamu kurum ve kuruluşunun çalışma komisyonlarında aktif olarak görev almıştır. Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığı Çalışma ve Strateji Komisyonlarında ve Kalkınma Planları Hazırlık İhtisas Komisyonlarında görev yapmıştır. Prof. Aras, çeşitli Şirketler ile birlikte aynı zamanda Türkiye Sermaye Piyasaları Birliğinde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Aras, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliği taşımaktadır. Son 10 yılda üstlendiği görevler esas itibarıyla yukarıda açıklanmış olup son beş yılda Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesine,

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketinin Yönetim Kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulunun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde:

» Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ("Şirket"), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmamakta olduğunu, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımızı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

» Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

» Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

» Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

» 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

» Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

» Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

» Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

» Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

» Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

» İlgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kuruluna ileteceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi ayrıca beyan ederim.

Saygılarımla,

Ad-soyadı : Kamil Batur ŞULEN

Tarih : 31.01.2023

İmza :

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesine,

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketinin Yönetim Kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulunun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde:

» Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ("Şirket"), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmamakta olduğunu, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımızı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

» Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

» Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

» Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

» 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

» Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

» Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

» Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

» Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

» Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

» İlgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kuruluna ileteceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi ayrıca beyan ederim.

Saygılarımla,

Ad-soyadı : Lale DEVELİOĞLU

Tarih : 31.01.2023

İmza :

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesine,

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketinin Yönetim Kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulunun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde:

» Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ("Şirket"), Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmamakta olduğunu, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımızı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

» Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

» Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

» Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

» 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

» Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

» Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

» Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,

» Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

» Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu ve dolayısıyla Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

» İlgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kuruluna ileteceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi ayrıca beyan ederim.

Saygılarımla,

Ad-soyadı : Güler Aras

Tarih : 31.01.2023

İmza :

OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketinin 2023 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

1. Toplantının açılışı ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Yönetim Kurulunca hazırlanan 2023 yılına ait Yıllık Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi,
3. 2023 yılına ait Bağımsız Denetçi Raporunun okunması,
4. 2023 yılına ait Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki,
5. Şirketin 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ayrı ayrı ibra edilmeleri,
6. Kârın kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi,
7. Yönetim Kurulu üyelerinin ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
8. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan "Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ" ve Türk Ticaret Kanunu uyarınca ve Yönetim Kurulunun konuya ilişkin kararına istinaden Bağımsız Denetçi seçiminin onaya sunulması,
9. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Şirketin veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca pay sahiplerine bu işlemlere ilişkin olarak bilgi verilmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. madde hükümlerinde belirtilen izin ve yetkilerin Yönetim Kurulu üyelerine verilmesi,
11. Sermaye Piyasası Kurulunun 14 Şubat 2023 tarihli 9/177 sayılı ilke kararı ile yapmış olduğu duyuru çerçevesinde verilen izine uygun olarak Şirketimizin 20 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararına ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki açıklamasına istinaden, Şirketimizin kendi paylarının geri alımı işlemleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
12. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulunun (II-19.1) sayılı "Kâr Payı Tebliği" uyarınca, Şirketin bağış ve yardım politikasında belirlenmiş olan bağış ve yardımlar üst sınırının artırılması hususunun Genel Kurulun onayına sunulması,
13. Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca Şirketimiz tarafından 2023 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12. maddesi uyarınca 2023 yılında Şirketimiz tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere ilişkin olarak pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu ile Ticaret Bakanlığından gerekli izinlerin alınmış olması kaydı ile ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığının onaylayacağı hâli ile; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6 No.lu maddesinin tadiline dair tadil tasarısının Genel Kurulun onayına sunulması

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.

YÖNETİM KURULUNUN KOMİTELERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMESİ

Komiteler, Yönetim Kurulu gündemlerine göre kendileri ile ilgili gündem maddesini görüşmek için bir araya gelirler ve görüşlerini Yönetim Kuruluna sunarlar. Toplanmalarını engelleyecek özel bir sebep olmadığı sürece, toplantıdan önce konu ile ilgili görüşmek için toplanmaları esastır.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetim Komitesi bağımsız üyelerden oluşur ve Şirketin her türlü iç ve bağımsız denetim süreçlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gereken tedbirleri almaktan sorumludur. Komite, Şirket bünyesinde yönetilen iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasını da takip eder. Komite, tüm bu sorumlulukları dahilinde 2023 yılı içerisinde Yönetim Kuruluna on (10) kez raporlama yapmıştır. Denetim Komitesi sene içerisinde iki (2) kez Bağımsız Denetim Şirketi ile olmak üzere fiziksel veya uzaktan toplam elektronik ortamda beş (5) kez bir araya gelmiştir. Bağımsız Denetim Şirketi ile olan toplantılarında; yıl sonu denetimi öncesinde yapılan ön inceleme hakkında ve Şirketin süreçleri ile ilgili denetim çalışmaları konusunda bilgi almış ve gelişme alanlarını gözlemlemiştir. Yıl sonu denetimi sonrasında denetim metodolojisi, denetim esnasında başvurulan test yöntemleri ve denetim bulgularını Bağımsız Denetim Şirketi ile değerlendirmiştir.

Denetim Komitesi, diğer toplantılarında yıl içerisinde yayımlanmış olan finansalların değerlendirmesini yapmış, iç kontrol sistemleri ve faaliyetleri hakkında bilgi edinerek etkinliğini değerlendirmiştir. Bağımsız denetim seçimi sürecini değerlendirerek, firma seçimi konusunda Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit edip Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmiştir. Komite, 2023 yılı içerisinde fiziksel veya elektronik ortamda dört (4) kez bir araya gelmiş, altı (6) kez raporlama yapmıştır. Aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerini getirmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi bu sorumlulukları kapsamında:

- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesine dair şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapma,
- Yönetim Kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapma ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kuruluna sunma,
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerinin, Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesinde görüşlerini dile getirme,
- Şirketin ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütlerle ilgili tespitlerde bulunma görevlerini yerine getirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, gerekli önlemlerin alınması, riskin yönetilmesi gerekliliklerini yerine getirmek amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Komite 2023 yılı içerisinde fiziksel veya elektronik ortamda dört (4) kez toplanmış ve mevzuata uygun olarak altı (6) kez Yönetim Kuruluna raporlama yapmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite:

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç
Kamil Batur ŞULEN	Denetim Komitesi Başkanı	20.04.2023
Güler ARAS	Denetim Komitesi Üyesi	20.04.2023

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç
Güler ARAS	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	20.04.2023
Lale DEVELİOĞLU	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi	20.04.2023
Erdinç KAZAK	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi	20.04.2023

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç
Lale DEVELİOĞLU	Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı	20.04.2023
Kamil Batur ŞULEN	Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi	20.04.2023
Fırat DUMAN	Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi	20.04.2023

DENETİM KOMİTESİ

Görev ve Çalışma Esasları

1. Yetki

Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite kararları Yönetim Kurullarına tavsiye niteliğinde olup ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kuruludur. Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

2. Üyelik

Komite en az iki üyeden oluşur. Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komitenin başkanı ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.

3. Toplantı ve Raporlama

Komite en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanır. Toplantı ve karar nisabı, komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hâle getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır, düzenli bir şekilde saklanır. Toplantılar Şirket merkezinde veya Komite üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir. Toplantılar, üyelerin bir araya gelememesi hâlinde diğer teknolojik imkânlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir. Komite, toplantı ve faaliyet sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

4. Görev ve Sorumluluklar

4.1. Bağımsız Dış Denetim

Komite, bağımsız dış denetimin etkin, yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tedbirleri alır. Bu kapsamda Komite, Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimini, Bağımsız Denetim Sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılmasını ve Bağımsız Denetim Kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetir.

Şirketin hizmet alacağı Bağımsız Denetim Kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

Komite, bağımsız dış denetçilerin önerdiği denetim kapsamını ve denetim yaklaşımını gözden geçirir; çalışmalarını sınırlayan veya çalışmalarına engel teşkil eden hususlar hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirir ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunur.

Komite, bağımsız dış denetçiler tarafından gerçekleştirilen denetimler esnasında veya sonucunda tespit edilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili önerilerinin Komitenin bilgisine zamanında ulaşmasını ve tartışılmasını sağlar.

Bağımsız Denetim Kuruluşu, Şirketin muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları; daha önce Şirket yönetimine iletilen Türkiye muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerilerini, ayrıca Şirket yönetimiyle olan önemli yazışmaları yazılı olarak Komitenin bilgisine sunar.

4.2. Muhasebe Sistemi ve Finansal Raporlama

Komite, muhasebe sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetir.

Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

4.3. İç Denetim

Komite, Şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bu amaçla, Şirket iç denetim biriminin çalışmalarını, organizasyon yapısını, görev ve çalışma esaslarını gözden geçirir ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunur.

İç denetçilerin çalışmalarını sınırlayan veya çalışmalarına engel teşkil eden hususlar ve faaliyet etkinliği hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirir ve bu hususlara yönelik önerilerde bulunur.

Komite, Şirket iç denetim birimi tarafından düzenlenen iç denetim raporunu inceler ve değerlendirir. İç denetim raporundaki önemli hususlar ve bu hususlara ilişkin uyarı ve tavsiyeler hakkında Yönetim Kuruluna görüş sunar.

4.4. Diğer Sorumluluklar

Komite, Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen şikâyetleri inceler. Bu tür şikâyet ve bildirimlerin Komiteye ulaşması ve gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilebilmesi için uygulanacak yöntem ve kriterleri belirler.

Komite ayrıca, Yönetim Kurulu tarafından talep edilen diğer gözetim ve izleme faaliyetlerini yerine getirir.

SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile Komiteye verilen/verilecek diğer görevleri yerine getirir.

Komite, görevlerini yerine getirirken:

- Gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- Çalışmalarının etkinliğinin sağlanması amacıyla ihtiyaca göre kendi üyeleri arasından ve/veya hariçten seçecekleri iç denetim, finansal raporlama ve bağımsız denetim konularında yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturabilir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Görev ve Çalışma Esasları

1. Yetki

Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Aday Gösterme ve Ücret Komitesinin görevleri aşağıda yer alan esaslar çerçevesinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilecektir.

Komite kararları Yönetim Kurullarına tavsiye niteliğinde olup ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kuruludur. Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek, Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

2. Komitenin Yapısı

Komite en az iki üyeden oluşur. Komitenin başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.

Komitenin iki üyeden oluşması hâlinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması hâlinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri arasından oluşturulur. İcra Başkanı/ Genel Müdür komitelerde görev alamaz. Komite'nin başkanı ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.

Lisanslı personel.

3. Toplantı ve Raporlama

Komiteler, yılda en az bir defa olmak üzere, çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanırlar. Toplantı ve karar nisabı, Komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hâle getirilir, Komite Üyeleri tarafından imzalanır ve düzenli bir şekilde saklanır. Toplantılar Şirket merkezinde veya Komite Üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir. Toplantılar, üyelerin bir araya gelememesi hâlinde diğer teknolojik imkânlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir. Komite, toplantı ve faaliyet sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

4. Görev ve Sorumluluklar

4.1. Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin, Şirket bünyesinde oluşturulmasını ve benimsenmesini sağlar. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kuruluna uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur. Komite, Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminin çalışmalarını gözetir. Pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında Yönetim Kuruluna önerilerde bulunur.

Komite, menfaat sahiplerince Şirkete iletilen mevzuata aykırı veya etik açıdan uygun olmadığı iddiasında bulunulan işlemleri Denetimden Sorumlu Komiteye iletir ve gerekli koordinasyonu sağlar. Komite, Yönetim Kurulu tarafından talep edilen Kurumsal Yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer faaliyetleri yerine getirir.

4.2. Aday Gösterme

Yönetim Kuruluna uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması, bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar. Yönetim Kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kuruluna sunar. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar. Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerinin seçiminde Komite, yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulunun onayına sunar.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerinde herhangi bir sebeple bir eksilme olduğu takdirde asgari bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, Komite, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yapar ve değerlendirme sonucunu yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildirir.

4.3. Ücret

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler. Şirketin ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler. Kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kuruluna sunar.

Komite, görevlerini yerine getirirken:

- Gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.
- Çalışmalarının etkinliğinin sağlanması amacıyla ihtiyaca göre kendi üyeleri arasından ve/ veya hariçten seçecekleri, konusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturabilir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Görev ve Çalışma Esasları

1. Yetki

Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite kararları Yönetim Kurullarına tavsiye niteliğinde olup ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kuruludur. Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

2. Komitenin Yapısı

Komite en az iki üyeden oluşur. Komitenin Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Komitenin iki üyeden oluşması hâlinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması hâlinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulur. İcra Başkanı/ Genel Müdür komitelerde görev alamaz. Komitenin başkanı ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.

3. Toplantı ve Raporlama

Komite yılda en az bir defa olmak üzere, çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanır. Toplantı ve karar nisabı, Komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hâle getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve düzenli bir şekilde saklanır. Toplantılar Şirket merkezinde veya Komite üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir. Toplantılar, üyelerin bir araya gelememesi hâlinde diğer teknolojik imkânlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir. Komite, toplantı ve faaliyet sonuçlarını içeren raporları iki ayda bir Yönetim Kuruluna sunar. Söz konusu raporlama bağımsız denetçi ile de paylaşılmalıdır.

4. Görev ve Sorumluluklar

Komite; bağımsız dış denetimin etkin, yeterli ve Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Kurumsal risk yönetimi koordine eden sorumlular ile ortak çalışır, raporları inceler; gerekli görmesi hâlinde ilgili risk sahipleri ile görüşür.

Komite, görevlerini yerine getirirken:

- Gerekli gördüğünde ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep edebilir ve toplantılarına ilgili yöneticileri davet ederek görüşlerini alabilir.
- Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- Çalışmalarının etkinliğinin sağlanması amacıyla ihtiyaca göre kendi üyeleri arasından ve/ veya hariçten seçecekleri, konusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturabilir.

ÜST YÖNETİM

Sabri ARCA
İştirakler ve Özel Projeler Genel Müdür Yardımcısı

1960 doğumlu Sabri Arca, University of Southern California, İşletme Bölümü mezunudur. 1985-1989 yılları arasında Dinarsu T.A.Ş. 'de ve 1990-1994 yılları arasında Ak-Al'da görev yapmıştır. 1994 yılında Aksa Genel Müdür Yardımcılığı'na atanarak burada sırasıyla İdari Genel Müdür Yardımcısı, Satınalma Genel Müdür Yardımcısı, Yeni İş Geliştirme ve Satınalma Genel Müdür Yardımcısı, Yeni İş Geliştirme ve Satın Alma Direktörü olarak çalışmıştır. 2011 yılı Aralık ayında Pazarlama, Satış ve Yeni İş Geliştirme Direktörlüğüne atanmıştır. 1 Ocak 2018 tarihinde ise Pazarlama, Satış ve Yeni İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı görevine, 1 Haziran 2021 tarihinde de İştirakler ve Özel Projeler Genel Müdür Yardımcısı görevine getirilmiştir. DowAksa ve Epsilon Kompozit Teknoloji ve Savunma Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

Atakan KAPLAN
Tedarik Zinciri Direktörü

1975 doğumlu Atakan Kaplan, Londra Lloyd's List Uluslararası Taşımacılık ve Denizcilik İşletmeciliği ve Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce Bölümü mezunudur. 2001 yılında Aksa'da başlayan iş yaşamında sırasıyla Aksa'da Liman & Depolama Uzmanı, Liman Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2023 yılı Şubat ayı itibarıyla Tedarik Zinciri Direktörü görevini sürdürmektedir. Ayrıca, 2019 yılından bugüne Yalkim OSB'de Aksa'yı temisilen Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Uluslararası Taşımacılık üzerine yüksek lisans derecesine sahiptir. İTÜ Denizcilik Fakültesi PFSO ve Tedarik Zinciri Yönetimi sertifikalarına sahiptir.

Ceyhan ARIK
Enerji ve Yardımcı İşletmeler Direktörü

1978 Afyon doğumlu Ceyhan Arık, 2000 yılında Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. İş yaşamına, 2001 yılında Bossa Tekstil A.Ş.'de Üretim Planlama Uzmanı olarak başlamış ve 2002-2007 yılları arasında Areva Elektrik End. A.Ş.'de Üretim ve Malzeme Planlama Mühendisi olarak görevine devam etmiştir. 2007 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Yatırım Bölümünde Bütçe Takip Uzmanı olarak çalışmaya başlayıp 2009 yılından itibaren Mali İşlerde sırasıyla Bütçe ve Finansman Uzmanı, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdür Yardımcısı, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdürü olarak hizmet vermiştir. 2015 yılı Kasım ayında Yatırım ve Mühendislik Müdürü, 2016 yılı Eylül ayında Yatırım Direktörlüğü görevine atanmıştır. 1 Ocak 2018 tarihinden bu yana Enerji ve Yardımcı İşletmeler Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

Didem TUNÇBİLEK
İş Geliştirme Direktörü

İş yaşamında Aksa Teknoloji Mühendisi, Aksa Müşteri Hizmetleri Uzman Mühendisi, Aksa Ürün Geliştirme Ürün Sorumlusu, Aksa Pazarlama ve Satış Pazar Araştırma Uzman Mühendisi, Outdoor ve Özel Elyaflar Pazarlama ve Satış Müdürü, Teknik Elyaflar Pazarlama ve Satış Müdürü, Teknik Elyaflar Pazarlama ve Satış Direktörü ve Yeni İş Geliştirme Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 1975 doğumlu olan Tunçbilek, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünden mezundur.

Erdinç KAZAK
Mali İşler Direktörü, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1983 doğumlu olan Erdinç Kazak, 2005 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuş, iş yaşamına PricewaterhouseCoopers'ta Bağımsız Denetçi olarak başlamıştır. 2011 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'de Raporlama Uzmanı olarak göreve başlayıp sırasıyla; Yatırımcı İlişkileri ve Raporlama Yöneticisi, Muhasebe ve Raporlama Müdürü ve Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdürü olarak çalışmıştır. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir (SMMM), Kamu Gözetim Kurumu (KGK) Bağımsız Denetçisi ve SPK İleri Düzey/Kurumsal Yönetim Uzmanlığı unvanlarına sahip olup 1 Ocak 2018 tarihinden bu yana Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır. Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Sanayi Organize Bölgesi'nde Yönetim Kurulu üyeliği bulunmaktadır. İTÜ Çekirdek Kuluçka Merkezinde mentör görevini yürütmektedir.

Gürcan KOMAN
Fabrika Direktörü

1982 Bursa doğumlu Gürcan Koman, 2005 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. İş yaşamına 2006 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayiinde başlamıştır. Aksa bünyesinde sırasıyla Yatırım Mühendisliği, Proses Mühendisliği ve Arge Mühendisliği; Elyaf Çekim ve Dop Sahaları Yöneticiliği; Proses ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü, Kimya Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2019 yılı Şubat ayından bu yana Fabrika Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

Haydar İNAN
Aksafil Üretim ve Satış Direktörü

1979 İstanbul doğumlu Haydar İnan, 2001 yılında İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olmuş, yüksek lisansını Yalova Üniversitesi Polimer Mühendisliği alanında 2015 yılında tamamlamıştır. İş yaşamına 2002 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii Yalova Tesislerinde İnsan Kaynakları Uzmanı olarak başlamış, 2005 yılında Ak-Al Tekstil Yalova Tesislerinde Yatırım Planlama ve Endüstri Mühendisliği Bölümünde Uzman olarak görev almıştır. 2006-2008 yıllarında Ak-Al Tekstil Alaplı Tesislerinde Üretim Planlama Sorumluluğu görevinde bulunan İnan; 2008 yılında mevcut görevine ek olarak Bütçe Planlama, 2009-2011 yılları arasında Ak-Al İstanbul Merkez ofiste Bütçe ve Stratejik Planlama Yöneticiliği de yapmıştır. 2011 yılında Akkök Holding Finans Direktörlüğü'ne bağlı olarak Finans Müdürlüğüne vekalet etmiştir. 2012 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayiinde Planlama ve Mamul Ambar Müdürü olarak çalışmaya başlamış, 2015-2019 Tekstil Direktörlüğü, 2019-2021 Tedarik Zinciri Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 2021-2022 Tekstil Direktörlüğü, 2022 itibarıyla da Aksafil Üretim ve Satış Direktörü görevine atanmıştır.

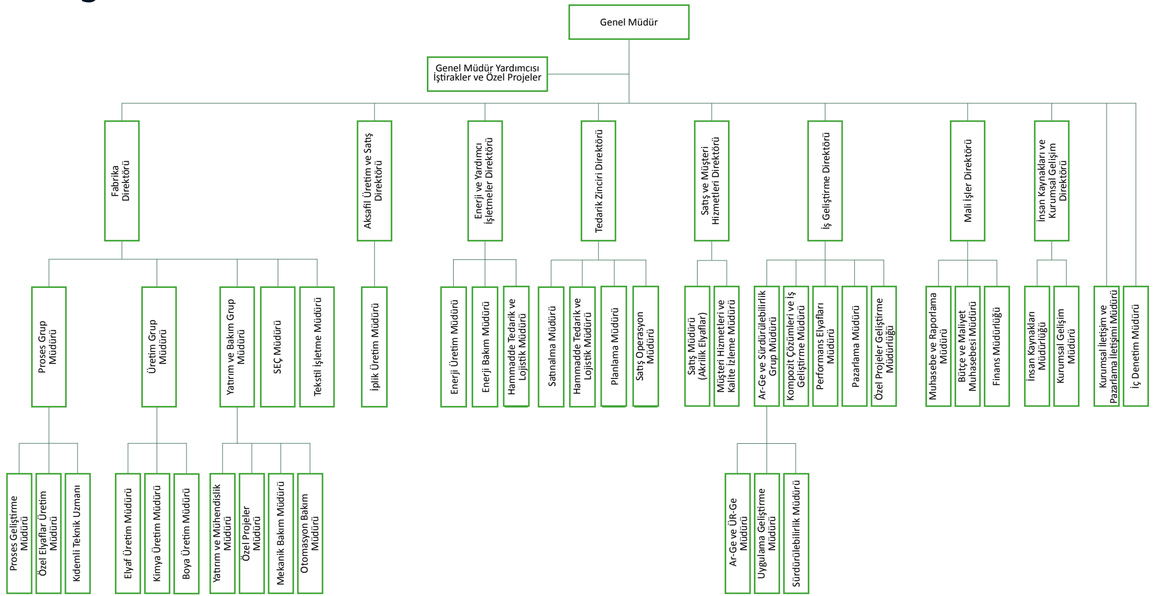
Serhan BELENER
Satış ve Müşteri Hizmetleri Direktörü

1977 doğumlu olan Serhan Belener, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası Ticaret Bölümünden mezun olmuştur. İş yaşamına 2000 yılında Akpa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş.'de İhracat Pazarlama Temsilcisi olarak başlamıştır. 2004-2011 yılları arasında Ak-Al Tekstil Sanayii A.Ş.'de Satış Pazarlama Müdürü olarak görev yapmıştır. 2011 yılından itibaren ise Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.'de İhracat Pazarlama Müdürü, Satış Pazarlama Müdürü (Akrilik Elyaflar) olarak devam ettiği görevini, halen Satış ve Müşteri Hizmetleri Direktörü olarak sürdürmektedir.

Yarem Başak ÇİMEN
İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörü

1983 doğumlu Yarem Başak Çimen, 2006 yılında İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümünden mezun olmuş, 2008 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadı Enstitüsünde MBA programını tamamlamıştır. İş yaşamına 2008 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii'nde Genel Müdür Teknik Asistanı olarak başlamış, sırasıyla Proje Portföy Yönetim Uzmanı, Yönetim Sistemleri Yöneticisi ve Kurumsal Gelişim Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 1 Ocak 2022 tarihi itibari ile İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü'ne atanmıştır.

