AKSA

DÜNYANIN ELYAFI
AKSA'DAN

AKKÖK
HOLDİNG

İÇİNDEKİLER

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi'nin 2019 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 4
Rapor Hakkında 6
Aksa Akrilik Hakkında 7
Kilometre Taşları 8
Akkök Holding Hakkında 14
2019 Yılı Faaliyetleri 16
Pazarlama ve Satış 16
Üretim, Yeni Ürün Geliştirme ve Ar-Ge Faaliyetleri 17
2019 Gelişmeleri 20
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 22
Genel Müdür'ün Mesajı 24
Stratejik Yaklaşım ve İş Modelimiz 26
Önceliklendirme Analizi 34
Sektör Liderliği 36
Ekonomik Sürdürülebilirlik 37
Ekonomik ve Sektörel Görünüm 38
Yatırımlar 39
İştirakler 41
Dayanıklı ve Yenilikçi Ürünler 44
Ürünlerimiz 45
Kalite ve Ürün Güvenliği 51
Müşteri Odaklılık 52
Kişisel Verilerin Korunması 53
Verimli Operasyonlar 56
Doğal Kaynak Yönetimi 57
İklim Krizi ve Enerji 58
Su 60
Atık 61
İnsan Kaynağının Yönetimi 63
Çalışan Profili 63
Çalışan Hakları, Memnuniyeti ve Bağlılığı 65
Yetenek Yönetimi 66
Performans Yönetimi 69
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) 69
Tedarik Zinciri 71
Yatırımcı İlişkileri Birimi Faaliyetleri 74
Güçlü Kurumsal Yönetim 79
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu 92
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı 92
Ekler 136
Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. 1 Ocak - 31 Aralık 2019 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar 136
Sosyal Performans Göstergeleri 208
Çevresel Performans Göstergeleri 214
GRI İçerik Endeksi 218

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

acryluna

Acryluna;

Yumuşacık ve sıcak bir dokunuş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi'nin
2019 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısı

1. Toplantının açılışı ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2019 yılına ait Yıllık Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi,
3. 2019 yılına ait Bağımsız Denetim Raporunun okunması,
4. 2019 yılına ait Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki,
5. Şirketin 2019 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ayrı ayrı ibra edilmeleri,
6. Kârın kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi,
7. Yönetim Kurulu Üye sayısı ve görev sürelerinin belirlenmesi; belirlenen üye sayısına göre Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan 'Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ' ve Türk Ticaret Kanunu uyarınca ve Yönetim Kurulu'nun konuya ilişkin kararına istinaden Bağımsız Denetçi seçiminin onaya sunulması,
10. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Şirketin veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca pay sahiplerine bu işlemlere ilişkin olarak bilgi verilmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. madde hükümlerinde belirtilen izin ve yetkilerin Yönetim Kurulu Üyelerine verilmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21 Temmuz ve 25 Temmuz 2016 tarihli basın duyurularında verilen izine uygun olarak Şirketimizin 9 Mayıs 2018 tarihli Yönetim Kurulu Kararına ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki açıklamasına istinaden, Şirketimizin borsada kendi paylarının geri alımı işlemleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca Şirketimiz tarafından 2019 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12. Maddesi uyarınca 2019 yılında Şirketimiz tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere ilişkin olarak pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin, kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalacak şekilde 138.750.000 TL arttırılarak 323.750.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Rapor Hakkında

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin ilk entegre raporu olan bu rapor, tüm paydaşları için uzun vadeli ortak değer yaratan entegre iş modelini, risk yönetimini, hedeflerini, paydaşlarla diyaloğu, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansını içeriyor. Öncelikli konular ekseninde oluşturulan raporda, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council- IIRC) tarafından önerilen altı farklı sermaye ögesi çerçevesinde Aksa Akrilik Entegre Yönetim Yaklaşımı'na yer veriliyor.

Bu rapor GRI Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporda IIRC tarafından yayımlanan Entegre Raporlama çerçevesi esas alındı. Raporun hazırlanmasında Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeleri (United Nations Global Compact-UNGC) gereklilikleri göz önünde bulundurduk ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaptığımız katkılara yer verdik. Rapor, Aksa Akrilik'in, 1 Ocak - 31 Aralık 2019 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyet dönemini kapsıyor.

Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi entegrerapor@aksa.com adresinden iletebilirsiniz.

102-46, 102-48

Aksa Akrilik Hakkında

Akkök Holding'e bağlı olan Aksa Akrilik, Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere 1968 yılında Yalova'da kuruldu. 1971 yılında 5.000 ton/yıl kapasiteyle üretime başlayan Aksa Akrilik, bugün Türkiye'nin tek, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi konumunda.

1.200'den fazla çalışan ve 330.000 ton/yıl kapasiteyle 5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'ün üzerindeki müşteriye ihracat gerçekleştiriyoruz. 2019 satışlarımızın %57'sini iç piyasa, %43'ünü ise dış piyasa satışları oluşturdu. 2019 yıl sonu itibarıyla global pazarda %19'luk, yurt içinde ise %70'lik paya sahibiz. Günde yaklaşık 950 bin kilo elyaf üretimi gerçekleştiriyoruz. 145 MW kapasiteli enerji üretim lisansımızla Yalova'daki grup şirketlerimizin de elektrik ve buhar ihtiyacını karşılıyoruz.

2019'da ciromuz 3,6 milyar TL'ye ulaşırken, bir önceki yıla göre %4 artış gösteren Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kârı 574 milyon TL seviyesine ulaştı. 2,5 milyar TL piyasa değeri ile Türkiye'nin önde gelen kuruluşları arasında yer almaya devam ediyoruz. Kârımızın önemli bir kısmını hissedarlarla paylaşarak 2019 yılında da borsa şirketleri arasında temettü verimliliği en yüksek Şirketler arasında yer aldık.

Kilometre Taşları

1968
Aksa, Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere Akkök Holding çatısı altında kuruldu.

1969
İtalyan akrilik elyaf üreticisi Chatillon (bugünkü Montefibre) ile lisans anlaşması yapılarak Monsanto teknolojisi alındı. Yalova'da fabrika inşaatı ve montajına başlandı.

1971
Yalova'da kurulan fabrika, 5.000 ton/yıl kapasite ile kesik elyaf ve tops üretmek üzere devreye alındı.

1974
İlk kapasite artışı gerçekleştirildi.

1976
Dört büyük makine ve buna bağlı yeni ünitelerin hayata geçirilmesiyle üretim kapasitesi 35.000 ton/yıl'a çıkartıldı. Bunun yanı sıra kendi elektriğini üretecek iki adet buhar türbini kuruldu.

1977
Elyaf ve tops ürününe ek olarak paket tov satışına başlandı.

Şirket, AKSA® ürünüyle ilk defa dış pazarlara açıldı ve ilk ihracatını İtalya'ya gerçekleştirdi.

1978
Chatillon ile olan teknik yardım anlaşması sona erdi. Aksa, bağımsız yabancı danışmanlardan da destek alarak kendi teknolojisini geliştirmeye başladı.

1982
Türkiye'de ilk kez Online Kontrol Sistemi kurularak bütün süreç, merkezi bir kontrol odasından (GÖZ) kontrol edilmeye başlandı.

1985
Jel boyama teknolojisi geliştirildi ve renkli tov üretimine başlandı.

1986
Akrilik elyaf üretim kapasitesi 116.000 ton/yıl'a ulaştı.

1991
Türkiye'de ilk CCE buhar üretimi gerçekleştirildi.

1992
Polimer araştırmaları ve ürün geliştirme faaliyetleri için Pilot Tesis ve Ar-Ge Laboratuvarı kuruldu.

1997
Mikroelyaf üretimi gerçekleştirildi. Aynı dönemde pamuk tipi iplik üretiminin başlıca girdisi olan openend (OE) tipi elyaf da piyasaya sürüldü.

Akrilik elyaf üretiminde 190.000 ton/yıl kapasiteye ulaşıldı.

2000
Dış mekânlarda kullanılmak üzere outdoor tipi elyaf üretimi başladı.

Aksa, atık su arıtmada en ileri teknoloji olan Deep Tank sistemiyle biyolojik arıtmaya geçerek Türkiye'de bir ilke imza attı.

2002
1992 yılında kurulan Pilot Tesis ve Ar-Ge Laboratuvarı'nın yenilenmesiyle yeni ürün geliştirme çalışmaları ivme kazandı.

2004
Mevcut pilot tesislere ek olarak kurulan tekstil pilot tesisiyle, Aksa müşterilerinin elyaf sonrası süreçlerde daha verimli bir hizmet alabilmeleri hedeflendi.

2006
Karbon elyaf üretmek üzere yatırımlara ve Ar-Ge çalışmalarına başlandı.

2007
Akrilik elyaf üretim kapasitesi 308.000 ton/yıl'a ulaştı.

Aksa, teknoloji geliştirmede gösterdiği performansla dünyanın herhangi bir yerinde yeni bir akrilik elyaf üretim tesisi kurabilecek ya da teknoloji lisansı satabilecek konuma geldi.

2008
Pilot ölçekli karbon elyaf üretimine başlandı.

Ulusal Kalite Büyük Ödülü alındı.

2009
Aksa, 1.500 ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim hattını devreye alarak sektöre ham madde sağlayan ilk Türk şirketi oldu. Bu üretim hattıyla Aksa, dünya karbon elyaf üreticileri arasında 9. sırada yerini aldı.

Mevcut enerji santraline ek olarak Yalova'daki fabrika sahasında kurulacak 100 MW elektrik ve 350 ton/saat buhar üretim kapasiteli yeni bir santral için yatırım kararı verildi.

2010
Karbon elyaf sektöründe %10 pazar payı hedefi doğrultusunda, ikinci karbon elyaf hattının kurulmasına karar verildi.

2011
Karbon elyaf iş kolunun kısmi bölünmesi suretiyle yeni bir şirket kurulmasına karar verildi.

Aksa ve The Dow Chemical Company arasında karbon elyaf ve karbon elyaf esaslı ürünlerin üretimi ve pazarlanması konusunda ortak girişim için ön anlaşma imzalandı.

2012
2 Ocak 2012 tarihinde karbon elyaf iş birimi kısmi bölünme yoluyla münferit bir şirket haline geldi ve Aksa'nın %100 oranında bağlı ortaklığı olarak Aksa Karbon Elyaf San. A.Ş. adı altında teşkilatlandı.

29 Haziran 2012 tarihinde Aksa ile DowEurope'un %50-%50 oranında ortak olduğu DowAksa Ltd. kuruldu.

Enerji santrali yatırımının birinci fazı tamamlandı ve devreye alındı.

2013
Enerji santrali yatırımının ikinci fazı tamamlandı ve hayata geçirildi.

Ekonomi Bakanlığı'nın 10 yılda 10 dünya markası yaratmak vizyonu ile yürüttüğü, dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı Turquality Projesi'ne dâhil oldu.

Aksa, Ak-Tops Tekstil Sanayi A.Ş.'yi devraldı.

Kendi teknolojisiyle pilot ölçekte pigment boyalı akrilik filament iplik üretimini gerçekleştirdi.

2014
BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil oldu.

Türkiye'de TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Belgesi alan ikinci, sektörde ise bu belgeyi almaya hak kazanan ilk kuruluş olmayı başardı.

Aksa yayınladığı 9. Sürdürülebilirlik Raporu ile uygulama seviyesini B düzeyine taşıdı.

2015
Aksa'nın 308.000 ton/yıl olan üretim kapasitesi son dönem modernizasyon ve verimlilik proje ve yatırımları sonrasında 315.000 ton/yıl'a ulaştı.

Aksa'nın SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde değerlendirilmesi sonucu hesaplanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,5 olarak güncellendi ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yıl sonu itibarıyla3. sırada yer aldı.

Aksa'nın üyesi olduğu Akrilik Bazlı Kompozit, İleri Malzeme ve Teknoloji Üreticileri Derneği ile Yalova İl Özel İdaresi'nin, Taşköprü Belediyesi'nin ve Yalova Ticaret ve Sanayi Odası'nın kurucu olduğu Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Islah Organize Sanayi Bölgesi (YALKİM OSB) 6 Temmuz 2015 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen 308 sicil numarasıyla Yalova ili, Çiftlikköy ilçesi ve Taşköprü mevkii sınırları içerisinde toplam 1.130 dönümlük alanda kuruldu.

2016
Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,6 olarak güncellendi ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yıl sonu itibarıyla En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'na Sahip şirket olarak büyük ödülü aldı.

2017
Aksa 9,63 ile BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde iki yıl üst üste En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'na Sahip şirket olarak büyük ödülü aldı.

Aksa Akrilik, JCR Eurasia Rating tarafından yapılan derecelendirmede, yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategorisindeki şirketler arasındaki yerini aldı. JCR Eurasia Rating, Aksa Akrilik'in Uzun Vadeli Ulusal Notunu AA (Trk), görünümünü Stabil olarak belirledi.

Aksa Akrilik'in Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Not ve görünümleri ise ülke tavanı olan BBB- ve Stabil olarak belirlendi. Ar-Ge merkezi kuruldu.

50 yıla yakın tecrübesi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi olan Şirketimiz, hayatın her alanına dokunan dört yeni markasını müşterileriyle buluşturdu.

2018
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,63'den 9,70'e çıkardı ve bu yıl da 1. olarak üç yıl üst üste büyük ödüle sahip oldu.

İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği'nin (İTHİB) 2017 yılında en çok ihracat yapan üyelerini ödüllendirdiği törende Aksa Akrilik, ihracat performansı açısından birinciliği elde etti.

Kurulduğu günden bu yana tüm faaliyetlerini kaynakların verimli kullanımı ve çevreye saygılı olma ilkesiyle hayata geçiren Aksa Akrilik, 50 şirketin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil oldu.

2019
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) tarafından kimya sanayiinin gelişimine 50 yılı aşkın süredir hizmet veren firmalar arasında gösterilerek "50. Yıl" plaketiyle ödüllendirildi.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde bu yıl da üst sıralarda yer aldı. "Devler ligi" olarak bilinen İSO 500 listesinde 41. sırada yer aldı.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 9,70'ten 9,72'ye çıkararak ikincilik ödülünün sahibi oldu.

Aksa'nın üretim kapasitesi yapılan optimum üretim parkuru oluşturma çalışmaları sonucunda 330 bin/ton yıl olarak belirlendi.

Akkök Holding Hakkında

Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedefler. Temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinçkök tarafından atılan Akkök Holding, 68 yıllık birikimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, gayrimenkul ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren Holding bünyesinde, biri yurt dışında olmak üzere, 19 ticaret ve sanayi şirketi ile 19 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., 1968 yılında Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere Yalova'da kurulmuş ve 1971 yılında 5.000 ton/yıl kapasiteyle üretime başlamıştır. Yıllar içerisinde, yaptığı yatırımlar ve geliştirdiği yeniliklerle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi haline gelen Aksa Akrilik, bugün 5 kıtada, 50'den fazla ülkede 300'e yakın müşterisi bulunan bir dünya devidir. 1.200'den fazla çalışana sahip olan Aksa, 502 bin m^2 alanı ve 330.000 ton/yıl kapasitesi ile de dünyadaki en büyük, Türkiye'deki ise tek akrilik elyaf üreticisidir. Yenilikçi yaklaşımıyla yeni ve özel ürün portföyünü her geçen yıl artıran ve tekstil elyafların haricinde, outdoor elyaf üretimine başlayan Aksa, flock tow, homopolimer ve filament iplik ürünleriyle de iddiasını her geçen gün artırmaktadır.

DowAksa, 2012 yılında hammaddesi karbon elyaf olan global kompozit sektörüne geniş bir ürün yelpazesi ve teknik hizmet sunmak hedefiyle Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin ortak girişimi olarak kurulmuştur. Aksa'nın büyümeye müsait bir ortam sağlayan altyapısı ile Dow'ın reçine konusunda bilgi ve deneyimi sayesinde, DowAksa bugün karbon elyaf ve karbon elyaf ara malzemeler üretiminde liderliğe oynayan en güçlü şirketler arasında yer almaktadır. Aynı zamanda DowAksa, karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firmasıdır. DowAksa, enerji, ulaşım, savunma ve alt yapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel sektörlere entegre karbon elyaf kompozit çözümleri sağlar.

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Ak-Kim, 1977'de Yalova'da kurulmuş ve geçmiş 42 yıl içerisinde çok farklı alanlarda üretim faaliyetlerini genişletmiştir. Klor-alkali ve türevleri, peroksitler, metilaminler, persülfatlar, bisülfitler, tekstil yardımcı maddeleri, kağıt ve su arıtma kimyasalları, beton katkı maddeleri ve plastik katkılarını kapsayan geniş ürün yelpazesi, altı kıtaya ihracatıyla müşterilerine hizmet veren bir kimya şirketidir. Temel kimyasallar ve performans kimyasallarında birçok üründe pazar lideri olan şirket; temizlik, kimya, tekstil, kâğıt, su arıtma, gıda, metal, zirai ilaç, enerji, yapı, maden, plastik ve inşaat sektörlerine hizmet verir. İştirakleriyle birlikte 1.000'e yakın personeli olan ve 6 farklı lokasyonda üretim yapan; farklı sektörlere yönelik çeşitli ürünler sunan yapısıyla kimya sektöründe özel bir yere sahiptir.

1979 yılında, ilk üretimini gerçekleştiren Gizemfrit, bugün Sakarya 2 OSB'de yer alan toplam 60.000 m^2'lik tamamen otomatik tesislerinde, seramik, emaye, yapışmaz kaplamalar ve pigmentler olmak üzere 4 farklı ürün grubunda, toplam 1.000'den fazla çeşitle üretimini sürdürmektedir. 2015 yılı itibariyle Akkök Şirketler Grubu'na dahil olan Gizemfrit, 2017 yılının sonunda inkjet mürekkebi ve pigment üretimi gerçekleştiren ve seramik sektörünün önemli oyuncularından olan İspanyol Megacolor şirketini bünyesine katmıştır. Emaye ve seramikte Türkiye'de yaklaşık %70 pazar payına sahip olan Gizemfrit, yılda 132.500 ton üretim kapasitesi, Türkiye ve İspanya'da 400'den fazla çalışanı, 1.000 kişiye varan dolaylı istihdamı, 6 kıtada yer alan 60 ülkedeki müşterileri ve %13 global pazar payı ile dünyanın en büyük ikinci emaye üretici firması olup, Türkiye'de sektörünün lideri konumundadır.

Akkök Holding'in gayrimenkul sektöründeki şirketlerinden Akiş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., faaliyet gösterdiği bölgelerde yaşam kalitesini yükselten projeler hayata geçirmektedir. Şirket, Akbatı Alışveriş Merkezi ile Akasya projelerini başarıyla yürütmekte, alışveriş merkezi yatırımlarına alternatif olarak Bağdat Caddesi üzerinde cadde mağazacılığı projeleri bulunmaktadır. Akiş GYO, cadde mağazacılığındaki ilk işbirliğini Uşaklıgil Apartmanı için Beymen ile yapmış, mağaza Eylül 2017 itibariyle ziyaretçileriyle buluşmuştur. 2018 yılı içerisinde de İngiltere'de geliştirilen bir konut projesine yaptığı yatırım ile ilk yurt dışı atılımını gerçekleştirmiştir. Akiş GYO, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan UN Global Compact katılımcısı olmak üzere gerekli başvuruları 2019 yılında tamamlamıştır.

2014 yılında Akasya'da 10 bin m^2 'lik alanda kurulan KidZania, 22 ülkede 29 şehirde faaliyet gösteren çocuklar ülkesidir. KidZania İstanbul, çocuklu ailelere eğlenirken öğrenme hizmeti sunar. Bankası, süpermarketi, itfaiyesi, hastanesi, deprem simülasyon merkezi, kuryesi, stadyumu, sokakları ve meydanı ile 67 farklı aktivite alanında 120'den fazla role sahip gerçek bir şehirdir. KidZania İstanbul, 0-14 yaş arası çocukların meslekleri deneyimledikleri, akranlarıyla sosyalleştikleri, finansal okuryazarlıktan sosyal becerilere kadar birçok alanda yetkinliklerini artırdıkları özel bir yerdir. KidZania, çocukların sorumluluk, saygı, yardımlaşma, uyum, öz güven, farkındalık ve hoşgörü gibi değerlerinin gelişmesine destek olur.

Şehrin sosyal yaşamına dinamizm katan Akmerkez, kentte sürdürülebilir bir yaşamın mümkün olduğunu ispatlayan ödüllü projesi "Terasta Tarım" ve güncel ihtiyaçlara göre yenilediği "Easy Point" bünyesinde verdiği THY Miniport, click&collect, alışveriş teslimat, vestiyer ve emanet gibi hizmetlerle misafirlerin hayatına değer katmaya devam etmektedir. 2019 yılı içerisinde misafirleriyle buluşturduğu "Kids Zone" ve "Anne&Çocuk Buluşma Merkezi" ile hem ebeveynlere, hem de çocuklara yıl boyunca, eğlenme, dinlenme ve sosyalleşme alanı sunmaktadır. Uluslararası Alışveriş Konseyi (ICSC) tarafından 1995 yılında Avrupa'nın, 1996 yılında ise Dünyanın En iyi Alışveriş Merkezi ödüllerine layık görülerek, bir ilke imza atan Akmerkez, yaşama değer katan projeleriyle kendini sürekli geliştirmektedir.

1989'da, Akkök Şirketler Grubu'nda otoprodüktör grubu statüsünde faaliyetlerine başlayan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi olarak sektördeki varlığını sürdürmektedir. Akkök Holding ile CEZ Group'un %50-%50 stratejik ortaklığındaki şirket, toplam 1.224 MW kurulu güce sahiptir.

Akkök Holding ve Avrupa'nın en büyük 10 enerji şirketi arasında gösterilen CEZ Group'un stratejik ortaklığındaki Sepaş Enerji, Türkiye'nin 21 Görevli Tedarik şirketinden biridir. Sepaş Enerji; Bolu, Düzce, Sakarya ve Kocaeli başta olmak üzere tüm Türkiye'de 1,7 milyon tüketiciye elektrik tedarik hizmeti vermektedir.

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ) ise, Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerinde 1,9 milyon tüketiciye enerji dağıtım hizmeti vermektedir. Faaliyetlerini, sayısı 33'e varan operasyon merkezi ve toplamda 22 Müşteri Hizmetleri Merkezi üzerinden yürüten Sedaş'ın, 2019 yılsonu itibarıyla Doğu Marmara'yı kapsayan faaliyet bölgesindeki 4 ilde, dağıtılan toplam elektrik miktarı 9,5 milyar kWh'tir.

Aktek, 2007 yılında Akkök grubu başta olmak üzere tüm müşterilerine bilgi teknolojileri alanında katma değer sağlayarak yol göstermek, fizibiliteler yapmak, projelendirmek ve bu projeleri uygun ekonomik maliyetlerle hayata geçirmelerine yardımcı olmak amacıyla kurulmuştur. Aktek, "Bilişim 500" listesindeki araştırmaya göre 2018 yılında 134. sırada, Sistem Entegratörü Hizmet sıralamasında ise 12. sırada yerini almıştır.

2019 Yılı Faaliyetleri

Pazarlama ve Satış

2018 Temmuz ayında yaşanan ekonomik dalgalanmalar, tüm sektörlerde olduğu gibi akrilik elyaf sektöründe de üretim ve tüketimde sıkıntılar yaşatmıştır. Dünyanın diğer bölgelerinde, özellikle de Çin'de yaşanan talep daralması, ana hammaddemiz olan Akriloanitrilin ("ACN") de fiyatının beklenmedik ölçüde düşmesine sebep olmuştur. Bu belirsizlikler ile başladığımız 2019 senesinde, akrilik elyaf iç pazar müşterilerimiz yılın birinci çeyreğinde, gerçekleştirdikleri vadeli satışların karşılığı hammaddeyi garanti altına almak amacı ile, Şubat ayı itibarıyla yüksek talep göstermişlerdir. Bu dönemde, satışlarımızda artış görüldüğü gibi, akrilik elyaf ithalat rakamları da artmıştır. ACN'de bu dönemde dünyanın en büyük üreticisi konumundaki firma, 3 ayrı tesisinde teknik problemler yaşamış ve bu durum ACN talebinin, dünya genelinde özellikle de Uzak Doğu'da son derece düşük seyretmesine rağmen, tedarikte büyük sıkıntılar yaşanmasına yol açmıştır. Bu, üretimdeki hızımızı bir miktar azaltmış ve senenin ilk yarısında iç piyasa ve ihracat pazarındaki satışlarımızı etkilemiştir.

Alt sektörlere bakıldığı zaman, triko sektörü 2019 senesine, ham madde ve mamul stoklarında düşük seviye ile başlamıştır. Bu durum ve ACN arzındaki sıkıntılar, beraberinde fiyatın yukarı doğru hareketi ile, sektör talebini mayıs ve haziran aylarına kadar canlı tutmuştur. Yıl genelinde ise kapasite kullanım oranları 2018 Ağustos-Aralık dönemine göre daha yüksek yaşansa da, 2018 ortalamasının gerisinde kalmıştır. Senenin son çeyreğinde talep çok daralmamakla beraber, her seneki fiyat düşüşü beklentisi ile hammadde stokları gerilemiştir. Bu durum 2020 yılı ilk çeyrekte, iç piyasa talebi için pozitif bir beklenti yaratırken, genel ekonomik göstergeler ise bu beklentide temkinli olmamıza yol açmaktadır.

Halı sektöründe ise, 2019 senesi halı dokuma firmaları için ihracat pazarlarında satış rakamlarını artırdıkları ve iç piyasadan kaybettikleri payları toparladıkları bir sene olmuştur. Fakat ihracatın yoğun olduğu batı pazarlarında (Avrupa ve ABD) akrilik halıya yeterli talep olmaması ve ayrıca iç piyasanın da talebinin sınırlı kalması sebebi ile akrilik iplik üreticileri zorlu bir sene geçirmişlerdir. Müşterilerimizin daha önceki senelerde, iç piyasa kaybını telafi ettikleri İran pazarlarından da yeterli talep görülmemiştir. 2020 senesi için ise inşaat sektöründe yaşanmakta olan canlanma ve perakende de stokların iyice azalması ile 2019'a kıyasla bir miktar talep artışı beklenmektedir.

Uzak Doğu ve özellikle Çin pazarında tüm sene sınırlı bir akrilik elyaf talebi yaşanmış, bunun sonucu olarak Çinli üreticiler %50 kapasite kullanımını aşamamışlardır. Yılın ikinci yarısında, bir miktar İran satışı ile üretim artırsalar dahi, büyük üretim kapasiteleri genel olarak atıl kalmıştır. Diğer Asya Pasifik pazarlarında da dünyada yaşanan düşük talep etkili olmuş ve kapasite kullanım oranları sınırlı kalmıştır.

Dünyanın 3. büyük akrilik elyaf pazarı olan İran'da ise, ABD'nin ambargoları tekrar canlandırması ve öncekilere göre daha sert önlemler alması sebebiyle, sene boyunca bu pazarın koşulları belirsizliğini korumuştur. 2019 senesi boyunca İran pazarında genel olarak talep, eski senelere göre düşük seyretse de, satışlarına devam edebilmiş olan Aksa ve diğer üreticiler hem pazar paylarını, hem de miktarlarını artırabilmişlerdir. 2020 senesinin hemen başında ABD, İran ambargolarını tekstil sektörünün de dahil olduğu birçok sektör için genişletme planı ortaya koymuş olup, bu planların ne kadar süre için uygulanacağı 2020 yılı içerisinde netlik kazanacaktır.

ABD ve Avrupa pazarlarında da genel piyasalardaki düşük talep benzer şekilde yaşanmış olup, tüm bunların sonucunda akrilik elyaf talebi 2019 senesinde bir öncekine göre %10 daha daralmıştır.

Üretim, Yeni Ürün Geliştirme ve Ar-Ge Faaliyetleri

Aksa'da yapılan Ar-Ge çalışmaları ile elde edilen özgün teknoloji bilgisiyle yeni iş alanları çalışılmaktadır.

2019 yılında güç tutuşma özelliğine sahip olan modakrilik ürünümüz Armora ile Amerika, Uzak Doğu ve Avrupa pazarlarında partnerlikler kurulmuş, ve pazarda dop boyalı ürün ile fark yaratılmıştır. Müşterilerimizden elde edilen olumlu geri bildirimler ve 1.000 ton/yıl üretimin, talebi karşılayamayacağı pazar sonuçlarından görülerek, kapasite artışına karar verilmiştir.

Önemli gelişmelerden bir diğeri de Filament ipliğimiz Acrylusion ile Amerika'da dış mekan ürünlerde çok tanınan Sunbrella ve HRI Rugs markalarıyla yapılan iş birliğiydi. Sunbrella ile öncelikli olarak Amerika pazarında, sonrasında da dünya genelinde satışa başlanması planlanan, hem iç hem de dış mekanda kullanılabilecek Acrylusion ile üretilen halıların, 2019 yılı Eylül ayında, High Point/Amerika Show'da lansmanı yapılmıştır. Ayrıca, Acrylusion, halı sektörünün yanı sıra, triko sektöründe de bazı markaların koleksiyonunda yer almaya başlamıştır.

Kısa elyaf iplik eğirme teknolojilerinden Airjet iplik eğirme teknolojisinde, makina tedarikçisi firma ile işbirliği yapılarak, Highbulk iplik üretimi gerçekleştirilmiştir. Mağaza zincirlerine tanıtımı yapılarak, müşterilerimize teknoloji konusunda yardımcı olunmaktadır.

acrycycle

Acrycycle;
Doğa dostu konfor

2019 Gelişmeleri

- Yaklaşık 13,4 Milyon TL ile cironun %0,37 oranında Ar-Ge bütçesi
- 3,6 milyar TL ciro
- Küresel pazarda %19, yurt içinde ise %70'lik bir pazar payı
- %88 yerel tedarikçi oranı
- 8 tamamlanan, 23 devam eden Ar-Ge projesi
- 6 kıtada 50 den fazla ülkede 400'e yakın müşteri
- Almanya'da Domotex Hannover, H+H Cologne, Techtextil İspanya'da ITMA, Amerika'da NSC, İran'da FMCEX, Mısır'da Destination Africa olmak üzere yurt dışında yedi, Domotex Turkey ve 16. Uluslararası İstanbul İplik Fuarı olmak üzere yurt içinde iki fuar katılımcılığı
- Ofis çalışanlarının %30'u, yönetim organlarının %17'si, Yönetim Kurulu'un ise %33'ü kadın

* 2019 verileridir.
** 2017-2019 yılları arasındaki verileri kapsamaktadır.

- İki kat artarak 1,2 Milyar TL'den 2,5 Milyar TL'ye yükselen piyasa değeri
- Önceki yıla kıyasla %16 artışla 820 bin ABD doları üzerinde çevresel yatırım
- 9,70'ten 9,72'ye çıkan Kurumsal Yönetim Derecelendirme
- %37 oranında tehlikesiz atıklarda geri dönüşüm
- Son üç yılda 8,6 milyon TL değerinde 82.000 bin MWh enerji tasarrufu**
- 578 bin MWh elektrik, 280 bin MWh buhar enerjisi arzı
- Çalışan başına 19 saati eğitim
- Önceki yıla kıyasla %16 artışla çalışan başına 21 saat İSG eğitimi
- CDP İklim Değişikliği notu:B-; B'ye yükselen CDP Su notu

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2019 yılı, jeopolitik gelişmelerin yol açtığı ekonomik belirsizliklerin küresel anlamda hissedildiği bir yıldı. Özellikle G20 ülkelerinde öne çıkan korumacı ticaret politikaları ve Avrupa Birliği başta olmak üzere küresel politik görünümü etkileyen Brexit gibi konular, ekonomik dalgalanmaları beraberinde getirdi. Tüm bu gelişmeler, Türkiye ekonomisini 2019 yılının başlarında olumsuz yönde etkilerken, yılın üçüncü çeyreğinden itibaren, faiz oranları ve enflasyondaki düşüş, piyasalarda denge sağladı.

2020 yılının başlarında, Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan salgın ise dünya genelinde büyük kayıplara sebep olurken, ticari ve ekonomik faaliyetler neredeyse durma noktasına geldi. Halen yaşamakta olduğumuz bu küresel felaket, ekonomilerin ve iş dünyasının bu gibi olaylara karşı hazırlıksız olduğunu gösterirken; adaptasyon ve esneklik kabiliyeti yüksek, eşitlikçi yapıların krizlerden güçlü çıktığını kanıtladı.

Aksa Akrilik olarak, 2019'da hem ekonomik anlamda hem de finansal olmayan varlıkların yönetiminde güçlü bir performans sergiledik. Ciromuz 3,6 milyar TL'ye ulaşırken, 574 milyon TL'ye yükselen "Faiz, Vergi ve Amortisman Öncesi Kârımız", 2018 yılına kıyasla yüzde 4 artış gösterdi. Küresel pazarda yüzde 19, yurt içinde ise yüzde 70'lik pazar payına sahibiz. Küresel rekabette önemli bir oyuncu olarak, sürdürülebilir ve kârlı büyümeyi hedefliyoruz. Kapasite ve yeni ürün yatırımları ile tüm iş süreçlerinde dijitalleşme ve inovasyon, bu hedefimizi gerçekleştirmek üzere sahip olduğumuz en önemli araçlardandır. Akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmak ve farklı pazarlara erişmek üzere Ar-Ge faaliyetleri ve stratejik iş birliklerine odaklanıyoruz. Akrilik filament, modakrilik ve yapay saç alanındaki birinci etap yatırımlarımız beklentilerimiz dahilinde ilerleyişini sürdürüyor.

Yenilikçi bakış açısıyla piyasaya sunduğumuz ürünler, müşterilerimizin sürdürülebilirlik performansına da olumlu katkı sağlıyor. Çevresel, Sosyal ve Yönetsel (ÇSY) konuların şirketler için öneminin yaşamsal hâle geldiği günümüzde, stratejik ve yenilikçi ürünlerimiz ve sürdürülebilirlik performansımızın uzun vadede Aksa Akrilik'in değerlemesine yansımasını da göz ardı edemeyiz. Aksa Akrilik, 2,5 milyar TL piyasa değeri ile Türkiye'nin önde gelen şirketleri arasında yer alıyor. Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler arasında temettü verimliliği en yüksek şirketlerden biri olarak konumlanıyoruz.

Adalet, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerine dayanan güçlü kurumsal yönetim yaklaşımımızla, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 49 şirketi kapsayan çalışmada, bu yılki puanımızı 9,70'ten 9,72'ye çıkararak ikinci sıraya yükseldik. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde ise son dört senedir üst üste "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk Üç Şirket" arasında yer alıyoruz. Kurumsal ve ekonomik başarının, çevresel ve sosyal performanstan ayrı düşünülmemesi gerektiğine inanıyoruz. 2004 yılından bu yana düzenli olarak yayımladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla, bu alandaki performansımızı paylaşıyoruz. Ortaya koyduğumuz başarılı çalışmalarla, 50 şirketin yer aldığı Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2018'den bu yana işlem görüyoruz. Aynı doğrultuda, 2019'da çevre yatırımlarımızı bir önceki yıla kıyasla yüzde 15'e artırarak, 820 bin ABD dolarının üzerine çıkardık. Öte yandan, Aksa Akrilik olarak son üç yılda yaklaşık 8,6 milyon TL değerinde enerji tasarrufu gerçekleştirdiğimizi de eklemek isterim.

Bu yıl, hazırladığımız rapor ile ÇSY konularının odağında oluşturduğumuz entegre iş modelimizi ve yarattığımız değeri de paylaşıyoruz. ÇSY performansımıza dair açıklamaları bulacağınız raporun hazırlanmasına katkı sağlayan ve bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz tüm başarılarda pay sahibi olan başta çalışma arkadaşlarım olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Raif Ali Dinçkök

Genel Müdür Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2019 yılını sadece Türkiye'de değil tüm dünyada zorlu ekonomik koşulların yaşandığı bir dönem olarak geride bıraktık. Ticaret savaşları, faiz indirimleri ve artan jeopolitik riskler, küresel ekonomiyi doğrudan etkiledi. Çin'de ekonomik büyüme önemli ölçüde yavaşlarken, ABD ile İran arasındaki gerilim ekonomik sıkıntıların derinleşmesine neden oldu. Pek çok sektör açısından durgun bir seyirde ilerleyen 2019 yılı, akrilik elyaf sektöründe ise önceki sene yaşanan belirsizliklerin devam ettiği bir yıldı. Üçüncü çeyrekteki güçlü taleple birlikte olumlu gidişatın ardından, ana hammaddemiz olan Akrilonitril (ACN) üreticilerinin zorlayıcı sebep ilan ederek üretime ara vermeleri ve en büyük tedarikçilerimizden birinin üretimini durdurması arz yönünde ciddi sorunlar doğurdu.

Diğer taraftan, ABD'nin üçüncü büyük akrilik elyaf pazarı olan İran'a uygulayacağı ambargoları duyurması, sektörde geleceğe yönelik belirsizlikleri beraberinde getirdi. 2019'daki aktif pazarlama faaliyetlerimiz ve rekabetçi fiyatlama stratejilerimiz sayesinde, bu zorlayıcı görünüm karşısında verimli sonuçlar aldık. 5 kıtadaki 50'den fazla ülkede, 300'ün üzerinde müşteriye ihracat yapmaya devam ederek piyasa ortalamalarındaki kapasite kullanım oranıyla pazar payımızı korumayı başardık. Satışlarımızın yüzde 57'sini iç piyasada, yüzde 43'ünü ise dış piyasada gerçekleştirdik.

Dünya genelindeki politik ve ekonomik gelişmelere ek olarak, 2019 önemli çevresel krizlere de sahne oldu. Bu krizlerin, kısa ve uzun vadede ekonomiler üzerindeki etkisinin göz ardı edilemeyeceği kanısındayım. Geçtiğimiz sene yaşanan iklim krizinin yıkıcı etkilerine, ekonomiden doğal yaşam alanlarının kaybına dek birçok alanda şahit olduk. Ülkemizdeki olumsuz hava olayları, Amazon Bölgesi'ndeki orman yangınları, Avrupa'daki yüksek sıcaklık ve

kuraklıklar bunlardan sadece birkaçı. 2020'ye Avusturalya'daki yangın ve sel felaketleri ile başladık ve ne yazık ki büyük bir ekosistem bu felaket nedeniyle yok olmakla karşı karşıya kaldı. Doğal yaşam alanlarına insanlar tarafından yapılan müdahalenin virüslerin daha geniş bir ölçekte yayılma olasılığını artırdığını da görüyoruz. Çin'in Wuhan kentinde başlayan ve kısa sürede tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgınıyla tüm dünyada dengeler değişti. Hükümetler, şirketler ve bireyler, hızla yayılan bu salgının küresel ekonomi ve günlük hayatımız üzerindeki etkisini anlamaya ve bu duruma olabilecek en hızlı şekilde yanıt vermeye odaklandı. Gelecekteki muhtemel bir başka kriz için daha dayanıklı ve adaptasyon kabiliyeti yüksek iş modellerinin nasıl yaratılabileceği üzerine tartışmalar başladı. Diğer yandan küresel salgın, toplumsal eşitsizliklerin boyutunu bir kez daha gözler önüne serdi. Tüm bu gelişmeler ışığında, geleneksel yönetim sistemlerinden çevre, insan ve ekonomiyi bir bütün olarak ele alan yenilikçi sistemlere geçişi düşünmemiz gerektiği inancındayım. Davos'taki Dünya Ekonomik Forumu'nun 50. yıl toplantısında açıklanan yeni manifesto, insan sermayesinin yönetilmesi açısından şirketlere yeni fırsatlar sunuyor. Günümüzde tüm paydaşları kapsayan bir yönetim yaklaşımı benimseyen şirketler, ortak değer etrafında birleşen yeni nesil iş gücünü çekerek rekabet avantajı elde ediyor.

Aksa Akrilik olarak, küresel boyuttaki böylesi zorlayıcı gelişmelere rağmen başarılı bir yıl geçirdik. Sektörümüzün en büyük oyuncularından biri olarak Türkiye'nin tek, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisiyiz. Piyasa değerimiz bu dönemde iki kat artarak 1,2 milyar TL'den 2,5 milyar TL'ye yükselirken, ciromuz ise 3,6 milyar TL'ye ulaştı. Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu'nun yer aldığı İSO 500 Listesi'nde 41., Fortune 500 Türkiye'de 78. ve Capital Dergisi'nin gerçekleştirdiği Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi arasında ise 103. sırada yer alıyoruz.

2019 bizler için aynı zamanda başarımızın belgelendiği bir yıldı. Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği "İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde "Tekstil ve Ham maddeleri" kategorisinde 334 milyon dolarlık ihracat rakamıyla "Sektör Şampiyonu" olduk. Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nin ödül töreninde ise Türkiye'de kimya sanayinin gelişimine 50 senedir katkı sağlayan şirketler arasında gösterilerek "50. Yıl" plaketi aldık.

Operasyonlarımızın verimli hale gelmesi için çalışanlarımızın dijital becerilerle donatılmasından üretimde teknolojinin kullanılmasına kadar farklı alanlarda teknolojinin sağladığı fırsatlardan faydalanıyoruz. Fabrikamızda robotik süreç otomasyonu ile verimlilik sağlıyor ve iş kazalarını önlüyoruz.

Ürünlerimiz, farklı birçok sektörde girdi olarak kullanılıyor ve sürdürülebilir yönleriyle müşterilerimizin iş süreçlerinde de verimlilik sağlayıp, çevresel ayak izinin düşmesine katkı sağlıyor. Ar-Ge faaliyetlerimiz ile mevcut ürünlerin özelliklerini ileriye taşıyor ve akrilik elyafa yeni kullanım alanları kazandırıyoruz. Ürünlerimizi teknolojik gelişmeler ve sektördeki yenilikleri takip ederek yüksek kalitede, rekabet avantajı ve enerji verimliliği sağlayarak üretiyoruz. Rüzgâr tribünlerinde enerji üretimini artıran ve otomobillerde yakıt tüketimini azaltan özellikleriyle öne çıkan stratejik ürünümüz karbon elyaf ile iklim kriziyle mücadeleye katkı veriyoruz. Moda sektörüne sağladığımız dayanıklı elyaflar ile ürünlerin kullanım sürelerini uzatarak sorumlu tüketimi teşvik ediyoruz.

Operasyonlarımızın etkisini, çevresel, sosyal ve ekonomik unsurları bütüncül şekilde dahil ettiğimiz entegre yönetim stratejisi ile yönetmek üzere adım attık. Bu yıl ilkini hazırladığımız raporda, entegre iş modelimizi ve performansımızı siz saygıdeğer paydaşlarımıza sunuyoruz.

Bizi geleceğe taşıyan çalışma arkadaşlarım başta olmak üzere; müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız ve diğer tüm paydaşlarımıza değerli emekleri için teşekkürlerimi sunuyorum.

Sevgi ve Saygılarımla,

Cengiz Taş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

KÜRESEL TRENDLER

İklim Krizi

Dijitalleşme ve Teknoloji

Plastik Kirliliği

Nüfus Artışı

Doğal Kaynaklarda Azalma

GİRDİLER

Finansal Sermaye

- Güçlü finansal yönetim

Üretilmiş Sermaye

- 330.000 yıl/ton kapasiteli Yalova fabrikası
- Solvent geri kazanım ve polimerizasyon üniteleri
- Enerji santrali
- Ters osmoz tesisi
- Gemi atık kabul tesisi

Fikri Sermaye

- Cironun %0,37'si oranında Ar-Ge yatırımı
- Donanımlı Ar-Ge Merkezi ve yetkin Ar-Ge çalışanları
- 6 tescilli patent, 7 yeni patent başvurusu

İnsan Sermayesi

- 1.203 kişilik yetenekli ve deneyimli iş gücü
- 52 yıllık köklü kurum kültürü

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Stratejik iş birlikleri
- Müşteriler ve tedarikçilerle çözüm ortaklığı
- Çift yönlü ve güçlü paydaş iletişimi

Doğal Sermaye

- Ana hammadde Akrilonitril olmak üzere kimyasal hammaddeler
- Enerji
- Su

DEĞER ALANLARI

Risk Yönetimi

- Yenilikçi Ürünler ve Müşteri Odaklılık
- Çevre ve İnsan Odağında Verimli Operasyonlar
- Ekonomik Sürdürülebilirlik ve Güçlü Kurumsal Yönetim

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Stratejik Kaynaklar

Hammadde Tedariği

Limancılık Faaliyetleri

Solvent Geri Kazanım

Üretim

Kimya Sahaları
Tekstil Sahaları

Kül:
Endüstriyel
Hammadde
Yan Ürün

Enerji Üretimi

Kardeş Kuruluşlara ve Şebekeye Enerji sağlanması

Ürün Markaları

acryluna, acrysole, armora, acrylusion, acryterna

Ürün Sevkiyatı

ÇIKTILAR

Finansal Sermaye

- 643 Milyon ABD doları ciro
- Cironun içerisinde %48 İhracat Payı
- %70 yurt içi pazar payı
- Türkiye'nin tek, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi

Üretilmiş Sermaye

- Yılda 330 bin tona yükselen üretim kapasitesi
- 30 milyon ABD doları tutarında modernizasyon, verimlilik ve yeni ürün yatırımı

Fikri Sermaye

- 52 yıllık marka algısı
- 31 Ar-Ge projesi
- Güç tutuşurluk özelliğine sahip modakrilik **Armora**
- Uzun ömürlü ve az enerji ile üretilen **Acrylusion**
- Dünyada **Karbon Elyaf** üretilebilen 9 ülkeden biri olmak

İnsan Sermayesi

- %30 uzman ve üzeri kadın çalışan oranı
- %33 Yönetim Kurulu'ndaki kadın oranı
- Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan çalışan oranı %95
- Çalışan başına 19 saat İSG eğitimi

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Yalova'da güçlü iş ortaklığı ağı
- 2009'dan itibaren, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne dahiliyet
- Müşteri şikayetlerine %100 yanıt oranı
- Müşterilere rekabet avantajı sağlayan 8 günlük termin süresi

Doğal Sermaye

- Son 3 yılda 8,6 milyon TL değerinde 82.000 bin MWh enerji tasarrufu
- B'ye yükselen CDP Su Programı notu
- B- seviyesinde CDP iklim değişikliği notu
- %37 oranında atık geri dönüşümü

AKSA

Ar-Ge ve iş birliklerinin gücüyle sektörler için sürdürülebilir çözümler üretiyoruz.

Aksa Akrilik Entegre Yönetim Modeli

Hızlı nüfus artışı ve tüketim alışkanlıklarına bağlı olarak doğal kaynaklar hızla azalıyor. Üretim için ana kaynaklardan olan su, dünyanın birçok yerinde tükeniyor; öngörülere göre, 2025 yılına gelindiğinde dünya nüfusunun üçte ikisi su sıkıntısı yaşayacak.[1] Fosil yakıtlara olan talebin ise 2030 yılına kadar %40 oranında artacağı tahmin ediliyor, ancak artan talep karşısında yeni rezervlere ulaşmanın yeterli olmayacağı düşünülüyor.[2] Önemli gündem maddelerinden iklim krizi, biyoçeşitlilik kaybı ve su stresi gibi sorunları derinleştirirken diğer yandan enerji tedarikinde dönüşümü de zorunlu kılıyor. Üretim faaliyetleri üzerinde uzun ve kısa vadede önemli etkileri olan bu konuları yönetmek ise iş dünyasının işleyişi için temel bir gereklilik haline geldi.

Yenilenebilir enerji, sorumlu kaynak kullanımı ve yeni teknolojilere yatırımın küresel krizlerle mücadelede önemli araçlar olduğunun bilincindeyiz. Küresel anlamda büyük bir dönüşümü tetikleyen teknoloji ve dijitalleşme eğilimine yanıt vererek, değişen koşullara uyum becerimizi geliştiriyor, çevresel ayak izimizi azaltıyoruz. Tüm dünyada finansal varlıklar kadar doğal kaynaklar ve insan kaynağı gibi finansal olmayan varlıkları yönetmenin önemi anlaşıldı. COVID-19 salgını, iş stratejilerini Çevresel, Sosyal ve Yönetsel (ÇSY) konular odağında şekillendiren şirketlerin dünya genelinde çeşitli pazarlarda belirgin şekilde iyi performans gösterdiklerini ortaya koydu.[3] Çevresel krizler, yeni nesil yetenekler, tüketim alışkanlıkları ve ekonomik koşullar iş dünyasının geleceğini yönlendirirken, entegre yönetim yaklaşımı ile tüm bu unsurları ve etkilerini iş modelimizin bir parçası haline getiriyoruz.

[1] Evans. A., (2011). Resource scarcity, fair shares and development. WWF-UK / Oxfam Discussion paper
[2] International Energy Agency (2009). World Energy Outlook 2009. Paris: IEA.
[3] Increasing risk management & resilience through ESG investing, 2020, Wbcsd

Lideri olduğumuz sektörü yönlendirme ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma misyonuyla hareket ediyoruz. İş modelimiz, hammadde tedarikinden Ar-Ge ve teknolojik yatırımlarla desteklenen tekstil ve kimya sahalarında üretime ve bu süreç sonunda sürdürülebilir özellikleri ile öne çıkan ürünlerimizin müşterilerimize ulaştırılmasını kapsıyor. İş modelimiz dahilinde, solvent geri kazanımı ile kaynak kullanımını azaltıyor; ürettiğimiz elektrik enerjisi ve proses buharı ile kendi enerji ihtiyacımızı karşılıyor, enerji fazlasını serbest piyasaya arz ediyoruz.

Dayanıklılık, tekrar kullanım, uzun ömürlülük ve geri dönüştürülmüş özellikleri taşıyan ürünlerimiz farklı sektörlerden müşterilerimizin çevresel ve sosyal performanslarını iyileştirmelerine katkı sağlıyor. Müşterilerimizin çözüm ortağı olarak konumlanıyoruz.

Ar-Ge ve iş birliklerinin gücüyle sektörler için sürdürülebilir çözümler üretiyoruz.

Ar-Ge & inovasyon ve iş birlikleri değer yaratma sürecimizde önemli kolaylaştırıcılar olarak yer alıyor. Ar-Ge yatırımlarımız, nitelikli Ar-Ge çalışanlarımız ve teknolojik altyapımız sayesinde çağın gerekliliklerine uygun, önemli küresel sorunlara çözüm getiren yenilikçi ürünler sunuyoruz. Stratejik iş birlikleri yoluyla büyümek vizyon modelimizin temel unsurlarından. Yeni ürün geliştirme ve süreçlerde iyileştirme için üniversiteler ve farklı sektörlerden paydaşlarla kurulan iş birliklerinin gücüne inanıyoruz. Çevresel etkiyi azaltmak için çözümler geliştirmek üzere ortak sorumluluk alma yaklaşımı ile hareket ediyor; sanayi şirketleri ile bir araya geliyoruz.