ORGANİZASYON ŞEMASI



RİSK YÖNETİMİ

Aksa Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine uygun ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite yılda toplam 6 rapor olmak üzere, iki ayda bir rapor düzenleyerek, Aksa'yı etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel, itibar ve uyum olmak üzere her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunur. Komite toplantılarına komite üyeleri olan bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin yanısıra İç Denetim Müdürü, Muhasebe ve Raporlama Müdürü, Mali İşler Direktörü ve Genel Müdür katılmaktadır.

Aksa'nın risk envanteri, Aksa'nın risk yönetimi çalışmalarında kullandığı en önemli takip araçlarından biridir. Risk envanterinin yönetim süreci Mali İşler Direktörlüğü koordinasyonunda bölümlerle yapılan yıllık risk çalıştayları ve gözden geçirme toplantıları aracılığı ile yapılmaktadır. Söz konusu çalıştay ve toplantılarda ilgili bölüm müdür ve direktörlerinin katılımı ile risk ve fırsat değerlendirmesi yapılmakta, ve aksiyon planları oluşturulmaktadır. Her direktörlük altında risk sorumluları belirlenmiş olup yıl boyunca envanterin dinamik olarak güncelliğinin korunmasını sağlamaktadırlar.

Şirketin kurumsal risk yönetimi politikasına bağlı olarak, küresel gündem, iklim değişiklikleri ve sürdürülebilirlik öncelikleri dikkate alınarak çevre etkileri, kaynakların doğru kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği, satış, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borçluluk ve ileriye dönük tüm beklentileri de dikkate alarak oluşturduğu risk envanteri Şirketin operasyonel, finansal, uyum, itibar ve stratejik risklerini içerir. Risk skoru yüksek ve çok yüksek düzeyde olan riskler, Yönetim Kurulu seviyesinde izlenmekte olup detaylı aksiyon planları oluşturulur ve her bir risk için bir risk sahibi atanır. Risk sahibi, ilgili riskin kararlaştırılan aksiyon planı çerçevesinde yönetilmesinden sorumludur. Böylece risk yönetimi felsefesi, Aksa yöneticilerinin rutin iş ajandalarında sürekli bir madde hâline gelmiştir. Sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen bu felsefe, Aksa'nın uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olmuştur. Böylece gerek strateji kapsamında gerekse sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamındaki (iklim riski, iş sağlığı ve güvenliği, çevre etkileri vb.) konular mevcut risk durumları açısından değerlendirilerek gerekli aksiyon planları ve ilgili uygulamalar hayata geçirilmektedir. Sürdürülebilirlik önceliği kapsamında Şirketin yüksek olarak nitelendirdiği risklerin başında emisyon seviyesinin azaltılması ve sürdürülebilir enerji yönetimi konuları bulunmaktadır. Bir diğer ön plana çıkan risk ise son dönemlerde yaşanmakta olan devletler arası gerilimler ve çatışmalar sebebi ile ortaya çıkabilecek olan tedarik zinciri ve satış ağındaki yavaşlamalar ve imkânsızlar yer almaktadır. Bunun haricinde doğal afet riski de Aksa'nın en önemli gündem maddelerinden biri olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda süregelen Yatırım planlarına uygun olarak, var olan bina ve tesislerin güçlendirilmesi veya yeniden inşaası projeleri yapılmaktadır. Bunun yanısıra afet planları ve senaryoları tatbikatlar eşliğinde dinamik tutulamaktadır.

Son dönemlerde sıklığı artan ve global olarak birçok şirketin karşılaştığı, hedefli bir şekilde birtakım kişi/kişilerce fidye yazılım ve kimlik avı başta olmak üzere yapılan siber saldırılar da siber güvenlik riskinin önemini artırmıştır. Bu riske yönelik olarak; Holding bünyesinde oluşturulan "Siber Güvenlik Komitesi" aracılığı ile hem var olan tehditler hem de buna yönelik kontrol, test ve önlemler değerlendirilmektedir.

İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirket finansal performansını etkileyebilecek türdeki risklerde ise, kritik olup olmamasına bakılmaksızın riskin türüne göre spesifik süreçler geliştirilmiştir. Bu riskler ana olarak; kredi riski, kur riski, likidite riski ve faiz riski olup detaylar finansal tablolara ait 29 No.lu Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Düzeyi dipnotunda yer alır.

Şirketin faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması, kanun ve düzenlemelere uygunluk konularında güvence vermek amacıyla oluşturulmuş mevcut iç kontrol sistemi, Şirketimiz bünyesinde bulunan İç Denetim Müdürlüğü tarafından, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir. İç Denetim Müdürlüğü, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı olup iç denetim planı komite tarafından onaylanmaktadır. 2 kişiden oluşan iç denetim ekibinde, 2 CIA ve 1 SMMM sertifikaları bulunmaktadır. Denetim raporları Üst Yönetime ve Denetimden Sorumlu Komiteye sunulur. Denetim raporlarında belirtilen tespitler ve öneriler neticesinde, Yönetim tarafından alınan aksiyonlar, aksiyon takip modülü üzerinde takip edilir ve sonuçlar Denetimden Sorumlu Komite ile paylaşılır. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, Denetimden Sorumlu Komite tarafından, yıl içinde yapılan dört (4) toplantı ile gözden geçirilmiştir. Bu toplantılarda, ihtiyaç olduğu durumlarda, iç denetçi, dış denetçi veya Şirketin diğer yöneticilerinin de görüşleri alınmıştır.

İç Denetim ekibi denetim faaliyetleri kapsamında gerekli durumlarda bağımsız denetçilerle temasa geçer.

Şirketin Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilir.

İŞ ETİĞİ

Tüm iş süreçlerimizi ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biri olan İş Etiği İlkelerimiz, çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler, müşteriler, bayiler, rakipler, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile olan ilişkilerimizi sorumlu ve etik bir çerçevede yürütebilmemiz için gerekli olan standartları içermektedir.

Akkök İş Etiği İlkelerimize web sayfamızdaki Politikalar bölümünden ulaşabilirsiniz.

İş Etiği İlkeleri konularındaki tüm uygunsuzlukların bildirimi, uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından yönetilen etik hat üzerinden yapılabilmektedir.

Akkök Etik Hattı İletişim Bilgileri:

0 850 202 66 15

akkok@kmpg.com.tr

Bu bağımsız kuruluş, bildirim sahibinin kimlik bilgilerini ancak kişinin izni ile Etik Kurulla paylaşabilir.

Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve Aksa Akrilik etik temsilcisinin de içinde yer aldığı Etik Kurul, etik hatta gelen bildirimleri değerlendirerek sonucu ilgililere iletir.

İş etiği eğitimleri, iş etiği kurallarımızın yanı sıra etik hat, etik temsilcisi ve Etik Kurul gibi kanal ve yapılanmaları, etik ihlaline ilişkin örnekleri ve etik ihlal bildirimlerinin nasıl yönetildiğine dair bilgileri kapsamaktadır. Elektronik öğrenme platformunda yer alan İş Etiği İlkelerimiz tüm çalışanlarımızın erişimine açıktır.

2023 yılında,

İş Etiği Eğitimi kapsamında 1.395 çalışanımız; Etik ve İş Etiği İlkeleri tanımı, neden ihtiyaç olduğu, Etik Kurulu, sorumlulukları ve görevleri, etik temsilcisi, Etik hattı ve izlenmesi gerekli yollar,İnsan Haklarına Saygı'ya ek olarak Akkök Şirketler Grubu olarak Yasa ve Düzenlere Uyarız, Finansal ve Ticari Kayıtlarda Doğruluğa Önem Veririz, Kara Paranın Aklanmasına İzin Vermeyiz, Rekabet Kurallarına Uyarız, Şirket Varlıklarını Koruruz, Rüşvet, Yolsuzluğa Müsaade Etmeyiz, Hediye ve Ağırlama Kurallarına Uygun Davranırız, Gizli Bilgiyi Koruruz, Çıkar Çatışmasından Kaçınırız, İçeride Öğrenilen Bilginin Ticaretini Yapmayız konu başlıklarında toplam 982,6 saat İş Etiği eğitimi aldı.

Etik hatta 2 bildirim ulaştı.

Rüşvet/yolsuzluk vakası tespit edilmedi; bu konuda açılan bir dava olmadı.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ("Aksa" veya "Şirket")'nin içinde yaşanılan küresel rekabet ve değişim çağında hedefi, finansal başarılarının yanında kurumsal yönetim uygulamalarıyla da değişimi yakalayarak adil şirket düzeyine ulaşmaktır. Bu bilinçle Şirket, paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı öncelikli amaçları arasında bulundurur. Aksa'nın saygıdeğer, yenilikçi, çalışkan, yaratıcı ve paylaşımcı bir kuruluş olma özelliği, başta hissedarları ve yatırımcıları olmak üzere, müşterileri, çalışanları ve toplum karşısındaki kurumsal ve güvenilir duruşu, yıllardan beri benimsemiş olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleriyle sürdürülür.

Bu İlkelerin belirlenmesinde ve uygulanmasındaki amaç, Şirketin tüm menfaat sahiplerinin güvenini güçlendirmektir. Bu hedef çerçevesinde Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerini uygulayacağını ve bu İlkelerin gerektirdiği düzenlemeleri güncel uygulamalar çerçevesinde hayata geçireceğini beyan eder.

Şirket tarafından Sermaye Piyasası Kurulunun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen uygulanması zorunlu tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulur. Sermaye Piyasası Kurulunun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. Madde Hükmü kapsamında Şirketin istisna tutulduğu bir ilke mevcut değildir.

Sermaye Piyasası Kurulunun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen ve uygulanması zorunlu nitelikte olmayan ilkelerden uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi ise aşağıdaki gibidir:

"Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 4.5.5 No.lu ilkesine istinaden; komitelerde sadece Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri ve lisanslı personel yer almakta olduğu için, 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi her biri en fazla 2 tane olmak üzere 3 komitede görevlendirilmiştir. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri komitelerde yer almamaktadır.

"Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 4.6.5 No.lu ilkesine istinaden; Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Açıklamamız kişi bazında olmayıp, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır. Ücretlendirme politikası yazılı hâle getirilmiş ve Genel Kurul toplantısında gündeme ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Mevcut durumda kişi bazlı ücret bilgisi verilmesi düşünülmemektedir.

Sermaye Piyasası Kurulunun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan yukarıda yazılı uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar istekli ve kararlı bir şekilde sürdürülecektir.

Aşağıda yer alan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Kurumsal Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu bölümlerinden ulaşılabilmektedir (https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/840-aksa-akrilik-kimya-sanayii-a-s).

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında Genel Kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere Yönetim Kurulunu bilgilendirmiştir.					X	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.					X	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	X					
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel Kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	
1.6.4-Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun Şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya Şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcisi statüsündeki "Aksa Temsil Heyeti" ne bildirilmiştir. Çalışanlar temsil heyetinin doğal bir üyesi olup iş yerimizde herhangi bir sendika mevcut değildir.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındaliğı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin Şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulunun Şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim Kurulu, Şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim Kurulu, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Kurumsal Yönetim Komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve Şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Kurumsal Yönetim Komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket Yönetim Kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün Yönetim Kurulu üyelerinin, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	
4.4.4-Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket içi düzenlemeler ile yazılı hâle getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir Yönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Komitelerde sadece Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri ve lisanslı personel yer almakta olup 3 bağımsız Yönetim Kurulu üyesi her biri en fazla 2 tane olmak üzere 3 komitede görevlendirilmiştir. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri komitelerde yer almamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Açıklamamız kişi bazında olmayıp Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca Şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yüz elli sekiz (158) kez yerli ve yabancı yatırımcı/analist ile yüz yüze, telefon ve telekonferans yöntemi ile görüşme, dört (4) kez analistler için konferans görüşme, Yatırımcı İlişkileri gündemi ile iki (2) kez televizyon ve sosyal mecralarda canlı yayına katılım ve finans kuruluşları ve portföy Şirketleri ile iki (2) kez fabrika turu organize edilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
Genel Kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1121181
Genel Kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Türkçe ve İngilizce eş anlı olarak sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1155318
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki "Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası" bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/426564
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin Genel Kurula katılımını düzenleyen madde numarası	12

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Genel Kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurula katılan pay sahipleri listesi linkteki gibi olup, Bağımsız Denetçi, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Şirketi, Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, Bakanlık temsilcisi gibi pay sahibi olmayan katılım talep edenler Genel Kurula katılmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1131602
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%39,59
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, Şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Evet
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	17
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki Politikalar/Kâr Dağıtım Politikası bölümünde yer almaktadır.
Yönetim Kurulunun Genel Kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi hâlinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten Genel Kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	4 Nisan 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı faaliyet dönemine ilişkin Genel Kurulda kâr dağıtım kararı alınmıştır.
Yönetim Kurulunun Genel Kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi hâlinde ilgili Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	04/04/2023
Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak Şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin Genel Kurula katılım oranı	%72,46
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%2,96
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%69,50
Şirketin kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde Genel Kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com / Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Toplantıları / Genel Kurul Toplantı Tutanakları
Kurumsal internet sitesinde Genel Kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com / Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Toplantıları / Genel Kurul Toplantı Tutanakları
Genel Kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	10
Yönetim Kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1121181

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	http://www.aksa.com/tr linkinden ilgili tüm bilgilere Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki "Kurumsal Yönetim", "Politikalar", "Özel Durum Açıklamaları", "Finansal Tablolar ve Raporlar", "Kurumsal Belgeler" bölümlerinden erişilebilir.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	http://www.aksa.com/tr linkinden ilgili tüm bilgilere Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki Kurumsal Yönetim sekmesindeki "Şirket Ortaklık Yapısı" bölümünden erişilebilir.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin Şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Özgeçmişleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar
c) Yönetim Kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Davalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran Şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik Bölümleri

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki "Politikalar /Tazminat Politikası" bölümünde yer almaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle Şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	8
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Bağımsız bir kuruluş tarafından "Etik Hat" başlığı altında takip edilmektedir.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	0(800) 211 0107 / 0(212) 213 9718 / akkok@etikhat.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin İnsan Kaynakları bölümünde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Temsil Heyeti
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde Yönetim Kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planları yıllık olarak hazırlanmakta olup, Yönetim Kurulu başkanına sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları / Çalışanlara Katılan Değer, Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Kadın İstihdamı ve Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları / Çalışanlara Katılan Değer
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle Şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki "Kurumsal Yönetim /Etik Kurallar" bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin "Sürdürülebilirlik" sekmesinde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirket irtikap ve rüşvet dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı önlem almaktadır, gerekli bilinçlendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları ve etik temsilcisi tarafından koordine edilmektedir. Bu yönde oluşturulmuş etik yönetimi (www.aksa.com) kurumsal internet sitemizin "insan kaynakları" sekmesi altında yer alan etik yönetim ve Şirket kurallarına uyumu düzenleyen disiplin kurallarımız mevcuttur
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	22/12/2023
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu görev taksimi ile Raif Ali Dinçkök Yönetim Kurulu Başkanı, İhsan Gökşin Durusoy Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak belirlenmiş olup bunun haricinde herhangi bir yetki devri sözkonusu değildir.
İç kontrol birimi tarafından Denetim Kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	11
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç kontrol mekanizması
Yönetim Kurulu başkanının adı	Raif Ali Dinçkök
İcra başkanı / genel müdürün adı	Cengiz Taş
Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdür aynı kişi değildir.
Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararın, Şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1221750
Kurumsal internet sitesinde kadın Yönetim Kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Kadın İstihdamı ve Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	4 Adet ve %44

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Raif Ali Dinçkök	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03.04.2017	-	Değerlendirilmedi		
İhsan Gökşin Durusoy	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	04.04.2023	-	Değerlendirilmedi		
Nilüfer Dinçkök Çiftçi	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03.04.2017	-	Değerlendirilmedi		
Cengiz Taş	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	01.04.2020	-	Değerlendirilmedi		
İzer Lodrik	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03.04.2017	-	Değerlendirilmedi		
Alize Dinçkök	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	02.04.2019	-	Değerlendirilmedi		
Lale Develioğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	01.04.2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007959	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Kamil Batur Şulen	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	01.04.2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007959	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Güler Aras	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	04.04.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1007959	Değerlendirildi	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%94
Yönetim Kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	En az 3 Gün
Kurumsal internet sitesinde Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği Şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	"Yönetim Kurulu Çalışma Esasları" www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin Yatırımcı ilişkileri sekmesi altındaki "Kurumsal Yönetim /Yönetim Kurulu Üyeleri" bölümünde yer almaktadır.
Üyelerin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üst sınır tanımlanmamış olmakla beraber Yönetim Kurulu üye seçimlerinde adayın Şirket dışındaki görevleri dikkate alınarak adaylık kabul edilir veya edilmez. Aday gösterme komitesi bu hususta bir değerlendirme yaparak Yönetim Kurulu başkanına sunmaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu Komiteleri
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/210845, www.kap.org.tr/tr/Bildirim/279952

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Kamil Batur Şulen	Evet	Evet
Denetim Komitesi	-	Güler Aras	Hayır	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Güler Aras	Evet	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Lale Develioğlu	Hayır	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Erdinç Kazak	Hayır	Hayır
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Lale Develioğlu	Evet	Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Kamil Batur Şulen	Hayır	Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Fırat Duman	Hayır	Hayır

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Denetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hedefler ve Gerçekleşmeler
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası ve bölüm adı	Finansal Tablolar / Not 28

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4 (elektronik ortamda)	10
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%68	%68	4 (elektronik ortamda)	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%68	%68	5 (elektronik ortamda)	6

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİM FAALİYETLERİ

Şirketimiz 9,75 skor ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek üçüncü Şirket olmuştur.

Aksa Akrilik Yatırımcı İlişkileri Biriminin temel görevi, yasal mevzuata uyum ve paydaşlarına karşı şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşım modelidir. Bu hedefi gerçekleştirmek için, Aksa hisselerinin seyri hakkında menfaat sahiplerine kapsamlı ve tam doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri araçları kullanmaktadır ve yönetmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Biriminin ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup Şirket internet sitesinde mevcut olan bilgilerin güncel tutulması esastır. Bölümdeki her çalışanın, yasal mevzuata hâkim, Sermaye Piyasası Kurulunun zorunlu tuttuğu lisanslara sahip olan, Şirket ve sektör dinamiklerini iyi bilen ve aktarabilen yetkin kişilerden oluşmasına özen gösterilmektedir. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirketini doğru tanıyıp iyi analiz ederek ve Şirket stratejilerine hâkim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedeflemektedir.

2023 Yılı İçerisinde Önemli Gelişmeler

1- Kurumsal Yönetim Derecelendirme

Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan, Saha Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" güncelleme çalışmaları yapılmıştır.

Şirketimizin, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunun derecelendirilmesine ilişkin olan bu Rapor, Saha'nın Şirketimiz nezdinde yaptığı ayrıntılı incelemelerinden elde edilen sonuçlardan yararlanılarak mevcut metodoloji kapsamında hazırlanmıştır.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Notu, 10 üzerinden 9,75 olarak güncellenmiş olup alt başlıklar hâlinde notlar 100 üzerinden sırasıyla:

- Pay Sahipleri 98,18
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık 98,72
- Menfaat Sahipleri 98,82
- Yönetim Kurulu 95,58 olarak belirlenmiştir.

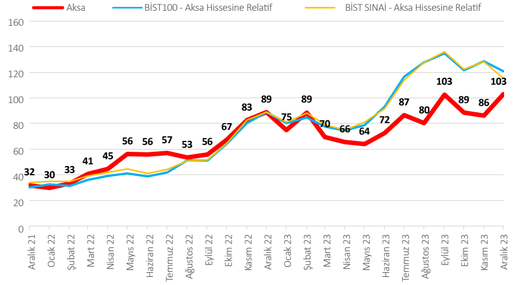
2- Kredi Derecelendirme

JCR Avrasya (Japan Credit Rating Eurasia Rating) Derecelendirme A.Ş., Şirketimizin uzun vadeli ulusal notunu yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategoride değerlendirerek, uzun vadeli ulusal notunu "AAA (Trk)" derecesinde değerlendirmiş, görünümünü ise "Stabil" olarak belirlemiştir. Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Not ve görünümler ise "BB" ve "Negatif" olarak belirlenmiştir.

3- Hisse Performansı

Şirket hisselerimiz Borsa İstanbul (BİST) hisse senedi piyasasında aşağıdaki endekslerde yer almakta olup hisse performansımız aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

- BIST 100-30
- BIST TEMETTÜ
- BIST TEMETTÜ 25
- BIST 500
- BIST YILDIZ
- BIST KATILIM 30
- BIST 100
- BIST KURUMSAL YÖNETİM
- BIST KİMYA, PETROL, PLASTİK
- BIST KATILIM 50
- BIST KATILIM TÜM
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM
- BIST SINAİ
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- BIST KATILIM 100
- BIST KATILIM TEMETTÜ
- BIST TÜM



Hisse Bilgisi	2018	2019	2020	2021	2022	2023
En düşük fiyat (TL)	2,89	2,91	4,60	11,76	26,24	55,75
En yüksek fiyat (TL)	6,84	6,24	13,34	38,69	92,54	105,70
Kapanış fiyatı (TL)	2,99	6,18	12,87	31,93	89,01	103,00
Piyasa değeri (Milyon TL)	968	2.001	4.167	10.337	28.817	33.346

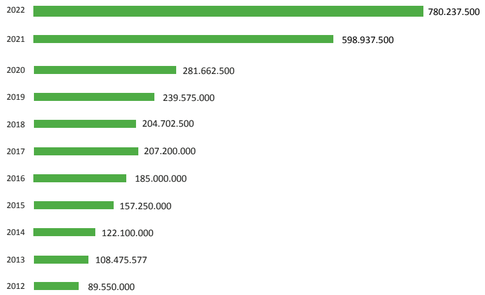
Tabloda geçtiğimiz seneler için geçerli olan fiyat bilgileri, düzeltilmiş hisse fiyatlarını ifade etmektedir.

4- Temettü

2022 faaliyet dönemine ait kâr payı dağıtımı 4 Nisan 2023 tarihinde Olağan Genel Kurulda onaylanmış ve 21-25 Nisan 2023 tarihlerinde Şirket hissedarlarına nakden ödenmiştir.

Son on (10) yılda dağıtılan tutarları (tarihi değerlerine göre) aşağıdaki şekildedir:

Ödenen Brüt Temettü (TL)



5- Genel Kurul

4 Nisan 2023 tarihinde Şirketin Yalova fabrikasında 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya %72,46 oranında hisseyi temsil eden pay sahipleri katılmıştır.

6- Yıl İçi Diğer Aktiviteler

2023 yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulundan gelen soruların eksiksiz ve doğru olarak cevaplanması, istenilen belge ve bilgilerin ivedilikle temini, Kurul ile doğru ve etkin iletişimin sağlanması amaçlanmış ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetleri bu kapsamda yürütülmüştür.

Ayrıca yatırımcılardan gelen sorulara, tüm paydaşlara eşit muamele etme prensibini koruyarak aynı bilgilerin sağlanması suretiyle gerekli geri dönüşler sağlanmıştır.

Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya yapılan açıklamaların zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde paylaşılmasına önem verilmiş, tüm hissedarların gelişmelerden eşit biçimde ve eşzamanlı olarak haberdar edilmesine özen gösterilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri biriminin yıl içerisinde yapmış olduğu diğer faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- Dört (4) adet basın duyurusu ve kırk dokuz (49) adet kamuyu aydınlatma platformunda özel durum açıklaması
- Yüz elli sekiz (158) kez yerli ve yabancı yatırımcı/analist ile yüz yüze, telefon ve telekonferans yöntemi ile görüşme
- Dört (4) kez analistler için konferans görüşme,
- Finans kuruluşları ve portföy şirketleri ile iki (2) kez fabrika turu
- Bir (1) kez üniversitede konferansa konuşmacı olarak katılım
- Yatırımcı İlişkileri gündemi ile iki (2) kez televizyon ve sosyal mecralarda canlı yayına katılım

Yatırımcı İlişkileri Birimi İletişim Bilgileri

Ad soyad	Unvan	Telefon	Lisans Belgesi	Belge No	E-posta
Erdinç KAZAK	Mali İşler Direktörü	0(226) 353 25 45 / 41400	Sermaye Piy. Faaliyetleri Düzey 3 Kurumsal Yön. Der. Uzmanlığı	205781 700753	erdinc.kazak@aksa.com
Erdem TATBUL	Muhasebe ve Raporlama Müdürü	0(226) 353 25 45 / 41500	Sermaye Piy. Faaliyetleri Düzey 3 Kurumsal Yön. Der. Uzmanlığı	208881 701742	erdem.tatbul@aksa.com
Ege Dövenci	Yatırımcı İlişkileri ve Raporlama Yöneticisi	0(226) 353 25 45 / 41520			ege.dovenci@aksa.com

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Tel: 0 (226) 353 25 45
Faks: 0 (226) 353 33 07
E-posta: ir@aksa.com
Adres: Merkez Mahallesi Ali Raif Dinçkök Caddesi No: 2 Taşköprü, Çiftlikköy/Yalova

DİĞER AÇIKLAMALAR

Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri kapsamındaki diğer zorunlu açıklamaları aşağıdaki şekildedir:

- Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.
- 2023 yılı içerisinde Şirketimizde özel veya kamu denetimi olmamıştır.
- 2023 yılında Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.
- 2023 yılında yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla Şirket arasında çıkar çatışmasına konu olacak bir husus meydana gelmemiştir.
- Şirketin sermayesinin karşılıksız kalma veya Şirketin borca batık bir durumu yoktur.
- Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisine sahip olduğu bir ortaklık bulunmamaktadır.
- Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ve Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler Finansal Tablolara ait 28 No.lu İlişkili Taraf Açıklamaları dipnotunda yer almaktadır.
- Şirketin finansman kaynaklarına ait bilgiler Finansal Tablolara ait 7 No.lu Finansal Borçlanmalar dipnotunda yer almakta olup yıl içerisinde çıkarılmış veya devam etmekte olan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.
- Genel Kurulda alınan kararlar yerine getirilmiştir.
- Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.
- Faaliyet dönemi içerisinde 4 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %94'tür.

Davalar

2023 yılı içerisinde açılmış veya devam etmekte olan, Şirketin lehine veya aleyhine çeşitli alacak davası, iş davası, idari davalar ve Şirket pay sahiplerinin açmış olduğu çeşitli davalar bulunmakta olup ilgili davalar Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mahiyette değildir.

2023'ÜN ARDINDAN

Aksa Akrilik Yönetim Kurulu 21 Şubat 2024 tarihinde mevcut 650.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının 6.500.000.000 TL'ye yükseltilmesi ve geçerlilik süresinin 2024-2028 yıllarını kapsayacak şekilde güncellenmesi amacıyla Esas Sözleşme'nin ve "Sermaye" başlıklı 6 No.lu maddesinin tadiline karar vermiş olup sürece ilişkin başvuru Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygun bulunmuştur.

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ ESAS SÖZLEŞMESİ TADİL METNİ

ESKİ ŞEKİL	YENİ ŞEKİL
SERMAYE: **MADDE 6-** Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulunun 20.02.1992 tarih ve 90 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.	**SERMAYE:** **MADDE 6-** Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulunun 20.02.1992 tarih ve 90 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.
Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 650.000.000- (altıyüzellimilyon) Türk Lirası olup, her biri 1-Kr (Bir Kuruş) itibari değerde 65.000.000.000 adet paya bölünmüştür.	Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 6.500.000.000- (altımilyarbeşyüzmilyon) Türk Lirası olup, her biri 1-Kr (Bir Kuruş) itibari değerde 650.000.000.000 adet paya bölünmüştür.
Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.	Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.
Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021- 2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak sureti ile genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda, yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz.	Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2024- 2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2028 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2028 yılından sonra Yönetim Kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak sureti ile genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda, yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz.
Şirket'in çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 323.750.000- (Üçyüzyirmiüçmilyonyediyüzellibin) Türk Lirası'dır.	Şirket'in çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 323.750.000- (Üçyüzyirmiüçmilyonyediyüzellibin) Türk Lirası'dır.
Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.	Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.
Yönetim Kurulu, 2021- 2025 yılları arasında, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerek gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırmaya ve primli pay ihracı konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.	Yönetim Kurulu, 2024- 2028 yılları arasında, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerek gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırmaya ve primli pay ihracı konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.
Şirket hisselerinin tamamı nama yazılıdır. Şirket hamiline yazılı hisse çıkaramaz.	Şirket hisselerinin tamamı nama yazılıdır. Şirket hamiline yazılı hisse çıkaramaz.
Şirket Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun onayı da alınmış olmak kaydı ile, kendi paylarını, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nda belirtilen sınırlamalara tabi olmak kaydıyla iktisap edebilir ve rehin olarak kabul edebilir.	Şirket Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun onayı da alınmış olmak kaydı ile, kendi paylarını, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nda belirtilen sınırlamalara tabi olmak kaydıyla iktisap edebilir ve rehin olarak kabul edebilir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve diğer SPK Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin 25. Madde Hükmü çerçevesinde Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası 2014 yılında alınan kararla aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir:

Ortaklarımızın, pay getirilerinin yanı sıra düzenli olarak kâr payı elde etmelerini teminen, 2014 yılına ve izleyen yıllara ait kârlar ile ilgili olmak üzere, Sermaye Piyasası Kurulunun mevcut düzenlemeleriyle çelişmemek kaydı ile ulusal ve ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olmaması, Şirketimizin öngörülecek yatırım harcamaları ve diğer fon ihtiyaçları da dikkate alınarak her yıl, Esas Sözleşme'nin 25. Maddesi çerçevesinde oluşacak dağıtılabilir kârın en az %20'si dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 25. Maddesinin (c) Bendi Hükmü ve Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere İlişkin Ücret Politikası" çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararına bağlı olarak kazanç payı ödenebilecektir.

Dağıtılması öngörülen kâr payı tutarının tamamı, ancak yasal kayıtlarda mevcut net dağıtılabilir kârdan ve diğer kaynaklardan karşılanabidiği sürece dağıtılabilecektir.

Şirketimizde imtiyazlı pay mevcut olmayıp, pay sahiplerine dağıtılacak kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı dağıtımı, nakit veya bedelsiz hisse veya kısmen nakit, kısmen de bedelsiz hisse olarak yapılabilir.

Kâr payı dağıtım tarihi, Yönetim Kurulunun teklifi doğrultusunda ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına aykırı olmamak ve en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarı ile başlanması kaydı ile Genel Kurul tarafından tespit edilir.

Dağıtılabilir kâr payı, eşit veya farklı tutarda taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı Genel Kurul tarafından veya Genel Kurul tarafından açıkça yetkilendirilmesi şartıyla Yönetim Kurulu tarafından belirlenebilir. Taksit ödeme zamanlarının Yönetim Kurulu tarafından belirlenmesi durumunda ödeme zamanları, Genel Kurul tarihini takip eden on beş gün içinde Sermaye Piyasası Kurulunun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.

Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılabilir.

Bu Kâr Dağıtım Politikası, Şirketin finansal performansı, öngörülen yatırım projeleri, sektörel ve ekonomik koşullar dikkate alınarak her yıl yeniden gözden geçirilebilir.

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş. YÖNETİM KURULU TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199. MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2023 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU ÖZETİ

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi uyarınca, Aksa Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Aksa'nın ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 28 No.lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Aksa Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bağlılık raporunda "Aksa'nın hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hâl ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlemin Şirketi zarara uğratmadığı, bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir zararın söz konusu olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

Hedefler ve Gerçekleşmeler

	Hedef (milyon ABD doları)	Gerçekleşen (milyon ABD doları)(*)
Ciro	800	1.007
Yatırım Harcaması	75 (+/- 10)	77

(*) Enflasyon muhasebesi etkisiyle birlikte endekslenen ciro rakamının ABD doları ortalama kuruna bölünmüş hali ile gösterilmiştir.

	Hedef (%)	Gerçekleşen (%)
FVAÖK marjı(**)	18-23	17
Kapasite kullanım oranı	90 (+/- 5)	90

(**) Enflasyon muhasebesi etkisiyle birlikte oluşan yeni hasılat rakamı üzerinden hesaplama yapılmış olup bu sebeple marjda bir miktar düşüş gerçekleşmiştir.

SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULUNUN

KARAR TARİHİ: 04.03.2024

KARAR NO: 2024/8

Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca SPK ve ilgili mevzuatlar tarafından belirlenen format ve içeriğe uygun olarak hazırlanan 2023 yılına ait faaliyet raporunun ve 2023 yılına ait Kurumsal Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun;

Tarafımızca incelendiğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde ilgili Tebliğ uyarınca hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Kamil Batur ŞULEN
Denetim Komitesi Başkanı

Güler ARAS
Denetim Komitesi Üyesi

Erdinç KAZAK
Mali İşler Direktörü

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Değerli Hissedarlarımız,

2023 dönemine ait faaliyet bilgilerimiz ile finansal tablolarımızı tarafınıza sunmuş bulunuyoruz. Kâr payı dağıtım politikamıza uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı dağıtılabilir kârı ile ilgili önerisi Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulunun Seri: II, No: 14.1 Sayılı Tebliğ hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan net dönem kârımız 1.651.981.302 TL, Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolarımızda yer alan net dönem kârımız ise 1.471.242.775 TL'dir.

Sermaye Piyasası Kurulunun Seri: II, No: 14.1 Sayılı Tebliğ hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarımızda yer alan 1.651.981.302 TL tutarındaki ana ortaklığa ait net dönem karından toplam 1.618.750.000 TL kâr payı dağıtılmasına, bununla ilişkili olarak;

- Kayıtlarımızda yer alan Genel Kanuni Yedek Akçe'nin Türk Ticaret Kanunu'nun 519.maddesinin (1.) fıkrası ve Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin 25.maddesinin (a) bendi hükmünde belirtilen tavana ulaşması dolayısıyla ayrılmamasına,
- Şirketimizin 323.750.000,00 TL tutarındaki ödenmiş sermayesinin %5'ine tekabül eden 16.187.500,00 TL tutarındaki birinci temettünün (1,00 TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 0,05 TL, temettü oranı brüt %5'tir.), Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin 25. Madde hükmü çerçevesinde ortaklarımıza nakden dağıtılmasına,
- Kalan tutar olan 1.635.793.802 TL'nin 1.294.799.025 TL tutarındaki ikinci temettü kısmının (1,00 TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 3,9994 TL, temettü oranı brüt %399,94.), Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin 25. Madde hükmü çerçevesinde ortaklarımıza nakden dağıtılmasına,
- Dağıtılan temettüye istinaden 160.256.250 TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,
- Birinci ve ikinci temettü sonrası kalan tutar olan 180.738.527 TL'nin olağanüstü yedek olarak ayrılmasına,
- Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan (Geçmiş Yıl Karlarından) 307.763.475 TL tutarındaki temettünün (1,00 TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 0,9506 TL, temettü oranı brüt %95,06) Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin 25. madde hükmü çerçevesinde ortaklarımıza nakden dağıtılmasına,
- Ortaklarımıza dağıtılacak olan 1., 2. ve geçmiş yıl kârlarından dağıtılması öngörülen temettüler toplamının 1.618.750.000 TL olarak (1,00 TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 5,00 TL, temettü oranı brüt %500,00.) tespit edilmesine,
- Temettü bedellerinin 3 Nisan 2024 tarihinde başlanarak nakden dağıtılmasına,

istinaden kâr dağıtım teklifini Genel Kurulumuzun onayına sunmaktayız.

Değerli ortaklarımız, gelecek yılların ülkemize ve Şirketimize mutlu ve başarılı günler getirmesi dileğiyle saygılar sunarız.

Yönetim Kurulu

KARAR TARİHİ: 04.03.2024

KARAR NO: 2024/8

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ'nin Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu madde 390/4 uyarınca aşağıdaki kararı almışlardır;

Denetimden Sorumlu Komitenin 04.03.2024 tarihli 2024/03 nolu raporu ile tevdi edilen Şirketimizin 2023 yılına ait yıllık faaliyet raporunun ve 2023 yılına ait, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun onaylanmasına ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanmasına karar verildi.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Raif Ali DİNÇKÖK
Yönetim Kurulu Başkanı

İhsan Gökşin DURUSOY
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Nilüfer DİNÇKÖK ÇİFTÇİ
Yönetim Kurulu Üyesi

Alize DİNÇKÖK
Yönetim Kurulu Üyesi

İzer LODRİK
Yönetim Kurulu Üyesi

Cengiz TAŞ
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür

Lale DEVELİOĞLU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Güler ARAS
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kamil Batur ŞULEN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak- 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 15 Şubat 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a. Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b. Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c. Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
   - » Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
   - » Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
   - » Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Sertu Talı, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 4 Mart 2024

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Genel Kurulu'na,

A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği	
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 897.835 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar toplam varlıkların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bununla birlikte, ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile alacak bakiyelerinin vade analizleri göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir. Kullanılan bu tahminler gelecekte beklenen piyasa koşullarına duyarlıdır. Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Şirket'in ticari alacaklar ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Not 2.3, 2.4, 8 ve 29'da yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, söz konusu ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Şirket'in ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklarının tahsilat ve takibine ilişkin sürecinin anlaşılması, • Ticari alacaklar devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, • Tahsilata ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava sürecinin başlayıp başlamadığının yönetim ile yapılan görüşmeler ile soruşturulması ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ilgili bilgi alınması, • İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla teyit mektupları gönderilerek test edilmesi, • Müteakip dönemde yapılan tahsilatların örneklem yoluyla test edilmesi, • İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklara ilişkin alınan teminatların ve ticari alacak sigortalarının örneklem yoluyla test edilmesi ve nakde dönüştürülebilme kabiliyetinin değerlendirilmesi, • İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine yönelik finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi. İlişkili taraflardan olmayan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması	
Not 2.1'de belirtildiği üzere, Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait finansal tablolarında TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı uygulanmıştır. TMS 29, mali tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahip olup, çeşitli yönetim tahminlerini de içermektedir. Şirket aynı zamanda, karşılaştırmalı bilgi olarak sunduğu 31 Aralık 2022 tarihli finansal durum tablosu ve aynı tarihte sona eren döneme ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim ve nakit akış tablolarını da TMS 29 çerçevesinde yeniden düzenlemiştir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin eksik veya hatalı olması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	TMS29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" uygulamasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin anlaşılması, kontrollerin incelenmesi ve değerlendirilmesi, • Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TFRS'ye uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi, • Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal maliyet ve satın alım tarihlerinin, destekleyici belgelerle karşılaştırılarak örneklem yöntemiyle test edilmesi, • Yönetimin kullandığı muhakemelerin uygunluğunun, geçerli uygulamalarla karşılaştırılarak değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi, • Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilerek; parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun yeniden düzenlenerek hazırlanmasının, enflasyon etkileri ve matematiksel doğruluk bakımından test edilmesi, • TMS 29'un uygulanmasının finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi. TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" uygulamasına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde sürekliliklе ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur..

5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 15 Şubat 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Sertu Talı, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 15 Şubat 2024

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
VARLIKLAR	**Notlar**	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022(*)**
Dönen varlıklar		**9.773.346**	**10.614.003**
Nakit ve nakit benzerleri	4	3.387.029	2.599.318
Finansal yatırımlar	5	58.080	237.316
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	807.972	1.285.255
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	28	1.537.142	1.512.266
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	545	479
Türev araçlar	18	5.665	18.647
Stoklar	10	3.448.222	4.063.214
Peşin ödenmiş giderler	17	75.749	55.940
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	26	-	167.220
Diğer dönen varlıklar	17	452.942	618.686
Ara toplam		**9.773.346**	**10.558.341**
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	19	-	55.662
Toplam dönen varlıklar		**9.773.346**	**10.614.003**
Duran varlıklar		**15.228.338**	**14.758.754**
Finansal yatırımlar	5	3.057	1.450
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	89.863	137.332
Türev araçlar	18	-	27.970
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	6	1.734.484	1.648.304
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	11	10.737	11.684
Maddi duran varlıklar	13	12.399.724	11.701.553
Kullanım hakkı varlıkları	12	121.057	132.095
Maddi olmayan duran varlıklar			
- Şerefiye	14	79.920	79.920
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	569.466	574.624
Ertelenmiş vergi varlığı	26	-	139.480
Peşin ödenmiş giderler	17	220.030	304.342
Toplam varlıklar		**25.001.684**	**25.372.757**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite tarafından incelenmiş ve 15 Şubat 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmıştır. Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

(*) Şirket önceki dönemlerde konsolide etmekte olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE'nin hisselerini 16 Mart 2023 tarihinde satmıştır. Bu sebeple 2022 yılına ait tablolar konsolide olarak sunulmakta olup cari dönem finansal tablolar konsolide olmayan sonuçları içermektedir.

İlişikteki dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
	Notlar	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022(*)**
Kısa vadeli yükümlülükler		**6.890.251**	**7.158.954**
Kısa vadeli borçlanmalar			
- İlişkili taraflardan kısa vadeli borçlanmalar	7	626.241	-
- İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar	7	988.856	1.622.135
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	7	759.089	612.464
- Kiralama işlemlerinden borçlar	7	24.863	25.314
Ticari borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	8	3.556.098	4.122.693
- İlişkili taraflara ticari borçlar	28	316.867	261.514
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	38.696	31.074
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	1.406	10.513
Ertelenmiş gelirler	17	352.300	357.252
Dönem karı vergi yükümlülüğü	26	78.695	-
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	16	147.020	115.807
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	15	120	188
Uzun vadeli yükümlülükler		**1.376.913**	**2.194.866**
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	7	1.143.247	1.655.017
- Kiralama işlemlerinden borçlar	7	56.322	83.663
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	16	118.785	390.410
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	26	55.225	-
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	17	3.334	65.776
Toplam yükümlülükler		**8.267.164**	**9.353.820**

(*) Şirket önceki dönemlerde konsolide etmekte olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE'nin hisselerini 16 Mart 2023 tarihinde satmıştır. Bu sebeple 2022 yılına ait tablolar konsolide olarak sunulmakta olup cari dönem finansal tablolar konsolide olmayan sonuçları içermektedir.

İlişikteki dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
	Notlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022(*)
ÖZKAYNAKLAR		**16.734.520**	**16.018.937**
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		**16.734.520**	**16.018.937**
Ödenmiş sermaye	20	323.750	323.750
Sermaye düzeltme farkları		5.812.418	5.812.418
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç ve kayıpları		(120.162)	(202.980)
- Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		38.315	5.250
- Diğer yeniden değerleme ve ölçüm kazançları/ kayıpları		1.148	-
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
- Yabancı para çevrim farkları		1.061.990	857.704
- Riskten korunma kayıpları		(1.199.110)	(1.057.328)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	20	2.061.411	1.952.132
Geçmiş yıllar karları		7.102.779	3.764.117
Net dönem karı		1.651.981	4.563.874
Toplam kaynaklar		**25.001.684**	**25.372.757**

(*) Şirket önceki dönemlerde konsolide etmekte olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE'nin hisselerini 16 Mart 2023 tarihinde satmıştır. Bu sebeple 2022 yılına ait tablolar konsolide olarak sunulmakta olup cari dönem finansal tablolar konsolide olmayan sonuçları içermektedir.

İlişikteki dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
Kar veya zarar kısmı	**Notlar**	**2023**	**2022(*)**
Hasılat	21	23.932.583	34.464.528
Satışların maliyeti (-)	21, 22	(19.979.732)	(28.830.258)
Brüt kar		**3.952.851**	**5.634.270**
Genel yönetim giderleri (-)	22	(433.334)	(451.969)
Pazarlama giderleri (-)	22	(527.875)	(613.319)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	22	(85.939)	(67.702)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	23	1.866.704	3.635.739
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	23	(2.153.089)	(4.006.276)
Esas faaliyet karı		**2.619.318**	**4.130.743**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	24	116.857	99.366
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların zararlarından paylar	6	104.007	(119.319)
Finansman gelir/(gideri) öncesi faaliyet karı		**2.840.182**	**4.110.790**
Finansman gelirleri	25	1.215.588	996.594
Finansman giderleri (-)	25	(2.254.537)	(2.657.168)
Parasal kazanç / (kayıp), net		513.988	1.701.307
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		**2.315.221**	**4.151.523**
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri			
- Dönem vergi gideri	26	(380.357)	(388.582)
- Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	26	(282.883)	800.933
Sürdürülen faaliyetler dönem karı		**1.651.981**	**4.563.874**
Dönem karının dağılımı:			
Ana ortaklık payları		1.651.981	4.563.874
Kontrol gücü olmayan paylar		-	-
		1.651.981	4.563.874
Ana ortaklığa ait pay başına kazanç (Kr)	27	5,10	14,10

(*) Şirket önceki dönemlerde konsolide etmekte olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE'nin hisselerini 16 Mart 2023 tarihinde satmıştır. Bu sebeple 2022 yılına ait tablolar konsolide olarak sunulmakta olup cari dönem finansal tablolar konsolide olmayan sonuçları içermektedir.

İlişikteki dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
Diğer kapsamlı gelir kısmı	**Notlar**	**2023**	**2022(*)**
Sürdürülen faaliyetler dönem karı		**1.651.981**	**4.563.874**
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	16	108.974	(151.423)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kar veya zararda sınıflandırılmayacak paylar			
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) / kazançları	6	33.065	(20.692)
Diğer yeniden değerleme ve ölçüm kazançları/ kayıpları		1.148	-
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	26	(26.156)	30.285
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı giderler		(256.116)	(44.319)
Yabancı para çevrim farkları		204.286	253.843
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelirlere ilişkin vergiler	26	114.334	(6.535)
Toplam kapsamlı gelir		**1.831.516**	**4.625.033**
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:			
Ana ortaklık payları		1.831.516	4.625.033
Kontrol gücü olmayan paylar		-	-
		1.831.516	**4.625.033**

(*) Şirket önceki dönemlerde konsolide etmekte olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE'nin hisselerini 16 Mart 2023 tarihinde satmıştır. Bu sebeple 2022 yılına ait tablolar konsolide olarak sunulmakta olup cari dönem finansal tablolar konsolide olmayan sonuçları içermektedir.

İlişikteki dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

Bağımsız denetimden geçmiş	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Riskten korunma kayıpları(1)	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımlardan paylar(2)	Diğer yeniden değerleme ve ölçüm kazanç/ kayıpları(2)	Yabancı para çevrim farkı(1)	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları(2)	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2022	**323.750**	**5.812.418**	**(1.006.474)**	**1.832.375**	**25.942**	**-**	**603.861**	**(81.842)**	**2.394.304**	**2.720.412**	**12.624.746**
Transferler	-	-	-	119.757	-	-	-	-	2.600.655	(2.720.412)	-
Kar payları	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.230.842)	-	(1.230.842)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(50.854)	-	(20.692)	-	253.843	(121.138)	-	4.563.874	4.625.033
31 Aralık 2022(*)	**323.750**	**5.812.418**	**(1.057.328)**	**1.952.132**	**5.250**	**-**	**857.704**	**(202.980)**	**3.764.117**	**4.563.874**	**16.018.937**

(*) Şirket önceki dönemlerde konsolide etmekte olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE'nin hisselerini 16 Mart 2023 tarihinde satmıştır. Bu sebeple 2022 yılına ait tablolar konsolide olarak sunulmakta olup cari dönem finansal tablolar konsolide olmayan sonuçları içermektedir.

Bağımsız denetimden geçmiş	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Riskten korunma kayıpları(1)	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımlardan paylar(2)	Diğer yeniden değerleme ve ölçüm kazanç/ kayıpları(2)	Yabancı para çevrim farkı(1)	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları(2)	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2023	**323.750**	**5.812.418**	**(1.057.328)**	**1.952.132**	**5.250**	**-**	**857.704**	**(202.980)**	**3.764.117**	**4.563.874**	**16.018.937**
Transferler	-	-	-	109.279	-	-	-	-	4.454.595	(4.563.874)	-
Kar payları	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.115.933)	-	(1.115.933)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	(141.782)	-	33.065	1.148	204.286	82.818	-	1.651.981	1.831.516
31 Aralık 2023	**323.750**	**5.812.418**	**(1.199.110)**	**2.061.411**	**38.315**	**1.148**	**1.061.990**	**(120.162)**	**7.102.779**	**1.651.981**	**16.734.520**

(1) Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar
(2) Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar

İlişikteki dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	2023	2022
A. İşletme faaliyetlerinden nakit akışları		**1.481.877**	**(3.021.587)**
Dönem karı		1.651.981	4.563.874
Dönem net karı/zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		**(831.332)**	**(4.223.049)**
- Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	22	1.142.657	1.033.583
- Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler		80.067	66.774
- Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		17.261	140.411
- Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	23, 25	96.476	14.063
- Gerçekleşmemiş yabancı para çevirim farkları ile ilgili düzeltmeler		(99.700)	(180.113)
- Gerçeğe uygun değer kayıpları / (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		34.805	(56.405)
- İştiraklerin dağıtılmamış (karları) / zararları ile ilgili düzeltmeler	6	(104.007)	119.319
- Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	26	663.240	(412.351)
- Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıp/kazançlar ile ilgili düzeltmeler		(7.889)	(10.437)
- Bağlı ortaklıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(77.155)	-
- Parasal kayıp kazanç ile ilgili düzeltmeler		(2.577.087)	(4.937.893)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		**492.979**	**(3.827.950)**
- Stoklardaki (artış) / azalışla ilgili düzeltmeler		651.892	569.872
- Ticari alacaklardaki (artış) / azalışla ilgili düzeltmeler		738.147	1.022.848
- Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki (artış) / azalışları ilgili düzeltmeler		(66)	2.262
- Ticari borçlardaki artış / (azalışla) ilgili düzeltmeler		(655.058)	(4.248.311)
- Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış / (azalışları) ilgili düzeltmeler		(9.107)	(67.311)
- İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer artış / (azalışları) ilgili düzeltmeler		(232.829)	(1.107.310)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		**1.313.628**	**(3.487.125)**
Ödenen faiz		(133.927)	(124.151)
Alınan faiz		166.968	148.523
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler		(203.991)	(12.559)
Vergi iadeleri		339.199	453.725

İlişikteki dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Notlar	2023	2022
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		**(1.777.022)**	**(2.050.507)**
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğuracak satışlara ilişkin nakit girişleri		44.588	-
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		21.086	28.481
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(1.838.309)	(1.826.412)
Verilen nakit avans ve borçlar		(77.125)	(38.178)
Diğer nakit girişleri		695.683	293.808
Diğer nakit çıkışları		(622.945)	(508.206)
C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları		**(287.652)**	**(3.598.563)**
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	7	3.158.571	5.941.243
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	7	(2.014.813)	(8.345.503)
Ödenen temettüler	20	(1.115.933)	(1.230.842)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	7	(24.233)	(7.846)
Alınan faiz		297.284	224.485
Ödenen faiz		(588.528)	(180.100)
Yabancı para çevirim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış		**(582.797)**	**(8.670.657)**
D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp kazanç etkisi		**1.021.098**	**3.002.614**
E. Yabancı para çevirim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		**343.407**	**591.050**
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/azalış		**781.708**	**(5.076.993)**
E. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	**4**	**2.597.525**	**7.674.518**
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	**4**	**3.379.233**	**2.597.525**

(*) Şirket önceki dönemlerde konsolide etmekte olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE'nin hisselerini 16 Mart 2023 tarihinde satmıştır. Bu sebeple 2022 yılına ait tablolar konsolide olarak sunulmakta olup cari dönem finansal tablolar konsolide olmayan sonuçları içermektedir.

İlişikteki dipnotlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

NOT 1 - ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ("Aksa" veya "Şirket") 21 Kasım 1968 tarihinde kurulmuş ve Türkiye'de tescil edilmiştir.

Aksa'nın ana faaliyet konusu; tekstil, kimya ve diğer sanayi kollarında kullanılan ürünlerin ve her türlü hammadde, yardımcı madde ve ara maddenin bilumum suni, sentetik, tabii elyaf, karbon elyaf, filament, iplik ve polimerlerin, ve bunların üretiminde, işlenmesinde, depolanmasında kullanılan makine, tesisat ve donanım ile aksam ve yedek parçaların üretimi, ithalatı, ihracatı, iç, dış ve uluslararası temsilciliği, pazarlaması ve ticareti, elektrik üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satışıdır.

Aksa, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1986 yılı itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	%
Akkök Holding A.Ş. ("Akkök Holding")	39,59
Emniyet Ticaret ve Sanayi A.Ş.	22,42
Diğer (*)	37,99
Toplam	**100,00**

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Aksa hisselerinin %34,65'lük kısmı Borsa İstanbul (BİST)'da fiili dolaşımdadır.

Şirket'in en büyük hissedarı olan Akkök Holding, Dinçkök aile bireyleri tarafından kontrol edilmektedir. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle çalışan sayısı 1.435'dir (2022: 1.407).

Şirket'in kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Merkez Mahallesi Ali Raif Dinçkök Caddesi No : 2
PK 114, 77602 Taşköprü Çiftlikköy - Yalova

Aksa'nın temel faaliyetleri Türkiye'de olup, faaliyetleri bölümlere göre raporlamanın amacına uygun olarak üç bölüm altında toplanmıştır (Not 3) :

- Elyaflar
- Enerji
- Diğer

Şirket aşağıda yer alan bağlı ortaklıklara ve iş ortaklıklarına sahiptir. Bu şirketlerin faaliyet gösterdikleri ülkeler, faaliyet konuları ve bölüm bilgileri aşağıda belirtilmiştir:

İş Ortaklıkları	Ülke	konusu
DowAksa Advanced Composites Holdings B.V. ("DowAksa Holdings")	Hollanda	Yatırım

Şirket'in %99,84 oranında sermaye payına sahip olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE ("Aksa Egypt")'nin tüm hisseleri 16 Mart 2023 tarihinde 49.917.450 Mısır Lirası (30.679 TL) karşılığında satılmıştır. Bu işlem sonucunda Şirket'in bağlı ortaklığı kalmamıştır.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

Şirket'in finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS taksonomisi" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren İş Ortaklıkları kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki, kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değerin arasındaki farklardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 ("Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama") şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide tedavülde bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilançe tarihinde geçerli olan alım gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır. 1 Ocak 2005 tarihinden bu yana cari ve önceki dönemlere ait finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,647	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,706	%74

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları (Devamı)

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

» TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, paranın bilanço tarihinde geçerli olan satın alma gücü ile, önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine paranın en son bilanço tarihindeki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

» Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

» Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

» Gelir tabloları ve diğer kapsamlı gelir tablolarında yer alan, satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış karı/zararı kalemleri dışındaki tüm kalemler, ilgili aylık düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir. Satışların maliyeti, amortisman gideri, varlık satış karı/zararı kalemleri ise düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiş bilanço kalemleri temel alınarak yeniden hesaplanmıştır.

» Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

» Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

Karşılaştırmalı rakamlar

» Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulur.

Geçerli Para Birimi ve Finansal Tablo Sunum Para Birimi

Şirket bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ('fonksiyonel para birimi'). Finansal tablolar, aynı zamanda ana ortaklık Aksa'nın fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası olarak sunulmuştur.

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2023 tarihi itibariyle sona eren yıla ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibariyle geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları (Devamı)

a) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;

1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;

1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri',

1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu – Sütun iki model kuralları;

Ertelenmiş vergi istisnası ve istisna uygulandığının açıklanması yürürlüğe girmiştir. Diğer açıklama gereklilikleri 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Bu değişiklikler şirketlere Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü tarafından uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesinden geçici olarak muafiyet sağlamaktadır. Değişiklikler ayrıca etkilenen şirketler için hedeflenen açıklama gerekliliklerini de içermektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler

TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir. Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik;

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları (Devamı)

TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gerekliilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır. Şirketi'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;

1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir. Şirketi'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler";

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu, standartların yerel kanunlar veya düzenlemeler tarafından onaylanmasına tabidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir. Şirketi'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu, standartların yerel kanunlar veya düzenlemeler tarafından onaylanmasına tabidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır. Şirketi'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.1.2 Raporlama Esasları

a) İş Ortaklıkları

İş ortaklıkları, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak işteki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oybirliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

İş ortaklıkları, TFRS 11 "Müşterek Anlaşmalar" standardına uygun olarak özkaynak yöntemi kullanarak muhasebeleştirilmiştir (Not 6).

İş ortaklıkları, finansal tabloları, finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek en son yıllık finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları ve hesaplama yöntemleri kullanılarak hazırlanmıştır.

İş ortaklığının faaliyet sonuçları, satın alma, elden çıkarma veya ortaklık oluşumu işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.2 Raporlama Esasları (Devamı)

	Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu sermaye payı (%)	
İş ortaklığı	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
DowAksa Holdings	50,00	50,00

b) Finansal Yatırımlar

Kote edilmemiş olan finansal varlıklar, Şirket iştirak oranına isabet eden tutarı makul değer kabul edilip finansal tablolara yansıtmıştır.

	Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu sermaye payı (%)	
Finansal Yatırım	**31 Aralık 2023**	**31 Aralık 2022**
Akkök Next Yatırım Holding A.Ş. ("Akkök Next")	9,25	-

2.2 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in cari dönem finansal tablolar önceki dönemle karşılaştırılmalı olarak hazırlanmaktadır. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle finansal durum tablosunu, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile; 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunu, nakit akış tablosunu ve özkaynaklar değişim tablosunu 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait ilgili finansal tablolar ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir. Önceki raporlama dönemine ait karşılaştırılmalı bilgiler, 31 Aralık 2023 satın alım gücünden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 7 Haziran 2013 tarih ve 20/670 sayılı toplantısında alınan karar uyarınca Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamına giren sermaye piyasası kurumları için 31 Mart 2014 tarihinden sonra sona eren ara dönemlerden itibaren yürürlüğe giren finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi yayınlanmıştır. Söz konusu örneklerle uyumlu olarak, Şirket'in finansal tablolarında çeşitli sınıflamalar yapılabilmektedir.

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tablolar yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Şirket'in, detayları Not 2.1.1'de açıklanan TMS 29 standardı uygulaması nedeniyle yapılan düzeltmeler dışında, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarında yaptığı herhangi bir düzeltme bulunmamaktadır.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar (Devamı)

Şirket önceki dönemlerde konsolide etmekte olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE'nin hisselerini 16 Mart 2023 tarihinde satmıştır. Bu sebeple 31 Aralık 2023 tarihli finansal tabloları konsolide olmayan sonuçları içermekte olup, önceki döneme ait finansal tablolar konsolide olarak sunulmaktadır.

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Finansal yatırımlar

Şirket, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Şirket, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri", "ticari alacaklar", "diğer alacaklar, "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar finansal durum tablosunda kur korumalı mevduat ve girişim sermayesi fonu kalemlerini içermektedir.

Krediler ve alacaklar

Krediler ve alacaklar sabit veya belirlenebilir ödemeli ve belirli bir piyasada işlem görmeyen türev dışı finansal araçlardır. Bu finansal varlıklar, etkin faiz metodu kullanılarak indirgenmiş değerleri üzerinden, eğer varsa değer düşüklüğü çıkarıldıktan sonra yansıtılır. Krediler ve alacaklar elden çıkarıldığı veya değer düşüklüğüne uğradığı zaman, gerçekleşen kar ya da zarar, itfa sürecinde olduğu gibi gelir tablosuna yansıtılır.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar, beklenen kredi zararı karşılığı düşüldükten sonra, indirgenmiş net değerleri ile taşınmaktadır. Vadesi gelmiş alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa beklenen kredi zararı karşılığı ayrılır. Şirket'in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir alacak risk karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Tahsili tamamen mümkün olmayan alacaklar tespit edildikleri durumlarda tamamen silinirler (Not 8). Şirket bir yıldan kısa vadeli alacaklarının üzerinde finansman yükünü ayrıştıracak şekilde reeskont hesaplamaktadır.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Ticari alacaklar (Devamı)

Ayrıca Şirket, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Şirket'in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda Şirket, piyasa şartları ve müşteriler ile ilgili gelişmeleri dikkate alarak, teminatların nakde dönüşebilirliğini de gözden geçirerek, vadesi geçmiş alacaklarının teminat altında olmayan kısmı için belli oranlarla karşılık ayırabilmektedir.

Finansal kiralama işlemleri

Kiralayan olarak

Mülkiyete ait risk ve kazanımların önemli bir kısmının kiracıya ait olduğu ve vade sonunda satın alma hakkının kiracıya verildiği kiralama işlemi, finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Finansal kiralamaya konu olan varlığın bu işleme konu olan yatırıma eşit tutarda bir net alacak olarak gösterilir. Faiz geliri, kira ödemeleri ile garanti edilmemiş kalan değer toplamının bugünkü değerini, kiralamaya konu iktisadi kıymetin rayiç bedeline eşitleyen iskonto oranı ile hesaplanarak belirlenir ve ilgili dönemde tahakkuk etmeyen kısmı kazanılmamış faiz geliri hesabında izlenir.

Faaliyet kiralama işlemleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

a. Sabit ödemeler,

b. İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,

c. Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar

d. Şirket'in satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve

e. Kiralama süresinin Şirket'in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Şirket kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Şirket'in yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Faaliyet kiralama işlemleri (Devamı)

Şirket kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a. Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve

b. Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibariyle sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Kısa vadeli kiralamalar ve dayanak varlığın düşük değerli olduğu kiralamalar

Şirket, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yönteme göre gider olarak kaydedilir.

Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir. Kullanım hakkı varlıkları, endekslenmiş maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlenmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

a. kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,

b. kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve

c. Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismana tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, gerçekleşmiş mal ve hizmet alımları ile ilgili faturalanmış ya da faturalanmamış tutarları ihtiva etmekte olup, indirgenmiş net değerleri ile taşınmaktadır (Not 8).

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer veya endekslenmiş maliyet değerinden düşük olanı ile değerlenmektedir. Maliyet belirleme yöntemi tüm stoklar için aylık ağırlıklı ortalama olup, yarı mamuller ve mamuller üretim maliyetlerinden pay almaktadır. Net gerçekleşebilir değer, satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Kullanılamaz durumdaki stoklar ise kayıtlardan çıkarılmaktadır (Not 10).

Yedek parçalar

Yedek parçalar tüm satın alma maliyetlerini ve mevcut konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Şirket, yedek parçalarını ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlemekte olup beklenen kullanım süresi içerisinde kullanılmayan ve yakın bir gelecekte kullanılmasını öngörmediği yedek parça ve malzemeler için değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde idari maksatlarla kullanılmak veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek ve/veya sermaye kazancı elde etmek amacıyla veya her ikisi için tutulan arsa ve binalar yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman değerleri ile gösterilir (Not 11). Satın alınan yatırım amaçlı bir gayrimenkulün maliyeti satın alma fiyatı ile bu işlemle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamalardan oluşur. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin ömrü on (10) ile elli (50) yılları arasında değişmektedir.

Maddi duran varlıklar

Maddi varlıklar endekslenmiş maliyet değerleri üzerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer kaybı düşülerek gösterilmektedir. Maddi varlıklar satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortismanlar ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider, gelir tablosuna dahil edilmektedir.

Maddi varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan vergiler, maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Amortismana tabi varlıklar, tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortisman yöntemine göre amortismana tabi tutulmaktadır (Not 13). Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydaları ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır. 31 Aralık 2023 itibarıyla kabul edilen amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Süre (Yıl)
Yer altı ve yerüstü düzenleri	2 - 50
Binalar	5 - 50
Makine, tesis ve cihazlar	3 - 40
Taşıtlar	4 - 8
Demirbaşlar	2 - 20

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Şirket, her bir bilanço tarihinde maddi duran varlıklarda değer düşüklüğüne dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Gösterge olması halinde, maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi duran varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile varlığın satışı için gerekli maliyetler sonrası makul değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zarar, tahsil olunan veya olunacak tutarların karşılaştırılması sonucu belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Bakım ve onarım giderleri oluştukları dönemin kapsamlı gelir tablosuna gider olarak kaydedilir. Aktifleştirilmeden sonraki harcamalar, gelecekte yenilemeden önceki durumdan daha iyi bir performans ile ekonomik fayda sağlanmasının kuvvetle muhtemel olması ve ilgili harcamanın maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi durumunda ilgili varlığın maliyetine eklenirler.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan varlıklar endekslenmiş elde etme maliyetleri üzerinden kayda alınırlar. Şirket bünyesinde yaratılan, üretimi planlanan yeni araçların geliştirilmesine yönelik katlanılan harcamalar hariç, maddi olmayan varlıklar aktifleştirilemez ve yapılan harcamalar oluştukları dönem içerisinde giderleştirilirler. Maddi olmayan varlıklar tahmini kullanım ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlamasını müteakip tahmini kullanım ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Maddi olmayan varlıklar; taşıdıkları değerler, koşullardaki değişikliklerin ve olayların taşınan değerin düşebileceğine dair belirti oluşturmaları durumunda gözden geçirilir ve gerekli karşılık ayrılır (Not 14).

Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Islah Organize Sanayi Bölgesi ("Yalkim OSB") bünyesinde ortak iktisap edilen sabit kıymetlere ait katılım payı yansıtmalarını maddi olmayan duran varlıklar altında sınıflanmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların amortisman süreleri arsa kullanım bedelleri hariç 3 - 24 yıl arasında belirlenmiştir.

Ar-Ge giderleri

Araştırma harcamaları oluştukları tarihte gider yazılır. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları dışında geliştirme için yapılan harcamalar oluştukları dönem içerisinde gider olarak kayıt edilmektedir. Aşağıda bahsedilen kriterleri karşılayan geliştirme projelerinin maliyetleri TMS 38 "Maddi olmayan duran varlıklar" standardı kapsamında geliştirme maliyetleri olarak kabul edilmektedir, aktifleştirilmektedir ve ilgili proje ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilmektedir (Not 14):

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılırlığı ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Satış amaçlı elde tutulan varlık grupları ve ilgili yükümlülükler

Satış amaçlı elde tutulan varlıklar veya yükümlülükler, yönetimin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan ana iş kolu / faaliyetleri / varlık gruplarını ifade etmektedir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değerin düşük olanı ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

Gelirlerin kaydedilmesi

Şirket, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetlerin kontrolünün müşterilerin eline geçtiğinde muhasebeleştirilir.

Şirket, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

a) Şirket'in mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,

b) müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,

c) mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,

d) müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,

e) müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Şirket gelirlerinin büyük kısmını elyaf ve enerji satışından elde etmektedir.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Gelirlerin kaydedilmesi (Devamı)

Elyaf satışından gelirler

Gelirler mal veya enerji ile ilgili önemli risk ve mülkiyetin getirdiği haklar alıcıya geçtiği zaman finansal tablolarda tanımlanır. Gelirler verilen iskontolar düşülerek hesaplanır. Net satışlar, teslim edilmiş malların fatura edilmiş bedelinin, satış iadeleri ve indirimlerinden arındırılmış halidir.

Enerji satışından gelirler

Satılan elektrik, iletim hatları üzerinden müşterilere iletilmekte ve müşteriler Şirket'in edimden sağlanan faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik satışlarından elde edilen hasılat teslimatın gerçekleştiği an muhasebeleştirilmektedir. Buhar satışları da aynı şekilde bağlantı hatları ile iletilerek müşteri tarafından tüketilmektedir. Hasılat eş zamanlı olarak gelir kaydedilmektedir.

Faiz gelirleri

Faiz gelirleri, geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin olacak faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk esasına göre hesaplanır.

Hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 23).

Şirket, elyaf satışları ile ilişkili olarak müşterilerine alım hedefleri doğrultusunda, üçer aylık dönemlerde ödenmek üzere iskonto primi tahakkuk ettirilmektedir. Cari dönemde müşterilerin kazandığı iskonto primi tutarları satışlar içerisindeki "diğer indirimler" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Nakit akış riskinden korunma muhasebesi

Şirket'in yabancı para cinsinden uzun vadeli kredileri (türev olmayan korunma aracı) ile gelecekte oluşması kuvvetle muhtemel satışları (korunmaya konu kalem) arasında etkili bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır.

Bu bağlamda Şirket, kur riskinden kaynaklanan nakit akışlarını yönetme politikası kapsamında öngörülebilir gelecekte gerçekleşmesi kuvvetle muhtemel satışlarını "riskten korunan kalem" olarak tanımlamış, bu satışları "türev olmayan riskten korunma aracı" olarak tanımladığı uzun vadeli finansal borçları ile eşleştirerek, nakit akış riskinden korunma muhasebesine başlamıştır. Bu muhasebe kapsamında riskten korunma aracı olarak tanımlanan uzun vadeli kredilerin öngörülebilir bütçelere uygun bir takvim dönemi içerisinde ödenecek anapara bakiyelerinden kaynaklı kur farkının iskonto edilen spot bileşeni (etkin olduğu oranda) Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu'nda "Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir / (gider)" altında, ilişkilendirildiği satış gelir tablosu'nu etkileyene kadar bekletilecektir. Satışlar gerçekleştiğinde bu fonda biriken ilgili kur farkı kazancı/kaybı gelir tablosunda "kur farkı gelir/giderleri" altında muhasebeleştirilir.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kapsamlı gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Şirket, ihtiyaç duyması halinde faktoring uygulamalarında, alacağın maliyeti karşılığında erken tahsili işlemlerini de gerçekleştirmektedir. Bu durum kabili rücu şeklindeki risk yönetimi uygulamasına paralel bir uygulamadır. İlgili tutar finansal borçlara sınıflanarak dipnot açıklamalarında yer almaktadır (Not 7).

Borçlanma maliyetleri

Borçlanma maliyetleri özellikli bir varlığın satın alınması, inşaatı veya üretimi ile doğrudan ilişkisi kurulabildiği takdirde, ilgili özellikli varlığın maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu tür maliyetler güvenilebilir bir biçimde ölçülebilmeleri ve gelecekte ekonomik yararlardan işletmenin faydalanabilmesinin muhtemel olması durumunda, varlığın maliyetine dahil edilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları tarihte giderleştirilir. Aktifleştirilen borçlanma maliyetleri nakit tablosu içinde maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarında sınıflanmıştır.

Gerçeğe uygun (rayiç) değer, zorunlu satış veya tasfiye dışında tarafların rızası dahilindeki bir işlemde, bir finansal aracın alım satımının yapılabileceği tutardır. Mevcut olması durumunda kote edilmiş piyasa fiyatı makul değeri en iyi biçimde yansıtır. Rayiç değerleri tahmin edilebilir finansal araçların, rayiç değerlerinin tahmini için aşağıdaki yöntem ve varsayımlar kullanılmıştır:

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Parasal varlıklar

Bu varlıklar, maliyet bedelleri ile finansal tablolarda yer alıp nakit ve nakit benzeri değerleri, bunların üzerindeki faiz tahakkuklarını ve diğer kısa vadeli finansal varlıkları içermektedir ve kısa vadeli ve yabancı para cinsinden olmalarından dolayı, rayiç değerlerinin taşınan değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların reeskont ve beklenen kredi zararı karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Parasal yükümlülükler, rayiç değerleri taşıdıkları değere yaklaşan parasal yükümlülüklerdir. Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin kısa vadeli olmaları nedeniyle rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir. Banka kredileri kaynaklı finansal borçlar iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk kayıt değerlerine eklenir. Üzerindeki faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için kredilerin rayiç değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Reeskont karşılığı düşüldükten sonra kalan ticari borçların rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yakın olduğu öngörülmektedir.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder. TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç / kayıpları oluşturmaktadır.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı (Devamı)

1 Ocak 2013 tarihinden önce yürürlükte olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı uyarınca aktüeryal kazanç/kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmekte iken; 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik ile söz konusu aktüeryal kazanç/kayıpların diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmesi zorunluluğu getirilmiştir. İlgili değişiklik ile Şirket, TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı içerisinde belirtilen geçiş hükümlerine uyumlu olarak, aktüeryal kazanç / kayıpları diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirmiştir.

İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi

Vergi gideri veya geliri, dönem içerisinde ortaya çıkan kazanç veya zararlar ile alakalı olarak hesaplanan yasal ve ertelenmiş verginin toplamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metoduna göre bilanço tarihinde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanmıştır. Ertelenmiş vergi, aktif ve pasiflerin finansal tablolarda yansıtılan değerleri ile vergi matrahları arasındaki geçici farkların vergi etkisi olup, finansal raporlama amacıyla dikkate alınarak yansıtılmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktifi ileride bu zamanlama farklılıklarının kullanılabileceği bir mali kar oluşabileceği ölçüde; tüm indirilebilir geçici farklar, kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar için tanımlanır. Ertelenmiş vergi aktifi her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve ertelenmiş vergi aktifinin ileride kullanılması için yeterli mali karın oluşmasının mümkün olmadığı durumlarda, bilançoda taşınan değeri azaltılmaktadır. Özkaynaklar hesabı altında muhasebeleştirilen gelir ve gider kalemlerine ilişkin ertelenmiş vergi tutarları da özkaynaklar hesabı altında takip edilir.

Ertelenmiş vergi aktifi ve pasifinin hesaplanmasında, Şirket'in bu geçici farkları kullanabileceğini düşündüğü tarihlerde geçerli olacak vergi oranları (bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş veya girmesi kesinleşmiş olan oranlar baz alınarak) kullanılmaktadır. Her bilanço döneminde Şirket, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimali göz önüne alınarak muhasebeleştirmektedir (Not 26).

Pay başına kazanç

Kapsamlı gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın ana ortaklığa ait bölümünün, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır (Not 27).

Türkiye'de şirketler sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından ve enflasyon düzeltmesi farkları hesabından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile artırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Şirket'in raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve raporlama dönemindeki durumunu etkileyebilecek olaylar, (düzeltme gerektiren olaylar) finansal tablolarda yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde dipnotlarda açıklanmaktadır.

Karşılıklar

Karşılıklar Şirket'in geçmişten gelen ve halen devam etmekte olan bir yükümlülüğü varsa, bu yükümlülük sebebiyle işletmeye ekonomik çıkar sağlayan kaynakların elden çıkarılma olasılığı mevcutsa ve yükümlülüğün tutarı güvenilir bir şekilde belirlenebiliyorsa kayıtlara alınır. Karşılıklar her bilanço tarihinde gözden geçirilmekte ve yönetimin en iyi tahminlerini yansıtacak şekilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır (Not 15).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün olmayan yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler olarak notlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde notlarda açıklanır (Not 15).

Netleştirme

Finansal aktif ve pasifler netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması durumunda ve eğer gelecekte netleştirilerek kazanılacak veya ödenecekse bilançoda net tutar üzerinden raporlanır.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden oluşan gelir ve giderler işlem tarihinde geçerli olan kurlar ile çevrilmektedir. Yabancı paralarla ifade edilen parasal aktiflerin ve pasiflerin çevriminde bilanço tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası tarafından ilan edilen kurlar kullanılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan işlemlerin çevrilmesinden veya yabancı paralarla ifade edilen tutarların değerlemesinden doğan kur farkı gelir ya da gideri ilgili dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Şerefiye

İktisap tarihinde iktisap bedelinin, iktisap edilen bağlı ortaklık/iştirakin Şirket'in net tanımlanabilir varlıklarının makul değerindeki payını aşan tutar şerefiye olarak kaydedilir ve endekslenmektedir.

Şerefiye, her yıl değer düşüklüğü için gözden geçirilir ve maliyet değerinden birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değeriyle bilançoda taşınır. Değer düşüklüğü çalışması için şerefiye, nakit üreten birimlere dağıtılır. Dağıtım, şerefiyenin oluştuğu iş birleşmesinden fayda sağlaması beklenen nakit üreten birimlere veya nakit üreten birim gruplarına yapılır. Şirket şerefiye değer düşüklüğü testlerini her yılın 31 Aralık tarihlerinde gerçekleştirmektedir. Şerefiye üzerindeki ayrılan değer düşüklükleri iptal edilemez. Bir işletmenin satışından doğan kar ve zararlar, satılan kuruluş üzerindeki şerefiyenin kayıtlı değerini de içerir.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Bölümlere göre raporlama, Şirket'in faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Şirket'in faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merci, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu, işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii olarak belirlenmiştir.

Bir faaliyet bölümünün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatın, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de ayrıca raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

Şirket için raporlanabilir bölümler, endüstriyel bölümlerdir. Bir endüstriyel bölümün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik; bölüm hasılatının büyük bir çoğunluğunun grup dışı müşterilere yapılan satışlardan kazanılması, bölüm sonucunun faaliyet karının %10'udan büyük olması, tüm bölümlerin toplam varlıklarının en az %10'unu oluşturması ve bölüm faaliyetlerinin diğer bölümlere göre farklı risk ve getirilere sahip olmasıdır (Not 3).

Bu amaçla Şirket'in faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili merci bölüm faaliyetlerinin performanslarını düzeltilmiş Faiz, Vergi, Amortisman Öncesi Kar "FVAÖK" ile takip etmektedir.

Aksa'nın faaliyetlerinin bir bölümü "elyaflar", bir bölümü "enerji" endüstriyel bölümünde ve bu iki bölüme girmeyenler de "diğer" bölümünde raporlanmaktadır. DowAksa Holdings "elyaflar" bölümü altında sınıflandırılmıştır (Not 6).

Endüstriyel bölümlerin faaliyetlerini destekleyen Mali İşler, İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri, Tedarik Zinciri ve Yeni İş Geliştirme, Genel Müdürlük fonksiyonlarının faaliyet giderleri ve kurum seviyesinde katlanılan diğer genel yönetim ve faaliyet giderleri dağıtılmayan kurum giderleri olarak sınıflandırılmıştır ve endüstriyel bölümlerin faaliyet performanslarının ölçümüne dahil edilmemiştir. Dağıtılmayan kurum giderleri şirket faaliyetlerinin bütünlüğünü sağlayan giderler olarak kurum seviyesinde takip edilmektedir.

Türev araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlenmektedir. Şirket'in türev finansal araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Topluluk için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri kar veya zarar tablosunda yansıtılmaktadır.

Ayrıca Şirket'in döviz alım ve satımına ilişkin opsiyon işlemleri risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımaması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir ve bu türev finansal araçların makul değerlerinde oluşan değişimler gelir tablosu ile ilişkilendirilmektedir.

Makul değeri pozitif olan türev finansal araçlar bilançoda varlıklarda, negatif olanlar ise yükümlülüklerde muhasebeleştirilmektedir (Not 18).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

a. Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);

ii) Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya

Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;

b. Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması;

c. Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

d. Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;

e. Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

f. Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;

veya

g. Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Şirket, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkilerine girmektedir (Not 28).

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Nakit akımının raporlanması

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Şirket'in esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç (3) ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Devlet teşvikleri

Devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Şirket tarafından yerine getirileceğine ve teşviğin Şirket tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğu durumlarda makul değerleri ile muhasebeleştirilir.Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir. Şirket cari yılda tekstil ve kimya modernizasyon kapsamında teşvik belgesi kullanmış olup, bu kapsamda indirimli kurumlar vergisi, gümrük vergisi ve KDV muafiyetlerinden faydalanmıştır.

2.4 Önemli Muhasebe Tahmin ve Varsayımları

Finansal tabloların TMS'ye göre hazırlanmasında Şirket yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibari ile oluşması muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen fiili sonuçlar ile farklılık gösterebilir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönem gelir tablosunda yansıtılmaktadırlar.

Gelecek finansal döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde düzeltmelere neden olma riski olan tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

a) Karşılıklar

Not 2.3'te belirtilen muhasebe politikası gereğince, karşılıklar, Şirket'in geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır (Not 15).

Beklenen kredi zararı karşılıkları, Şirket yönetiminin bilanço tarihi itibariyle varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Dava konusu edilmiş olan alacaklara ilişkin olarak Şirket yönetimi hukuk müşavirlerinin görüşlerini de değerlendirmektedir. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. Ayrıca karşılık tutarı belirlenirken bilanço tarihi itibariyle elde bulunan teminatların dışında yine finansal tabloların onaylanma tarihine kadar geçen süre zarfında edinilen teminatlar da göz önünde bulundurulmaktadır.

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

a) Karşılıklar (Devam)

Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır.

b) Maddi varlıklar ve maddi olmayan varlıklar faydalı ömürleri

Not 2.3'te belirtilen muhasebe politikası gereğince, maddi ve maddi olmayan varlıklar elde etme maliyetinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse düzeltme yapılır.

c) Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, varlıkların ve yükümlülüklerin defter değerleri ve matrahları arasındaki geçici farklılıklar için büyük ölçüde kullanılmakta olan vergi oranları kullanılarak kayda alınmıştır. Mevcut kanıta dayanarak, ertelenmiş vergi varlıklarının tamamının veya bir kısmının nakde dönüştürülebilecek veya dönüştürülemeyecek olmasının muhtemel olduğu değerlendirilmiştir.

Dikkate alınan ana etkenler arasında gelecek dönem gelirleri potansiyeli, önceki yıllardan biriken zararlar, gerek olması halinde uygulamaya sokulacak olan vergi planlama stratejileri, Şirket'in yatırım teşvik belgeleri kapsamında yapılan harcamalarının tamamının teşvik belgesi kapanış vizesinde kabul edileceği varsayımı ve ertelenmiş vergi varlığını nakde dönüştürmek için kullanılabilecek gelirin niteliği yer almaktadır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 3 - FİNANSAL BİLGİLERİN BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLANMASI

Şirket'in faaliyet bölümleri bilgileri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023			
	Elyaflar	Enerji	Diğer	Toplam
Toplam bölüm gelirleri	21.464.128	2.081.284	387.171	23.932.583
Grup dışı müşterilerden gelirler	21.464.128	2.081.284	387.171	23.932.583
Düzeltilmiş FVAÖK(*)	4.106.345	303.607	42.507	4.452.459
Dağıtılmayan kurum giderleri(**)	-	-	-	(404.099)
FVAÖK	-	-	-	4.048.360
Amortisman ve itfa payları	(830.478)	(90.588)	(221.591)	(1.142.657)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler, net	-	-	-	(286.385)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	-	-	-	116.857
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların zararından paylar	104.007	-	-	104.007
Finansman giderleri, net	-	-	-	(1.038.949)
Parasal kazanç / (kayıp),net	-	-	-	513.988
Vergi öncesi kar				2.315.221

(*) Düzeltilmiş Faiz, Vergi, Amortisman Öncesi Kar, TFRS'de tanımlanan bir finansal performans ölçüsü değildir ve diğer şirketler tarafından tanımlanan benzer göstergeler ile karşılaştırılabilir olmayabilir.

(**) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla dağıtılmayan kurum giderleri genel yönetim giderlerinin bölümlere dağıtılmayan kısımından oluşmaktadır.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 3 - FİNANSAL BİLGİLERİN BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLANMASI (Devamı)

Şirket'in faaliyet bölümleri bilgileri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023				
	Elyaflar	Enerji	Diğer	Dağıtılmayan	Toplam
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları	1.260.528	349.146	176.049	52.586	1.838.309

	31 Aralık 2023				
	Elyaflar	Enerji	Diğer	Dağıtılmayan	Toplam
Toplam bölüm varlıkları	12.416.766	3.577.191	1.382.264	-	17.376.221
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	1.734.484	-	-	-	1.734.484
Dağıtılmayan kurum varlıkları	-	-	-	5.890.979	5.890.979
Toplam varlıklar	14.151.250	3.577.191	1.382.264	5.890.979	25.001.684
Toplam bölüm yükümlülükleri	6.101.394	211.433	-	-	6.312.827
Dağıtılmayan kurum yükümlülükleri	-	-	-	1.954.337	1.954.337
Toplam yükümlülükler	6.101.394	211.433	-	1.954.337	8.267.164

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 3 - FİNANSAL BİLGİLERİN BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLANMASI (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2022			
	Elyaflar	Enerji	Diğer	Toplam
Toplam bölüm gelirleri	30.597.408	3.335.511	531.609	34.464.528
Grup dışı müşterilerden gelirler	30.597.408	3.335.511	531.609	34.464.528
Düzeltilmiş FVAÖK	5.120.770	763.106	76.173	5.960.049
Dağıtılmayan kurum giderleri(*)	-	-	-	(425.188)
FVAÖK	-	-	-	5.534.861
Amortisman ve itfa payları	(790.948)	(83.785)	(158.850)	(1.033.583)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler, net	-	-	-	(370.536)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	-	-	-	99.366
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların zararından paylar	(119.319)	-	-	(119.319)
Finansman giderleri, net	-	-	-	(1.660.573)
Parasal kazanç / (kayıp),net	-	-	-	1.701.307
Vergi öncesi kar				4.151.523

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla dağıtılmayan kurum giderleri genel yönetim giderlerinin bölümlere dağıtılmayan kısımından oluşmaktadır.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 3 - FİNANSAL BİLGİLERİN BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLANMASI (Devamı)

Şirket'in faaliyet bölümleri bilgileri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022				
	Elyaflar	Enerji	Diğer	Dağıtılmayan	Toplam
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları	1.207.586	185.404	260.053	173.369	1.826.412

	31 Aralık 2022				
	Elyaflar	Enerji	Diğer	Dağıtılmayan	Toplam
Toplam bölüm varlıkları	13.354.246	3.749.457	893.140	-	17.996.843
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	1.648.304	-	-	-	1.648.304
Dağıtılmayan kurum varlıkları	-	-	-	5.727.610	5.727.610
Toplam varlıklar	15.002.550	3.749.457	893.140	5.727.610	25.372.757
Toplam bölüm yükümlülükleri	7.467.642	41.290	-	-	7.508.932
Dağıtılmayan kurum yükümlülükleri	-	-	-	1.844.888	1.844.888
Toplam yükümlülükler	7.467.642	41.290	-	1.844.888	9.353.820

NOT 3 - FİNANSAL BİLGİLERİN BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLANMASI (Devamı)

Bölüm varlıkları

Raporlanabilir bölüm varlıkları ile toplam varlıklar arasındaki mutabakat aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Raporlanabilir bölüm varlıkları	19.110.705	19.645.147
Nakit ve nakit benzerleri	3.387.029	2.599.318
Finansal varlıklar	61.137	238.766
Türev araçlar	5.665	46.617
Diğer varlıklar	452.942	618.759
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	-	167.220
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.984.206	1.917.450
Ertelenmiş vergi varlığı	-	139.480
Toplam varlıklar	25.001.684	25.372.757

Bölüm yükümlülükleri

Raporlanabilir bölüm yükümlülükleri ile toplam yükümlülükler arasındaki mutabakat aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Raporlanabilir bölüm yükümlülükleri	6.312.827	7.508.932
Finansal borçlar	1.615.097	1.622.135
Kiralama işlemlerinden borçlar	2.781	9.006
Diğer borçlar	1.406	10.513
Diğer kısa vadeli karşılıklar	120	188
Dönem karı vergi yükümlülüğü	78.695	-
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	55.225	-
Çalışanlara sağlanan fayda ile ilgili karşılıklar	162.317	171.972
Çalışanlara sağlanan fayda ile ilgili borçlar	38.696	31.074
Toplam yükümlülükler	8.267.164	9.353.820

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Şirket'in nakit ve nakit benzeri değerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	852	804
Banka		
Vadesiz TL mevduat	2.377	966
Vadesiz döviz mevduat	3.038	659
Vadeli TL mevduat	789.493	1.109.100
Vadeli döviz mevduat	2.591.269	1.487.789
Toplam	3.387.029	2.599.318

Vadeli mevduatlar üç aydan kısa vadeye sahip olup yıllık ağırlıklı faiz oranı TL mevduatlar için %42,79 (31 Aralık 2022: %20,47), ABD Doları mevduatlar için %3,30 (31 Aralık 2022: %2,33) ve Avro mevduatlar için %1,79'dur (31 Aralık 2022: %0,94).

Yıllar itibarıyla nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzeri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hazır değerler	3.387.029	2.599.318	7.675.41
Eksi: Faiz tahakkukları	(7.796)	(1.793)	(893)
Nakit ve nakit benzeri değerler	3.379.233	2.597.525	7.674.518

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur korumalı mevduat(*)	34.217	237.316
Vadeli mevduat(**)	23.863	-
Finansal yatırımlar – dönen varlıklar	58.080	237.316

(*) Kur Korumalı TL Vadeli Mevduat Hesabı, TL cinsinden döviz kurunun vade sonunda faiz oranından daha fazla artması durumunda kur farkı koruması sunan bir mevduat ürünüdür. Kur korumalı mevduat hesapları gerçeğe uygun değeri kar veya zararda muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak muhasebeleştirilmiştir. Kur korumalı mevduatın nominal tutarı 31.607 TL (31 Aralık 2023: 212.948 TL) olup, vade tarihi Şubat 2024'tür. Gerçeğe uygun değerindeki değişikliklerden kaynaklı 2.610 TL (31 Aralık 2023: 24.368 TL kar) kar, "Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler" altında muhasebeleştirilmiştir.

(**) Vadeli mevduat, vadesi 3 aydan uzun olan Mısır Lirası yabancı para cinsinden mevduatları içermekte olup faiz oranı %12, vade tarihi Mayıs 2024'tür.

Yatırım fonları(***)	2.728	1.450
Akkök Next	329	-
Finansal yatırımlar – duran varlıklar	3.057	1.450

(***) Yatırım fonları vadesi bir (1) yıldan uzun finansal yatırımlar olup gerçeğe uygun değeri ile muhasebeleştirilmektedir.

NOT 6 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

İş ortaklıkları

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
DowAksa Holdings	1.734.484	1.648.304

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 6 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

DowAksa Holdings'in finansal tablolarıyla ilgili özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönen varlıklar	3.023.951	3.727.977
Duran varlıklar	8.959.222	8.860.695
Toplam Varlıklar	11.983.173	12.588.672
Kısa vadeli yükümlülükler	4.443.372	3.956.279
Uzun vadeli yükümlülükler	4.070.833	5.335.785
Özkaynaklar	3.468.968	3.296.608
Toplam Kaynaklar	11.983.173	12.588.672
Şirket'in %50 hissesine karşılık gelen özkaynak tutarı	1.734.484	1.648.304

	2023	2022
Hasılat	4.493.085	4.328.687
Net kar / (zarar)	208.014	(238.638)
Şirket'in %50 hissesine karşılık gelen net kar / (zarar)	104.007	(119.319)

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dönem içi hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	1.648.304	2.106.317
Şirket'in %50 hissesine karşılık gelen net kar / (zarar)	104.007	(119.319)
Yabancı para çevrim farkları	(50.892)	(318.002)
Aktüeryal kazanç	33.065	(20.692)
31 Aralık	1.734.484	1.648.304

NOT 7 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

Şirket'in finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli banka kredileri	1.615.097	1.622.135
Uzun vadeli kredilerin anapara taksitleri	759.089	612.464
Kiralama işlemlerinden borçlar	24.863	25.314
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar	2.399.049	2.259.913
Uzun vadeli banka kredileri	1.143.247	1.655.017
Kiralama işlemlerinden borçlar	56.322	83.663
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar	1.199.569	1.738.680
Toplam finansal borçlanmalar	3.598.618	3.998.593

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	TL	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	TL
a) Kısa vadeli borçlanmalar:				
ABD Doları krediler	9,78	988.856	9,40	828.630
TL krediler	-	-	21	461.992
Avro krediler	-	-	7,00	334.094
Peşin ödenmiş faiz		-		(2.581)
İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar		988.856		1.622.135
TL krediler	25,65	805.000	-	-
Peşin ödenmiş faiz		(178.759)		-
İlişkili taraflardan kısa vadeli borçlanmalar (Not 28)		626.241		-
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar		1.615.097		1.622.135

NOT 7 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	TL	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	TL
b) Uzun vadeli borçlanmalar:				
Avro krediler	7,37	475.713	5,02	316.758
ABD Doları krediler	8,76	283.376	3,48	295.706
Kiralama işlemlerinden borçlar		24.863		25.314
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı		783.952		637.778
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar		2.399.049		2.259.913
c) Uzun vadeli borçlanmalar:				
Avro krediler	8,71	1.002.586	5,39	1.213.373
ABD Doları krediler	8,76	140.661	3,48	441.644
Kiralama işlemlerinden borçlar		56.322		83.663
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar		1.199.569		1.738.680

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibari ile Şirket'in uzun vadeli döviz borçlanmalarına ilişkin olan akitlerinde ihlal bulunmamaktadır.

Şirket'in uzun vadeli kredilerinin kayıtlı değerleri ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

NOT 7 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Şirket'in uzun vadeli kredilerinin kayıtlı değerleri ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Makul değer	Kayıtlı değer	Makul değer	Kayıtlı değer
ABD Doları krediler	137.943	140.661	418.525	441.644
Avro krediler	1.025.849	1.002.586	1.226.052	1.213.373

Şirket'in finansal borçlanmalarının sözleşme sürelerine göre dağılımı aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
3 aydan kısa	409.438	785.476
3-12 ay arası	1.989.611	1.474.437
1-2 yıl içinde ödenecekler	1.118.023	625.878
2-3 yıl içinde ödenecekler	55.601	1.031.350
3-4 yıl içinde ödenecekler	38	56.911
4 yıl ve sonraki yıllarda ödenecekler	25.907	24.541
	3.598.618	3.998.593

Finansal borçlanmaların 2023 ve 2022 yıllarına ilişkin hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	3.998.593	8.052.205
Alınan yeni finansal borçlar	3.158.571	5.941.243
Anapara ödemeleri	(2.039.046)	(8.353.349)
Kiralama sözleşmeleri kaynaklı değişim	17.733	7.677
Faiz tahakkuku değişimi	(155.724)	86.069
Kur farkı değişimi	764.318	560.681
Parasal kazanç	(2.145.827)	(2.295.933)
31 Aralık	3.598.618	3.998.593

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Kiralama işleminden borçların 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ilişkin hareketi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Saha kiralamaları	Binalar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	24.503	2.380	82.094	108.977
İlaveler	17.212	-	521	17.733
Faiz giderleri	8.997	409	1.333	10.739
Ödemeler	(9.021)	(2.295)	(23.656)	(34.972)
Yabancı para hareketleri	-	-	22.100	22.100
Parasal kazanç / (kayıp),net	(15.694)	(494)	(27.204)	(43.392)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	25.997	-	55.188	81.185

31 Aralık 2022	Saha kiralamaları	Binalar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	33.544	2.996	115.007	151.547
İlaveler	6.044	3.287	5.881	15.212
Faiz giderleri	7.690	596	2.823	11.109
Ödemeler	(7.700)	(3.828)	(8.869)	(20.397)
Yabancı para hareketleri	-	-	16.893	16.893
Parasal kazanç / (kayıp),net	(15.075)	(671)	(49.641)	(65.387)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	24.503	2.380	82.094	108.977

NOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Şirket'in ticari alacak ve borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

a) Kısa vadeli ticari alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari alacaklar	659.806	1.059.317
Alacak senetleri ve vadeli çekler	176.986	293.685
Eksi: Beklenen kredi zararı karşılığı	(24.040)	(53.980)
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan ertelenen finansman geliri	(4.780)	(13.767)
Toplam kısa vadeli ticari alacaklar, net	807.972	1.285.255

b) Uzun vadeli ticari alacaklar:

Uzun vadeli ticari alacaklar	33.529	119.737
Alacak senetleri ve vadeli çekler	213.280	226.606
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan ertelenen finansman geliri	(31.841)	(27.636)
Eksi: Beklenen kredi zararı karşılığı	(125.105)	(181.375)
Toplam uzun vadeli ticari alacaklar, net	89.863	137.332

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL ve yabancı para cinsinden kısa vadeli ticari alacaklar ortalama altmış (60) gün (31 Aralık 2022: altmış (60) gün) vadeye sahiptir ve yıllık ortalama %8 (31 Aralık 2022: %5,1) oranı kullanılarak finansman geliri hesaplanmaktadır.