Katılımcı yönetim, yenilikçilik ve değişime açıklık, yalın düşünce, tecrübe ve bilgi birikimi, istekli, işine bağlı, sonuç üreten çalışanlarımız ile işimiz ve toplum için değer yaratıyoruz. Bu değeri sürekli kılmak, sürdürülebilir ve kârlı büyüme sağlamak üzere hedeflerimiz:

- Teknolojiye yatırım yaparak operasyonel mükemmelliyeti en yüksek düzeye taşımak,
- Akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmak,
- Yeni ürünler ve stratejik iş birlikleri yoluyla büyümektir.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Değer Alanları	Yüksek Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı
Yenilikçi Ürünler ve Müşteri Odaklılık Teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarımız ile geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerimiz ve müşteri odaklı yaklaşımla müşterilerimizin ihtiyaçlarına çevik şekilde yanıt veriyoruz. Ürünlerimiz, müşterilerimizin İSG performansından, çevresel etkilerine birçok alanda onları geliştirecek çözümler sunuyor. Müşteri odaklı yaklaşımla, müşterilerimizin işini ileriye taşımak üzere değer yaratıyoruz.	• **Ar-Ge ve İnovasyon** • **Çevreye ve İnsan Sağlığına Uygun Ürün Geliştirme** • **Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi** • **Müşteri Memnuniyeti**	***9.4.*** 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi ***12.2.*** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması ***12.4.*** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması ***12.5.*** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması ***17.16.*** Sürdülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması
Çevre ve İnsan Odağında Verimli Operasyonlar Sorumlu kaynak kullanımı ve insan kaynağının etkili yönetimi, operasyonlarımızda verimliliği sağlıyor. En az seviyede doğal kaynak kullanımı, yeniden kazanım ve geri dönüşüm odak alanları ile çevresel etkimizi azaltıyoruz. Bu odak alanları üretim aşamalarına da yansıyor. Kendi işimizde çevresel ayak izimizi azaltırken, çevresel etkisi düşük ürünlerle müşterilerimizin de çevre performansına katkı sağlıyoruz. Sürdürülebilir başarı için çalışanlarımız en değerli sermayelerimizden. Onların yeteneklerine yatırım yapıyor, kadın çalışanların güçlenmesini odağımıza alıyoruz.	• **Sera Gazı Salımları ve Hava Kalitesi** • **Enerji ve İklim Değişikliği** • **İş Sağlığı ve Güvenliği** • **Su ve Atık Su Yönetimi** • **Üretimde Geri Dönüştürülebilir Hammadde Kullanımının Artırılması** • **Yeşil Kimya** • **Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti** • **İnsan ve Çalışan Hakları** • **Atık Yönetimi** • **Nitelikli İş Gücü ve Yetenek Yönetimi**	***8.8.*** Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi ***8.8.1.*** Cinsiyet ve göçmen durumuna göre, ölümcül ve ölümcül olmayan iş kazalarının sıklık oranları ***13.1.*** İklimle ilgili risklere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi
Ekonomik Sürdürülebilirlik ve Güçlü Kurumsal Yönetim Finansal sürdürülebilirlik ve güçlü kurumsal yönetim performansımız ile sektör liderliğini koruyoruz.	• **Finansal Performans**	***8.2.*** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi ***16.5.*** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması

● **Çok yüksek öncelikli konular**
● **Yüksek öncelikli konular**

102-47, 102-49

acrylusion

Acrylusion;
Performans için tasarlandı

Önceliklendirme Analizi

Sektörümüzü ve faaliyetlerimizi etkileyen temel öncelikleri, AA1000 Paydaş Katılım Standardı çerçevesinde paydaşlarımızın görüşlerini alarak ve küresel trendleri analiz ederek belirledik. Bu temel öncelikler, işimizi etkileyen fırsat ve riskleri değerlendirirken odaklanacağımız alanları oluşturuyor. Aynı zamanda bu konular, sürdürülebilirlik yatırımlarına yön vererek, sorumlu yatırımcılar için kapsamlı bir çalışma niteliği de taşıyor. Öncelikli konularımızı belirlerken, müşterilerimiz, yatırımcılar ve hissedarlar, Aksa Akrilik çalışanları, iş ortaklarımız ve analistler, tedarikçiler, kamu kurumları, medya, üniversite ve Sivil Toplum Kuruluşları'ndan (STK) paydaşlarımızın görüşlerine başvurduk. Çevrimiçi soru formu ile ulaştığımız paydaşlarımızın %45'inden geri dönüş aldık. Paydaş görüşleri ile birlikte, Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum- WEF) tarafından belirtilen küresel riskler, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standard Board - SASB) sektör eki ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi iş dünyasını ve sektörümüzü etkileyen önemli konuları değerlendirdik. Aksa Akrilik sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında %50 ortaklık ile iştiraki olduğumuz DowAksa sürdürülebilirlik stratejisi, öncelikli konuların belirlenmesinde görüş sağladı. Ayrıca, SASB'nin öncelikli konuları belirlemede önerdiği, her konuyu farklı etkiler ve fırsatlar bakımından ele almaya imkan veren etki analizi metodolojisini kullandık. Bu kapsamlı analiz sürecinin sonunda öncelikli, yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli olarak gruplandığımız öncelikli konuları belirledik.

102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Öncelikli Konular Matrisi

102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Sektör Liderliği

Türkiye'nin tek, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisiyiz. Sektör liderliğinden güç alarak işimiz ve toplum için değer yaratmaya odaklanıyoruz. Güçlü finansal yapımız, kurumsal yönetim anlayışımız, yeni geliştirdiğimiz ürünler ve açıldığımız yeni pazarlarla sektörümüzde her alanda öncülüğü hedefliyoruz. Tedarikçilerden müşterilerimize geniş bir etki alanımız bulunuyor. Geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerle, farklı sektörlerin sürdürülebilirlik dönüşümüne katkı sağlıyoruz.

- Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu'nun yer aldığı "İSO 500 Listesi"nde 41., "Fortune 500"de 78. ve Capital Dergisi'nin gerçekleştirdiği "Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi" arasında 103. sırada yer alıyoruz.

- 5 kıtada 50'den fazla ülkede, 300'ün üzerinde müşteriye ihracat gerçekleştiriyoruz.

- Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği "İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni"nde "Tekstil ve Hammaddeleri" kategorisinde 334 milyon ABD doları değerinde ihracatla "Sektör Şampiyonu" ödülünün sahibi olduk.

- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nin ödül töreninde Türkiye'de kimya sanayinin gelişimine 50 senedir katkı sağlayan şirketler arasında gösterilerek "50. Yıl" plaketi aldık.

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ikinci kez dahil olduk.

- Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 49 şirketi kapsayan çalışmada, bu yıl puanımızı 9,70'ten 9,72'ye çıkararak ikinci sırada yer aldık.

Ekonomik Sürdürülebilirlik

Sektörümüzün en büyük oyucunlarından biri olarak ekonomik alanda da güçlü bir performans sergiliyoruz. 3,6 milyar TL ciromuzla küresel pazarda %19, yurt içinde ise %70'lik bir pazar payımız bulunuyor. **2019'da yaptığımız satışların %57'sini iç piyasaya, %43'ünü ise dış piyasaya gerçekleştirdik.** Sürdürülebilir ekonomik büyüme için, çevresel ve sosyal etkilerin yönetimi ve bunların şirket bilançosuna orta ve uzun vadede ne şekilde yansıyacağı kritik önem taşıyor. Sözkonusu yansımaların şirketimizin değerlemesine olan katkısını da gündeme alıyoruz. Dolayısıyla, ekonomik ve ekonomik olmayan sermayelerimizi entegre bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Küresel pazarda %19, yurt içinde ise %70'lik bir pazar payı
3,6 milyar TL ciro İki kat artarak 1,2 Milyar TL'den 2,5 Milyar TL'ye yükselen piyasa değeri

102-45

Ekonomik ve Sektörel Görünüm

ABD-Çin ticaret savaşı başta olmak üzere ticaret politikalarına ilişkin gelişmeler, küresel anlamda imalattaki zayıf seyir, AB ekonomilerindeki yavaşlama, İran yaptırımları ve Brexit gibi jeopolitik gelişmeler ve 2020'de gerçekleşecek ABD seçimlerinin yarattığı belirsizlik 2019'da küresel ekonomiyi etkileyen başlıca riskler arasındaydı. 2017'de ve 2018'in ilk yarısında güçlü bir seyir izleyen dünya ekonomisi, ticaret savaşlarının etkisiyle 2018'in ilk yarısından itibaren zorlu bir dönem geçirdi. Uluslararası Para Fonu'na (IMF) göre, 2019 yılı için küresel büyüme %3 olarak tahmin edildi; 2020-2021 döneminde ise, büyümenin %3,6 seviyesine yaklaşarak son 10 yıllık ortalamayı yakalacayacağı ön görülüyor.

Küresel sanayi üretimi, 2019 Ekim ayında eksi büyüme değerinde seyrederken, imalat sanayisinde Satınalma Yöneticileri Endeksinin (Purchasing Managers' Index- PMI) değeri 50'nin altına düştü; 2020 yılında ise yatay bir seviyede seyretmesi bekleniyor.

Küresel anlamda etkili olan risk unsurları özellikle gelişmekte olan ülkeler üzerinde baskı oluşturken, Türkiye ekonomisi tedbirler ve yapısal değişiklikler sonucu 2019'da daralma döneminden tekrar büyümeye geçti; ihracatta rekorlar kırılırken, rekor cari fazlalar görüldü. Türkiye'nin 2020 yılında %3 seviyesinde bir büyüme kaydetmesi bekleniyor.

Akrilik elyafın ilave edildiği karışımlı kumaşların, son ürünün esnekliğini ve dayanıklılığını artırması sonucu akrilik elyaf kullanımı artıyor, bu durum ise pazardaki büyümeyi tetikleyen önemli unsurlar arasında gösteriliyor.

2019 itibarıyla Almanya, Fransa, Hindistan ve Çin'in ilk dört büyük oyuncu arasında yer aldığı pazarda, Almanya lider konumunda. %19'luk pazar payı ile sektöre yön veren, küresel ölçekte en önemli oyunculardan biri olarak yer alıyoruz.

Yatırımlar

Genelde modernizasyon ve standardizasyon yatırımlarının yoğun olduğu 2019'da, yaklaşık 30 milyon ABD Doları yatırım harcaması yapılmıştır.

Enerji, Üretim ve Satış

Şirketimiz, ürettiği elektrik enerjisi ve proses buharı ile kendi enerji ihtiyacını karşılamakta ve üretilen enerjinin fazlasını serbest piyasada satmaktadır. 145 MW elektrik ve 1.005 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahip olan Şirketimiz, 2019 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları ve devreye alınan yatırımlarla Enerji Santralinde su - buhar kalitesiyle Avrupa normlarını yakalamıştır. Bu sayede tüm enerji santrali ve özellikle geçtiğimiz senelerde devreye alınan 99 MW gücündeki türbin, operasyonel mükemmeliyet ve kârlılık stratejilerine uygun olarak çalıştırılarak, düşük maliyetli ve kaliteli enerji üretmiştir. Önümüzdeki yıllar için planlanan türbin yenileme ve buhar hatları modernizasyonu projeleri ile, bu misyon geliştirilecektir. Güncel teknolojilerin takibi, yetkin danışmanlar ve akademik ortaklıklar ile düşük maliyetli ve kaliteli enerji misyonu sürekli ileri taşınacaktır.

2019 yılında operasyonel mükemmeliyet kapsamında tüm bakım ve yatırım birimleri tek çatı altında birleştirilmiştir. Genelde modernizasyon ve standardizasyon yatırımlarının yoğun olduğu 2019'da, yaklaşık 30 milyon ABD Doları yatırım harcaması yapılmıştır.

Tesis genelinde tüm sahalarda son teknoloji yangın algılama ve söndürme sistemleri kurulmuştur. 2019 yılında bu 7 projeye toplam 6 milyon dolar kaynak aktarılmıştır.

Sürdürülebilir enerji üretimi için kondens arıtma tesisi kurularak, enerji santralinin çalışma süreleri artırılmıştır.

Tesiste bulunan tüm otoklavların yenilenmesi kararı alınmış, 2019 yılında bu kapsamda değişimlere başlanmıştır.

Sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla yapılan yeni deiyonize ve ultra saf su üretim tesisi 5 milyon ABD Doları bedelle kurulmuştur. Bu sayede proseste kullanılan suyu üretmek için tüketilen kimyasal %50 oranında azaltılmıştır.

Projeler

- Altyapı ve Bakım Yatırımları
- Enerji Verimlilik Artırıcı Yatırımlar
- Tekstil Yatırımları
- Proses ve Ürün Geliştirme Yatırımları
- SEVESO Yatırımları
- Yenileme Modernizasyon Yatırımları

Seveso kapsamında polimer, elyaf çekim, enerji gibi kritik sahalarda standart sistemlerin yerine, ileri teknoloji yangın algılama ve söndürme sistemleri kuruldu. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, kimyasal tüketimini yarı yarıya indiren teknolojiye sahip yeni deiyonize su üretim tesisi kuruldu.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Aksa, 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmektedir. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20 Şubat 1992 tarih ve 90 sayılı izniyle söz konusu sisteme geçmiştir. Kayıtlı sermayesi 425.000.000 TL (2016 - 2020 yılları arası geçerli olmak üzere) ve ödenmiş sermayesi 31 Aralık 2019 itibarıyla 185.000.000 TL'dir. Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları tablodaki gibidir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Hissedar	Payı (%)	Değer (TL)
Akkök Holding A.Ş.	39,59	73.237.497
Emniyet Ticaret ve Sanayii A.Ş.	18,72	34.638.843
Diğer(*)	41,69	77.123.660
Toplam	100,00	185.000.000

(*) 31 Aralık 2019 tarihi itibariyle Aksa hisselerinin %37,68'lik kısmı BİST'te fiili dolaşımda olup %1,99'luk kısmı Şirket sahipliğinde bulunmaktadır.

Geri alınmış paylar

Şirket Yönetim Kurulu'nun 9 Mayıs 2018 tarihinde aldığı karara istinaden pay geri alım programı başlatılmıştır. Mevcut program kapsamında 31 Aralık 2019 tarihine kadar Şirket sermayesinin %1,99'una denk gelen toplam 3.675.059 adet pay 38.027 bin TL'ye geri almıştır. Hisse geri alımlarının finansmanı Şirket iç kaynaklarından sağlanmıştır. Geri alınmış payların tümünün satışı 23 Ocak 2020 tarihinde 13,87 TL fiyat üzerinden gerçekleştirilmiştir.

İştirakler

Dow Aksa

2012'de, hammaddesi karbon elyaf olan global kompozit sektörüne geniş bir ürün yelpazesi ve teknik hizmet sunmak hedefiyle, Dow Chemical Company ile ortak girişim ile DowAksa'yı kurduk. Karbon elyaf; rüzgâr türbinlerinin enerji üretiminin artırılması, otomobillerdeki yakıt tüketiminin azaltılması, altyapı ve yapıların güçlendirilerek ömürlerinin uzatılması gibi önemli küresel sorunlara yönelik yenilikçi çözümler sağlayan, katma değeri yüksek ve stratejik bir üründür 2018 yılında karbon elyafın ürün maliyetini düşürme odaklı projelerin tamamlanması ile beraber, baz ürün maliyeti 2012 yılından bu yana en düşük seviyeye geldi ve önceki yıllara göre %40'a varan maliyet tasarrufu sağlandı. Karbon elyaf üretim kapasitesi %90'ın üzerinde olan DowAksa'da, 2020 yılında kapasiteyi 5.500 ton/yıla yükseltmek üzere çalışmalara başlayacağız.

Aksa Egypt

Aksa'nın faaliyet alanını başta Mısır olmak üzere tüm Kuzey Afrika bölgesinde yaygınlaştıran, %99,8 ortaklık oranına sahip bağlı ortaklığımız Aksa Egypt, yıllık yaklaşık 15 bin ton kapasiteye sahip. 2019'da ortalama 10 bin ton satış ve 25 milyon ABD dolarına varan cirosu ile Aksa Egypt, Mısır piyasasının en önemli oyuncularından biri konumunda.

Bağlı Ortaklık Unvanı	Ülke	Faaliyet Konusu	İştirak (%)
Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry S.A.E.(*)	Mısır	Tekstil	99,84

Müşterek Yönetime Tabi Ortaklık Unvanı	Ülke	Faaliyet Konusu	İştirak (%)
DowAksa Advanced Composites Holding B.V.(*)	Hollanda	Dış Yatırım	50,00

(*) Söz konusu şirketlerden 2019 yılında temettü alınmamıştır.

armora

Armora;
Konforlu, güvenli,
tam istediğiniz gibi

Dayanıklı ve Yenilikçi Ürünler

İklim değişikliği, plastik kirliliği gibi küresel çevre sorunlarının doğal kaynaklar üzerinde baskı oluşturması karşısında tüketiciler ve yatırımcılar, şirketlerden daha sorumlu ve şeffaf şekilde üretim yapmalarını bekliyor. Dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi olarak, çevresel riskler karşısında fırsatları değerlendirerek ortak değer yaratıyoruz. Stratejik ürünümüz karbon elyaf ile iklim kriziyle mücadeleye katkı veriyor, dayanıklı ve yenilikçi elyaflar ile ürünlerin kullanım sürelerini uzatarak sorumlu tüketimi teşvik ediyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon ile müşteri odaklılığı esas aldığımız iş modelimizle, dayanıklı, güvenli ve yenilikçi ürünler sunuyor, müşterilerimiz için değer yaratıyoruz. Müşterilerimizin ve onların müşterilerinin sürdürülebilirlik ihtiyaçlarına yanıt veren ürün ve çözümler sunuyoruz. Ürünlerimizi, müşteri beklentileri ve çağın gerekliliklerine uygun, düşük çevresel etkili ve verimli şekilde tasarlıyoruz. Ar-Ge ve inovasyon yatırımları ile süreçlerimize adapte ettiğimiz teknolojik gelişmeler, müşterilerimizin ve dolayısıyla farklı sektörlerin dönüşümüne destek olmamızı sağlayan önemli araçlarımız arasındadır.

Tekstil değer zincirinde sürdürülebilir uygulamaları teşvik eden Textile Exchange, üye olduğumuz kuruluşlar arasında bulunuyor. Kuruluşun standart ve ilkelerini de baz alarak oluşturduğumuz yenilikçi ürünlerimiz, sektörde sürdürülebilir değer yaratılması adına örnek teşkil ediyor. 2020 yılında Textile Exchange'in Tercih Edilen Elyaf Materyalleri (Preffered Fiber Material- PFM) listesine girmeyi hedefliyoruz.

12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Küresel Amaçlar'dan 12.2 doğrultusunda 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması için çalışıyoruz.

Ürünlerimiz

Çözüm ortağı olduğumuz müşterilerimizin farklılaşan ihtiyaçlarını karşılamak üzere Ar-Ge ile mevcut ürünlerin özelliklerini ileriye taşıyor ve akrilik elyafa yeni kullanım alanları kazandırıyoruz. Ar-Ge ve inovasyon alanında yetkinliğimizle ürün portföyünü sürekli genişletiyoruz. Ürünlerimizi teknolojik gelişmeler ve sektördeki yenilikleri takip ederek yüksek kalitede, rekabet avantajı ve enerji verimliliği sağlayarak üretiyoruz.

Aksa Akrilik çatısı altında Ar-Ge inovasyon yatırımlarıyla sürdürülebilir ürünler geliştiriyoruz. Acryluna, Acrysole ve Acryterna dayanıklılık ve tekrar kullanım; Acrylusion uzun ömürlülük ve düşük su tüketimi ile üretim, Acrycycle ise doğal kaynak kullanımını en aza indiren özellikleri ile ön plana çıkıyor. Armora ise, yanma geciktirici özelliği ile riskli çalışma ortamlarında çalışanların güvenliğini garanti altına alırken, geliştirilen polimeri sayesinde kimyasallara maruziyeti de engellemektedir.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Akrilik Elyaf Türleri	Ürün	Kullanım Alanları	Özellikler	Ürün Sürdürülebilirliği
Tekstil Elyafları	acryluna	Trikodan halıya, el örgüsünden döşemelik kumaşa ve battaniyeye kadar farklı ürünlerde kullanılıyor.	◆ Güneş ışınlarına karşı dayanıklılık ◆ Koku yapmama ◆ 10.000'i aşkın renk çeşidi ◆ Kolayca yıkanabilme ve şeklini koruma ◆ Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık	◆ Düşük nem tutma özelliği sayesinde kurutucuya gerek kalmadan kuruyor ve mikrofiber salımını en aza indiriyor. ◆ Acryluna-Everfresh elyafı, antimikrobiyal özelliği sayesinde daha az yıkama ihtiyacı oluşturduğu için daha az mikrofiber salımına neden oluyor. ◆ Yıkama sonrasında ütüleme gerektirmiyor ve bu yolla önemli oranda enerji tüketiminin önüne geçiyor. ◆ Pillout teknolojisi sayesinde tüylenme ve boncuklanma yapmadığı için uzun süre kullanılabiliyor. ◆ Diğer elyaflarla kıyaslandığında ise boyama teknolojisi sayesinde daha az enerji ve su gerektiriyor. Bu özellikleriyle çevresel etkisi düşük bir ürün olarak ön plana çıkıyor.
	acrycycle	Hazır giyim, halı, döşemelik kumaş ve battaniye gibi tekstil ürünlerinde kullanılıyor.	◆ Acrycycle üretim süreçleri sırasında oluşan atıkların geri dönüştürülmesi ile üretilen bir elyaftır.	◆ Acrycycle, doğal kaynak kullanımını en aza indiren özelliği ile öne çıkıyor. Üretiminde geleneksel elyaflara kıyasla %86 daha az su tüketiliyor; %30 daha az karbon salımı sağlıyor.
Dış Mekan Elyafları	acrysole	Ağırlıklı olarak kumaş tavanlı üstü açılabilir otomobiller, tekne örtüleri, iç ve dış mekân mobilyaları, tentelerde kullanılıyor.	◆ Dayanıklılık, uzun ömürlülük ve hijyen ◆ Mükemmel ışık ve hava haslığı ◆ Kumaşta şeklini koruma özelliği ◆ Yüksek aşınma dayanımı ◆ Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık	◆ Düşük çevresel etki bakımından en çok renklendirme işlemi sırasında düşük su tüketimi sağlamasıyla öne çıkıyor.
Endüstriyel Elyaflar	acryterna	Filtrelerde, daha güçlü yapılar için beton üretiminde, daha uzun ömür için araba akülerinde ve fren balatalarında kullanılıyor.	◆ Yüksek mukavemet ◆ Düşük çekim ◆ Kimyasallara karşı dayanıklılık ◆ Sıcaklığa karşı dayanıklılık ◆ Yüksek düzeyde filtreleme ◆ Mükemmel hidroliz dayanımı ◆ Yüksek modulus ile 125 °C sürekli çalışma sıcaklığı ile 140 °C doruk sıcaklığa kadar güvenilirlik	◆ Yüksek ısı ve kimyasallara karşı dayanıklı özelliği sayesinde endüstriyel tesislerde uzun süreli olarak kullanılıyor. ◆ Kopolimer akriliğe kıyasla daha yüksek mukavemete sahip olması itibari ile iki kat daha uzun kullanım ömrüne sahiptir. PES ile kıyaslandığında hidroliz dayanımı çok daha iyi olduğu için, diğer elyaflara kıyasla iki kat daha uzun kullanım ömrüne sahiptir.
Akrilik Filament	acrylusion	Halı ve döşemelik kumaşlarda kullanılıyor.	◆ Pigment boyalı akrilik filament iplik ürünü ◆ İpeksi yumuşaklık ve parlaklık ◆ Kalıcı ve canlı renkler ◆ Çamaşır suyu ile silinebilir ◆ Sıfır tozuma, kir tutmama ve kolay kullanım ◆ Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık	◆ Boyanması sırasında diğer ürünlere kıyasla düşük su tüketimi yapılıyor. ◆ Tüylenme ve boncuklanma neredeyse olmadığı için kullanım ömrü uzun ürünler arasında yer alıyor. ◆ Kolay temizleme özelliği ile kullanım aşamasında düşük su tüketimi sağlıyor.

Yeni Ürünler ve Teknolojiler

Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi olarak lider konumumuzu sürdürmeyi, yeni pazarlara girmeyi ve farklı müşteri gruplarına ulaşmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, 2019 yılında Ar-Ge ile dayanıklı ve yenilikçi yönleriyle öne çıkan ürünler ve teknolojiler geliştirmeye devam ettik. Yeni ürünlerin şirket cirosuna oranı %0,17 oldu. Sürdürülebilir ürünlerimizin ciro içindeki payı ise %95'tir.) Ürün geliştirme çalışmaları akriliğin kullanım alanını genişletmemize katkı sağlıyor.

Aksa Akrilik'te Ar-Ge

- Yaklaşık 13,4 Milyon TL ile cironun %0,37'si oranında Ar-Ge bütçesi
- 38 Ar-Ge çalışanı
- 8 tamamlanan, 23 devam eden proje
- Yeni ürünlerin şirket cirosu içindeki oranı %1,14
- Daha çevreci bir solvente geçiş için "Alternatif Solvent Projesi"
- Dönen solüsyondaki asit miktarını azaltarak maliyet ve enerji tüketimini azaltmak için "SGK Ünitesine Giden Asetik Asitin Geri Kazanılması Projesi"
- Güç tutuşur elyaf sektörü için "Modakrilik Elyafın Geliştirilmesi Projesi"
- Biyo-bozunur elyaf için devam eden çalışmalar

Karbon elyaf

Ar-Ge sonucunda 2009 yılında girdiğimiz karbon elyaf pazarında üretime devam ediyoruz. 2012 yılında The Dow Chemical Company iştiraki Dow Europe Holdings B.V. ile %50'lik eşit hisseye dayalı ortak girişim olan DowAksa'yı kurduk. Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren, Türkiye'den ilk ve tek firma olarak 3.500 ton/yıl kapasiteyle karbon elyaf üretimine devam ediyoruz. Karbon elyaf; rüzgâr türbinlerinin enerji üretiminin artırılması, otomobillerdeki yakıt tüketiminin azaltılması, altyapı ve yapıların güçlendirilerek ömürlerinin uzatılması gibi dünyanın karşı karşıya olduğu en önemli sorunlara yönelik yenilikçi çözümler sağlayan, katma değeri yüksek ve stratejik bir üründür.

Enerji verimliliği sağlayan bu ürün karbon salımını azaltırken, yapıların ömrünü uzatarak finansal fayda da sağlıyor.

Armora: 2019 yılında yüksek derecede güç tutuşurluk (yanmazlık) özelliğine sahip modakrilik ürünü Armora ile Amerika, Uzak Doğu ve Avrupa pazarlarında ortaklıklar kurduk ve dop boyalı ürünle pazarda fark yarattık. Dop boyalı modakrilik ürünümüz tente kumaşında yüksek ışık ve hava haslığına sahip olması sebebiyle yeni bir pazar oluşturmamızı sağladı. Koruyucu kıyafetlerde ise, yüksek ışık ve hava haslığına ek olarak, endüstriyel yıkamalara karşı dayanması sayesinde renk kalıcılığı ile beraber uzun ömürlü kullanım sağlıyor. Koruyucu kıyafet, döşemelik ve tente kumaşı gibi tekstil ürünlerinde kullanmak üzere ürettiğimiz yeni ürün hakkında müşterilerden olumlu geri bildirimler aldık ve üretimi bu doğrultuda artırmaya karar verdik. Ayrıca, modakrilik elyafının ev ve ulaşım tekstili gibi farklı pazarlarda kullanılabilirliğini araştırıyoruz.

Filament özel ürünler: Yüksek suda çekimli filament ve modakrilik filament iplik üretiminin yapılması amacıyla çalışmalarımız devam ediyor. Filament özel ürünler grubunda devam eden patent başvurularımızın ardından pazara yeni ürünler kazandıracağız.

Müşteri bazında ürün izlenebilirliği: 2018 yılından bu yana yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında elyafa izlenebilirlik özelliğinin kazandırılmasını amaçlıyoruz. Bu özellik, ürünün müşterimiz tarafından piyasaya sürdüğü tekstil ürünlerinde de takibini yapma olanağı sağlıyor. Bu sayede müşterilere veya şirketimize ürünle ilgili olumsuz geri bildirim geldiğinde analiz ederek Aksa Akrilik elyafı olup olmadığını tespit edebileceğiz. İzlenebilirlik, müşteri memnuniyetini geliştirmemize ve asılsız bildirimlere engel olarak marka itibarımızı korumamıza katkı sağlayacak.

Jel spinning yöntemi ile akrilik elyaf üretimi: Akrilik elyaf; ıslak elyaf çekim ve kuru elyaf çekim olmak üzere iki farklı sistemde üretiliyor. Jel spinning yöntemini ıslak elyaf çekim sisteminde kullanarak elyafa daha yüksek mukavemetli ve dayanıklı bir yapı kazandırıyoruz. Devam eden proje kapsamında; endüstriyel yeni elyaf çekim sistemi, yüksek mukavemet, yüksek uzama ve kapasite artışı gibi sonuçlar elde etmeyi hedefliyoruz.

Girişimciliğe Değer Projesi

Sürdürülebilirliğe katkısı olan, yenilikçi teknolojiler geliştiren girişim projelerini destekleyerek sektörümüze ve geleceğe yatırım yapmayı hedefliyoruz. Girişimciliğe Değer adını verdiğimiz girişim destek projesi kapsamında, bilim, teknoloji ve tasarımı bir araya getiren erken aşama girişim platformu İTÜ Çekirdek ile iş birliği yapıyoruz. Proje kapsamında girişimcilere projelerini hayata geçirme konusunda maddi destek ve mevcut işlerini yürütmelerine yönelik mentorluk desteği sağlanacak.

Projenin ilk yılında, geleceğin teknolojisi olarak kabul edilen ve üç boyutlu yazıcılara yerli kartuş dönemini başlatan girişim firması Porima'ya yatırım kararı alındı. Porima, yerli filament üretimi ile üç boyutlu yazıcılarda kullanılan kartuşta dışa bağımlılığı azaltmayı hedefliyor.

Kalite ve Ürün Güvenliği

Ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca çalışanlar, müşteriler, toplum ve çevre için sorumlu şekilde üretilmesini taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda ham madde tedarikinden nihai ürünün müşterilere ulaşmasına kadar olan tüm süreçlerde uluslararası ürün güvenliği ve kalite standartlarını uyguluyoruz. Tekstil ürünlerinin tüm üretim aşamalarını kapsayan bağımsız bir denetleme ve sertifikasyon sistemi olan OEKO-TEX® Standard 100'e 1995 yılından bu yana sahibiz. Aksa ürünlerinin tamamını bu sertifikaya uygun olarak üreterek insan sağlığı ve çevreye zarar vermeden üretim yaptığımızı güvence altına alıyoruz. Ayrıca müşterilerin talep etmesi durumunda, nihai üründeki geri dönüştürülmüş malzeme varlığını ve tutarını doğrulayan Recycled Claim Standard (RCS) kapsamında geri dönüştürülmüş materyal içeren Acrcycle markalı ürünleri de sunuyoruz.

Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Yönetmelik (KKDİK-REACh) ile kimyasalların insan sağlığı ve çevre için güven arz edecek sınırlarını belirlemek amacıyla, Avrupa ve Türkiye'deki uygulamaları yakından izliyoruz. 2019 yılında yeni kimyasal yönetim sistemini devreye alarak, kimyasalların yönetimini güvenilir ve izlenebilir hale getirdik ve kullanılan her kimyasalın, sağlığa ve çevreye olan etkilerini tek bir platformda topladık. Fabrikamıza tedarik edilen tüm kimyasal türevi hammadde ve yardımcı maddelerin Güvenlik Bilgi Formlarının ilgili mevzuatlara uyum kontrolü yapılmaktadır. Güvenlik bilgi formlarında yeralan madde zararlılık bilgilerine göre çalışanların sağlığı, güvenliği, prosesin emniyeti konularında çalışmalar yürütülmektedir. 31 Aralık 2020 sonrasında başlayacak olan KKDİK mevzuatına uygun kayıtların yapılabilmesi için madde sınıflandırması, yıllık kullanım miktarı ve tedarikçi bilgilerini kimyasal yönetim sistemi ile yöneteceğiz. Kimyasallara ait tüm bilgiler şirket entegre veritabanında herkes tarafından ulaşılabilecek şekilde 'Kimyasal Yönetim Raporu' adı altında depolanmakta ve kimyasal yönetim sisteminin temelini oluşturmaktadır.

1993 yılından bu yana kimya sanayiinde faaliyet gösteren şirketlerin faaliyetlerinin her aşamasında, çevreye, insan sağlığı ve iş güvenliğine azami özen gösterip, faaliyetlerine ilişkin toplumsal sorumluluklarını yerine getireceklerine dair gönüllülüğe dayalı bir uygulama olan **Üçlü Sorumluluk Taahhüdünü'nün imzacısıyız.** Bununla birlikte, geçtiğimiz yıl ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standardında versiyon güncellemesi ile TS EN 9001:2015 belgesine geçiş yaptık.

Müşteri Odaklılık

Aksa Akrilik'te temel değerlerimizden biri olan müşteri odaklılık yaklaşımıyla müşterilerimizin çözüm ortağı olarak konumlanıyoruz. İklim krizi, kısıtlı doğal kaynaklar, demografik değişimler gibi küresel trendler müşterilerin ihtiyaçlarını da dönüştürüyor. Değişen talep ve beklentiler, ürün geliştirme süreçlerine girdi sağlıyor. Bu doğrultuda, çevresel etkisi düşük ürünlerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmalarını artırıyor ve müşterilerin sürdürülebilirlik performansına katkı sağlıyoruz. Bunlar içinde öne çıkan karbon elyaf ürünü, müşterilere enerji verimliliği ve finansal karlılık gibi birçok açıdan katma değer sağlıyor. Yenilikçi ve çeşitli ürün portföyümüzle müşterilerin kendi sektörlerindeki rekabet yarışında öne çıkmalarına destek oluyoruz.

2019 yılında 6 kıtada 50 den fazla ülkede 400'e yakın müşterimize hizmet verdik.

Halı, triko, battaniye gibi standart elyaf ve modakrilik, filament, homopolimer gibi teknik elyaf olmak üzere iki ana grupta hizmet veriyoruz. Bu sayede müşteri gruplarına göre özelleştirilmiş ürünler sunuyoruz. Müşterilerimizin %70'ini standart elyaf, %38'ini teknik elyaf müşterileri oluşturuyor. Müşterilerimizin %8'i ise teknik ve standart elyaf satın almaktadır.

Müşteri memnuniyetini her zaman en üst düzeyde tutmak ve müşterilerin görüş ve taleplerini yakından takip edebilmek için çift taraflı iletişim kuruyoruz. Müşteriler her türlü geri bildirimlerini e-posta, görüntülü görüşme ve Whatsapp gibi iletişim kanalları üzerinden bize iletebiliyor. İletilen geri bildirimleri veri tabanında kayıt altına alıyoruz. Günlük kalite toplantısında bildirimleri fabrika çalışanları ile paylaşıyor, çözüm için ilgili birimle görüşüyor ve müşteriye konuyla ilgili bilgi ve çözüm sunuyoruz. 2019 yılında iletilen 365 geri bildirimin tamamını inceledik; %45'ini ise kök nedeni tespit ederek çözüme kavuşturduk. Aksiyon alınmayan bildirimlerin müşteri kullanımından kaynaklı olduğu tespit edilmiştir.

Ürünlerin iyileştirilmesi ve geliştirilmesine yönelik aksiyon planlarının oluşturulmasında müşteri görüşleri önemli rol oynuyor. Standart elyaf grubundaki müşterilerimizin hızlı moda pazarındaki rekabetçi konumunu korumalarını desteklemek için Hızlı Servis hizmetini başlattık ve bu sayede teslimat süresini 30 günden sekiz güne düşürdük. Müşterilerin ihtiyaçlarını ve görüşlerini daha yakından takip edebilmek için 2020 yılı itibarıyla geniş katılımlı müşteri memnuniyeti araştırması yapmayı hedefliyoruz.

AksaGO

Dijital alışveriş deneyimi sunduğumuz internet ve mobil satış platformu AksaGo ile sipariş ve talepleri hızlı şekilde oluşturma imkânı sağlıyoruz. AksaGo ile taleplerine ait güncel durumu görüntüleyebilen müşteriler, geçmiş sipariş bilgilerine de bu platform aracılığıyla ulaşabiliyor. Böylece daha etkin bir alışveriş deneyimi yaşıyorlar. **2019 yılında toplam siparişlerin %57'si AksaGo üzerinden gerçekleşti ve bu satışlar toplam gelirin %52'sini oluşturdu.** 2020 yılında AksaGo kullanan iç piyasa müşterilerinin oranını %89'dan %96'ya çıkarmayı hedefliyoruz.

Kişisel Verilerin Korunması

Müşteri bilgilerinin gizliliği ve korunması konusunda yasal gereklilikler ve uluslararası standartlara tam uyum sağlıyoruz. Bilgi güvenliği yönetimini 2016 yılından bu yana uluslararası standart olan ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleştiriyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikasına internet sitemizin Kurumsal sekmesi, Politikalar bölümünden erişebilirsiniz.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyum Projesi

2018 yılından beri yürütmüş olduğumuz, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyum kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ile, şirket olarak başta temel hak ve özgürlüklerin korunması, özel hayata ilişkin gizliliğin korunması, bilgi güvenliğinin sağlanması ve korunması ile etik değerlere saygı öncelikli prensiplerimiz arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda, VERBİS (Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi) kaydımızı tamamlayarak, yasal gerekliklere uyum çerçevesinde, sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam ediyoruz.

everfresh

Alt Markalar / Özel Ürünler

Everfresh;
Bitmeyen ferahlık

Verimli Operasyonlar

Aksa Akrilik'te operasyon ve kaynak verimliliği en kritik değer alanlarımızdan birini oluşturuyor. 2030 yılı nüfus tahminlerinde, dünya nüfusunun 8,5 milyara ulaşacağı öngörülüyor.[1] Nüfus ve talepteki artışa bağlı olarak doğal kaynaklar üzerindeki baskının derinleşmesi ile iş süreçlerinde verimlilik ve buna bağlı olarak sağlanacak kaynak tasarrufu her zamankinden önemli hale gelecek. Operasyonlarımızda verimliliği arttırmak üzere, yetenekleriyle işimizi mükemmelleştiren insan kaynağımızı geliştirmeye yatırım yapıyoruz; Üretimin sürdürülebilirliği için doğal kaynaklarımızı koruyoruz. Çevresel etkisi düşük üretim modellerini destekliyoruz. İnsan sermayemizin dijital yeteneklerle donatılmasından üretimde teknolojinin kullanılmasına kadar farklı alanlarda çağımızın sağladığı fırsatlardan faydalanıyoruz.

Verimli operasyonlar olarak tanımladığımız değer alanı sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı değil. Aynı zamanda, ürünlerimizin müşterilere getirdiği fırsatları da operasyon verimliliği kapsamında ele alıyoruz. Yenilikçilik anlayışıyla geliştirdiğimiz ürünler müşterilerin güvenli, verimli ve çevresel etkisi düşük üretim, süreç ve operasyonlarına katkı sağlıyor, son tüketicinin hayatına dokunuyor. Örneğin uçaklarda kullanılan karbon elyaf hafiflik sağlayarak yakıt tüketimine bağlı salımların azaltılmasını sağlıyor. Yanmaz ve tutuşmaz özelliklerine sahip elyaflar iş güvenliğinin sağlanmasına katkıda bulunuyor. Dayanıklılık özelliği ile ön plana çıkan akrilik elyaf, ürünün kullanım ömrünü artırıyor. Bu anlamda sadece kendi kaynaklarımızda değil müşterilerimizin kaynak yönetiminde de verimlilik sağlıyoruz.

[1] Birleşmiş Milletler Nüfus Öngörüleri

Doğal Kaynak Yönetimi

Günümüzde küresel trendler, yaşamın ve işin devamlılığı için vazgeçilmez olan doğal sermaye üzerinde önemli bir baskı oluşturuyor. Bu küresel trendlerden iklim krizi, hızlı nüfus artışı, plastik kirliliğindeki üstel artış ve doğal kaynaklarda azalma, operasyonlarımızı doğrudan etkiliyor.

Küresel gündemde, iklim değişikliğine bağlı riskleri yönetmek üzere küresel sıcaklık artışını 1,5°C seviyesinde sınırlama taahhüdü[1] ve başta plastik olmak üzere atık kirliliğinin önüne geçmek en kritik konular arasında yer alıyor. Sınırlı olan kaynakların daha fazla önlem ve iş modellerindeki dönüşümle korunması gerekiyor. Kaynak kıtlığının artması, ekonomik büyümenin doğal kaynakların daha az tüketilerek gerçekleştirilmesi gerekliliğini ortaya koyuyor.[2]

Akrilik elyaf, üretimde yüksek enerji ve su kullanımı gibi çevresel etkiler barındıran bir ürün. Diğer taraftan dayanıklılık, geç eskime gibi özellikleri ile sorumlu tüketim alışkanlıklarının geliştirilmesi için önemli fırsatlar sağlıyor, farklı sektörlerde stratejik kullanım alanları ile öne çıkıyor.

Yarattığımız pozitif etkinin yanında olumsuz etkilere bağlı riskleri de yönetiyoruz. Bu kapsamda iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak üzere düşük karbonlu üretim fırsatlarını değerlendiriyor, su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmaya odaklanıyoruz. Tasarım süreçlerinden oluşan atıkların değerlendirilmesine kadar üretim süreçlerinin her aşamasında döngüsel yaklaşımları değerlendirerek atıkların ekonomiye kazandırılmasına yönelik uygulamalar gerçekleştiriyoruz. CDP İklim Değişikliği ve CDP Su Programlarına 2018'den itibaren dahiliz; 2019'da CDP Su notumuz B'ye yükselirken, CDP İklim Değişikliği notumuz B-'de kaldı.

2019 yılında çevresel etkimizi yönetmek ve kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanmak için bir önceki yıla kıyasla %15 artışla 820 Bin ABD Doları çevresel yatırım yaptık.

Çevre yönetimini, Çevre Yönetim Sistemi Politikası ile yaparken bu alandaki uygulamalarımızı Çerçeve Çevre Yönetim Sistemi Özeti rehberliğinde gerçekleştiriyoruz. Çevre Yönetim Sistemi standardı ve şartlarına uygun olarak, prosesler ve bunların etkileşimi dahil kapsamlı bir çevre yönetim sistemi kuruyor, ilgili sistemin uygulanmasını, sürdürülmesini ve sürekli iyileştirmesini sağlıyoruz. Tesislerimizin tamamını TS EN ISO 14001, TS 18001, ISO 50001, ISO 9001, TS ISO / IEC 27001, Yeşil Liman / Eko Liman, ISO 14046, ISO 14064, TS EN ISO IEC 17025 sertifikalarına uygun olarak, uluslararası standartlarda yönetiyoruz.

2018 Haziran ayı itibarıylaAksa Atık Yönetimi ve Çevre Danışmanlığı konularında Yalkim OSB Çevre Müdürlüğü'nden hizmet almaya başladık. Tüm iş süreçlerinin çevresel etkisi, alınan danışmanlık hizmeti ile değerlendirilmektedir. Aksa'da çevre mevzuatı kapsamında yapılan tüm faaliyetlerin bilgilendirilmesi Aksa SEÇ Müdürlüğü'ne ve Kurumsal Gelişim Müdürlüğü'ne yapılmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında, Kurumsal Gelişim Müdürlüğü bu sistemin gerekliliklerinin yerine getirilmesinden ve ilgili politikaların oluşturulmasının sağlanmasından sorumludur. 2019 yılında Çevre Yönetim Sistemi yaklaşımımızda paydaşlarımızın beklentileri ile ilgili konulara ve Aksa Akrilik'i etkileyen çevresel koşullara odaklanarak sistemin başarısını artırmak için liderlik rolleri ve sorumlulukları gözden geçirdik. Çevre performansının iyileştirilmesine vurguyu arttırarak, yaşam döngüsü bakış açısı ile sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim değişikliği ve etkilerinin azaltılması, biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemin korunması gibi konular üzerinde proaktif bir yaklaşım benimsedik. Geçtiğimiz yıl Çevre Yönetim Sistemi TS EN ISO 14001:2015 versiyonuna geçtik.

[1] Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Raporu 2019
[2] Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Raporu 2019

İklim Krizi ve Enerji

İklim krizi ve çevresel riskler gelecek 10 yılın en büyük küresel risklerini oluşturuyor.[1] Ekosistem, gıda, insan hayatı ve yaşam alanları üzerinde doğrudan etkisi olan iklim krizi, iş dünyasında dönüşümü zorunlu kılan en önemli küresel trendlerden biri haline geldi. Üretim süreçlerimiz enerji yoğun süreçlerdir. Bu nedenle, iklim krizinin etkilerinin azaltılmasına yönelik alınacak her önlemin iş modelimiz ve enerji kaynakları üzerine etkisi büyük. Düşük karbon ekonomisine geçiş ve sürdürülebilir ekonomik büyüme çerçevesinde enerji verimliliği projelerine, üstün ve daha temiz fosil yakıt teknolojilerine yapılacak yatırımları değerlendiriyoruz.

İklim krizi ile ilişkili konular, Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır.

İhracat yaptığımız piyasalardaki düşük karbonlu üretim konusundaki hassasiyetin ve bu yönde beklentinin giderek artması da bu konudaki yatırımlarımızı tetikliyor.

13 İKLİM EYLEMİ

Küresel Amaçlar'dan 13.1: İklimle ilgili risklere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi'ne katkı sağlıyoruz.

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

Yenilenebilir enerjiyi, enerji verimliliğini ve gelişmiş ve daha temiz fosil yakıt teknolojisini kapsayan teknolojilerin teşvik edilmesini belirten 7.A'yı gündeme alıyoruz.

İhracat yaptığımız piyasalardaki düşük karbonlu üretim konusundaki hassasiyetin ve bu yönde beklentinin giderek artması da bu konudaki yatırımlarımızı tetikliyor. Üretim süreçlerimizin enerji yoğun olmasına bağlı olarak iklim krizinin getirebileceği olası maliyetleri hesaplıyor ve çevresel riskler arasında takip ediyoruz. Performansımız 2010 yılından bu yana ISO 14064-1 kapsamında denetleniyor.

Kaynaklarımızı etkin kullanıyoruz. Enerji tasarrufuna yönelik projelerle son üç yılda yaklaşık 8,6 milyon TL değerinde yaklaşık 82.000 MWh enerji tasarrufu gerçekleştirdik.

[1] Dünya Ekonomik Forumu, Küresel Risk Raporu 2020

Kesintisiz üretim amacıyla bünyemizdeki doğal gaz santrali ve kojenerasyon enerji santralinde ürettiğimiz enerjiyi iştiraklere de sağlıyor, enerji fazlasını elektrik piyasasına arz ediyoruz. 145 MW elektrik ve 1.005 ton/saat buhar üretim kapasitesine sahibiz. 2019 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları ve devreye alınan yatırımlarla enerji santralinde su-buhar kalitesiyle Avrupa normlarını yakaladık. Enerji santralinin tamamı ve geçtiğimiz senelerde devreye alınan 99 MW gücündeki türbin, operasyonel mükemmeliyet ve kârlılık stratejimize uygun olarak çalıştırılıyor, böylece düşük maliyetli ve kaliteli enerji üretiyoruz. Kondens arıtma tesisi kurarak, enerji santralinin çalışma süresini arttırdık.

2019 yılında yaklaşık 578 bin MWh elektrik, 280 bin MWh buhar enerjisinin arzını gerçekleştirdik.

Polimerizasyon Ünitesi Enerji Tasarrufu Projesi

Polimerizasyon ünitesi için işletme kolaylığı ve enerji tasarrufu (maliyet düşüşü) sağlamak üzere yola çıktık. Ünitede bulunan atık ısı kaynaklarından biri olan sıcak filtrat (süzüntü) suyundan daha fazla verimle faydalanılması amacıyla kullanım noktalarında ve eşanjörlerde değişiklik yaptık. Hedeflediğimiz 1 milyon kcal/saat enerji tasarrufunu elde ettik.

Su

Artan dünya nüfusuna bağlı olarak su kaynaklarındaki azalma ve kirlilik gibi etkiler sonucunda su kıtlığı, etkisi en büyük çevresel riskler arasında gösteriliyor. Akrilik elyaf üretimi, suyun yoğun kullanımını gerektiriyor. Üretim süreçlerimizi doğrudan etkileyen ve faaliyet coğrafyamızda da risk unsuru olan suyun sorumlu kullanımı adına yasal mevzuatlara uyuyor, verimlilik çalışmalarına odaklanıyoruz.

2015 yılından bu yana devreye aldığımız ters osmoz sistemi ile suyu verimli şekilde kullanırken, ortak arıtma tesisinde alıcı ortama deşarj edilen suyun kalitesini artırıyoruz. Sorumlu üretim bakış açısıyla üretim prosesimizde kullandığımız çözücüyü ileri damıtma teknikleriyle %99,7 oranında geri kazanırken, 2019 yılında yaklaşık 1 milyon ton suyu da geri kazanarak temiz su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunduk.

Kaynağına Göre Su Kullanımı

Yer altındaki atık su hatlarından toprağa herhangi bir sızıntı veya kaçak oluşmasını engellemek ve hatlara daha kolay müdahale etmek üzere altyapı çalışmaları gerçekleştirdik.

*Diğer, baraj sularını ifade etmektedir.

5 milyon ABD doları yatırımla kurduğumuz yeni deiyonize ve ultra saf su üretim tesisi ile proseste kullanılan suyu üretmek için tüketilen kimyasal miktarını %50 oranında azalttık.

14 SUDAKİ YAŞAM

Küresel Amaçlar'dan, 14.1: Özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması'na katkı sağlıyoruz.