Beklenen kredi zararına ayrılan karşılığın 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	235.355	352.596
Dönem içinde tahsil/iptal edilen karşılıklar	(2.450)	(2.590)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar (Not 23)	100.257	36.092
Tahsili mümkün olmayan alacak	(80.623)	-
Parasal (kazanç) / kayıp, net	(103.394)	(150.743)
31 Aralık	149.145	235.355

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 29 Kredi Riski bölümünde verilmiştir.

NOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

c) Kısa vadeli ticari borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satıcılar	3.579.407	4.139.564
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan ertelenen finansman gideri	(23.309)	(16.871)
Toplam	3.556.098	4.122.693

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL ve yabancı para cinsinden ticari borçlar ortalama üç (3) ay (31 Aralık 2022: üç (3) ay) vadeye sahiptir ve ABD Doları bazında yıllık ortalama %7,5 (31 Aralık 2022: %4,4) faiz oranı kullanılarak finansman gideri hesaplanmaktadır.

NOT 9 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

Şirket'in diğer alacak ve borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

a) Diğer kısa vadeli alacaklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen depozito ve teminatlar	545	479

b) Diğer kısa vadeli borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek vergi, resim ve harçlar	1.406	10.513
Toplam	1.406	10.513

NOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	1.023.959	1.413.855
Yarı mamuller	140.536	170.705
Mamuller	911.564	962.117
Yoldaki mallar	1.116.496	1.302.828
Diğer stoklar ve yedek parçalar	296.797	272.579
Eksi: Stok değer düşüklüğü	(41.130)	(58.870)
Toplam	3.448.222	4.063.214

Stok değer düşüklüğü karşılığı ilk madde malzeme, yedek parçalar ve mamuller ile ilişkilidir.

Şirket 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait stok değer düşüklüğü karşılığı tutarındaki hareketleri satılan mamul maliyetine dahil etmiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla stoklarının tamamı üzerinde sigortası bulunmaktadır.

Cari dönem içerisinde satılan mamullere ait ilk madde ve malzeme maliyeti Not 22'de gösterilmiştir.

Stok değer düşüklüğü karşılığının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	58.870	25.597
Dönem içinde ayrılan/(iptal edilen) karşılık, net	(17.740)	33.273
31 Aralık	41.130	58.870

NOT 11 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Şirket'in faaliyet bölümleri bilgileri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transfer	31 Aralık 2023
Maliyet					
Bağımsız bölümler	45.789	-	-	-	45.789
	45.789	-	-	-	45.789
Birikmiş Amortisman					
Bağımsız bölümler	34.105	947	-	-	35.052
	34.105	947	-	-	35.052
Net defter değeri	11.684				10.737

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transfer(*)	31 Aralık 2022
Maliyet					
Arsa ve binalar	117.509	-	-	(117.509)	-
Bağımsız bölümler	45.789	-	-	-	45.789
	163.298	-	-	(117.509)	45.789
Birikmiş Amortisman					
Arsa ve binalar	18.606	2.938	-	(21.544)	-
Bağımsız bölümler	33.103	1.002	-	-	34.105
	51.709	3.940	-	(21.544)	34.105
Net defter değeri	111.589				11.684

(*) Transferler kiralık durumda olan bazı gayrimenkullerin Şirket tarafından kullanılmaya başlanmasından kaynaklı olarak maddi duran varlıklara sınıflanması ile ilgilidir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullere ait amortisman giderleri genel yönetim gideri altında sınıflanmıştır.

NOT 11 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Devamı)

Bağımsız Bölümler

Şirket'in Gümüşsuyu'nda yer alan ofis vasfındaki bağımsız bölümlerden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihine göre hazırlanmış ekspertiz raporuna göre 116.990 TL (31 Aralık 2022: 70.520 TL) rayiç bedele sahip olup aylık 208 TL (31 Aralık 2022: 216 TL) kira geliri elde edilmektedir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullere ait kira gelirleri Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler kalemi altında gösterilmiş olup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 9.999 TL (31 Aralık 2022: 12.741 TL) tutarındadır.

NOT 12 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar itibarı ile kullanım hakkı varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Saha kiralamaları	Binalar	Taşıtlar	Toplam
Maliyet				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	61.879	3.726	139.613	205.218
İlaveler	-	-	521	521
Kiralama koşullarında yapılan değişiklikler	17.212	-	-	17.212
Çıkışlar	-	(3.726)	(15.552)	(19.278)
	79.091	-	124.582	203.673
Birikmiş Amortisman				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(5.416)	(773)	(66.934)	(73.123)
Dönem gideri	(2.065)	(656)	(23.753)	(26.474)
Çıkışlar	-	1.429	15.552	16.981
	(7.481)	-	(75.135)	(82.616)
Net defter değeri	71.610	-	49.447	121.057

NOT 12 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar itibarı ile kullanım hakkı varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Saha kiralamaları	Binalar	Taşıtlar	Toplam
Maliyet				
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	55.835	8.253	137.622	201.710
Kiralama koşullarında yapılan değişiklikler	6.044	3.287	5.881	15.212
Çıkışlar	-	(7.814)	(3.890)	(11.704)
	61.879	3.726	139.613	205.218
Birikmiş Amortisman				
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(3.836)	(4.648)	(45.982)	(54.466)
Dönem gideri	(1.580)	(1.106)	(24.842)	(27.528)
Çıkışlar	-	4.981	3.890	8.871
	(5.416)	(773)	(66.934)	(73.123)
Net defter değeri	56.463	2.953	72.679	132.095

Cari dönem amortisman giderlerinin 25.817 TL'si (31 Aralık 2022: 26.424 TL) satılan malın maliyetine, 640 TL'si (31 Aralık 2022: 1.005 TL) genel yönetim giderlerine, 17 TL'si (31 Aralık 2022: 99 TL) pazarlama, satış ve dağıtım giderlerine dahil edilmiştir.

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler(*)	Yabancı para çevrim farkı	Bağlı ortaklık çıkışı	31 Aralık 2023
Maliyet							
Arsa ve araziler	1.086.743	15.121	(2.918)	-	-	-	1.098.946
Yeraltı ve yer üstü düzenlemeleri	1.368.274	1.745	-	120.358	-	-	1.490.377
Binalar	3.365.859	12.035	-	215.958	-	-	3.593.852
Makine, tesis ve cihazlar	20.051.714	24.364	(28.062)	760.551	-	-	20.808.567
Motorlu taşıtlar	11.356	103	-	-	-	-	11.459
Demirbaşlar	968.342	14.837	(1.004)	9.208	-	-	991.383
Yapılmakta olan yatırımlar	299.760	1.728.844	-	(1.106.470)	-	-	922.134
	27.152.048	1.797.049	(31.984)	(395)	-	-	28.916.718
Birikmiş Amortisman							
Yeraltı ve yer üstü düzenlemeleri	845.237	57.114	-	-	-	-	902.351
Binalar	1.186.454	79.155	-	-	-	-	1.265.609
Makine, tesis ve cihazlar	12.824.639	905.860	(20.228)	-	-	-	13.710.271
Motorlu taşıtlar	7.140	529	-	-	-	-	7.669
Demirbaşlar	587.025	44.925	(856)	-	-	-	631.094
	15.450.495	1.087.583	(21.084)	-	-	-	16.516.994
Net defter değeri	11.701.553						12.399.724

(*) 395 TL net defter değeri tutarındaki transferler aktifleştirilen maddi olmayan duran varlıklarla ilişkilidir.

31 Aralık 2023 itibari ile yapılmakta olan yatırımlar ana olarak üretim sahalarındaki modernizasyonlar, enerji santrali yatırımları, pres ve kesim ünite modernizasyon yatırımları, teknik iplik tesisi ve yardımcı işletmelere ait yapılmakta olan yatırımlardan kaynaklanmaktadır.

Cari dönem amortisman giderlerinin 1.037.507 TL'si satılan malın maliyetine, 1.900 TL'si araştırma geliştirme giderlerine, 24.337 TL'si genel yönetim giderlerine, 600 TL'si pazarlama, satış ve dağıtım giderlerine 4.079 TL'si devam eden yatırımlara ve 19.160 TL'si stoklar üzerine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır. Şirket'un maddi duran varlıklarına ilişkin rapor tarihinde geçerli olan sigorta bedeli 19,1 milyar TL'dir.

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler(*)	Yabancı para çevrim farkı	Bağlı ortaklık çıkışı	31 Aralık 2022
Maliyet							
Arsa ve araziler	1.074.862	22.104	-	-	(4.668)	(5.555)	1.086.743
Yeraltı ve yer üstü düzenlemeleri	1.269.832	54.023	-	44.419	-	-	1.368.274
Binalar	3.095.887	15.909	(18.328)	308.112	(16.313)	(19.408)	3.365.859
Makine, tesis ve cihazlar	18.724.340	8.272	(17.176)	1.403.836	(30.850)	(36.708)	20.051.714
Motorlu taşıtlar	14.231	49	-	1.424	(1.986)	(2.362)	11.356
Demirbaşlar	904.308	10.554	(3.017)	59.088	(1.183)	(1.408)	968.342
Yapılmakta olan yatırımlar	347.325	1.663.871	-	(1.711.436)	-	-	299.760
	25.430.785	1.774.782	(38.521)	105.443	(55.000)	(65.441)	27.152.048
Birikmiş Amortisman							
Yeraltı ve yer üstü düzenlemeleri	779.104	66.133	-	-	-	-	845.237
Binalar	1.136.348	53.253	(3.167)	21.544	(9.469)	(12.055)	1.186.454
Makine, tesis ve cihazlar	12.085.187	811.452	(17.176)	-	(24.260)	(30.564)	12.824.639
Motorlu taşıtlar	9.738	845	-	-	(1.452)	(1.991)	7.140
Demirbaşlar	552.022	40.351	(2.966)	-	(1.059)	(1.323)	587.025
	14.562.399	972.034	(23.309)	21.544	(36.240)	(45.933)	15.450.495
Net defter değeri	10.868.386						11.701.553

(*) 12.066 TL net defter değeri tutarındaki transferler maddi olmayan duran varlıklar ile, 95.965 TL net defter değeri tutarındaki transferler ise yatırım amaçlı gayrimenkullerden maddi duran varlıklara sınıflanan arsa ve *binalarla ilişkilidir.*

1 Ocak - 31 Aralık 2022 döneminde kullanılan yatırım kredileri ile oluşan kur farkı giderleri ve faiz maliyeti sonucunda 3.241 TL aktifleştirilen net finansman maliyeti bulunmaktadır.

Cari dönem amortisman giderlerinin 938.567 TL'si satılan malın maliyetine, 2.506 TL'si araştırma geliştirme giderlerine, 18.516 TL'si genel yönetim giderlerine, 588 TL'si pazarlama, satış ve dağıtım giderlerine, 11.857 TL'si henüz tamamlanmamış proje geliştirme maliyetleri amortisman tutarı olarak yapılmakta olan yatırımlara dahil edilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır. Şirket'in maddi duran varlıklarına ilişkin raporlama tarihinde geçerli olan sigorta bedeli 19,8 milyar TL'dir.

NOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler(*)	Yabancı para çevrim farkı	Bağlı ortaklık çıkışı	31 Aralık 2023
Maliyet							
Haklar	461.808	17.525	-	-	-	-	479.333
Geliştirme maliyetleri	368.768	27.584	-	-	-	-	396.352
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	85.209	230	-	395	-	-	85.834
	915.785	45.339	-	395	-	-	961.519
Birikmiş Amortisman							
Haklar	116.290	21.041	-	-	-	-	137.331
Geliştirme maliyetleri	152.412	25.161	-	-	-	-	177.573
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	72.459	4.690	-	-	-	-	77.149
	341.161	50.892	-	-	-	-	392.053
Net defter değeri	574.624						569.466

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler(*)	Yabancı para çevrim farkı	Bağlı ortaklık çıkışı	31 Aralık 2022
Maliyet							
Haklar	472.270	2.088	(18)	-	(5.709)	(6.823)	461.808
Geliştirme maliyetleri	317.384	51.384	-	-	-	-	368.768
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	72.632	511	-	12.066	-	-	85.209
	862.286	53.983	(18)	12.066	(5.709)	(6.823)	915.785
Birikmiş Amortisman							
Haklar	107.445	20.485	(18)	-	(5.263)	(6.359)	116.290
Geliştirme maliyetleri	132.031	20.381	-	-	-	-	152.412
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	71.386	1.073	-	-	-	-	72.459
	310.862	41.939	(18)	-	(5.263)	(6.359)	341.161
Net defter değeri	551.424						574.624

(*) 395 TL tutarındaki transferler maddi duran varlıklarla ilişkilidir (2022: 12.066 TL).

NOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Cari dönem amortisman giderlerinin 22.287 TL'si (2022: 14.431 TL) satılan malın maliyetine, 25.162 TL'si (2022: 24.070 TL) araştırma geliştirme giderlerine, 3.313 TL'si (2022: 3.323 TL) genel yönetim giderlerine, 130 TL'si (2022: 115 TL) pazarlama, satış ve dağıtım giderlerine dahil edilmiştir.

Şerefiye

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri 79.920 TL (31 Aralık 2022: 79.920 TL) tutarındaki şerefiyenin tümü 2007 yılında Ak-Tops Tekstil Sanayi A.Ş.'nin %50 oranındaki payının satın alımı sonucunda oluşmuştur.

Şerefiyenin kayıtlı değerinde herhangi bir değer düşüklüğü yoktur.

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Karşılıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dava gider karşılıkları	120	188

Koşullu varlık ve yükümlülükler:

a) Şirket'in üçüncü şahıslara vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarları dönemler itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen teminatlar	2.082.978	2.904.726
Akreditif taahhütleri	1.900.848	3.365.189
Toplam	3.983.826	6.269.915

Verilen teminatlar ağırlıklı olarak hammadde alımları sebebi ile oluşmaktadır.

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Koşullu varlık ve yükümlülükler: (Devamı)

b) Ticari alacaklar için alınmış teminatlara ait detaylar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alacak sigortası limitleri	2.932.736	4.504.537
Alınan ipotekler	402.376	447.935
Doğrudan borçlandırma sistemi ("DBS") limitleri	71.244	131.668
Alınan teminat çek ve senetleri	63.529	220.110
Alınan teminat mektupları	47.134	67.990
Diğer teminatlar	147.786	268.882
Toplam	3.664.805	5.641.122

c) Şirket tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİ"):

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	3.983.826	6.269.915
- ABD Doları	*3.362.194*	*5.588.168*
-Avro	*496.204*	*507.621*
-Türk Lirası	*106.564*	*161.204*
-Diğer	*18.864*	*12.922*
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen bağlı ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
- ABD Doları	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortaklık lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplamı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	3.983.826	6.269.915

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİ'lerin (D) özkaynaklara oranı sıfırdır (31 Aralık 2022: Sıfır).

NOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan fayda kapsamında borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	38.696	31.074
Toplam	38.696	31.074

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Performans prim karşılıkları	140.000	104.430
Kullanılmamış izin karşılığı	7.020	11.377
Toplam	147.020	115.807

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	118.785	390.410

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır.

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan. 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

NOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerleme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İskonto oranı (%)	3,65	0,50
Emeklilik olasılığı (%)	97,86	98,22

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35,059 TL (1 Ocak 2023: 19,983 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Şirket'in kıdem tazminatı primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak itibarıyla bakiyeler	390.410	161.726
Hizmet maliyeti	1.056	105.886
Faiz maliyeti	20.630	32.717
Ödenen tazminatlar	(163.260)	(12.557)
Aktüeryal (kazanç) / kayıp	(108.974)	151.423
Parasal (kazanç) / kayıp, net	(21.077)	(48.785)
31 Aralık itibarıyla bakiyeler	118.785	390.410

NOT 17 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
KDV alacakları	452.942	618.686
Toplam	452.942	618.686

b) Peşin ödenmiş giderler - Kısa Vade:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelecek aylara ait giderler	49.753	28.005
Verilen avanslar	25.996	27.935
Toplam	75.749	55.940

c) Peşin ödenmiş giderler - Uzun vade:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen sabit kıymet avansları	210.469	295.014
Gelecek yıllara ait giderler	9.561	9.328
Toplam	220.030	304.342

d) Ertelenmiş gelirler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelecek dönemlere ait gelirler	234.569	133.252
Alınan sipariş avansları	117.731	224.000
Toplam	352.300	357.252

e) Diğer uzun vadeli yükümlülükler:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan depozito ve teminatlar	3.334	65.776
Toplam	3.334	65.776

NOT 18 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Riskten korunma amaçlı	-	-	46.617	-
Alım-satım amaçlı	5.665	-	-	-

Riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Kontrat tutarı bin ABD Doları	Rayiç Değer Varlık tutarı TL	Kontrat tutarı bin ABD Doları	Rayiç Değer Varlık tutarı TL
Faiz oranı swap işlemleri	-	-	23.891	46.617
Toplam	-	-	23.891	46.617

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmektedir. Şirket ilk kayda alınırken kullanılan elde etme maliyet değerinin türev aracın gerçeğe uygun değeri olduğunu kabul etmektedir. Şirket'in türev finansal araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır.

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri (nakit akım riskinden korunma) olduğunu belirlemektedir.

Söz konusu türev finansal araçlar ekonomik olarak Şirket için risklere karşı etkin bir koruma sağlaması ve risk muhasebesi yönünden de gerekli koşulları taşıması nedeniyle finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir.

Finansal riskten korunma aracının satılması, süresinin sona ermesi veya finansal riskten korunma amaçlı olduğu halde finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını sağlayamaması veya taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin gerçekleşmesinin beklenmediği durumlardan birinin oluşması halinde, taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleşene kadar finansal riskten korunma aracı özkaynaklar içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmaya devam eder. Taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleştiğinde gelir tablosuna kaydedilir ya da gerçekleşmeyeceği öngörülürse, işlem ile ilgili birikmiş kazanç veya kayıplar kar veya zarar olarak finansal tablolara yansıtılır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sabit faiz oranı bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: %0,325). Başlıca değişken faiz oranları EURIBOR ve SOFR'dir.

NOT 18 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Alım-satım amaçlı türev finansal araçlar:

Şirket risk politikalarına uygun olarak dönemsel olarak döviz alım ve satımına ilişkin opsiyon sözleşmeleri yapabilmektedir. Söz konusu opsiyon işlemleri risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımaması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir.

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Kontrat tutarı bin ABD Doları	Rayiç Değer Varlık tutarı TL	Kontrat tutarı bin ABD Doları	Rayiç Değer Yükümlülük tutarı TL
Döviz alım-satım işlemleri				
- ABD Doları	1.000	5.665	-	-

NOT 19 - SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIKLAR

Satış amaçlı elde tutulan varlıkların özet bilgileri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Aksa Egypt	-	55.662

Şirket'in %99,84 oranında sermaye payına sahip olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt'in tüm hisseleri 16 Mart 2023 tarihinde 49.917.450 Mısır Lirası (31 Aralık 2023'e göre endekslenmiş değer: 44.588 TL) karşılığında satılmıştır. Aksa Egypt'in satış işleminin 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait gelir tablosu üzerindeki etkisi aşağıda gösterilmiştir:

Satış geliri (satış masrafları sonrası, net)	44.588
Aksa Egypt net varlık (-)	(55.662)
Yabancı para çevrim farkı	88.229
Bağlı ortaklık satış karı	77.155

Bağlı ortaklık satış karı "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" notu altında sınıflandırılmıştır.

NOT 20 - ÖZKAYNAKLAR

Aksa, SPK'ya kayıtlı olan şirketlerin yararlandığı kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş ve nominal değeri 1 Kr ("bir Kuruş") nama yazılı hisselerle temsil edilen kayıtlı sermayesi için bir limit tespit etmiştir. Aksa'nın 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla tarihi ve ödenmiş sermayesi aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kayıtlı sermaye tarihi limiti	650.000	650.000
Çıkarılmış sermaye	323.750	323.750

Şirket'in hissedarları ve sermaye içindeki payları, tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	Hisse (%)	31 Aralık 2023	Hisse (%)	31 Aralık 2022
Akkök Holding	39,59	128.166	39,59	128.166
Emniyet Ticaret ve Sanayi A.Ş.	22,42	72.577	21,44	69.425
Diğer	37,99	123.007	38,97	126.159
	100,00	323.750	100,00	323.750

Şirket'in nominal değeri 1 Kr (31 Aralık 2022: 1 Kr) olan 32.375.000.000 adet (31 Aralık 2022: 32.375.000.000 adet) hisse senedi mevcuttur. Tüm hisse sahipleri aynı eşit haklara sahip olup herhangi bir hisse sahibine bir imtiyaz tanınmamıştır. Sermaye düzeltme farkları 5.812.418 TL olup ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasında kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen tutarların TMS uyarınca "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir. Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 2.061.411 TL olup (31 Aralık 2022: 1.952.132 TL), bu tutarın tamamı yasal yedeklerden oluşmaktadır.

Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Seri: II–14.1) ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre "Ödenmiş Sermaye", "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" ve "Hisse Senedi İhraç Primleri"'nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- "Ödenmiş Sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş Sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye Düzeltmesi Farkları" kalemiyle;
- "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" ve "Hisse Senedi İhraç Primleri"'nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa "Geçmiş Yıllar Kar/Zararıyla", ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS ve SPK duyuruları çerçevesinde değerlenen tutarları ile gösterilmektedir.

Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

NOT 20 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Kar payı dağıtımı

Kar dağıtımının SPK'nın Seri: II-19.1 "Kar Payı Tebliği"nde yer alan esaslar, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümler ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Bunun yanında söz konusu SPK Kararı ile finansal tablo düzenleme yükümlülüğü bulunan şirketlerin, yasal kayıtlarında bulunan kaynaklarından karşılanabildiği sürece, net dağıtılabilir kar tutarını, Seri: II–14.1 sayılı Tebliğ çerçevesinde hazırlayıp kamuya ilan edecekleri finansal tablolarında yer alan net dönem karlarını dikkate alarak hesaplamaları gerektiği düzenlenmiştir.

Temettü dağıtımı yapılmasına karar verilmesi durumunda, bu dağıtımın şirketlerin genel kurullarında alacakları karara bağlı olarak nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılmasına ya da belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilebilir.

Şirket 4 Nisan 2023 tarihli olağan genel kurulunda, 2022 yılına ait dağıtılabilir kardan Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi gereği 76.405 TL tutarında Yasal Yedek Akçe ayrılmasına ve endekslenmiş değer olarak 1.115.933 TL (2022: 1.230.842 TL) brüt kar payının ödenmesine karar vermiştir. Kar payı ödemeleri 25 Nisan 2023 tarihinde tamamlanmıştır.