Atık

Atık yönetimini çevresel etki yönetiminin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Bu bilinçle süreç iyileştirme faaliyetleriyle atıkları azaltıyoruz. Atık yönetimi hiyerarşisi uygulayarak atıkları kaynağında azaltıyor, ayrıştırıyor ve atık türüne göre mevzuata uygun şekilde bertarafını gerçekleştiriyoruz. **2019'da tehlikesiz atıkların %37'sini geri dönüştürdük.**

Türüne Göre Atıklar

Aynı zamanda ürün yaşam döngüsü yaklaşımıyla atıkların azaltılması ve yeniden kullanılabilir şekilde tasarımların önünün açılması için inovasyona yatırım yapıyoruz. **Amacımız özellikle hızlı moda sektörüne, sorumlu üretim ve tüketim yaklaşımının yerleşmesini sağlayarak, sektörün çevresel etkisini azaltmak ve tüketicilerin daha uzun ömürlü ürünlerle daha az atığa sebep olmalarını sağlamak.**

Tehlikesiz Atık

*Diğer kategorisinde karada yakma ve ilgili yönetmelik kapsamındaki geri kazanımlar ifade edilmektedir

12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Küresel Amaçlardan, 12.4: Uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak etkin biçimde yönetilmesi; bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması'nı dikkate alıyoruz.

Aksa Akrilik'te atık olarak sınıflandırılan yaş alçı için 2019 yılında Kalite Çevre Kurulu (KÇK) tarafından standart hazırlandı. Ulusal Teknik Onay (UTO) tarafından kabul edilen standart kapsamında denetimden geçtik ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı onayı ile belgelendirilmiş olduk. Hem çimento sektörü hem de alçı sektöründe kullanımı için ürün belgelendirilmesi gerçekleşti.

Solvent Geri Kazanım Ünitesi'nde proses atığı olarak oluşan katı damıtma atığı için tekrar kullanılabilir atık kovaları tasarladık. Atık geçici depolama alanına üniteden variller ile taşınan katı damıtma atığını, tekrar kullanılabilen atık kovaları ile daha güvenli taşımaya başladık ve maliyet tasarrufu elde ettik.

Ayrıca ambalajlarda kullandığımız kağıt ve kartonların %45'i, naylon malzemenin %19'u, plastiklerin ise %83'ü geri dönüştürülmüştür.

Biyoçeşitliliğin Korunması

Biyolojik çeşitlilik, dünya üzerindeki sistemlerin devamlılığı açısından temel bir unsur. Faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerinde yaratacağı olumsuz etkileri, Biyoçeşitlilik Sözleşmesi (Convention on Biological Diversity- CBD) ilkeleri rehberliğinde takip ediyoruz. 2016 yılından bu yana üretim tesislerimiz ve yakın çevresinin ekolojik özellikleri ortaya koyan çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda bitki örtüsü, hayvan yaşamı ve sudaki yaşam üzerine değerlendirmelerle nadir ve korunması gereken türleri ve doğal yaşamı inceliyoruz. 2019 yılında korunması gereken türleri belirleyerek, bu türlerin yok olmasının önüne geçilmesi ve üretime bağlı olarak doğal yaşam üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerin azaltılması için gereken önlemleri değerlendirdik.

2016 yılında Akrilik Elyaf ve Enerji üretim tesislerimiz için Hacettepe Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi iş birliği ile tesis alanı ve yakın çevresindeki ekosistem üzerine etkimizi inceleyen Ekosistem Değerlendirme Raporu oluşturduk.

2019 yılında başladığımız bir proje ile Akrilik Elyaf ve Enerji Üretim Tesisleri ile Organize Sanayi Bölgesi bünyesindeki diğer tesisleri de kapsayan geniş bir alanda arazi ve gözlem çalışmaları yürütülüyor. Ankara Üniversitesi iş birliği ile, proje sahasının bitki örtüsü ve hayvan yaşamının tespiti, endemik, nadir ve nesli tehdit altında olan bitki türleri üzerine etkileri ve alınması gereken önlemleri Floristik ve Faunistik Değerlendirme Raporu'nda topluyoruz.

Ekolojik değerlendirmelerle tesiste ve yakın çevresinde endemik (Bölgeye özgü) veya endemik olmadığı halde nadir yayılış gösteren veya Nesli Tehlike Altındaki Türlerin Ticaretine İlişkin Sözleşme (CITES) ve Avrupa Yaban Hayatı ve Yaşam Ortamlarının Korunması (Bern) Sözleşmesi'nin koruma listesinde yer alan türler olmadığını; kültür bitkilerinin ise tesisten kaynaklı emisyon ve atıklardan etkilenmediğini; tesis alanı etrafındaki istasyonlar ile doğallığı nispeten korunmuş kontrol istasyonları arasında biyoçeşitlilik açısından belirgin bir fark bulunmadığını tespit ettik.

Tesis alanı sınırlarındaki karasal hayvan yaşamına olası etkilerle ilgili önlemler aldık. Arka plan emisyon ve gürültü değerleri mevzuatın altında olsa da düzenlemelerin ötesine geçerek potansiyel etkileri azaltmaya odaklandık. Örneğin tesis alanı ve yakın çevresinde üreyen hayvanların ve yavrularının zarar görmesini engellemeyi, araç trafiği nedeniyle oluşacak gürültü ve tozu azaltmayı, hareket yeteneği kısıtlı olan ve tesisi terk edemeyecek hayvanlara (tosbağa ve kirpi gibi) tesiste rastlanması halinde uygun yöntemlerle güvenli yere getirilmelerini ilke edindik.

Deniz ekosistemi için, olası kaza durumlarında deniz ortamına karışacak hidrokarbon bileşiklerinin (benzin, yağ, mazot gibi petrol türevleri) deniz yüzeyinde rüzgâr ve dalga hareketleri ile yayılmasını önlemeye çalışıyoruz. Bu kapsamda, acil durum depolarında yüzen bariyerler ve petrol türevlerini hapsedildiği bariyer içerisinden mekanik olarak toplamaya yarayan ekipman bulundurmaya başladık. 2020 yılı içerisinde, üretim faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerinde yarattığı etkiyi daha geniş çaplı şekilde ölçerek koruma çalışmaları yapmayı hedefliyoruz.

İnsan Kaynağının Yönetimi

Davos'taki Dünya Ekonomik Forumu'nun 50. Yıl toplantısında, yeni manifestonun Paydaş Kapitalizmi olarak duyurulması, insan sermayesinin yönetilmesi açısından şirketlere yeni fırsatlar sunuyor. Tüm paydaşları kapsayan bir yönetim yaklaşımı benimseyen şirketler, ortak değer etrafında birleşen yeni nesil iş gücünü çekerek rekabet avantajı elde ediyor.[1] Diğer taraftan, işte eşitlik, esnek çalışma koşulları, çeviklik ve insan kaynağı analitiği gibi küresel gelişmeler insan sermayesi yönetiminde belirleyici rol oynuyor. Dijitalleşme ve teknoloji gibi önemli bir küresel trendin etkisindeki donanımlı iş gücünü yönetebilecek liderler yetiştirmek için de gelişim ve eğitim uygulamalarına yatırım yapmak kritik değer taşıyor.

Aksa Akrilik'te başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için uzun vadeli ortak değer yaratmayı hedefliyoruz. İnsan sermayemizin gelişimine yatırım yaparak hem kendi işimiz için değer yaratıyor hem de sektöre nitelikli iş gücü kazandırıyoruz. Küresel gelişmelere bağlı olarak risk ve fırsatları değerlendiriyor, bütüncül bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. Bu kapsamda, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya, dijitalleşmeden yararlanarak işte yalınlaşma ve verimlilik sağlamaya odaklanıyoruz. Yetenekleri çekmek ve elde tutmak üzere esnek, modern, tüm çalışanların eşit ve değerli hissettiği bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.

Çalışan Profili

Kurumsal yönetimde gösterdiğimiz başarı ve güçlü ekonomik performans ile yakaladığımız sektörel liderlikte insan sermayemizin rolünün farkındayız. Adil, eşitlikçi, kapsayıcı ve yetenek gelişimine açık iş ortamı, başarılarımızın arkasındaki önemli unsurlardan. Tüm çalışanlarımıza işe alım, ücretlendirme, performans ve kariyer yönetimi gibi tüm konularda yaş, engel, etnik köken, cinsiyet, inanç, cinsel yönelim göz etmeden eşit yaklaşıyoruz.

İnsana yakışır istihdam odaklı politikaların desteklenmesini gözeten *Küresel Amaçlar'dan 8.3*'ü politika belirlerken göz önünde bulunduruyoruz. Küresel Amaçlar'dan, Kadınların ekonomik hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımın desteklenmesinin yanı sıra liderlik için eşit fırsat sunulmasını güvence altına alan 5.5 ve yöneticilik pozisyonundaki kadın oranının yükseltilmesini amaçlayan 5.5.2 ışığında çalışmalarımıza yön veriyoruz.

2019 yılı itibarıyla Aksa Akrilik bünyesinde 1.203 kişi istihdam ediyoruz. **Çalışanlarımızın %17'sini uzman ve üzeri çalışan, %83'ünü ise operasyonel seviye çalışanlar oluşturuyor.**

[1] Paydaş Kapitalizmi Nedir?, WEF, 2020

Kategoriye göre çalışanlar (%)

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadın istihdamını artırmak ve kadınların karar mekanizmalarındaki konumunu güçlendirmek üzere Kadın İstihdamı ve Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikasını oluşturduk. Politika ile, işe alım, eğitim ve kariyer planlama süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini güvence altına alıyoruz. İnsan sermayemizi kapsayan tüm süreçlerde liyakat ve işe uygun istihdamı esas alıyor, eşit işe eşit şartlar sağlıyoruz.

2019'da uzman ve üzeri çalışanlar arasında kadın çalışanların oranını %30'a çıkarmayı başarırken, yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışanların oranı ise %17 oldu. Yönetim Kurulu üyelerinin %33'ü ise kadınlardan oluşuyor.

2018 yılından bu yana toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak amacıyla KAGİDER önderliğinde geliştirilen Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasına sahibiz.

İş süreçlerinde dijitalleşme ve çeviklik

Zaman tasarrufu ve süreçlerin etkili yönetimi ile işimizde verimliliği artırmak üzere dijitalleşmeye yatırım yapıyoruz. Karar alma süreçlerinin etkinliğini ve hızını artırmak amacıyla, şirket genelinde iş zekâsı kullanımını yaygınlaştırıyoruz. Tableau uygulaması ile karmaşık, büyük ve farklı kaynaklarda bulunan verileri hızlı bir şekilde analiz ederek anlamlı görsel raporlara dönüştürüyor, farklı departmanların aynı raporlar üzerinden konuşmalarını sağlayarak ortak bir dil geliştiriyoruz. Tüm direktörlüklerimiz de bu yeni uygulama devreye alınırken, rapor sayımızı arttırmak için çalışmalarımız hız kesmeden devam etmektedir. Robotik süreç otomasyonu (Robotic Proses Automation-RPA) kapsamında muhasebe ve satınalma süreçlerinde kullanılmak üzere 3 proje geliştirdik. 2020 de de gerçekleştirmeyi planladığımız 2 proje ile bu sayıyı 5'e çıkarmayı hedefliyoruz. İnsan girdisinden bağımsız olarak tekrarlanan çalışan uygulamaları için geliştirilen yazılımlar sayesinde iş saatlerinde verimlilik elde ediyoruz. 2020 yılı için robotik hale getirilmeye uygun 20 farklı uygulama tespit ettik ve yazılım işlemlerini başlattık. Enerji Direktörlüğü'nde manuel yapılan enerji alım/satış işlemleri, EPİAŞ API (Application Programming Interface) uygulaması kullanılarak otomotize edildi ve iş gücü kazancı ve en uygun fiyattan alım/satış işlemleri bu uygulama üzerinden yapılmaya başlandı.

Şirketin dijitalleşme stratejisini oluşturmak, dijital dönüşüm ve endüstri 4.0 faaliyetlerini yürütmek amacıyla Kurumsal Gelişim Müdürlüğü'ne bağlı Dijital Dönüşüm Yöneticiliği'ni kurduk. Mevcut tüm iş süreçlerini ise Oracle üzerinde yapılan ek geliştirilmelerle dijital ortama aktarıyoruz. Çevrimiçi toplantı alışkanlığını kültür haline getirerek işte verimlilik sağlıyoruz.

Çalışan Hakları, Memnuniyeti ve Bağlılığı

Y ve Z kuşağının iş hayatına daha fazla dahil olmaya başlamasıyla değişen çalışan demografisi, şirketlerin çalışan mutluluğunu sağlamada dijitalleşme ve teknolojiden yararlanmasını gerektiriyor. Esnek ve modern çalışma ortamı yaratan, yeni yetenekleri amaç odaklılık etrafında birleştiren şirketler rekabet avantajı sağlıyor.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyetini ölçmek üzere 2015 yılında Great Place to Work Enstitüsü ile başlattığımız Güven Endeksi çalışmasını üç yılda bir gerçekleştiriyoruz. 2018 yılında gerçekleştirdiğimiz ankette yer alan 58 sorunun ortalaması olan Güven Endeksine verilen olumlu cevap oranı %55 olarak ölçülürken, son soru olan "Genel olarak buranın çok iyi bir işyeri olduğunu söyleyebilirim." ifadesine verilen olumlu cevap oranı ise %69 oldu. Ek olarak, odak grup çalışmaları, çalışan temsil heyeti ve Aksa Haber gibi iletişim ve geri bildirim kanalı aracılığıyla çalışan katılımını artırıyor, karar mekanizmalarına dahil olmalarını sağlıyoruz. 2017 yılında çalışan bağlılığını artırmak üzere başlattığımız Kültür ve İç İletişim Projesi kapsamındaki aksiyonlarımızı 2019 yılında da sürdürdük. Stratejik hedeflerin başarıyla hayata geçirilmesindeki önemli etkenlerden birinin kültür olduğu bilinci ile yaptığımız işlerde korumak istediğimiz güçlü değerlerimizin yanı sıra stratejilerimize ulaşmada bize ivme katacak öğelere de odaklandık. 2019 yılında Yaza Merhaba, Yaza Veda ve Yılbaşı partilerimizde değerlerimizi temsil eden işveren markamız Birlikte Gururla Aksa'nın lansmanını gerçekleştirdik. Kültür öğelerimizi vurguladığımız Aksalı Söylemini çalışanlarımıza duyurduk. "Birlikte Gururla Aksa" tiyatro oyununu düzenleyerek vurgulamak istediğimiz değerlerimizi çalışanlarımıza keyifli bir etkinlik aracılığı ile aktardık. İç iletişimimizi güçlendirmek amacıyla mobil uygulama çalışmasına başlayarak 2020 yılında hayata geçirmeyi hedeflediğimiz uygulamanın kapsamını detaylandırıp firma alternatiflerini değerlendirdik.

İç iletişimi daha şeffaf hale getirmek amacıyla 2018 yılında yöneticilere yönelik hazırladığımız, Yönetici El Kitabı'nın ardından 2019 yılında Çalışan El Kitabı'nı yayımladık. Şirket genelindeki uygulamaların, tüm çalışanlara ulaşmasını ve karşılaşılan sorunların cevaplarını daha erişilebilir hale getirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın başarılarını desteklemek ve kurum içinde başarıyı yaygınlaştırmak için ödüllendirme uygulamaları yürütüyoruz. 2019 yılında dördüncüsü gerçekleşen Yıldız Akkök Ödül Süreci'nde, Enerji Ticaret İşbirliği projesiyle Aksa, Sepaş ve Akyaşam'dan oluşan proje ekibinde yer alan çalışanlarımız İşbirliği Geliştirme kategorisinde ödül aldı.

Kültür öğelerimiz ve organizasyonel değişikliklerimizi yansıtarak revize ettiğimiz Örnek Aksalı uygulamamız kapsamında 14 operasyonel seviye çalışanımız ödüllendirilerek başarıları takdir edildi. 27 çalışanımız gösterdikleri fark yaratan performans ve başarıları sonucunda anlık ödüllendirme ile takdir edildi.

Aksa Akrilik bünyesindeki tüm çalışanlar, bildirimlerini gizlilik esasına dayalı olarak Etik hat üzerinden iletiyorlar. Bağımsız bir şirketin desteği ile üçüncü şahıslar tarafından alınan bildirimler Etik hatta telefon ve e-posta yoluyla ulaştırılıyor. Etik Hattın yanı sıra çalışanlar bildirimlerini Etik Temsilcisine ulaştırabiliyor. Etik Hatta ve Temsilciye gelen bildirimler sabit üç temsilci ve ilgili şirketin Etik Temsilcisinden oluşan Etik Kurul tarafından incelenerek vaka incelenmesi sonrası etik kurulun nihai değerlendirmesiyle kararlar alınıyor. Bildirim sahibi bilgilendirilip gerekli aksiyonlar ilgililerine gerçekleştirilmesi için iletiliyor. Bildirimlere ilişkin değerlendirmeler etik temsilcisi tarafından Genel Müdür'e iletiliyor.birlikte alınan karar Genel Müdür'e iletiliyor. 2019 yılı içerisinde yönetimsel hatalar ve iletişim eksikliği konularında çalışanlardan 5 adet geri bildirim ve şikayet alınırken etik konusunda 7 adet ihlal raporlanmıştır. Bunların toplam 7 tanesi çözüme kavuşturulmuştur.

Yetenek Yönetimi

Sektörel başarıların sürekliliği için sahip olunan yeteneklerin küresel gelişmeler ışığında stratejik olarak yönetilmesi gerekiyor. Çalışanların mutlu ve huzurlu bir ortamda çalışması için eşitlikçi, kapsayıcı ve yenilikçiliğin desteklenmesi, yetkinliklerin eğitim ve gelişim programları ile geliştirilmesi önemli. Çeşitli eğitim planlarıyla yetkinliklerin geliştirilmesi şirketlerin sektörlerinde farklılaşmalarını ve tercih edilen marka olmalarını sağlarken, çalışan kariyer yolculuklarını desteklemek ve sektöre nitelikli çalışan kazandırmak açısından da önemli bir yere sahip.

Aksa olarak çalışanlarımızın potansiyelini açığa çıkarmak ve sürekli olarak yetkinliklerini geliştirmek için çalışıyoruz. Her yeteneğin Aksa'ya katacağı değerin farkında olarak nitelikli insan sermayesinin şirketimize kazandırılması ve elde tutulması için modern çalışma koşulları yaratıyoruz. Yetenek yönetimi kapsamında çalışanlarımızın yetkinliklerini ve gelişim alanlarını güncel insan kaynakları metotları ile tespit ediyor, onların kariyer gelişimine yol gösterecek çalışmalar yürütüyoruz.

Her yıl gerçekleştirilen stratejik işgücü planlama toplantıları sonucunda, yönetici ve üzeri yedekleme planları, operasyonel seviye kritik personel yedekleme planları gözden geçiriliyor. Yedekleme planında yer alan çalışanları kaybetme riski ve etkisini, ilgili rol için gelişime açık ve güçlü yönlerini değerlendiriyoruz. Uzman ve üzeri çalışanlar için her yıl gelişim planlama sürecini yürütüyoruz.

2019 yılında ilki gerçekleştirilen UNGC Young SDG Innovators programına dahil olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı yenilikçi düşünme konusunda rehber alıyor ve çalışanlarımızın gelişimi için fırsat yaratıyoruz.

Çalışan Gelişimi

Gelişim, eğitim ve liderlik programları, çalışanların kariyer hedeflerini gerçekleştirmesi için önem taşırken şirketlerin stratejik hedeflerine erişmesini ve rekabet avantajı elde etmesini sağlıyor. Uzun vadede hem çalışanlarımız hem de Aksa Akrilik için değer yaratma hedefiyle eğitim ve gelişim programları tasarlıyor, yeni liderler yetiştiriyoruz. Katılımcı eğitim modelimizde tüm birim temsilcilerinden ve Temsil Heyeti'nden üyelerden oluşan Aksa Eğitim Kurulu (AKEK), eğitim ve çalışan gelişimi konusunda İnsan Kaynakları departmanına tavsiye ve destek veriyor.

2019 yılında çalışan eğitimlerini daha sistematik bir yapıda kurgulamak ve bütüncül bir yönetim benimsemek için iyileştirme çalışmaları başlattık. Tüm eğitim programlarını Kurumsal Eğitim Akademisi bakış açısıyla hedef ve stratejimize uyumlu, sistematik ve yenilikçi hale getirmek için çalışmalarımıza devam ettik.

2019 yılında zorunlu eğitimler, mesleki gelişim, kişisel gelişim, yabancı dil ihtiyaçları ve oryantasyon programları gibi konularda çalışan başına yaklaşık 33 saat eğitim verdik. Çalışanlarımız ayrıca toplam 148 saatlik etik eğitimini tamamladılar. 2016 yılında başlattığımız Mesleki Yeterlilik Belgelendirme süreci kapsamında 2019 yılında yayınlanan Boyama Operatörü, Ön İplik Operatörü ,İplik Bitim İşleri Operatörü ve Köprülü Vinç Operatörü yeterliliklerinin belgelendirme süreçleri yaklaşık 450 çalışanımız için tamamlandı.

2019 yılında 10 ilk düzey yönetici Çok Boyutlu Liderlik Eğitimi'ne, 2 orta düzey yönetici Sabancı Yönetici Geliştirme Programı'na, 18 ilk ve orta düzey yönetici Kuşaklar Arası İletişim Eğitimi'ne katıldı, 2 ilk düzey yöneticimiz ise Turquality Yönetici Geliştirme Programı'na başladı.

Liderlik gelişimi kapsamında, çalışanlarımızı liderlik potansiyeli ve performansını ölçen Liderlik Potansiyel Envanteri (LPI) ile değerlendiriyoruz, bu değerlendirme sonucunda çalışanların performans-potansiyel matrisindeki yerlerini belirleyerek terfi süreçlerine dahil ediyoruz. Mentor-Mentee, Koçluk ve Rotasyon programlarını uygulamaya devam ediyoruz. Çalışan motivasyonunu ve bağlılığı artıran bu programlar aynı zamanda çalışanlarımızdan liderler yetiştirmeyi sağlıyor. 2019 yılında Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Direktör ve Müdürlerimizden oluşan mentorlerimiz ile yönetici ve uzman seviyesinden 11 mentee arasında gerçekleşen ve bir yıl süren mentor-mentee programı tamamlandı. Uzman ve üzeri seviyede çalışanlarımız ile operasyonel seviyede kritik roller için belirlenen yedek çalışanların gelişim ihtiyaçları doğrultusunda planlar hazırladık.

Aksa Akrilik'te kendi liderlerimizi yetiştirmeye öncelik veriyoruz. 2019'da mevcut çalışanlarımız arasından 24'ünün yöneticiliğe terfisi veya bir üst seviye yöneticiliğe ataması gerçekleştirildi. Uzman ve üzeri seviyede 10 çalışanımız rotasyon/görev değişikliği ile farklı bir bölüme geçti. Operasyonel seviye terfi süreci kapsamında ise 36 çalışanımız, pozisyona özel Değerlendirme Merkezi uygulamasına dahil oldu, değerlendirilen çalışanlarımızdan 10'u bir üst role terfi etti. Bu süreçte aday olunan pozisyonun görev tanımına göre belirlenen yetkinlikleri esas alıyor, İSG Kapsamlı Seçme Sınavı (IKSS), Kişilik Envanteri, Vaka Çalışması, Yetkinlik Bazlı Mülakat ve Geçiş Kriterleri Puanı gibi ölçüm araçlarını kullanıyoruz.

Çalışan gelişimi programlarının faydasını ölçmek üzere eğitim sonrası Eğitim Değerlendirme Formu ile katılanların eğitim organizasyonu, içeriği ve eğitmenle ilgili geri bildirimini alıyoruz. Mevzuat gereği verilen eğitimlerde eğitim öncesi ve sonrası sınav uygulaması gerçekleştiriyoruz. Bunların yanı sıra programların sayısal faydasını içerden terfi, rotasyon ve çalışan devir oranı gibi göstergeleri takip ederek ölçüyoruz.

Gelişimi, çalışanlarımız için olduğu kadar geleceğin iş gücü için de önemseyen yaklaşımımız ile başlattığımız ve 2019 yılında 6.'sını uyguladığımız Ekspres Kariyer Programı kapsamında 22 öğrenciye 3 aylık uzun dönem staj imkanı sağladık. Program boyunca görev aldıkları projelerin yanı sıra kişisel gelişim eğitimlerine ve kişilik envanteri geri bildirim görüşmeleri de katılma fırsatı buldular. Stajlarını tamamlayan katılımcılar, dahil oldukları çalışmaları, şirket hakkındaki genel değerlendirmelerini, iyileştirme önerilerini ve kariyer hedeflerini içeren sunumlarını, üst yönetimin katıldığı etkinlikte paylaştılar. 2020 yılında lisans, yüksek lisans öğrencileri ve yeni mezunlara iş hayatını deneyimleme fırsatı sunmak, gelişimlerini desteklemek ve kariyerlerine daha bilinçli bir başlangıç yapmalarını sağlamak amacıyla yürütülen Ekspres Kariyer Programı'nı kış dönemini de kapsayacak şekilde genişletmeyi ve yarı zamanlı çalışma programına dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Performans Yönetimi

Çalışanların performansını artırmak, başarıları tanımak ve ödüllendirmek, tercih edilen iş veren olma yolunda kritik öneme sahip. Şirketlerin sistematik bir performans yönetimi yaklaşımı uygulaması çalışanların performansını artırarak en yüksek potansiyellerine erişmelerine olanak tanırken, kurumsal başarıların sürdürülebilirliğinin sağlanmasında büyük bir rol oynuyor.

Çalışan performansının yönetilmesinde yenilikçi uygulamaları takip ediyor, performans yönetim sistemlerimizi her yıl şirket hedeflerini temel alarak iyileştiriyoruz. Performans yönetim süreçlerinden en yüksek verimi alabilmek için 2018 yılında başlattığımız revizyonlar dahilinde Hedef Değerlendirme Komitesinin kaldırılması, hedef sayılarının azaltılması, hedef ağırlıklarının kaldırılıp ölçeklerin sadeleştirilmesi, yalnızca hedeflenen değerin belirtilmesi ve yıl boyu hedef revizyon imkanı gibi önemli adımları 2019 yılında uygulamaya aldık. Bunların yanı sıra, değerlendirme sürecine yönetici takdirini ekledik ve Gelişim Planlama sürecimizi de ayrı bir süreç olarak yürütmeme kararı aldık.

Performans Yönetim Sistemini her yıl belirsiz süreli sözleşmeli olan tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde gerçekleştiriyoruz. Yılın başında iş sonuçlarına odaklı bir anlayışla, şirket hedef ve stratejilerine uyumlu, yalın ve verimlilik temel alınarak sadeleştirilmiş çalışan hedefleri belirliyoruz. Yıl sonunda gerçekleşen değerlendirme dönemi ile çalışanlar, hedefler bazında gösterdikleri başarı ve yıl içerisindeki genel performansları dikkate alınarak yöneticileri tarafından değerlendirmeye alınıyor. Performans değerlendirme sonuçları, performans primi ödüllendirmesi, ücret yönetimi ve kariyer yönetimi süreçlerinde girdi olarak kullanılıyor.

İnsan kaynakları stratejisi temelinde adil ve piyasa rekabetçiliğini gözeten bir ücretlendirme politikası izliyoruz. Her pozisyon için bir iş grubu ve kademesi karşılığında uluslararası geçerliliği olan ücret yönetim sistemleri metodolojileri kullanıyoruz. Her yıl Ocak ayındaki genel ücret değerlendirme döneminde ücret politikaları gözden geçiriliyor ve tüm çalışanların ücretleri belirlenen politika, enflasyon oranı, sektör verileri ve şirketin bütçesi göz önünde bulundurularak güncelleniyor. Yıl içerisinde gerçekleşen yeni işe alım, atama ve terfi sebebi ile olan ücret değişiklikleri Nisan ve Ekim aylarında değerlendiriliyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

İş Sağlığı ve Güvenliği açısından tehlikeli sınıfta faaliyet gösteren bir şirket olduğumuz için, iş gücümüzün sağlık ve güvenliğine en yüksek derecede önem göstererek tüm değer zinciri boyunca sıfır kaza odaklı bir İSG yönetim yaklaşımı geliştiriyoruz. Öncelikli konularımız arasında olan İSG kapsamında üretim süreçleri başta olmak üzere tüm çalışma ortamlarını analiz ederek değerlendiriyoruz. Gerekli görülen yerlerde iyileştirmeleri hızlıca gerçekleştiriyor, önleyici tedbir, tehlikeli durum ve acil durum planlarının yerinde olduğundan emin oluyoruz. Bu sayede, İSG performansımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz. Tüm süreçlerin yönetilmesinde yerel mevzuatlara uygun hareket ediyor, uluslararası yönetim sistemlerini uyguluyoruz.

Başta kapsam dışı çalışanlar olmak üzere tüm çalışanlara güvenli bir çalışma ortamı sunulmasını hedefleyen Hedef 8.8 ve ölümcül ve ölümcül olmayan iş kazası sıklık oranını düşürmeyi hedefleyen Hedef 8.8.1'e katkı sağlıyoruz.

İSG faaliyetleri, SEÇ Müdürlüğüne bağlı İSG Yöneticiliği ve İşyeri Sağlık Birim Yöneticiliği tarafından yürütülüyor. Çalışanların tamamının temsil edildiği kurulda SEÇ Müdürü CEO'ya iki raporlama düzeyi uzaklıkta bulunuyor. Fabrikamız 2007 yılından bu yana OHSAS 18001 sertifikasına sahip, 2020 yılı içerisinde ISO45001 ISG Yönetim Sistemi sertifikasyonu almak için çalışmalarımızı yürütüyoruz.

İSG Kurulu 2019 yılında her ay bir kez olmak üzere 12 kez toplandı. Makine emniyeti, kaza verileri, risk değerlendirme aksiyonları, güvenlik kültürü ve İSG eğitimleri gibi farklı gündem maddelerini değerlendiren Kurul'da yer alan katılımcılar tüm çalışanlarımızı temsil ediyor.

2019 yılında deklarasyonu yapılan Altın Kurallarımız ile daha güvenli çalışma ortamı ve yöntemleri ile çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Kaza Önleme Kültürü çalışmaları ile yönetici ve operasyonel seviye çalışanlarımızın İSG süreçlerine katılımlarını sağlıyoruz. 2020 yılı içerisinde KÖK projesi kapsamında Yönetici ve süpervizörlerimizin kültürel gelişimine katkı sağlayacak eğitim ve etkinliklerimizi planlamaya başladık.

2019 yılında kaza sıklık oranı 1,10 olarak ölçülürken, taşeron çalışanlarda 6,10 oldu. 2019'da kapsam içi veya kapsam dışı çalışanlarımızda ölümle sonuçlanan bir kaza gerçekleşmedi.

Yıllık toplam İSG eğitimi yaklaşık 25.000 saate çıkarak önceki yıla oranla %10 artış gösterdi. Çalışan başına verilen İSG eğitimi saati ise %16 artarak 21 saat oldu.

Tedarik Zinciri

Geniş bir paydaş ekosistemini barındıran küresel tedarik zinciri ağı, insan hakları ihlâli, çocuk işçilik, olumsuz çevresel etki gibi riskler taşıyor. Bu risklerin önüne geçmek üzere sosyal ve çevresel konuların entegre edildiği bir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımı geliştirmek gerekiyor. Aksa Akrilik'te kapsamlı ve tüm paydaşların gözetildiği bir tedarik zinciri yönetimi ile müşterilerin beklentilerini karşılayan, çevresel etkisi düşük, kaliteli ürünler sunuyoruz. Tedarik zinciri yönetimi en üst seviyede sahipleniliyor; tedarik zinciri çalışma standartlarından sorumlu olan Tedarik Zinciri Direktörü doğrudan Genel Müdür'e raporlama yapıyor.

Dünyadaki en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi olarak tedarik zincirimiz ile etkinlik gösterdiğimiz coğrafyanın ekonomik gelişimine katkı sağlıyoruz. Yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak için tedarikçi seçiminde yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz. Bu kapsamda 2019'da 1211 tedarikçimizin %88'ini yerel tedarikçiler oluşturdu.

Hem tedarikçilerimiz hem de müşterilerimize sunduğumuz yenilikçi ve sorumlu çözümler ile etkimizi yayıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tedarikçilerimiz arasında yaygınlaştırıyor, tedarikçilerimizin gelişimine, dolayısıyla ekosistemin güçlenmesine destek oluyoruz. Bu süreçte gerçekleştirdiğimiz çift taraflı iletişim, denetim ve performans değerlendirme ile tedarikçilerin performansını yakından takip ediyoruz. Tedarikçileri bilinçlendiren ve iş yapış şeklimizi onlara yansıtan eğitimler veriyoruz. İSG, çevre ve ilk yardım konularında 2019 yılında 183 tedarikçimiz 3.294 saat eğitim aldı. Tedarikçi çalışan başına yıllık eğitim ortalama eğitim saati ise 18 saat olarak gerçekleşti.

Yeni tedarikçi seçiminde ve mevcut tedarikçilerin değerlendirme süreçlerinde çevre, İSG ve etik konularında belirlediğimiz standartlarda olmalarını gözetiyoruz. Tedarikçilerin belirlediğimiz Aksa Akrilik standartlarını yakalayabilmeleri için Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi aracılığıyla mevcut tedarikçilerin temel yetkinliklerini belirleyip geliştirmelerini ve yıllık performanslarını değerlendirmelerini bekliyoruz.

2019 yılında değerlendirme yaptığımız 150 tedarikçiden %37'si orta ve yüksek riskli tedarikçiler olarak sınıflandı. Kritik tedarikçilere yıl içerisinde çevresel ve sosyal konuları içeren denetimler gerçekleştiriyoruz. 79 kritik tedarikçimizden üç tanesi 2019 yılında sosyal ve çevresel denetimden geçti. Tedarikçi denetimlerinde 2019 yılında hiçbir uygunsuzluk tespit etmedik.

Denetimlerde çevresel etki ve risklerin tedarikçiler tarafından ne şekilde değerlendirildiğini anlamak için risk ve aksiyon planı sorgulaması yapıyoruz; sosyal olarak ise kuruluşun, renk, ırk, etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik, din, siyasi ilişki, örgütlenme / sendika üyeliği, medeni durum, hamilelik veya hastalık durum temelinde ayrımcılığı yasaklayan yazılı politikalar / prosedürlere sahip olup olmadığı sorguluyoruz. Ek olarak son üç yılda grev, gösteri veya işçi anlaşmazlığı, çocuk işçilik, yerel yönetmelik veya sözleşmeyle belirlenen normal çalışma saati / fazla mesai saatleri sınırlarına uyum konularını denetleniyoruz.

Tedarik zincirinde karbon salımının azaltılmasına yönelik aksiyonlar alan lojistik iş ortakları ile çalışmaya özen gösteriyoruz. Lojistik tedarikçilerimizin çoğu AB normlarında üretilen ve sınıfındaki en az karbon salımı değerlerine sahip araçlar kullanıyor. Tedarikçilerimiz tarafından kullanılan araçların filtrelerin orijinal olmasına dikkat ediyor, araç bakım süresini %10 daha kısa tutuyoruz. Depolarda elektrikli forkliftler kullanıyoruz. Tedarik zinciri güvenliğini ön planda tutarak en verimli, dakik, düşük maliyetli ve çevre dostu şekilde yükleri bir yerden diğerine taşımak için intermodal taşımacılık modelini kullanıyor, karbon salımını azaltmak için demiryolu alternatifi kullanımına özen gösteriyoruz. **Ayrıca fabrika içi işletmeler arası sevkiyatlarda traktör kullanımı iptal ederek elektrikli çekici kullanımına geçtik ve bu sayede 25km/günlük CO_2 salımı azaltımı sağladık.**

2019 yılında tedarik zinciri boyunca çevrim ile yıl sonu stok ve kömür maliyetlerinin düşürülmesini hedefledik ve bu doğrultuda aksiyonlar aldık. Bu aksiyonlardan öne çıkan Talep Tahmin/MRP Süreci Projesi ile 18 ay boyunca talep tahmin sürecinin geliştirmeyi ve malzeme ihtiyaç planlamasına geçerek kaynakları verimli kullanıp stokları en aza indirmeyi hedefliyoruz.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Küresel Amaçlar'dan 8.2 doğrultusunda 2030'a kadar ekonomik üretkenlik için çeşitlendirme, yenilikçilik ve iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Dolaylı Paya Sahip Olunan Şirketler

Unvan	Ülke	Faaliyet konusu
DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti.	Türkiye	Kimya
DowAksa Switzerland Gmbh	İsviçre	Yatırım
DowAksa USA LLC	ABD	Kimya
DowAksa Deutschland GmbH	Almanya	Yatırım
Nanotechnology Centre of Composites	Rusya	Ar-Ge/Kimya
c-m-p GmbH	Almanya	Kimya
LLC NCC-EVOPRO	Rusya	Ar-Ge/Kimya
LLC NCC-SIM-R	Rusya	Ar-Ge/Kimya
LLC NCC-TVF	Rusya	Ar-Ge/Kimya
LLC NCC-Alabuga	Rusya	Ar-Ge/Kimya

Hisse Bilgileri	2019
Piyasa Değeri	2.535 milyon TL
BIST'te İşlem Gören Oran	%37,68
Yabancı Yatırımcı Payı(*)	%47

(*) BIST'te işlem gören hisseler içindeki yabancı yatırımcı payını gösterir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi Faaliyetleri

Şirketimiz 9,72 skor ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek ikinci şirket olmuştur. Aksa Akrilik Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin temel görevi, yasal mevzuata uyum ve paydaşlarına karşı şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşım modelidir. Bu hedefi gerçekleştirmek için, Aksa hisselerinin seyri hakkında menfaat sahiplerine kapsamlı ve tam doğru bilgi vermek maksadıyla yatırımcı ilişkileri araçları kullanmaktadır ve yönetmektedir.

Yatırımcı İlişkileri birimi ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanlı bilgilendirme yer almakta olup ve Şirket internet sitesinde mevcut olan bilgilerin güncel tutulması esastır. Bölümdeki her çalışanın, yasal mevzuata hakim, Sermaye Piyasası Kurulu'nun zorunlu tuttuğu lisanslara sahip olan, şirket ve sektör dinamiklerini iyi bilen ve aktarabilen yetkin kişilerden oluşmasına özen gösterilmektedir. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri bölümü şirketini doğru tanıyıp iyi analiz ederek ve şirket stratejilerine hakim olup bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedeflemektedir.

2019 Yılı İçerisinde Önemli Gelişmeler

1- Kurumsal Yönetim Derecelendirme

Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan, Saha Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" güncelleme çalışmaları yapılmıştır.

Şirketimizin, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunun derecelendirilmesine ilişkin olan bu rapor, Saha'nın Şirketimiz nezdinde yaptığı ayrıntılı incelemelerinden elde edilen sonuçlardan yararlanılarak mevcut metodoloji kapsamında hazırlanmıştır.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Notu 10 üzerinden 9,72 olarak güncellenmiş olup alt başlıklar halinde notlar 100 üzerinden sırasıyla; Pay Sahipleri 97,62, Kamuyu Aydınlatma 98,43, Menfaat Sahipleri 98,51 ve Yönetim Kurulu 95,51 olarak belirlenmiştir. Şirketimiz 9,72 skor ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek ikinci şirket olmuştur.

2- Hisse Performansı

Şirket hisselerimiz Borsa İstanbul (BİST) hisse senedi piyasasında aşağıdaki endekslerde yer almakta olup, hisse performansımız aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

- BIST 100-30
- BIST Kimya, Petrol, Plastik
- BIST Sınai
- BIST Temettü
- BIST Temettü 25
- BIST Tüm
- BIST Yıldız
- BIST 100
- BIST Kurumsal Yönetim
- BIST Sürdürülebilirlik

Şirket hisse senetleri 1986'dan itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Hisse senetlerinin 2015 yılından itibaren borsa performansı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Hisse bilgisi	2015	2016	2017	2018	2019	2020 Şubat
En düşük fiyat (TL)	2,74	4,10	3,94	6,10	3,80	7,77
En yüksek fiyat (TL)	4,86	4,34	6,9	8,68	7,91	8,70
Kapanış fiyatı (TL)	4,13	3,94	6,09	3,79	7,83	7,43
Piyasa değeri (Bin TL)	1.337.088	1.275.575	1.971.638	1.227.013	2.534.963	2.405.463

Tabloda geçtiğimiz seneler için geçerli olan fiyat bilgileri, düzeltilmiş hisse fiyatlarını ifade etmektedir.

3. Temettü

2018 faaliyet dönemine ait kâr payı dağıtımı 2 Nisan 2019 tarihinde olağan genel kurulda onaylanmış ve 9 - 11 Nisan 2019 tarihlerinde Şirket hissedarlarına nakden ödenmiştir. Son sekiz (8) yılda dağıtılan brüt temettü tutarları ve hisse başına dağıtılan brüt kâr payı tutarları (kuruş) aşağıdaki şekildedir:

4. Genel Kurul

2 Nisan 2019 tarihinde Şirket'in Yalova Fabrikası'nda 2018 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya %73,63 oranında hisseyi temsil eden pay sahipleri katılmıştır.

5. Yıl içi diğer aktiviteler

2019 yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gelen soruların eksiksiz ve doğru olarak cevaplanması, istenilen belge ve bilgilerin ivedilikle temini, Kurul ile doğru ve etkin iletişimin sağlanması amaçlanmış ve yatırımcı ilişkileri bölümü'nün faaliyetleri bu kapsamda yürütülmüştür. Ayrıca yatırımcılardan gelen sorulara, tüm paydaşlara eşit muamele etme prensibini koruyarak aynı bilgilerin sağlanması suretiyle gerekli geri dönüşler sağlanmıştır. Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya yapılan açıklamaların zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve yorumlanabilir biçimde paylaşılmasına önem verilmiş ve tüm hissedarların gelişmelerden eşit biçimde ve eşzamanlı olarak haberdar edilmesine özen gösterilmiştir.

Stratejik düşünce ve etkili iletişim, yatırımcı ilişkileri bölümünün temel hedefidir. Aksa'yı doğru tanır, iyi analiz eder ve şirket stratejilerine hakimdir. Bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedefler.

Şirketimizin 9 Mayıs 2018 tarihli Yönetim Kurulu kararına istinaden yapmış olduğu işlemler sonucunda geri alınmış olan hisselerin tamamı 23 Ocak 2020 tarihinde 13,87 TL birim fiyat ile toplam 50.973 bin TL bedel karşılığında borsada satılmış olup, bu işlemden temettü hariç 12.947 bin TL kâr elde edilmiştir.

Rapor tarihi itibarıyla Şirketimiz bedelsiz sermaye artışını tamamlamış olup, ödenmiş sermayesi 323.750.000 TL'ye ulaşmıştır.

Yatırımcı İlişkileri biriminin yıl içerisinde yapmış olduğu diğer faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- On üç (13) adet basın duyurusu ve altmış iki (62) adet Kamuyu aydınlatma platformunda Özel durum açıklaması,
- Yüz dokuz (109) kez yerli ve yabancı yatırımcı/analist ile yüz yüze, telefon ve telekonferans yöntemi ile görüşme,
- Bir (1) kez analistler için fabrika saha gezisi Marmara Üniversitesi bünyesinde "Dijital Çağın Mesleği - Mali Mühendislik" konulu seminer.

Yatırımcı İlişkileri Birim İletişim:

Ad soyad	Unvan	Telefon	Lisans Belgesi	Belge No	E-posta
Erdinç KAZAK	Mali İşler Direktörü	0(226) 353 25 45 / 41400	Sermaye Piy. Faaliyetleri Düzey 3 Kurumsal Yön. Der. Uzmanlığı	205781 700753	erdinc.kazak@aksa.com
Erdem TATBUL	Muhasebe ve Raporlama Müdürü	0(226) 353 25 45 / 41500	Sermaye Piy. Faaliyetleri Düzey 3 Kurumsal Yön. Der. Uzmanlığı	208881 701742	erdem.tatbul@aksa.com
Furkan CEYLAN	Yatırımcı İlişkileri ve Raporlama Yöneticisi	0(226) 353 25 45 / 41520	-	-	furkan.ceylan@aksa.com

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim bilgileri:

Tel: 0 (226) 353 25 45
Faks: 0 (226) 353 33 07
E-posta: ir@aksa.com
Adres: Merkez Mahallesi Ali Raif Dinçkök Caddesi No: 2 Taşköprü, Çiftlikköy/Yalova

Toplumsal Yatırımlar

Eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetleri başta olmak üzere, 2019 yılında "bağış ve sosyal yardımlar" adı altında yapılan harcama detayları aşağıdaki şekildedir:

Bağışlar ve Sosyal Yardımlar	Tutar (TL)
Dernek, vakıf ve belediyeler	55.400
Diğer	23.300
Toplam	78.700

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)

- 50 yıldır üretim yaptığımız Yalova'da toplumsal gelişime destek oluyoruz. Müzik çalışmalarını uzun yıllar İsveç ve Finlandiya'da sürdüren, vurmalı çalgıları kendine özgü bir biçimde yorumlama alanında usta olan Okay Temiz'i 2018 ve 2019'da Yalovalı çocuklarla buluşturduk. Yalova Rahmi Tokay Ortaokulu ile Cumhuriyet Ortaokulu'ndan 11-13 yaş arasındaki 100'den fazla çocuk üç ay boyunca ritim dersi aldı. Darbuka, marakas, def, ritim çubuğu, agogo bell ve erbane gibi müzik aletlerini kullanmayı öğrenen çocuklar, 1 Haziran'da Raif Dinçkök Kültür Merkezi (RDKM)'nde bir konser verdi.

- Son iki yıldır Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin (TOFD) mavi kapak kampanyasına destek oluyoruz. Bugüne kadar yaklaşık iki konteynır kapak toplandı. Çalışanlar üretim tesislerinde ve evlerinde topladıkları plastik kapakları biriktirerek tesislerde yer alan toplama noktalarına bırakıyor. TOFD'un yürüttüğü bu kampanyada toplanan kapakların geri dönüşümü sayesinde elde edilen gelirin tamamı ile akülü ve manuel tekerlekli sandalye alınarak ihtiyaç sahiplerine ulaştırılıyor.

- Şirketimiz, birçok farklı eğitim kurumundan üretim süreçleri hakkında bilgi ve çeşitli eğitimler almak isteyen yüzlerce öğrenciyi, 2019 yılında da ağırlamaya devam etti. Öğrenciler, eğitim aldıkları bölümlere ve özel taleplere göre programlanan ziyaretler sırasında, üretim süreçlerini yakından görme fırsatı buldular. Açık Kapı Ziyaretleri kapsamında, öğrencilerin yanı sıra sivil toplum kuruluşları, yerel halk, müşteriler, kıyaslama ekipleri, yurt içi ve yurt dışı ziyaretçiler de ağırlandı.

- Yalovalı çocuklar, son dört yıldır olduğu gibi, bu yıl da 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı Aksa Akrilik'in ücretsiz sinema etkinliğiyle kutladı. Aksa Akrilik ile 1.000 çocuk, 23 Nisan'da Özdilek Cinetime'da "Kuklalı Köşk: Hırsız Var" filmini izledi.

Güçlü Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim anlayışımız adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu yönetim çerçevesinde şekilleniyor. Uzun yıllar devam eden başarımızın altında bu ilkelere uyum ve güçlü kurumsal yönetim yapısı yer alıyor.

Şirketin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nda üç bağımsız üye dahil olmak üzere toplam dokuz üye bulunuyor. Yönetim Kurulu'nun %33'ükadın üyelerden oluşuyor. Yönetim Kurulu yılda en az üç kez olmak üzere yıl başında belirlenen takvime göre toplanıyor. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülüyor.

Yönetim Kurulu'na bağlı **Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite** görev yapıyor. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getiriliyor.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak yapılan ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 49 şirketi kapsayan çalışmada, bu yıl **puanımızı 9,70'ten 9,72'ye çıkararak ikinci sırada yer aldık.**

Kurumsal Yönetim Notu 9,72

Ana bölümler: Ort. 97,22

Alt Kategoriler	Ağırlık	Tahsis Edilen Not
Pay Sahipleri	0,25	9,76
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	9,84
Menfaat Sahipleri	0,15	9,85
Yönetim Kurulu	0,35	9,55

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporumuza Saha'nın kurumsal internet sitesi, www.saharating. com, Aksa Akrilik kurumsal internet sitemiz (www. aksa.com) ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP, www.kap.gov.tr) üzerinden ulaşabilirsiniz.

acryterna

Acryterna;
Performans, teknoloji ve çevre

Etik İlkeler

Etik iş yapış şekli, kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde yer alıyor. Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri ise bize bu doğrultuda rehberlik ediyor. İş Etiği İlkeleri çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, bayiler, rakipler ve kamuoyu ile olan ilişkilerimizi sorumlu ve etik şekilde yürütmemiz için gerekli olan standartları oluşturuyor. İş Etiği İlkelerini destekleyen Hediye Kabul Etme ve Verme Politikası bulunuyor.

Akkök Holding İş Etiği İlkeleri ve Hediye Kabul Etme ve Verme Politikasına, Akkök Holding internet sitesi, Kurumsal sekmesinden ulaşabilirsiniz.

Tüm çalışanlar ve paydaşlar etik konulardaki uygunsuzlukları 0 800 211 01 07 ve 0 212 213 97 18 telefon numaraları ve akkoketik@kpmg.com.tr adresi üzerinden Akkök Etik Hattı'na bildirebiliyor. Etik hat, bağımsız kuruluş tarafından işletilmektedir. Bu bağımsız kuruluş, bildirim sahibinin kimlik bilgilerini, ancak kişinin izni ile Akkök Etik Kurulu ile paylaşır.

Bununla birlikte, geri bildirimler Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve etik hat aracılığıyla Etik Komitesi'ne de iletilebiliyor. Akkök Holding bünyesindeki temsilciler ve ilgili grup şirketinin etik temsilcisinden oluşan Etik Kurul, etik hatta gelen bildirimleri değerlendiriyor. 2019'da etik hatta gelen beş bildirimin tamamı çözüme kavuşturuldu. Rüşvet ve yolsuzluk ve insan hakları konusunda gelen herhangi bir bildirim ve tespit edilen bir yolsuzluk vakası ise bulunmuyor.

Etik Kurul, Akkök Holding İnsan Kaynakları Direktörü, Hukuk Direktörü, Ak Havacılık Genel Müdürü ve Aksa Etik Temsilcisinden oluşuyor. Etik Kurul'un temel görevleri arasında İş Etiği İlkelerinin benimsenmesi, temel ve vazgeçilmeyen kurumsal değer olarak kabul edilip uygulanması için liderlik etmek ve etik ilkelerin uygulanması konusunda referans olmak yer alıyor. Kurul, İş Etiği İlkeleriyle ilgili gelen bildirimleri değerlendirerek sonucu ilgililere bildiriyor.