NOT 21 - SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait satışlar ve satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yurtiçi mal satışları	14.795.834	22.715.084
Yurtdışı mal satışları	10.347.037	13.437.269
Eksi: Satıştan iadeler	(29.989)	(53.470)
Eksi: Satış indirimleri	(1.180.299)	(1.634.355)
Net satış gelirleri	23.932.583	34.464.528
Satışların maliyeti (-)	(19.979.732)	(28.830.258)
Brüt kar	3.952.851	5.634.270

NOT 22 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait satılan malın maliyeti, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma ve geliştirme giderlerinin niteliklerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme gideri	17.194.787	26.231.331
Amortisman ve itfa payları	1.142.657	1.033.583
Çalışanlara sağlanan faydalar	1.109.683	969.469
İşletme sarf malzemeleri	335.891	375.559
Komisyon giderleri	254.661	313.126
Bakım, onarım ve temizlik giderleri	187.715	167.043
İhracat giderleri	113.179	168.014
Bilgi işlem hizmet giderleri	72.681	56.903
Sigorta giderleri	64.232	56.931
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	52.731	30.608
Diğer	498.663	560.681
Toplam	21.026.880	29.963.248

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	3.130	3.997
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	210	417
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	73	33
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	34	71
Toplam	3.447	4.518

Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarının yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiş olup, yabancı para cinsinden olan ücretler ilgili yılların yıllık ortalama kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.

NOT 23 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/ GİDERLER

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait diğer faaliyetlerden gelirler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari işlemler kur farkı geliri	1.652.154	3.446.283
Vadeli satış faiz gelirleri	166.968	148.523
Hurda satış gelirleri	31.838	36.189
Konusu kalmayan karşılıklar	2.450	2.590
Diğer	13.294	2.154
Toplam	1.866.704	3.635.739

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait diğer faaliyetlerden giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari işlemler kur farkı gideri	1.907.041	3.822.405
Vadeli alım faiz gideri	133.927	124.151
Beklenen kredi zararı karşılığı (Not 8)	100.257	36.092
Diğer	11.864	23.628
Toplam	2.153.089	4.006.276

NOT 24 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelirler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bağlı ortaklık satış karı(*)	77.155	-
Finansal yatırım finansman geliri	21.537	76.182
Kira gelirleri	9.999	12.741
Maddi duran varlık satış karları	8.166	10.443
Toplam	116.857	99.366

(*) Söz konusu bedel, Şirket'in %99,84 oranında sermaye payına sahip olduğu bağlı ortaklığı Aksa Egypt'in tüm hisseleri 16 Mart 2023 tarihinde satılmasından kaynaklanmaktadır.

NOT 25 - FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansal gelirler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur farkı gelirleri	912.301	771.209
Faiz gelirleri	303.287	225.385
Toplam	1.215.588	996.594

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansal giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kur farkı giderleri	1.821.733	2.393.348
Faiz ve komisyon giderleri	432.804	263.820
Toplam	2.254.537	2.657.168

NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait toplam vergi gideri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari dönem kurumlar vergisi[*]	(380.357)	(388.582)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	(282.883)	800.933
Toplam vergi (gideri) / geliri	(663.240)	412.351

[*] 2022 yılı kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilen, istisna ve indirim tutarları ile aynı Kanunun 32/A maddesindeki indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden %10 oranında ilave vergi ödenmesine yönelik düzenleme sebebi ile 175.726 TL vergi gideri oluşmuştur.

NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar Vergisi

Şirket, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket'in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

5520 sayılı ve 13 Haziran 2006 tarihli Kurumlar Vergisi Kanunu 21 Haziran 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu'nun pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. 7456 Sayılı "6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi için Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 21 inci maddesi ile kurumlar vergisi oranı %25 olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, 2023 yılı kazançlarına uygulanan kurumlar vergisi oranı 2023 yılı için %25'dir (2022: %23). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Zararlar Kanun'da öngörülen şartların sağlanması koşuluyla gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi, hesap döneminin kapandığı ayı izleyen dördüncü ayın son gününün akşamına kadar beyan edilir ve aynı sürede ödenir.

Gelir Vergisi Stopajı

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişilere yapılan temettü ödemeleri (Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşma hükümleri saklı kalmak üzere) %10 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Şirket'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, Şirket indirimli kurumlar vergisi hesaplamasında faydalandığı yatırım teşvik belgesi kapsamındaki harcamaları haricinde ertelenmiş vergi varlığı olarak finansal tablolara herhangi bir tutar yansıtmamıştır.

Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

Şirket, ertelenen vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TMS uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TMS ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleştirilmesinden kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %24'dir (2023: %20).

NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla toplam geçici farklar ve yasalaşmış vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Vergilendirilebilir geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenmiş gelir	352.300	357.252	84.552	71.451
Çalışanlara sağlanan faydalar	125.805	401.787	30.193	80.357
Ticari alacaklar	97.563	-	23.415	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	81.185	108.977	19.484	21.795
Peşin ödenmiş giderler	3.238	-	777	-
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	-	489.703	-	97.941
Ertelenmiş vergi varlıkları			158.421	271.544
Stoklar	(584.708)	(455.254)	(140.330)	(91.051)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(155.448)	-	(37.308)	-
Kullanım hakkı varlıkları	(121.057)	(132.095)	(29.054)	(26.419)
Ticari borçlar	(23.309)	(16.871)	(5.594)	(3.374)
Türev araçlar	(5.665)	(46.617)	(1.360)	(9.323)
Ticari alacaklar	-	(639)	-	(128)
Peşin ödenmiş giderler	-	(8.847)	-	(1.769)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri			(213.646)	(132.064)
Ertelenmiş vergi (yükümlülüğü) / varlığı, net			(55.225)	139.480

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait vergi yükümlülük ve varlıklarının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	139.480	(684.042)
Cari dönem ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	(282.883)	800.933
Özkaynaklarla ilişkilendirilen	88.178	23.750
Yabancı para çevrim farkları	-	(1.161)
31 Aralık	(55.225)	139.480

NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hesaplanan kurumlar vergisi	(380.357)	(388.582)
KDV alacaklarından ve peşin ödenen vergilerden mahsup edilen tutar	211.530	431.598
Parasal kazanç / (kayıp), net	90.132	124.204
(Dönem karı vergi yükümlülüğü) / Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	(78.695)	167.220

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait gelir tablolarında yer alan vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Finansal tablolarda yer alan vergi öncesi kar	2.315.221	4.151.523
Şirket'in beklenen vergi gideri (%24-%23)	555.653	954.851
Parasal (kazanç) / kayıp, net	(513.988)	(1.701.307)
Özkaynak yöntemi uygulama etkisi	(104.007)	119.319
Sabit kıymet değerleme enflasyon etki farkı	1.395.433	(2.550.713)
Yatırım teşvikleri	(839.700)	(1.710.845)
İndirim ve istisnalar	(230.377)	(136.498)
İlaveler	8.725	35.688
Vergi etkisi (%24-%20)	(68.139)	(1.367.202)
Ek kurumlar vergisi	175.726	-
Şirket'in cari dönem vergi gideri / (geliri)	663.240	(412.351)

NOT 27 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net dönem karının ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir, 31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla pay başına kazanç hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Ana ortaklığa ait net dönem karı (A)(*)	1.651.981.302	4.563.873.978
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi (B)	32.375.000.000	32.375.000.000
1 adet pay başına kazanç (Kr) (A/B)	5,10	14,10

(*) Tutarlar TL cinsinden ifade edilmiştir.

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) Kısa Vadeli Ticari Alacaklar:

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ak-Pa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş. ("Ak-Pa")(*) [1]	1.157.642	980.546
DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti. ("DowAksa") [2]	311.513	386.139
Akkim Kimya San. ve Tic. A.Ş. ("Akkim") [1]	65.476	146.969
Akgirişim Müt. Müş. Çevre Tek. San. Tic. A.Ş. ("Akgirişim") [1]	2.468	193
Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi ("Yalkim OSB") [4]	2.398	4.867
Diğer	131	280
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(2.486)	(6.728)
Toplam	1.537.142	1.512.266

(*) Yurtdışı satışları Şirket'in dış ticaret şirketi Ak-Pa aracılığı ile gerçekleştirilmekte olup, bakiye bu işlemlerden doğan ticari alacaklardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yabancı para cinsinden ticari alacaklar ortalama üç (3) ay vadeye sahiptir ve ABD Doları bazında yıllık ortalama %8 (31 Aralık 2022: %5,1) faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiştir.

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) Kısa Vadeli Ticari Borçlar:

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Akkim [1]	115.711	129.861
Ak-Pa [1]	83.889	77.488
Akgirişim [1]	60.197	3.867
Yalkim OSB [4]	22.115	32.429
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş.(**) [1]	15.909	7.741
Aktek Bilgi İşlem Tekn. San. ve Tic. A.Ş. [1]	8.182	9.063
Akkök Holding [3]	6.623	717
Diğer	4.241	348
Toplam	316.867	261.514

(**) Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. aracılığı ile sigorta şirketlerine yapılacak ödemelerdir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ticari alacaklar ortalama bir (1) ay vadeye sahiptir.

[1] Akkök Holding bağlı ortaklığı
[2] Şirket'in iş ortaklığının bağlı ortaklığı
[3] Şirket'in hissedarı
[4] Diğer ilişkili taraflar

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) Kısa Vadeli Borçlanmalar:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	TL	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	TL
TL krediler	25,65	805.000	-	-
Peşin ödenmiş faiz	-	(178.759)	-	-
Ak-Pa[1]		626.241		-

Ak-Pa'nın aracılık etmiş olduğu ihracat kredilerinden oluşmaktadır.

d) Peşin ödenmiş giderler:

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara verilen avanslar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Akgirişim[1]	65.876	-
Yalkim OSB[4]	-	24.876
Toplam	65.876	24.876

Yalova tesislerinde yapılan çeşitli yatırım projelerine ait avans ödemelerinden oluşmaktadır.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

e) Satışlar:

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla ilişkili taraflara yapılan satışlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ak-Pa(*)[1]	10.502.944	13.732.211
Akkim[1]	862.491	1.428.019
DowAksa[2]	833.415	1.052.945
Sakarya Elektrik Perakende Satış A.Ş ("Sepaş")[1]	37.923	158.596
Akenerji[1]	37.281	45.734
Diğer	46.173	43.041
Toplam	12.320.227	16.460.546

(*) Ak-Pa'ya yapılan satışlar ilişkili olmayan üçüncü kişiler için yapılan ihraç kayıtlı satışlardan oluşmaktadır.

İlişkili taraflara yapılan satışlar ana olarak elektrik ve buhar enerjisi, yardımcı malzeme satışı ve kira gelirlerinden oluşmaktadır.

(1) Akkök Holding bağlı ortaklığı
(2) Şirket'in iş ortaklığının bağlı ortaklığı
(3) Şirket'in hissedarı
(4) Diğer ilişkili taraflar

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

f) Mal ve Hizmet Alımları:

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla ilişkili taraflardan yapılan önemli mal ve hizmet alımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Akkim[1]	772.869	828.539
Akgirişim[1]	518.620	141.621
Yalkim OSB[4]	245.235	275.925
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş.(*)[1]	152.235	110.294
Ak-Pa[1]	144.157	176.958
Aktek Bilgi İşlem Tekn. San. ve Tic. A.Ş.[1]	64.716	60.248
Akenerji[1]	54.927	67.382
Akkök Holding[3]	15.375	3.345
Diğer	8.108	4.905
Toplam	1.976.242	1.669.217

(*)Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. aracılığı ile çeşitli sigorta şirketlerinden yapılan sigorta işlemlerinden oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan yapılan alımlar; kimyevi madde, sigortacılık, müteahhitlik, danışmanlık, komisyon, kira, OSB gider payı ve çeşitli hizmet alımlarından oluşmaktadır.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey kadrosunu, yürütme kurulu ve yönetim kurulu üyeleri olarak belirlemiştir,

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maaşlar ve çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli haklar	69.984	54.003
Kıdem tazminatı karşılık gideri	33	847
Toplam	70.017	54.850

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla yönetim kuruluna sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maaşlar ve çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli haklar	5.683	5.316
Kıdem tazminatı karşılık gideri	-	-
Toplam	5.683	5.316

(1) Akkök Holding bağlı ortaklığı
(2) Şirket'in iş ortaklığının bağlı ortaklığı
(3) Şirket'in hissedarı
(4) Diğer ilişkili taraflar

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Risk yönetimi amaçları ve prensipleri

Şirket'in en önemli finansal araçları, nakit ve nakit benzerleri, ticari alacaklar ve finansal borçlardır. Bu finansal araçların en önemli amacı Şirket operasyonları için finansman kaynağı sağlamaktır. Şirket ayrıca doğrudan faaliyetlerinden oluşan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi çeşitli finansal araçlara da sahiptir. Şirket'in finansal araçlarından kaynaklanan en önemli riskleri, likidite riski, kur riski ve kredi riskidir. Şirket yönetimi aşağıda özetlenen risklerin her birini incelemekte ve aşağıda belirtilen politikaları geliştirmektedir.

Kredi riski

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket, kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır. Şirket prosedürleri uyarınca kredili çalışmak isteyen tüm müşteriler kredi inceleme aşamalarından geçirilmekte ve gerekli teminatlar alınmaktadır. Alınan teminatlar ağırlıklı olarak ipotek, bankalar tarafından sağlanan doğrudan borçlandırma sistemi, teminat mektupları ve teminat çek ve senetlerinden ve ayrıca alacak sigortası aracılığıyla teminatlandırılmaktadır. Şirket düzenli olarak ipoteklerin teminat değerlerinin değerlendirmesini yapmaktadır. Ayrıca alacaklar sürekli incelenerek Şirket'in beklenen kredi/alacak riski minimize edilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve gerekli durumlarda beklenen kredi zararı karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir (Not 8).

Ticari alacaklar için yaşlandırma analizi

Şirket'in alacakları üzerinde 149.145 TL (31 Aralık 2022: 235.355 TL) beklenen kredi zararı karşılığı bulunmakta olup, vadesi geçen ancak karşılık ayrılmamış olan alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

Ticari alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	97.140	248.886
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	199.044	52.861
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	25.705	4.566
Vadesi üzerinden 12 aydan fazla geçmiş	135.631	326.853
Toplam(*)	457.520	633.166
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	292.108	499.717

(*) Söz konusu tutarın 140.149 TL'si rapor tarihi itibarıyla tahsil edilmiştir (31 Aralık 2022: 130.062 TL).

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Finansal varlıklar		Bankalardaki mevduat
31 Aralık 2023	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	1.537.142	897.835	-	545	-	61.137	3.386.177
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı(*)	1.095.420	797.384	-	-	-	-	-
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.266.937	710.520	-	545	-	61.137	3.386.177
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	985.284	615.412	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	270.205	187.315	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	110.136	181.972	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	149.145	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)(Not 8)	-	(149.145)	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(*) İlişkili taraflardan alınan teminatlar Ak-Pa'nın yurtdışı müşterilerinden olan alacakları ile ilgilidir.

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Finansal varlıklar		Bankalardaki mevduat
31 Aralık 2022	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**Diğer**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	1.512.266	1.422.587	-	479	-	238.766	2.598.514
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı[(*)]	916.444	1.227.880	-	-	-	-	-
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.231.041	1.070.645	-	479	-	238.766	2.598.514
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	766.792	877.815	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	281.225	351.942	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	149.652	350.065	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	235.355	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)(Not 8)	-	(235.355)	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

[(*) İlişkili taraflardan alınan teminatlar Ak-Pa'nın yurtdışı müşterilerinden olan alacakları ile ilgilidir.

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Kur riski

Şirket, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmektedir. Yabancı para cinsinden gösterilen varlıklar ve yükümlülükler Şirket'in kur riskine maruz kalmasına neden olmaktadır.

Şirket'in Türk Lirası cinsinden ifade edilmiş döviz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

			31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	TL karşılığı	**ABD Dolar karşılığı[(*)]**	**TL karşılığı**	**ABD Dolar karşılığı[(*)]**
Varlıklar	4.902.005	166.519	3.932.990	127.654
Yükümlülükler	6.528.520	221.770	7.731.711	250.950
Net bilanço pozisyonu	(1.626.515)	(55.251)	(3.798.721)	(123.296)
Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	29.438	1.000	-	-
Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu	(1.597.077)	(54.251)	(3.798.721)	(123.296)
Doğal hedge kapsamında değerlendirilen stoklar[(**)]	3.151.425	107.052	3.790.636	123.034
Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutar[(***)]	1.869.561	63.508	2.250.327	73.039
Hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	3.423.909	116.309	2.242.242	72.777

[(*) ABD Dolar karşılığı tutarlar TL karşılığı pozisyonların bilanço tarihleri itibarıyla ABD doları kuruna bölünmesi ile bulunmuş olup aksi belirtilmediği takdirde bin ABD Doları'nı ifade etmektedir.

[(**) Şirket, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ve ticari borçlardan ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak suretiyle sınırlandırmaktadır. İlgili tarih itibarıyla Şirket'in sahip olduğu toplam hammadde, yarı mamul ve mamul stoklarından oluşmaktadır.

[(***) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla riskten korunma aracı olarak tanımlanan 14.335 bin ABD Doları ve 44.440 bin Avro (2022: 23.891 bin ABD Doları ve 46.100 bin Avro) tutarlarındaki kredilerin anapara tutarı ve riskten korunan kalem olan satışların tutarları eşleştirilmiştir. Şirket, bu kapsamda gerçekleştirdiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin etkin olduğunu belirlemiştir. Dönem itibarıyla "Diğer Kapsamlı Gelirler" altında muhasebeleştirilen toplam vergi öncesi tutar 269.360 TL'dir (2022: 253.843 TL). Etkin olmayan kısım satışlar ile kredi ödemelerinin aynı tarihlerde gerçekleşmediği durumlarda ortaya çıkmaktadır ve raporlama dönemi itibarıyla etkin olmayan kısım önemsiz tutardadır.

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla döviz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari Alacaklar	2.193.123	60.394	12.748	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	2.619.019	81.804	5.669	26.183
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**4.812.142**	**142.198**	**18.417**	**26.183**
5. Ticari Alacaklar	89.863	3.053	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	**89.863**	**3.053**	**-**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**4.902.005**	**145.251**	**18.417**	**26.183**
10. Ticari Borçlar	3.581.664	109.855	10.663	395
11. Finansal Yükümlülükler	1.771.003	43.217	15.312	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlükler (10+11+12)	**5.352.667**	**153.072**	**25.975**	**395**
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	1.172.596	4.778	31.680	-
16 a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	3.257	-	100	-
16 b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**1.175.853**	**4.778**	**31.780**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**6.528.520**	**157.850**	**57.755**	**395**
19.Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık /(Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	**29.438**	**1.000**	**-**	**-**
19a. Aktif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	29.438	1.000	-	-
19b. Pasif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**(1.597.077)**	**(11.599)**	**(39.338)**	**25.788**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(1.626.515)**	**(12.599)**	**(39.338)**	**25.788**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	5.665	192	-	-
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı	3.151.425	107.052	-	-
24. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı	1.869.561	14.335	44.440	-

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla doğal hedge sonrası 3.423.909 TL net yabancı para fazlası (31 Aralık 2022: 2.242.242 TL net yabancı para fazlası) bulunmaktadır (sayfa 59).

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2022			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari Alacaklar	2.306.422	56.455	17.263	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	1.489.236	35.496	12.042	32
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**3.795.658**	**91.951**	**29.305**	**32**
5. Ticari Alacaklar	137.332	4.457	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	**137.332**	**4.457**	**-**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**3.932.990**	**96.408**	**29.305**	**32**
10. Ticari Borçlar	4.160.398	127.897	6.651	880
11. Finansal Yükümlülükler	1.797.753	36.492	20.501	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlükler (10+11+12)	**5.958.151**	**164.389**	**27.152**	**880**
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	1.707.865	14.335	38.549	-
16 a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	65.695	-	2.000	-
16 b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**1.773.560**	**14.335**	**40.549**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**7.731.711**	**178.724**	**67.701**	**880**
19.Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık /(Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	**-**	**-**	**-**	**-**
19a. Aktif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**(3.798.721)**	**(82.316)**	**(38.396)**	**(848)**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(3.798.721)**	**(82.316)**	**(38.396)**	**(848)**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	-
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı	3.494.422	123.034	-	-
24. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı	2.250.327	23.891	46.100	-

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in bilançosundaki net döviz pozisyonunun döviz kurlarındaki değişimlerle ulaşacağı durumlar özetlenmiştir:

31 Aralık 2023	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(37.089)	37.089	173.448	(173.448)
ABD Doları riskten korunan kısım	45.142	(45.142)	(45.142)	45.142
ABD Doları net etki	8.053	(8.053)	128.306	(128.306)
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlık/(yükümlülüğü)	(128.139)	128.139	-	-
Avro riskten korunan kısım	144.758	(144.758)	(144.758)	144.758
Avro net etki	16.619	(16.619)	(144.758)	144.758

31 Aralık 2022	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(253.612)	253.612	164.831	(164.831)
ABD Doları riskten korunan kısım	73.607	(73.607)	(73.607)	73.607
ABD Doları net etki	(180.005)	180.005	91.224	(91.224)
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlık/(yükümlülüğü)	(126.120)	126.120	-	-
Avro riskten korunan kısım	151.425	(151.425)	(151.425)	151.425
Avro net etki	25.305	(25.305)	(151.425)	151.425

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz riski

Şirket'in finansal yükümlülükleri, Şirket'i kullanmış olduğu değişken faizli krediler nedeniyle faiz riskine maruz bırakmaktadır. Değişken faizli finansal yükümlülüklerin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla mevcut bilanço pozisyonuna göre, faiz oranlarında %1'lik bir düşüş/yükseliş olması ve diğer tüm değişkenlerin sabit tutulması durumunda; vergi öncesi kar 33 TL (31 Aralık 2022: 259), yapılmakta olan yatırımlar üzerinde aktifleşen finansman maliyeti değişmeyecektir (31 Aralık 2022: 25 TL).

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri(*)	3.380.762	2.596.889
Finansal yatırımlar	23.863	238.766
Finansal borçlar		
Kiralama işlemlerinden borçlar	81.185	108.977
ABD Doları krediler	988.856	1.565.980
TL krediler	805.000	461.992
Avro krediler	1.157.248	1.325.266
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yatırımlar		
Finansal yatırımlar	36.945	238.766
Finansal borçlar		
ABD Doları krediler	424.037	-
Avro krediler	321.051	538.959

(*) Nakit ve nakit benzerleri vadesi üç aydan kısa vadeli banka mevduatlarından oluşmaktadır.

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Likidite riski

Likidite riski bir şirketin fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredilerin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir. Belirli bir vadesi olmayan finansal varlık ve yükümlülükler bir yıldan uzun vadeli olarak sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2023:

Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	2.891.192	3.701.438	373.906	2.054.085	1.273.447	-
Ticari borçlar	3.556.098	3.579.407	3.276.168	303.239	-	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	81.185	247.701	3.335	9.066	29.198	206.102
İlişkili taraflara borçlar	316.867	316.867	316.867	-	-	-
	6.845.342	7.845.413	3.970.276	2.366.390	1.302.645	206.102

31 Aralık 2022:

Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	3.889.616	4.174.984	771.836	1.630.972	1.772.176	-
Ticari borçlar	4.122.693	4.139.564	3.639.908	499.656	-	-
Kiralama işlemlerinden borçlar	108.977	280.374	9.794	10.346	54.696	205.538
İlişkili taraflara borçlar	261.514	261.514	261.514	-	-	-
	8.382.800	8.856.436	4.683.052	2.140.974	1.826.872	205.538

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

İthalat ve ihracat bilgileri:

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla ihracatın ve ithalatın para birimine göre TL cinsinden tutarları aşağıdaki gibidir:

İhracat	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Avro	7.223.311	8.549.243
ABD Doları	3.087.852	4.883.185
Diğer	35.873	4.841
Toplam	10.347.036	13.437.269

İthalat	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
ABD Doları	12.592.536	17.929.307
Avro	1.349.279	1.860.397
Diğer	50.787	19.292
Toplam	13.992.602	19.808.996

Sermaye yönetimi politikası

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve fayda sağlamak ile sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısıyla Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir.

Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi finansal borçları, ticari borçları ve ilişkili taraflara borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özsermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Şirket'in borç/sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam parasal borçlar[*]	7.471.583	8.382.800
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (Not 4)	(3.387.029)	(2.599.318)
Eksi: Finansal yatırımlar	(61.137)	(238.766)
Net borç	4.023.417	5.544.716
Toplam özsermaye	16.734.520	16.018.937
Toplam sermaye	20.757.937	21.563.653
Borç/sermaye oranı	%19	%26

[*] Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar, kısa ve uzun vadeli kiralama yükümlülükleri, ilişkili olan taraflara ve ilişkili olmayan taraflara ticari borçlardan oluşmaktadır.

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal araçların makul değeri

Makul değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa kote edilen bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Şirket, finansal araçların tahmini makul değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Şirket'in cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal araçların makul değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler dönem sonunda yürürlükteki döviz alış kurları kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir.

Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınırlar ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak makul değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili beklenen kredi zararı karşılıklarıyla beraber makul değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Kısa vadeli olmaları sebebiyle banka kredileri ve diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

Uzun vadeli döviz kredileri genellikle değişken faizli olduğundan makul değerleri kayıtlı değerlerine yakın olmaktadır. Uzun vadeli banka kredileri ilgili notlarda açıklanmak üzere saptanan gerçeğe uygun değerleri, sözleşmenin öngördüğü nakit akımlarının cari piyasa faiz oranı ile iskonto edilmiş değeridir (Not 7).

Gerçeğe uygun değer tahmini:

1 Ocak 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Şirket, bilançoda gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen finansal araçlar için TFRS 7'deki değişikliği uygulamıştır. Bu değişiklik, gerçeğe uygun değer hesaplamalarının aşağıdaki hesaplama hiyerarşisinde belirtilen aşamalar baz alınarak açıklanmıştır:

Seviye 1: Belirli varlık ve yükümlülükler için aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar.

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri. Aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri kullanılabilecek en üst seviyede piyasa verilerindeki gözlemler kullanılarak ve şirket özelinde en düşük seviyede varsayımlar içerecek şekilde hesaplanmaktadır.

Seviye 3: Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler.

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Finansal yatırımlar	-	60.808	329
Riskten korunma amaçlı türev finansal varlıklar	-	5.665	-
Toplam varlık / (yükümlülükler)	-	66.473	329

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Finansal yatırımlar	-	238.766	-
Riskten korunma amaçlı türev finansal varlıklar	-	46.617	-
Toplam varlık / (yükümlülükler)	-	285.383	-

Aktif piyasalarda ticareti yapılmayan finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerleme tekniklerinin kullanılması yoluyla belirlenir. Bu belirleme teknikleri, en az şirketin spesifik tahminleri kadar güvenilir ve mevcut olduğu durumlarda gözlenebilir piyasa verilerinin maksimum düzeyde kullanımını sağlar. Eğer bir finansal aracın gerçeğe uygun değeri açısından gereken tüm önemli girdiler gözlenebilir durumdaysa, bu araç seviye 2 kapsamındadır.

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

ÖZET BİLANÇO(*)	31 Aralık 2023 ('000 USD)	31 Aralık 2022 ('000 USD)
Varlıklar	849.293	861,899
Dönen Varlıklar	331.995	360.551
Nakit ve Nakit Benzerleri	115.056	88.297
Ticari Alacaklar	79.662	95.030
Stoklar	117.134	138.025
Diğer Dönen Varlıklar	18.170	29.247
Finansal yatırımlar	1.973	8.061
Satış amaçlı duran varlıklar	0	1.891
Duran Varlıklar	517.298	501.348
Ticari Alacaklar	3.053	4.665
Finansal yatırımlar	104	49
Özkaynak Yöntemine Göre Değerlenen Yatırımlar	58.919	55.992
Maddi Duran Varlıklar	421.212	397.496
Kullanım Hakkı Varlıkları	4.112	4.487
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	19.344	19.520
Şerefiye	2.715	2.715
Diğer Duran Varlıklar	7.839	11.686
Ertelenmiş Vergi Varlığı	0	4.738

(*) Finansal tabloların ABD dolarına çevrimi sadece gösterim amaçlı olup bilanço kalemleri için kapanış kuru olan 29.4382 TL (31 Aralık 2022: 29.4382) kullanılmıştır.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

ÖZET BİLANÇO(*)	31 Aralık 2023 ('000 USD)	31 Aralık 2022 ('000 USD)
Yükümlülükler	280.830	317.744
Kısa Vadeli Yükümlülükler	234.057	243.186
Finansal Borçlar	81.494	76.768
Ticari Borçlar	131.562	148.929
Dönem Kârı Vergi Yükümlülükleri	2.673	0
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18.328	17.489
Uzun Vadeli Yükümlülükler	46.773	74.558
Finansal Borçlar	40.749	59.062
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	4.035	13.262
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	1.876	0
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	113	2.234
Öz Sermaye	568.463	544.155

(*) Finansal tabloların ABD dolarına çevrimi sadece gösterim amaçlı olup bilanço kalemleri için kapanış kuru olan 29.4382 TL (31 Aralık 2022: 29.4382) kullanılmıştır.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

ÖZET GELİR TABLOSU[*]	31 Aralık 2023 ('000 USD)	31 Aralık 2022 ('000 USD)
Net Satışlar	1.006.516	1.449.451
Faaliyet Kârı	110.159	173.724
FVAÖK	170.259	232.776
Net Kâr	69.476	191.940

LİKİDİTE RASYOLARI	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari Oran	1,42	1,48
Likidite Oranı	0,92	0,92

KÂRLILIK RASYOLARI	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
FVAÖK Marjı	%16,9	%16,1
Net Kâr Marjı	%6,9	%13,2

[*] Finansal tabloların ABD dolarına çevrimi sadece gösterim amaçlı olup bilanço kalemleri için kapanış kuru olan 23.7776 TL (31 Aralık 2022: 23.7776) kullanılmıştır.

EKLER

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yakıt türüne göre enerji tüketimi	Elyaf Türleri	2021	2022	2023
Doğalgaz	(MWh)	252.033	366.921	204.521
Elektrik	(MWh)	194.925	206.096	205.094
Kömür	(MWh)	3.441.511	3.359.820	3.695.763
Enerji yoğunluğu	(MWh/ton-üretim)	13,25	12,83	12,96

Sera gazı emisyonları (ton CO2)	2021	2022	2023
Kapsam 1	1.225.899	1.220.584	1.328.303
Kapsam 2	5.033	30.237	14.122
Kapsam 3*	1.121.352	1.213.208	1.456.792
Sera gazı salım yoğunluğu (tCO_{2-eq}) /toplam üretim-Ton)	4,20	4,08	4,24

* 2022 Kapsam 3 verileri, sera gazı salım yoğunluğu hesabına dahil edilmemiştir.

Hava Salımları (ton)	2021	2022	2023
Toz emisyonu miktarı	85,4	74,4	88,6
SOx	541,8	486,8	525,9
NOx	728,6	722	810,8
Tehlikeli hava kirleticiler (HAP)	-	-	-
Parçacıklı madde (PM10)	0,0000000046728	-	-

Tehlikeli atık miktarı (ton)	2021	2022	2023
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden	872	1.238	674
Yakılmış (Enerji amaçlı geri kazanılan)	793	829	708
Yakılmış (Enerji amaçlı geri kazanılmayan)	272	263	366
Diğer*	994	242	1.173
Toplam tehlikeli atık	2.931	2.572	2.921

** Diğer, D4 kodlu bertaraf; R9 ve R12 kodlu geri kazanım yöntemlerini ifade etmektedir.*

Tehlikesiz atık miktarı (ton)	2021	2022	2023
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden	4.800	14.072	13.333
Geri dönüştürülen	2.692	3.074	2.859
Yakılmış (Enerji amaçlı geri kazanılan)	6.912	8.074	3.592
Yakılmış (Enerji amaçlı geri kazanılmayan)	137	139	12
Toplam tehlikesiz atık	14.541	25.359	19.796

Su kullanımı (m^3)	2021	2022	2023
Yüzey suları	1.883.781	2.674.460	2.703.730
Yeraltı suyu	0	0	0
Baraj suyu	3.238.750	2.231.779	2.308.814
Toplam	5.122.531	4.906.239	5.012.544

Yeniden kullanılan su ve atık su (m^3)	2021	2022	2023
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su	1.135.807	1.171.844	1.100.082
Atıksu	2.845.993	2.759.924	3.025.824

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İstihdam türüne ve cinsiyete göre çalışan sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam	155	1.183	196	1.222	203	1.192
İlk düzey yönetim	7	44	11	42	14	41
Operasyonel seviye	89	1.032	124	1.068	135	1.040
Orta düzey yönetim	5	20	8	31	7	29
Profesyonel	52	79	51	73	45	74
Üst yönetim	2	8	2	8	2	8

**İlk düzey yönetim, yöneticiler ve teknik uzmanlar*
**Orta düzey yönetim, müdürler*
**Üst yönetim, direktörler*
**Profesyonel, uzmanlar*

İstihdam türüne ve çalışma süresine göre çalışan sayısı	2021		2022		2023	
	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı
Toplam	1.337	1	1.416	2	1.394	1
Profesyonel ve üstü	216	1	224	2	219	1
Operasyonel seviye	1.121	0	1.192	0	1.175	0

Alt işveren çalışan sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre	69	183	71	194	126	262
	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı
Çalışma süresine göre	252	0	265	0	388	0

Çalışma yıllarına göre çalışan sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	79	355	119	364	135	376
5-10 yıl	22	219	21	226	23	259
10 yıl ve üzeri	54	609	56	632	45	557

Yaşa ve cinsiyete göre çalışan sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	30	203	33	236	40	230
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	124	943	162	946	161	903
50 yaş üstü	1	37	1	40	2	59

Yaşa ve cinsiyete göre işe yeni başlayan çalışan sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam	30	96	35	111	41	112
30 yaş altı	12	67	10	78	18	83
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	18	24	25	33	23	29
50 yaş üstü	0	5	0	0	0	0

Yaşa ve cinsiyete göre işten ayrılan çalışanlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	19	72	22	85	43	179
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	11	31	10	30	10	61
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere) sayısı	8	29	12	50	33	95
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	0	12	0	5	0	23
Kendi isteği ile işten ayrılan çalışan devir oranı (%) *	0,5	1,9	0,4	2,1	0,9	5,1
Kendi isteği dışında işten ayrılan çalışan devir oranı (%) **	0,5	2,5	0,4	3,5	3	12,7

** Kendi isteği ile işten ayrılan personel sayısı / toplam personel sayısı *100*
** Kendi isteği dışında işten ayrılan personel sayısı / toplam personel sayısı *100*

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Dahili işe alımlar	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Dahili adaylar tarafından doldurulan açık pozisyonların sayısı	7	43	13	33	8	87

Doğum izni	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	7	79	6	51	5	66
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	6	79	4	51	5	66

Çalışan Eğitimi	2021	2022	2023
Yıllık toplam eğitim saati (tüm eğitimler dahil)	29.286	48.746	59.320
Eğitim alan çalışan sayısı	1.299	1.399	1.395
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati (tüm eğitimler dahil)	22,5	35	42,5
İSG eğitimi (toplam saat)	20.780	22.676	27.231
İş etiği eğitimi (toplam saat)	107	930	982
Çevre mevzuatı eğitimi (toplam saat)	643,5	674	706
Enerji yönetim sistemi eğitimi (toplam saat)	630,5	674	706
KVKK eğitimi (toplam saat)	0	405	432
Bilgi güvenliği yönetim sistemi eğitimi (toplam saat)	638,5	680	705
Mesleki gelişim eğitimleri (toplam saat)	2.508	12.989	13.340
Kişisel gelişim eğitimleri (toplam saat)	980	6.423	5.448
Diğer eğitimler (toplam saat)	2.998	3.293	3.525
Toplam eğitim harcaması (TL)	539.687	2.451.104	530.780

Alt işveren Eğitimleri	2021	2022	2023
Eğitim alan alt işveren sayısı	252	265	388
Yıllık toplam eğitim saati (ISG, çevre, ilkyardım)	4.800	5.035	6.821

Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023
Toplam fiili çalışma saati (yıllık)	2.977.118	3.196.116	3.255.946
Kaza Kaynaklı Kayıp gün Sayısı	845	355	607
Kaza Kaynaklı Kayıp iş saati	6.760	2.840	4.856
Kaza sayısı	6	5	6
Ölümlü iş kaza sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı oranı	0	0	0
Kaza Sıklık Hızı	2,0	1,6	1,8
Kaza Ağırlık Oranı	0,28	0,11	0,19

Alt işveren çalışanları İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023
Toplam fiili çalışma saati (yıllık)	1.860.000	1.639.563	1.708.137
Kaza Kaynaklı Kayıp gün Sayısı	324	187	239
Kaza Kaynaklı Kayıp iş saati	2.592	1.496	1.912
Kaza sayısı	29	18	25
Ölümlü iş kaza sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı oranı	0	0	0
Kaza Sıklık Hızı	15,59	10,98	14,64
Kaza Ağırlık Oranı	0,17	0,11	0,14

** Kaza Sıklık Hızı = (Kaza Sayısı / Toplam Fiili Çalışma Saati) * 1.000.000*
*** Kaza Ağırlık Oranı = (Kaza Kaynaklı Kayıp gün Sayısı / Toplam Fiili Çalışma Saati) * 1000*
**** Meslek Hastalığı Oranı= (Meslek Hastalığı Sayısı / Toplam Fiili Çalışma Saati) * 1.000.000*

KURUMSAL ÜYELİKLER

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - DEİK
İMEAK Deniz Ticaret Odası
İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri - İTKİB
Kojenarasyon Derneği
Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) - UNGC
National Fire Protection Association - NFPA
Peryön Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
Textile Exchange - TE
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği - TKSD
Türkiye Liman İşletmeleri Derneği - TÜRKLİM
Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği- TÜSİAD
Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası - TTSİS
Yalova Ticaret ve Sanayi Odası

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı : Aksa Akrilik 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı : GRI 1: Temel 2021
Mevcut GRI sektör standartları : Şu anda mevcut değil

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR		SAYFA NUMARASI	DAHİL EDİLMEYENLER
Genel Açıklamalar				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Kuruluşa ait detaylar	13, 14	-
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	6, 7	-
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat bilgisi	6, 7	-
	2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	212-214	-
	2-5	Dış güvence	50, 51, 53	-
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	116, 117	-
	2-7	Çalışanlar	57-61	-
	2-8	Müteahhit çalışanları	21, 209	-
	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi	72-84	-
	2-10	En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	72-84, 98	-
	2-11	En yüksek yönetişim organının başkanı	72	-
	2-12	Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	72-84	-
	2-13	Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	72-84	-
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	25	-
	2-15	Çıkar çatışmaları	87	-
	2-16	Kritik endişelerin iletilmesi	28, 29, 36, 43, 60, 62	-
	2-17	En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	72,73	-
	2-18	En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	78	-
	2-19	Ücretlendirme politikaları	57, 72	-
	2-20	Ücret belirleme süreci	57,72	-
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı	182, 188	-
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	30-35	-
	2-23	Politika taahhütleri	30-35	-
	2-24	Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	42, 46, 57, 62, 66, 87	-
	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirme süreci	30-37	-
	2-26	Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları		-
	2-27	Kanun ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.	-
	2-28	Üyelikler	215	-
	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	28	-
	2-30	Toplu iş sözleşmeleri	57, 92	-
Öncelikli Konular				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	28, 29	-
	3-2	Öncelikli konu listesi	28, 29	-
Ekonomik performans				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	30	-
GRI 201: Ekonomik performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	20-24	-
	201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	20-24, 27, 85	-
	201-3	Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	176	-
	201-4	Devletten alınan mali yardım	184	-
Dolaylı ekonomik etkiler				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	68, 69	-
GRI 203: Dolaylı ekonomik etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	68, 69	-
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	68, 69	-
Satın alma uygulamaları				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	66	-
GRI 204: Satın alma uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	66	-
Yolsuzlukla mücadele				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	87	-
GRI 205: Yolsuzlukla mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	87	-
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	87	-
	205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	87	-

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR		SAYFA NUMARASI	DAHİL EDİLMEYENLER
Öncelikli Konular				
Rekabete Aykırı Davranış				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	87	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Rekabete aykırı davranış ile ilgili yasal işlemler	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve/veya faaliyet nedeniyle açılan dava olmamıştır.	-
Enerji				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	52	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içindeki enerji tüketimi	212	-
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	212	-
	302-3	Enerji yoğunluğu	212	-
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	212, 52	-
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	52	-
Su ve Atık sular				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	50	-
GRI 303: Su ve Atık sular 2018	303-1	Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	51	-
	303-2	Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	50	-
	303-3	Su çekme	50, 212	-
	303-4	Atık su	212	-
	303-5	Su tüketimi	212	-
Biyoçeşitlilik				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	55	-
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1	Korunan alanlar ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	55	-
	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	55	-
	304-3	Korunan veya restore edilen habitatlar		
	304-4	Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	IUCN kırmızı listesinde bulunan canlılar etki alanımızda bulunmamaktadır.	-

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR		SAYFA NUMARASI	DAHİL EDİLMEYENLER
Öncelikli Konular				
Emisyonlar				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	53	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	212	-
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	212	-
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	212	-
	305-4	Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu	212	-
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	212, 53	-
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları		
	305-7	Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	212	-
Atık				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	54	-
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	54	-
	306-2	Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	54	-
	306-3	Üretilen atık	212	-
	306-4	Geri kazanımı gerçekleştirilen atıklar	212	-
	306-5	Bertarafa gönderilen atıklar	212	-
Tedarikçi çevre değerlendirmesi				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	66	-
GRI 308: Tedarikçi çevre değerlendirmesi 2016	308-1	Yeni tedarikçileri çevresel kriterler kullanılarak taranması	66	-
	308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	66	-
İstihdam				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	57	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devri	213, 214	-
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar		
	401-3	Doğum izni	214	-
İş gücü/Yönetim İlişkileri				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	57	-
GRI 402: İş gücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	Yasal ihbar sürelerine uyulmaktadır.	-

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR		SAYFA NUMARASI	DAHİL EDİLMEYENLER
Öncelikli Konular				
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	62, 63	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	62, 63 ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikamıza web sitemizdeki Sertifikalar bölümünden ulaşabilirsiniz	-
	403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	62, 63, 64	-
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Aksa bünyesinde 7x24 hizmet sağlayan bir revir bulunmakta, 1 tam ve 1 yarı zamanlı işyeri hekimimiz görev yapmakta, çalışanlarımız her türlü sağlık ihtiyacı konusunda hizmet alabilmektedir.. Verilen sağlık hizmetleri ve hastaların sağlık geçmişine yönelik bilgiler revir bünyesinde tutulmakta, hiç bir şekile kurum içi ve kurum dışı taraflarla paylaşılmamaktadır.	
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim	62	-
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, iplik üretim bölümümüz için çalışan başına ortalama 12 saat, diğer tüm bölümlerimiz için çalışan başına 16 saat olmak üzere, yıllık toplam 21.732 saat olarak gerçekleşti.	
	403-6	Çalışan sağlığının korunması	7x24 hizmet vermesinin yanı sıra, revirimizdeki işyeri hekimleri danışman hekimlik kapsamında hastalıkların önlenmesi ve tedavisine yönelik reçetelendirme ve poliklinik hizmetleri konusunda destek olmaktadır. Acil durumlar için ambulans, role ekibi kardeş şirketlere de destek vermekte, ayrıca müteahhit sağlık birimi bulunmakta olup çalışma saatlerinde hizmet vermektedir. . Özellikle hastalıkların önlenmesi, çalışan ve ailesinin bilinçlendirmesi ve sağlık okur yazarlığının artırılmasına yönelik sağlık danışmanlığı hizmeti ve eğitimler verilmektedir.	

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR		SAYFA NUMARASI	DAHİL EDİLMEYENLER
Öncelikli Konular				
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Kopenhag Pikososyal Risk Değerlendirme Ölçeği kapsamında gerçekleştirilen anket uygulamasıyla, çalışanlarımızn ve fabrika ortamının psikososyal değerlendirmesi 25 psikolojik değerlendirme boyutu gözetilerek 3 yılda bir gerçekleştirilmiştir. Anket sonuçları , Endüstriyel Hijyen Değelendirme Toplantıları'nda ele alınmakta ve ünite yetkilileri ile iyileştirme aksiyonları belirlenerrek, takibi gerçekleştirilmektedir. Bulaşıcı hastalıklar ve salgınların, iş ilişkileri kapsamında kurum iiç ve dışı olası etkilerinin proaktif bir şekilde öne geçilmesine yönelik önleyici ve bilgilendirici çalışmalar yapılmaktadır.	
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Aksa çalışanlarımızın tamamı, SGK ve özel sağlık sigortası kapsamında hizmetlerden yararlanabilmektedir. Altyüklenici sağlık biriminden, alt yüklenicilerimizin tamaamı faydalanabilmekte acil durumlar durumlar kapsamında Aksa sağlık biriminden faydalanabilmektedir.	
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	213, 214	-
	403-10	İşle ilgili hastalık	213, 214	-
Eğitim ve öğretim				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	58, 59	-
GRI 404: Eğitim ve öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	213, 124	-
	404-2	Çalışan becerilerini ve geçiş yardımı programlarını yükseltmeye yönelik programlar	58, 59	-
	404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	58, 59	-
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	57	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	57, 213	-
Ayrımcılık yapmama				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	57	
GRI 406: Ayrımcılık yapmama 2016	406-1	Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	2023 yılı içerisinde raporlanan bir ayrımcılık vakası ile karşılaşılmamıştır.	

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR		SAYFA NUMARASI	DAHİL EDİLMEYENLER
Öncelikli Konular				
Çocuk işçiliği				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	57	-
GRI 408: Çocuk işçiliği 2016	408-1	Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	224	-
Zorla veya zorunlu çalıştırma				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	57	-
GRI 409: Zorla veya zorunlu çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	224	-
Yerel Topluluklar				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	68, 69	-
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	68, 69	-
	413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar		
Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	66, 67	-
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	66, 67	-
	414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler		
Özel Bildirimlerde Karşılığı olmayan Öncelikli Konular				
Ar-Ge ve İnovasyon				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	44, 45	-
Çevreye ve İnsan Sağlığına Uygun Ürün Geliştirme				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	39-41	-
Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	43	-

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME TABLOSU

İnsan Hakları

İlke 1	: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı	Çalışan ve İnsan Hakları Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
İlke 2	: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Çalışan ve İnsan Hakları Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Çalışma Standartları

İlke 3	: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	Çalışan ve İnsan Hakları
İlke 4	: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli	Çalışan ve İnsan Hakları Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
İlke 5	: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	Çalışan ve İnsan Hakları Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
İlke 6	: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Çalışan ve İnsan Hakları

Çevre

İlke 7	: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	Doğal Kaynak Yönetimi
İlke 8	: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz İşbirliklerimiz
İlke 9	: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Ar-Ge ve İnovasyon

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10	: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	İş Etiği

AKSA

2023 ENTEGRE FAALİYET RAPORU

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.

Merkez Mahallesi Ali Raif Dinçkök Caddesi No:2 PK: 114 77602 Taşköprü-Çiftlikköy/YALOVA

Aksa Fil Şube:

Merkez Mahallesi, Yalova-İzmit Yolu Caddesi, No:68, İç kapı no: 1 Taşköprü-Çiftlikköy/YALOVA

Tel: 0 (226) 353 25 45 Faks: 0 (226) 353 33 07

www.aksa.com

Borsa Kodu	: Aksa
Ticaret Sicil No - Tarih	: 21.11.1968 - 8063
Mersis No	: 0034 - 0008 - 1490 - 0010
Vergi Dairesi - No	: Büyük Mükellefler - 0340008149
İletişim	: aksa@aksa.com aksaakrilik@hs02.kep.tr

TASARIM DESIGN MANAGEMENT - info@dmturkey.com - www.dmturkey.com - 0 (212) 288 74 35