İş Etiği İlkelerinin benimsenmesi amacıyla bu yıl 296 çalışan yarım saatlik etik eğitimi aldı. Eğitimin içeriği İş Etiği ilkeleri; şirket içindeki etik hat, etik temsilcisi ve Etik Kurul gibi kanal ve yapılanmaları; etik ihlaline ilişkin örnekleri ve etik ihlal bildirimlerinin nasıl yönetildiğine dair bilgileri kapsıyor. Yeni işe başlayan çalışanların, Aksa Akrilik'in etik ilkeler temelli iş yapış şeklini benimsemeleri için oryantasyon eğitimlerinin bir parçası olarak etik eğitimleri veriliyor. Elektronik öğrenme platformunda yer alan İş Etiği İlkeleri tüm çalışanların erişimine açıktır.

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Raif Ali Dinçkök
Yönetim Kurulu Başkanı

1971 yılında İstanbul'da doğan Raif Ali Dinçkök, 1993 yılında Boston Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmasının ardından, Akkök Holding çatısı altındaki farklı şirketlerde çalışmaya başladı. 1994 - 2000 yılları arasında Ak-Al Tekstil San. A.Ş. Satın Alma Bölümü'nde, 2000-2003 yılları arasında ise, Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'de Koordinatör olarak kariyerine devam eden Raif Ali Dinçkök, Akkök Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi öncesinde, Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Raif Ali Dinçkök, 1 Ocak 2019'dan bu yana, başta Aksa Akrilik, Ak-Kim, Akiş GYO ve Akmerkez GYO şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmenin yanı sıra, Akkök Holding bünyesindeki diğer şirketlerde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.

Mehmet Ali Berkman
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1943 yılında Malatya'da doğan Mehmet Ali Berkman, ODTÜ İdari Bilimler Sanayi Yönetimi Bölümü'nü bitirmiştir. Öğrenimine TEV Bursiyeri olarak Amerika'da devam eden Berkman, ABD Syracuse Üniversitesi'nde Yöneylem Araştırmaları alanında yoğunlaşarak MBA derecesi almıştır. 1972 yılında katıldığı Koç Grubu'nda Bilgisayar Programcısı olarak Burroughs şirketinde iş hayatına başlayarak, sırasıyla MAKO, Uniroyal, DÖKTAŞ ve Arçelik'teki genel müdürlük görevlerinin ardından, Koç Holding'de Stratejik Planlama, İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Başkanlığı görevini yürütmüş, 31 Aralık 2003 tarihi itibarıyla grubun emeklilik politikası gereğince topluluktan ayrılmıştır. Berkman, 2005 Eylül ayında Akkök Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve İcra Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Ayrıca holding şirketlerinin yönetim kurullarında da üyelik ve başkanlık görevlerini yürütmüştür. 1 Ocak 2013 itibarıyla Akkök İcra Kurulu Başkanlığı'nı devreden Mehmet Ali Berkman, 2019 yılı sonuna kadar Akkök Holding İcra Kurulu Danışmanı olarak görevini sürdürmüştür. Berkman, DowAksa BV., Aktek, Akport şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıklarının yanı sıra, Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Akkök Holding ve Ak-Kim Yönetim Kurulu Üyesidir. Uzun yıllar TÜSİAD, KalDer, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nda önemli görevlerde bulunmuş olan Berkman'ın İstanbul Erkek Liseliler Vakfı Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Başkan Yardımcılığı, Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Üyeliği, DEİK ve Türk Çekya İş Konseyi Üyelikleri devam etmektedir.

Nilüfer Dinçkök Çiftçi
Yönetim Kurulu Üyesi

1956 yılında İstanbul'da doğan Nilüfer Dinçkök Çiftçi, 1970 yılında Sainte Pulchérie Fransız Lisesi'ni bitirmiştir. Eğitimine İsviçre'de devam ederek 1976 yılında St. Georges School'dan mezun olmuştur. Akkök Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Vekili olan Nilüfer Dinçkök Çiftçi, çeşitli Akkök Holding Şirketleri'nin yönetim kurullarında da görev yapmaktadır.

Alize Dinçkök
Yönetim Kurulu Üyesi

1983 yılında İstanbul'da doğan Alize Dinçkök, 2004 yılında Suffolk University Sawyer School of Management İşletme ve İş İdaresi Bölümü'nden mezun olmuştur. 2015 yılında Harvard Business School General Management Programı'na katılmış ve başarı ile tamamlamıştır. 2018 yılında ise, MIT Sloan School of Management Innovative Thinking programını bitirmiştir. İş yaşamına 2005 yılında Ak-Al Tekstil Sanayi A.Ş.'de Stratejik Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2005 yılında Akiş Gayrimenkul Yatırım A.Ş.'nin kurulması ile bu şirkete transfer olan Alize Dinçkök, sırasıyla Proje Koordinatörlüğü, Satış ve Pazarlama Müdürlüğü ile Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi olan Alize Dinçkök, Akmerkez Lokantacılık, Ak-Pa Tekstil Yönetim Kurulu Başkanlıklarının yanı sıra, çeşitli Akkök Holding Şirketleri'nin yönetim kurullarında da görev yapmaktadır. Alize Dinçkök ayrıca, 2015 yılında kurulan Akkök Grubu Pazarlama Platformu'nu yönetmektedir.

Ahmet Cemal Dördüncü
Yönetim Kurulu Üyesi

1953 yılında İstanbul'da doğan Ahmet Cemal Dördüncü, Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra Mannheim ve Hannover Üniversitelerinde lisansüstü çalışmaları yapmıştır. İş hayatına Almanya'da bulunan Claas OHG firmasında başlayan Dördüncü, 1984-1987 yılları arasında Türkiye'de Mercedes Benz A.Ş. firmasında kariyerine devam etmiştir. Ahmet C. Dördüncü, 1987 yılında Sabancı Grubu'na katılmış ve 1998 yılına kadar Kordsa A.Ş.'de çeşitli görevler üstlenmiştir. 1998 yılında, Grubun DUSA firmasında, DUSA Güney Amerika ve daha sonra DUSA Kuzey Amerika'da Genel Müdür/Başkan olarak görev almıştır. 2004 yılında Sabancı Holding Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı görevinin ardından, 2005-2010 yılları arasında ise, Sabancı Holding İcra Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Ocak 2013'ten bu yana Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı olan Ahmet C. Dördüncü, Akenerji, Akcez ve Gizemfrit'in Yönetim Kurulu Başkanı, Akiş GYO Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve çeşitli Akkök Holding Şirketleri'nin Yönetim Kurulu Üyesidir. United Nations Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı olan Ahmet Dördüncü, International Paper Co. Şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyesidir. Dördüncü, İngilizce, Almanca ve Portekizce bilmektedir.

İzer Lodrik
Yönetim Kurulu Üyesi

1971 yılında İstanbul'da doğan İzer Lodrik, öğrenimini Amerika'da Northeastern Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Emboy Yüntaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de çalışmaya başlamıştır. Halen Emniyet Ticaret ve Sanayi A.Ş., Emboy Yüntaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlık görevlerini sürdüren Lodrik'in Akkök Holding şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelik görevleri de bulunmaktadır.

Dr. Mehmet Abdullah Merih Ergin
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi - Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
(8 Şubat 2020'de vefat etmiştir)

1938 İstanbul doğumlu olan Ergin, İngiltere'de Leeds Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve aynı üniversitede doktorasını yapmıştır. Sabancı grubunda çeşitli görevlerde bulunmuştur. Ergin, 2008 yılı sonuna kadar Akkök Holding şirketlerinden Ak-Al Tekstil Sanayii Anonim Şirketi'nde Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Ergin, daha sonra FMV Işık Üniversitesi Mütevelli Heyeti üyeliği, Kabataş Erkek Lisesi Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yapmıştır. İcrada bulunmayan Ergin, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini taşımaktadır. Son 10 yılda üstlendiği görevler esas itibariyle yukarıda açıklanmış olup, son beş yılda Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır. Sayın Ergin denetim/ muhasebe ve finans tecrübesi sahibidir. Son beş yılda Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği haricinde, Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

Av. Başar Ay
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi - Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi - Denetim Komitesi Üyesi

1965 yılılnda Amasya'da doğdu. 1989 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra avukatlık stajı yaparak İstanbul Barosu'na kayıtlı avukat olarak çalışma hayatına atıldı. 1991 yılında Hukuk Müşaviri olarak Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nda göreve başlayan Sayın Ay, aynı kuruluşta 2005 yılında Genel Sekreter Yardımcılığı'na, 2007 yılında ise Genel Sekreter'liğe atandı. Halen Sendika'nın Genel Sekreterlik görevini yürütmektedir. İstanbul Ticaret Üniversitesi Finans Enstitüsü'ünde Uluslararası Bankacılık ve Finans Yüksek Lisans eğitimini almaktadır. Ayrıca T.C. Adalet Bakanlığı Arabuluculuk Daire Başkanlığı arabulucular ve UYAP uzlaştırmacı siciline kayıtlıdır. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) temsilen Asgari Ücret Tespit Komisyonu üyeliği, İstanbul Tahkim Merkezi (ISTAC) Genel Kurul üyeliği, T.C. Bilim, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Bilim ve Tekonoloji Genel Müdürlüğü Ar-Ge Merkezi Komisyon üyesi, Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Yönetim Kurulu üyeliği, İş-Kur'da İşveren delege ve temsilciliği görevlerini ifa eden Sayın Ay, İstanbul İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurul üyesi, iş kazalarının azaltılması ve tedavisi amacıyla kurulan TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı Yönetim Kurulu üyeliği, Uluslararası Tekstil Üreticileri Federasyonu (ITMF), Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) Türk İşveren Delegasyonu'nda müşahit üyelik görevlerini de yürütmektedir. Sayın Ay denetim/ muhasebe ve finans tecrübesi sahibidir. Son beş yılda Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği haricinde, Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

İlknur Gür Uralcan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi - Denetim Komitesi Üyesi

Ankara'da doğan İlknur Gür Uralcan, Boğaziçi Üniversitesi Kimya Bölümü mezunudur. Kariyerine 1993 yılında Degere International Trading şirketinde Kimyasal Maddeler Satış Yetkilisi olarak başlayan Uralcan, 1996 yılında Kordsa şirketine Sabancı Yetenek Havuzu programı kapsamında Satış Sorumlusu olarak geçmiştir. 1998 yılında GE Plastics şirketinin İstanbul ofisinde Müşteri Yöneticisi olarak göreve başlayan Uralcan, sonraki dönemlerde GE Plastics/ Sabic Innovative Plastics şirketlerinde Ülke Liderliği, Orta Avrupa, Türkiye, İsrail Bölge Müdürlüğü, Gelişmekte Olan Bölgeler Genel Müdürlüğü ve Avrupa Özellikli İşler Genel Müdürü görevlerini yürütmüştür. Uralcan 2013-2019 yılları arasında Wilsonart LLC şirketinde Doğu Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinde Başkanlık görevinde çalışmıştır. Şu an, Almanyada kendi kurduğu şirkette melek yatırımcılık ve danışmanlık hizmeti vermektedir. İcrada bulunmayan Uralcan, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliği taşımaktadır. Son beş yılda Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği haricinde, Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ve ilişkili tarafları ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu,
Kurumsal Yönetim Komitesi'ne

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi'nin Yönetim Kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'i (II - 17.1), Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

a) Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ve önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (Vergi denetimi, kanuni denetim ve iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ve dolayısıyla Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'na ileteceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı / Soyadı : BAŞAR AY
Tarih : 04.03.2019
İmza :

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu,
Kurumsal Yönetim Komitesi'ne

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi'nin Yönetim Kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'i (II - 17.1), Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

a) Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ve önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (Vergi denetimi, kanuni denetim ve iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ve dolayısıyla Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyeliği'mi Bağımsız Üye olarak yerine getireceğimi, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'na ileteceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı / Soyadı : MEHMET ABDULLAH MERİH ERGİN
Tarih : 04.03.2019
İmza :

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu,
Kurumsal Yönetim Komitesi'ne

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi'nin Yönetim Kurulu bağımsız üyeliğine aday olduğumdan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'i (II - 17.1), Esas Sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

a) Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ve önemli nitelikte ticari ilişki kurmamış olduğumu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (Vergi denetimi, kanuni denetim ve iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ve dolayısıyla Aksa Akrilik Kimya Sanayii Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyeliği'mi bağımsız üye olarak yerine getireceğimi, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıktığı takdirde değişikliği, kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'na ileteceğimi ve ilke olarak istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

Adı / Soyadı : İLKNUR GÜR URALCAN
Tarih : 01.03.2019
İmza :

acrysole

Acrysole; Dayanıklılıkta mükemmellik

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin içinde yaşanılan küresel rekabet ve değişim çağında hedef, finansal başarılarının yanında kurumsal yönetim uygulamalarıyla da değişimi yakalayarak adil şirket düzeyine ulaşmaktır. Bu bilinçle Şirket, paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı öncelikli amaçları arasında bulundurur. Aksa'nın saygıdeğer, yenilikçi, çalışkan, yaratıcı ve paylaşımcı bir kuruluş olma özelliği, başta hissedarları ve yatırımcıları olmak üzere, müşterileri, çalışanları ve toplum karşısındaki kurumsal ve güvenilir duruşu, yıllardan beri benimsemiş olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleriyle sürdürülür.

Bu ilkelerin belirlenmesinde ve uygulanmasındaki amaç, Şirket'in tüm menfaat sahiplerinin güvenini güçlendirmektir. Bu hedef çerçevesinde Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkelerini uygulayacağını ve bu ilkelerin gerektirdiği düzenlemeleri güncel uygulamalar çerçevesinde hayata geçireceğini beyan eder.

Şirket tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen uygulanması zorunlu tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. madde hükmü kapsamında Şirket'in istisna tutulduğu bir ilke mevcut değildir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen ve uygulanması zorunlu nitelikte olmayan ilkelerden uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi ise aşağıdaki gibidir:

"Kurumsal Yönetim Tebliği'nin" 4.5.5 no'lu ilkesine istinaden; komitelerde sadece Bağımsız yönetim kurulu üyeleri ve lisanslı personel yer almakta olduğu için, 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi her biri en fazla 2 tane olmak üzere 3 komitede görevlendirilmiştir. Diğer yönetim kurulu üyeleri komitelerde yer almamaktadır.

"Kurumsal Yönetim Tebliği'nin" 4.6.5 no'lu ilkesine istinaden; Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Açıklamamız kişi bazında olmayıp, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır. Ücretlendirme politikası yazılı hale getirilmiş ve Genel Kurul toplantısında gündeme ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Mevcut durumda kişi bazlı ücret bilgisi verilmesi düşünülmemektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan yukarıda yazılı uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar istekli ve kararlı bir şekilde sürdürülecektir.

Aşağıda yeralan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Kurumsal Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu bölümlerinden ulaşılabilmektedir (https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/840-aksa-akrilik-kimyasanayii-a-s).

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				X		
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	X					
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1. - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcisi statüsündeki "Aksa temsil heyeti" ne bildirilmiştir. Çalışanlar temsil heyetinin doğal bir üyesi olup, işyerimizde herhangi bir sendika mevcut değildir.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Komitelerde sadece Bağımsız yönetim kurulu üyeleri ve lisanslı personel yer almakta olup, 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi her biri en fazla 2 tane olmak üzere 3 komitede görevlendirilmiştir. Diğer yönetim kurulu üyeleri komitelerde yer almamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Açıklamamız kişi bazında olmayıp, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2019 yılında telekonferans ve bire bir görüşme olarak toplam 109 adet toplantı yapılmıştır. Analistler için bir adet fabrika saha gezisi organize edilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/745681
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Türkçe ve İngilizce eşanlı olarak sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/770813
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki "Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası" bölümünde yer almaktadır.

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/426564
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	12
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurula katılan pay sahipleri listesi linkteki gibi olup, Bağımsız Denetçi, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Şirketi, Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, Bakanlık temsilcisi gibi pay sahibi olmayan katılım talep edenler genel kurula katılmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/751983
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Yoktur
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%39,59
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Evet
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	17
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki Politikalar /Kâr Dağıtım Politikası bölümünde yer almaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	2 Nisan 2019 tarihinde yapılan 2018 yılı faaliyet dönemine ilişkin genel kurulda kâr dağıtım kararı alınmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	02.04.2019
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%73,63
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%2,08
Vekaleten temsil edilen payların oranı	71,55
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com / Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Toplantıları / Genel Kurul Toplantı Tutanakları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com / Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul Toplantıları / Genel Kurul Toplantı Tutanakları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	10
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/745681

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	http://www.aksa.com/tr linkinden ilgili tüm bilgilere Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki "Kurumsal Yönetim", "Politikalar", "Özel Durum Açıklamaları", "Finansal Tablolar ve Raporlar", "Kurumsal Belgeler" bölümlerinden erişilebilir.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	http://www.aksa.com/tr linkinden ilgili tüm bilgilere Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki Kurumsal Yönetim sekmesindeki "Şirket Ortaklık yapısı" bölümünden erişilebilir.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim / Yönetim Kurulu Özgeçmişleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Davalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Açıklamalar
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin "Sürdürülebilirlik" sekmesinde yer almaktadır
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki "Politikalar /Tazminat Politikası" bölümünde yer almaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	16 Adet
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Bağımsız bir kuruluş tarafından "Etik Hat" başlığı altında takip edilmektedir.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	0 - 800 - 211 - 0107 / 0 - 212 - 213 - 9718 / akkok@etikhat.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin İnsan Kaynakları bölümünde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Temsil Heyeti
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planları yıllık olarak hazırlanmakta olup, Yönetim Kurulu başkanına sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları / Çalışanlara Katılan Değer, Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Kadın İstihdamı ve Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Yoktur.

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları / Çalışanlara Katılan Değer
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki "Kurumsal Yönetim /Etik Kurallar" bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin "Sürdürülebilirlik" sekmesinde yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirket irtikap ve rüşvet dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı önlem almaktadır, gerekli bilinçlendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları ve etik temsilcisi tarafından koordine edilmektedir. Bu yönde oluşturulmuş etik yönetimi (www.aksa.com kurumsal internet sitemizin "insan kaynakları" sekmesi altında yer alan etik yönetim ve Şirket kurallarına uyumu düzenleyen disiplin kurallarımız mevcuttur.
4. YÖNETİM KURULU - I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	20.12.2019
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu görev taksimi ile Raif Ali Dinçkök Yönetim Kurulu Başkanı, Mehmet Ali Berkman Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak belirlenmiş olup bunun haricinde herhangi bir yetki devri sözkonusu değildir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	12

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İç kontrol mekanizması
Yönetim kurulu başkanının adı	Raif Ali Dinçkök
İcra başkanı / genel müdürün adı	Cengiz Taş
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdür aynı kişi değildir
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/801613
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Kadın İstihdamı ve Kadın Yönetim Kurulu Üyeliği Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 Adet ve %33

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Raif Ali Dinçkök	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03.04.2017		Değerlendirilmedi		
Mehmet Ali Berkman	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03.04.2017		Değerlendirilmedi		
Nilüfer Dinçkök Çiftçi	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03.04.2017		Değerlendirilmedi		
Ahmet Cemal Dördüncü	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03.04.2017		Değerlendirilmedi		
İzer Lodrik	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	03.04.2017		Değerlendirilmedi		
Alize Dinçkök	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	02.04.2019		Değerlendirilmedi		
Mehmet Abdullah Merih Ergin	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	03.04.2017	https://www.kap.org.tr /tr/Bildirim/745681	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Başar Ay	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	03.04.2017	https://www.kap.org.tr. /tr/Bildirim/745681	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İlknur Gür Uralcan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	03.04.2017	https://www.kap.org.tr /tr/Bildirim/745681	Değerlendirildi	Hayır	Evet

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU - II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%97
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	En az 3 Gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	"Yönetim Kurulu Çalışma Esasları" www.aksa.com adresli kurumsal internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki "Kurumsal Yönetim /Yönetim Kurulu Üyeleri" bölümünde yer almaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üst sınır tanımlanmamış olmakla beraber yönetim kurulu üye seçimlerinde adayın Şirket dışındaki görevleri dikkate alınarak adaylık kabul edilir veya edilmez. Aday gösterme komitesi bu hususta bir değerlendirme yaparak Yönetim kurulu başkanına sunmaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu Komiteleri
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	www.kap.org.tr/tr/Bildirim/210845, www.kap.org.tr/tr/Bildirim/279952

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	İlknur Gür URALCAN	Evet	Evet
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Başar AY	Hayır	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Başar AY	Evet	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Mehmet Abdullah Merih ERGİN	Hayır	Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Erdinç KAZAK	Hayır	Hayır
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Mehmet Abdullah Merih ERGİN	Evet	Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İlknur Gür URALCAN	Hayır	Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Fırat DUMAN	Hayır	Hayır

4. YÖNETİM KURULU - III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz. (sayfa numarası veya bölümün adı)	Denetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz. (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz. (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz. (sayfa numarası veya bölümün adı)	Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz. (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Hedefler ve Gerçekleşmeler
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Konsolide Finansal Tablolar / Not 27

–

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	7	13
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%68	%68	5	7
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%68	%68	4	6

Organizasyon Şeması

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Üst Yönetim

Cengiz Taş
Genel Müdür

Sabri Arca
Pazarlama, Satış ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı

Didem Tunçbilek
İş Geliştirme Direktörü

Erdinç Kazak
Mali İşler Direktörü, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Abdullah Ocak
Yatırım ve Bakım Direktörü

Aydın Fethi Baytan
İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörü

Ceyhan Arık
Enerji Direktörü

Gürcan Koman
Fabrika Direktörü

Haydar İnan
Tedarik Zinciri Direktörü

Serhan Belener
Acryluna Pazarlama ve Satış Direktörü

ÜST YÖNETİM

Cengiz Taş
Genel Müdür

1966 yılında Bursa'da doğan Cengiz Taş, 1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1989 yılında Kordsa'da Yatırım Planlama Mühendisi olarak başlamıştır. 1991 yılında Akkök Holding Şirketleri'nden Ak-Al Tekstil Sanayii Anonim Şirketi'nde Bütçe Uzmanı olarak göreve başlayan Taş, aynı şirkette sırasıyla Bütçe Şefi, Bütçe Müdürü, Üretim Koordinatörü, Planlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve 2004 - 2011 yılları arasında ise Genel Müdür olarak görev almıştır. 1 Şubat 2011 tarihinden itibaren Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir. Akkök Holding İcra Kurulu üyesi olan Cengiz Taş, aynı zamanda Akkök Grup Şirketlerininin Yönetim Kurullarında da görev yapmaktadır. Çeşitli derneklerde üyelikleri bulunan Taş, Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nda Yönetim Kurulu İkinci Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Haziran 2019'dan itibaren Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Üyesidir. Evli ve iki çocuk babası olan Taş, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Sabri Arca
Pazarlama, Satış ve İş Geliştirme,
Genel Müdür Yardımcısı

1960 doğumlu Sabri Arca, University of Southern California, İşletme Bölümü mezunudur. 1985-1989 yılları arasında Dinarsu T.A.Ş.'de ve 1990-1994 yılları arasında Ak-Al'da görev yapmıştır. 1994 yılında Aksa'ya Genel Müdür Yardımcılığı'na atanarak burada sırasıyla İdari Genel Müdür Yardımcısı, Satınalma Genel Müdür Yardımcısı, Yeni İş Geliştirme ve Satınalma Genel Müdür Yardımcısı, Yeni İş Geliştirme ve Satınalma Direktörü olarak hizmet vermiştir. 2011 yılı Aralık ayında Pazarlama, Satış ve Yeni İş Geliştirme Direktörlüğüne atanmıştır. 1 Ocak 2018 tarihinde ise Pazarlama, Satış ve Yeni İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır. Dow Aksa yönetim kurulu üyesidir.

Abdullah Ocak
Yatırım ve Bakım Direktörü

1983 doğumlu Abdullah Ocak, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezundur. 2007 yılında Aksa'da başlayan iş yaşamında sırasıyla Aksa Mısır Fabrika Uzman Mühendisi, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Uzmanı, Enerji Planlama ve Satış Yöneticisi, Enerji Planlama, Satış ve Yardımcı İşletmeler Müdürü, Yatırım ve Bakım Direktörü görevlerinde bulunmuştur. AAST Graduate School of Business'da İşletme yüksek lisans(MBA) ve Sabancı Üniversitesi'nde Enerji Teknolojileri ve Yönetimi yüksek lisans derecelerine sahip olan Ocak, SPK İleri Düzey/Kurumsal Yönetim/ Türev Araçlar/Kredi Derecelendirme Uzmanlığı ünvanlarına sahiptir.

Aydın Fethi Baytan
İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörü

İş yaşamına 1988 yılında Bios Bilgisayar'da Yazılım Geliştirme Uzmanı olarak başlamış ve Proje Yöneticisi olarak devam etmiştir. 1994-2000 yılları arasında Continent Perakende Alışveriş Mrk AŞ ve birleşme sonrası CarrefourSA'da Bilgi Teknolojileri Müdürü görevinde bulunmuştur. 2000 yılında Ak-Al Tekstil Sanayii A.Ş'ye Bilgi Teknolojileri Müdürü olarak katılmıştır ; Ak-Al Tekstil'de 2007-2010 yılları arasında Satınalma, Lojistik ve Sistem Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı, 2011 yılında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi olarak olarak görev yapmıştır . Aralık 2011-Eylül 2018 tarihleri arasında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.' de İnsan Kaynakları,Yönetim Sistemleri ve Satınalma Direktörü olarak çalışmıştır. Bu tarihten bu yana Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'de İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü görevini sürdürmektedir. ISO'da çeşitli Meslek Komitesi üyeliklerinde bulunmuş, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Denetleme Komitesi başkanlığı, YALKİM Yalova Kompozit OSB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır. Halen Akhan Bakım Yönetim AŞ'de Yönetim Kurulunda ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nda Denetleme Kurulunda bulunmaktadır Baytan, Saint Joseph Fransız Lisesini 1983'te, Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nü 1988 yılında tamamlamıştır. 1965 doğumlu, evli ve 1 çocuk babasıdır. İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Ceyhan Arık
Enerji Direktörü

1978 Afyon doğumlu Ceyhan Arık, 2000 senesinde Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına, 2001 yılında Bossa Tekstil A.Ş.'de Üretim Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2002-2007 yılları arasında Areva Elektrik End. A.Ş.'de Üretim ve Malzeme Planlama Mühendisi olarak görevine devam etmiştir. 2007 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Yatırım Bölümü'nde Bütçe Takip Uzmanı olarak göreve başlayıp 2009 yılından itibaren Mali İşler'de sırasıyla Bütçe ve Finansman Uzmanı, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdür Yardımcısı, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdürü olarak hizmet vermiştir. 2015 Kasım ayında Yatırım ve Mühendislik Müdürlüğü görevine atanmıştır. 2016 yılı Eylül ayından bu yana Yatırım Direktörlüğü görevini yürütmektedir. 1 Ocak 2018 tarihi itibari ile Enerji Direktörlüğü görevine atanmıştır.

Didem Tunçbilek
İş Geliştirme Direktörü

İş yaşamında Aksa Teknoloji Mühendisi, Aksa Pazarlama Uzman Mühendisi, Aksa Ürün Geliştirme Ürün Sorumlusu, Aksa Pazarlama ve Satış Pazar Araştırma Uzman Mühendisi, Outdoor ve Özel Elyaflar Pazarlama ve Satış Müdürü, Teknik Elyaflar Pazarlama ve Satış Müdürü, Teknik Elyaflar Pazarlama & Satış Müdürü ve Yeni İş Geliştirme Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 1975 doğumlu olan Tunçbilek, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezundur.

Erdinç Kazak
Mali İşler Direktörü, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1983 doğumlu olan Erdinç Kazak,2005 yılında Marmara Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuştur, iş yaşamına PricewaterhouseCoopers'da bağımsız denetçi olarak başlamıştır. Ardından Turkcell İletişim Hizmetler A.Ş.'de Kıdemli Finansal Kontrol Uzmanı olarak görevine devam etmiştir. 2011 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'de Raporlama Uzmanı olarak göreve başlayıp, sırasıyla; Yatırımcı İlişkileri ve Raporlama Yöneticisi, Muhasebe ve Raporlama Müdürü ve Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdürü görevlerinde bulunmuştur. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir (SMMM), Kamu Gözetim Kurumu (KGK) Bağımsız Denetçisi ve SPK İleri Düzey/Kurumsal Yönetim Uzmanlığı unvanlarına sahip olup 1 Ocak 2018 tarihinden bu yana Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Gürcan Koman
Fabrika Direktörü

1982 Bursa doğumlu Gürcan Koman, 2005 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına 2006 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii'nde başlamıştır. Aksa bünyesinde sırasıyla Yatırım Mühendisliği, Proses Mühendisliği ve Arge Mühendisliği; Elyaf Çekim ve Dop Sahaları Yöneticiliği; Proses ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü, Kimya Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2019 yılı Şubat ayından bu yana Fabrika Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

Haydar İnan
Tedarik Zinciri Direktörü

1979 İstanbul doğumlu Haydar İnan, 2001 yılında İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, Yüksek lisansını Yalova Üniversitesi Polimer Mühendisliği alanında 2015 yılında tamamlamıştır. İş yaşamına 2002 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii Yalova tesislerinde İnsan Kaynakları Uzmanı olarak başlamış, 2005 yılında Ak-Al Tekstil Yalova tesislerinde Yatırım Planlama ve Endüstri Mühendisliği bölümünde Uzman olarak görev almıştır. 2006-2008 yıllarında Ak-Al Tekstil Alaplı tesislerinde Üretim Planlama Sorumluluğu görevinde bulunan İnan, 2008 yılında mevcut görevine ek olarak Bütçe Planlama görevini de sürdürürken 2009-2011 yılları arasında Ak-Al İstanbul Merkez ofiste Bütçe ve Stratejik Planlama Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. 2011 yılında Akkök Holding Finans Direktörlüğü'ne bağlı olarak Finans Müdürlüğü'ne vekalet etmiştir. 2012 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii'nde Planlama ve Mamul Ambar Müdürü görevine başlamış ve 2015 yılının Şubat ayında Tekstil Direktörlüğü, 2019 yılı şubat ayında Tedarik Zinciri Direktörlüğüne atanmıştır.

Serhan Belener
Acryluna Pazarlama ve Satış Direktörü

1977 doğumlu olan Serhan Belener, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası Ticaret Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına 2000 yılında Akpa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş.'de ihracat Pazarlama Temsilcisi olarak başlamıştır. 2004- 2011 yılları arasında Ak-Al Tekstil Sanayii A.Ş.'de Satış Pazarlama Müdürü olarak görev almıştır. 2011 yılından itibaren ise Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.'de İhracat Pazarlama Müdürü, Satış Pazarlama Müdürü (Akrilik Elyaflar) olarak devam ettiği görevini, halen Acryluna Pazarlama ve Satış Direktörü olarak sürdürmektedir.

2019'un Ardından...(*)

1) Şirket'in geri alınmış olan hisselerin tamamı 23 Ocak 2020 tarihinde 13,87 TL birim fiyat ile toplam 50.973 Bin TL bedel karşılığında borsada satılmış olup, bu işlemden temettü hariç 12.947 Bin TL kâr elde edilmiştir. Söz konusu kâr, özkaynaklar altında muhasebeleştirilecektir.

2) Şirket 14 Şubat 2020 tarihi itibari ile bedelsiz sermaye artışını tamamlamış olup, rapor tarihi itibarı ile ödenmiş sermayesi 323.750.000 TL'ye ulaşmıştır.

3) Şirketimiz yönetim kurulunda görev yapmakta olan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Mehmet Abdullah Merih Ergin 8 Şubat 2020 tarihinde vefat etmiştir.

4) Esas sözleşmenin Sermaye başlıklı 6. maddesinin tadili 13 Şubat 2020 tarihinde tescil edilmiştir.

5) Müşterek Yönetime Tabi Ortaklığımız DowAksa Advanced Composites Holdings BV "DowAksa" tarafından, DowAksa'nın %50'sine sahip olduğu Alman prepreg üreticisi "c-m-p GmbH" 'nin hisseleri Mitsubishi Chemical Advanced Materials şirketine 18,9 milyon Euro karşılığında satılmıştır.

(*) Rapor yayınlanma tarihi itibariyle 2020 yılına ait önemli olaylar

Esas Sözleşmesi Tadil Metni

ESKİ ŞEKİL	YENİ ŞEKİL
SERMAYE: **MADDE 6-** Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.02.1992 tarih ve 90 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 425.000.000- (dörtyüzyirmibeşmilyon) Türk Lirası olup, her biri 1-Kr (Bir Kuruş) itibari değerde 42.500.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2016-2020 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2020 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2020 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak sureti ile genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda, yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz. Şirket'in çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 185.000.000- (Yüzseksenbeşmilyon) Türk Lirası'dır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, 2016-2020 yılları arasında, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerek gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırmaya ve primli pay ihracı konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Şirket hisselerinin tamamı nama yazılıdır. Şirket hamiline yazılı hisse çıkaramaz. Şirket Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun onayı da alınmış olmak kaydı ile, kendi paylarını, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nda belirtilen sınırlamalara tabi olmak kaydıyla iktisap edebilir ve rehin olarak kabul edebilir.	**SERMAYE:** **MADDE 6-** Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.02.1992 tarih ve 90 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 425.000.000- (dörtyüzyirmibeşmilyon) Türk Lirası olup, her biri 1-Kr (Bir Kuruş) itibari değerde 42.500.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2016-2020 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2020 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2020 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak sureti ile genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda, yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz. Şirket'in çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 323.750.000- (Üçyüzyirmiüçmilyonyediyüzellibin) Türk Lirası'dır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, 2016-2020 yılları arasında, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerek gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırmaya ve primli pay ihracı konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Şirket hisselerinin tamamı nama yazılıdır. Şirket hamiline yazılı hisse çıkaramaz. Şirket Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun onayı da alınmış olmak kaydı ile, kendi paylarını, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nda belirtilen sınırlamalara tabi olmak kaydıyla iktisap edebilir ve rehin olarak kabul edebilir.

Diğer Açıklamalar

Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri kapsamındaki diğer zorunlu açıklamaları aşağıdaki şekildedir:

- Faaliyet dönemi itibarıyla Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmaktadır ve 2019 yılı içerisinde yapılan 6.563 Bin TL (796.525 adet) geri alım işlemi ile birlikte 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla sermayenin %1,99'sına denk gelmektedir.
- 2019 yılı içerisinde Şirketimizde özel veya kamu denetimi olmamıştır.
- Herhangi bir sebepten ötürü, Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.
- 2019 yılında Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.
- 2019 yılında yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla Şirket arasında çıkar çatışmasına konu olacak bir husus meydana gelmemiştir.
- Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalma veya Şirket'in borca batık bir durumu yoktur.
- Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisine sahip olduğu bir ortaklık bulunmamaktadır.
- Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ve Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler Finansal Tablolara ait 27 No'lu İlişkili Taraf Açıklamaları dipnotunda yer almaktadır.
- Şirket'in finansman kaynaklarına ait bilgiler Finansal Tablolara ait 7 No'lu Finansal Borçlanmalar dipnotunda yer almakta olup, yıl içerisinde çıkarılmış veya devam etmekte olan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.
- Genel Kurul'da alınan kararlar yerine getirilmiştir.
- Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.
- Faaliyet dönemi içerisinde 4 adet yönetim kurulu toplantısı yapılmış olup, yönetim kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %97'dir.

Davalar

2019 yılı içerisinde açılmış ve devam etmekte olan, Şirket'in lehine veya aleyhine çeşitli alacak davası, iş davası, idari davalar ve Şirket pay sahiplerinin açmış olduğu çeşitli davalar bulunmakta olup, ilgili davalar Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mahiyette değildir.

Kâr Dağıtım Politikası

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği, II-19.1 Sayılı Kâr Payı Tebliği ve diğer SPK Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin 25. madde hükmü çerçevesinde Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası 2014 yılında alınan kararla aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir.

1) Ortaklarımızın, pay getirilerinin yanı sıra düzenli olarak kâr payı elde etmelerini teminen, 2014 yılına ve izleyen yıllara ait kârlar ile ilgili olmak üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut düzenlemeleriyle çelişmemek kaydı ile ulusal ve ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olmaması, Şirketimizin öngörülecek yatırım harcamaları ve diğer fon ihtiyaçları da dikkate alınarak her yıl, Esas Sözleşme'nin 25. maddesi çerçevesinde oluşacak dağıtılabilir kârın en az %20'si dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 25. maddesinin (c) bendi hükmü ve Şirketimizin 'Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere İlişkin Ücret Politikası' çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararına bağlı olarak kazanç payı ödenebilecektir.

Dağıtılması öngörülen kâr payı tutarının tamamı, ancak yasal kayıtlarda mevcut net dağıtılabilir kârdan ve diğer kaynaklardan karşılanabileceği sürece dağıtılabilecektir.

2) Şirketimizde imtiyazlı pay mevcut olmayıp, pay sahiplerine dağıtılacak kâr payı, dağıtım tarihi itibariyle mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

3) Kâr payı dağıtımı, nakit veya bedelsiz hisse veya kısmen nakit, kısmen de bedelsiz hisse olarak yapılabilir.

4) Kâr payı dağıtım tarihi, Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına aykırı olmamak ve en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarı ile başlanması kaydı ile Genel Kurul tarafından tespit edilir.

5) Dağıtılabilir kâr payı, eşit veya farklı tutarda taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı Genel Kurul tarafından veya Genel Kurul tarafından açıkça yetkilendirilmesi şartıyla Yönetim Kurulu tarafından belirlenebilir. Taksit ödeme zamanlarının Yönetim Kurulu tarafından belirlenmesi durumunda ödeme zamanları, Genel Kurul tarihini takip eden on beş gün içinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.

6) Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılabilir.

7) Bu Kâr Dağıtım Politikası, Şirket'in finansal performansı, öngörülen yatırım projeleri, sektörel ve ekonomik koşullar dikkate alınarak her yıl yeniden gözden geçirilebilir.

pillout

Alt Markalar / Özel Ürünler

Pillout;
İlk günkü gibi kusursuz

Risk Yönetimi

Risk yönetimi şirket üzerinde oluşan tehdit ve fırsatları tespit ederek hedeflerine ulaşmasında etkin rol oynuyor. Aksa Akrilik'te risk yönetiminden Riskin Erken Saptanması Komitesi sorumludur. Komite aracılığıyla şirketimizi etkileyebilecek risklerin etki ve olasılıklarını en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturuyor, risk etkinliğini düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Komite iki ayda bir şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunuyor.

Risklerin takibi, risk envanteri ile yapılıyor. Kurumsal risk yönetimi politikasına bağlı olarak, satış, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borçluluk ve ileriye dönük tüm beklentileri de dikkate alarak oluşturduğu risk envanteri Şirket'in operasyonel, finansal, uyum, itibar ve stratejik risklerini içeriyor. Risk skoru yüksek ve çok yüksek düzeyde olan riskler, Yönetim Kurulu seviyesinde izlenirken, detaylı aksiyon planları oluşturuluyor ve her bir risk için bir risk sahibi atanıyor. Risk sahibi, ilgili riskin kararlaştırılan aksiyon planı çerçevesinde yönetilmesinden sorumludur. Böylece risk yönetimi felsefesi, yöneticilerin rutin iş ajandalarının bir parçasıdır. Sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen bu felsefe, yönetim anlayışımızın ayrılmaz bir öğesidir.

2019'da Risk Envanteri'nde en yüksek skora sahip dokuz ana risk kritik olarak tanımlandı. Bu risklerin üçü stratejik, üçü operasyonel, ikisi finansal ve biri uyum riskidir. İlgili risklerin Yönetim Kurulu seviyesinde gözetim ve aksiyonu yapılmaktadır. Finansal performansı etkileyebilecek risklerde ise, kritik olup olmamasına bakılmaksızın riskin türüne göre süreçler geliştirilmiştir. Bu riskler başlıca kredi riski, kur riski, likidite riski ve faiz riskidir. İklim değişikliği ve su riskleri gibi finansal olmayan riskler de risk envanterinde değerlendirilmektedir.

İç Kontrol Mekanizması

Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, Şirketimiz bünyesinde bulunan İç Denetim Müdürlüğü tarafından, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir ve denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Komitesince Yönetim Kuruluna raporlanır. İç denetim faaliyetlerinin etkinliği, Denetim Komitesi tarafından, yıl içinde yapılan yedi (7) toplantı ile gözden geçirilmiştir. Bu toplantılarda, ihtiyaç olduğu durumlarda, iç denetçi, dış denetçi veya Şirket'in diğer yöneticilerinin de görüşleri alınmıştır. İç Denetim ekibi denetim faaliyetleri kapsamında gerekli durumlarda bağımsız denetçilerle temasa geçer. Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi, ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilir.

Yönetim Kurulu'nun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi

Komiteler, Yönetim Kurulu gündemlerine göre kendileri ile ilgili gündem maddesini görüşmek için bir araya gelirler ve görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunarlar. Toplanmalarını engelleyecek özel bir sebep olmadığı sürece, toplantıdan önce konu ile ilgili görüşmek için toplanmaları esastır.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetim Komitesi bağımsız üyelerden oluşur ve Şirket'in her türlü iç ve bağımsız denetim süreçlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gereken tedbirleri almaktan sorumludur. Komite, Şirket bünyesinde yönetilen iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasını da takip eder. Komite, tüm bu sorumlulukları dahilinde 2019 yılı içerisinde Yönetim Kurulu'na onüç (13) kez raporlama yapmıştır. Denetim Komitesi sene içerisinde bir (1) kez Bağımsız Denetim Şirketi ile olmak üzere toplam yedi (7) kez bir araya gelmiştir. Bağımsız Denetim Şirketi ile olan toplantılarında; yıl sonu denetimi öncesinde yapılan ön inceleme hakkında ve Şirket'in süreçleri ile ilgili denetim çalışmaları konusunda bilgi almış ve gelişme alanlarını gözlemlemiştir. Yıl sonu denetimi sonrasında denetim metodolojisi, denetim esnasında başvurulan test yöntemleri ve denetim bulgularını Bağımsız Denetim Şirketi ile değerlendirmiştir. Denetim komitesi diğer toplantılarında yıl içerisinde yayımlanmış olan finansalların değerlendirmesini yapmış, iç kontrol sistemleri ve faaliyetleri hakkında bilgi edinerek etkinliğini değerlendirmiş ve bağımsız denetim seçimi sürecini değerlendirerek, firma seçimi konusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit edip Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmiştir. Aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerini getirmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi bu sorumlulukları kapsamında;

- Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesine dair şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapma,

- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapma ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunma,

- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerinin, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesinde görüşlerini dile getirme,

- Şirket'in ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütlerle ilgili tespitlerde bulunma, görevlerini yerine getirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, gerekli önlemlerin alınması, riskin yönetilmesi gerekliliklerini yerine getirmek amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Komite 2019 yılı içerisinde dört (4) kez toplanmış ve mevzuata uygun olarak altı (6) kez Yönetim Kurulu'na raporlama yapmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetimden Sorumlu Komite:

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç
İlknur Gür URALCAN	Komite Başkanı (Bağımsız Üye)	17.04.2019
Başar AY	Komite Üyesi (Bağımsız Üye)	17.04.2019

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç
Başar AY	Komite Başkanı (Bağımsız Üye)	17.04.2019
Mehmet Abdullah Merih ERGİN	Komite Üyesi (Bağımsız Üye)	17.04.2019
Erdinç KAZAK	Komite Üyesi (Lisanslı personel)	17.04.2019

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Adı Soyadı	Unvanı	Görev Başlangıç
Mehmet Abdullah Merih ERGİN	Komite Başkanı (Bağımsız Üye)	17.04.2019
İlknur Gür URALCAN	Komite Üyesi (Bağımsız Üye)	17.04.2019
Fırat DUMAN	Komite Üyesi	17.04.2019

Denetimden Sorumlu Komite Görev ve Çalışma Esasları

1. Yetki

- Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir.
- Komite kararları Yönetim Kurullarına tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kuruludur.
- Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

2. Üyelik

- Komite en az iki üyeden oluşur.
- Komite üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
- Komitenin başkanı ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.

3. Toplantı ve Raporlama

- Komite en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanır.
- Toplantı ve karar nisabı, komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur.
- Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır, düzenli bir şekilde saklanır.
- Toplantılar şirket merkezinde veya komite üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir.
- Toplantılar, üyelerin bir araya gelememesi halinde diğer teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir. Komite, toplantı ve faaliyet sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

4. Görev ve Sorumluluklar

Bağımsız Dış Denetim

- Komite, bağımsız dış denetimin etkin, yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tedbirleri alır. Bu kapsamda Komite, bağımsız denetim kuruluşunun seçimini, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılmasını ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarını gözetir.
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulunun onayına sunulur.
- Komite, bağımsız dış denetçilerin önerdiği denetim kapsamını ve denetim yaklaşımını gözden geçirir; çalışmalarını sınırlayan veya çalışmalarına engel teşkil eden hususlar hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirir ve önerilerde bulunur.
- Komite, bağımsız dış denetçiler tarafından gerçekleştirilen denetimler esnasında veya sonucunda tespit edilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili önerilerinin Komitenin bilgisine zamanında ulaşmasını ve tartışılmasını sağlar.
- Bağımsız denetim kuruluşu, Şirketin muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları; daha önce Şirket yönetimine iletilen Türkiye muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerilerini, ayrıca Şirket yönetimiyle olan önemli yazışmaları yazılı olarak Komitenin bilgisine sunar.

Muhasebe Sistemi ve Finansal Raporlama

- Komite, muhasebe sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetir.
- Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

İç Denetim

- Komite, Şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bu amaçla, Şirket iç denetim biriminin çalışmalarını, organizasyon yapısını, görev ve çalışma esaslarını gözden geçirir ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunur.
- İç denetçilerin çalışmalarını sınırlayan veya çalışmalarına engel teşkil eden hususlar ve faaliyet etkinliği hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirir ve bu hususlara yönelik önerilerde bulunur.
- Komite, Şirket iç denetim birimi tarafından düzenlenen iç denetim raporunu inceler ve değerlendirir. İç denetim raporundaki önemli hususlar ve bu hususlara ilişkin uyarı ve tavsiyeler hakkında Yönetim Kuruluna görüş sunar.

Diğer Sorumluluklar

- Komite, Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen şikayetleri inceler. Bu tür şikayet ve bildirimlerin Komiteye ulaşması ve gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilebilmesi için uygulanacak yöntem ve kriterleri belirler.
- Komite ayrıca, Yönetim Kurulu tarafından talep edilen diğer gözetim ve izleme faaliyetlerini yerine getirir.

- SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilen / verilecek diğer görevleri yerine getirir. Komite, görevlerini yerine getirirken;
  - Gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
  - Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.
  - Çalışmalarının etkinliğinin sağlanması amacıyla ihtiyaca göre kendi üyeleri arasından ve/veya hariçten seçecekleri iç denetim, finansal raporlama ve bağımsız denetim konularında yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

1. Yetki

- Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin görevleri aşağıda yer alan esaslar çerçevesinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilecektir.
- Komite kararları Yönetim Kurullarına tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.
- Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

2. Komite'nin Yapısı

- Komite en az iki üyeden oluşur.
- Komite'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.
- Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri arasından oluşturulur.
- İcra Başkanı / Genel Müdür komitelerde görev alamaz.

  Komite'nin başkanı ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.
- Lisanslı personel

3. Toplantı ve Raporlama

- Komiteler, yılda en az bir defa olmak üzere, çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanırlar.
- Toplantı ve karar nisabı, Komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur.
- Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve düzenli bir şekilde saklanır.
- Toplantılar şirket merkezinde veya Komite üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir. Toplantılar, üyelerin bir araya gelememesi halinde diğer teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir.
- Komite, toplantı ve faaliyet sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

4. Görev ve Sorumluluklar

4.1. Kurumsal Yönetim

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde oluşturulmasını ve benimsenmesini sağlar.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur.
- Komite, Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi'nin çalışmalarını gözetir. Pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.
- Komite, menfaat sahiplerince Şirket'e iletilen mevzuata aykırı veya etik açıdan uygun olmadığı iddiasında bulunulan işlemleri Denetimden Sorumlu Komite'ye iletir ve gerekli koordinasyonu sağlar.
  Komite, Yönetim Kurulu tarafından talep edilen Kurumsal Yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer faaliyetleri yerine getirir.

4.2. Aday Gösterme

- Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar.
- Yönetim Kurulu bağımsız üyelerinin seçiminde Komite, yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerinde herhangi bir sebeple bir eksilme olduğu takdirde asgari bağımsız yönetim kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, Komite, yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yapar ve değerlendirme sonucunu yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildirir.

4.3. Ücret

- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.
- Şirket'in ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler.
- Kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- Komite, görevlerini yerine getirirken;

  • Gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

  • Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

  • Çalışmalarının etkinliğinin sağlanması amacıyla ihtiyaca göre kendi üyeleri arasından ve/veya hariçten seçecekleri, konusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturabilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

1. Yetki

- Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir.
- Komite kararları Yönetim Kurullarına tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.
- Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

2. Komite'nin Yapısı

- Komite en az iki üyeden oluşur.
- Komite'nin başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.
- Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri arasından oluşturulur.
- İcra Başkanı / Genel Müdür komitelerde görev alamaz.
- Komite'nin başkanı ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.

3. Toplantı ve Raporlama

- Komite yılda en az bir defa olmak üzere, çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanır.Toplantı ve karar nisabı, Komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur.
- Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve düzenli bir şekilde saklanır.
- Toplantılar şirket merkezinde veya Komite üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir. Toplantılar, üyelerin bir araya gelememesi halinde diğer teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir.
- Komite, toplantı ve faaliyet sonuçlarını içeren raporları iki ayda bir Yönetim Kurulu'na sunar. Söz konusu raporlama bağımsız denetçi ile de paylaşılmalıdır.

4. Görev ve Sorumluluklar

- Komite, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.
- Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.
- Kurumsal risk yönetimi koordine eden sorumlular ile ortak çalışır, raporları inceler; gerekli görmesi halinde ilgili risk sahipleri ile görüşür.
- Komite, görevlerini yerine getirirken;

  • Gerekli gördüğünde ilgili birimlerden bilgi,görüş ve rapor talep edebilir ve toplantılarına ilgili yöneticileri davet ederek görüşlerini alabilir.

  • Faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

  • Çalışmalarının etkinliğinin sağlanması amacıyla ihtiyaca göre kendi üyeleri arasından ve/veya hariçten seçecekleri, konusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturabilir.

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi kapsamında Hazırlanan 2019 Yılı Bağlı Şirket Raporu Özeti

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi uyarınca, Aksa Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Aksa'nın ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 27 no'lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Aksa Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bağlılık raporunda "Aksa'nın hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2019 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlemin Şirket'i zarara uğratmadığı, bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir zararın söz konusu olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

Hedefler ve Gerçekleşmeler

Şirketimizin 2019 yıl sonuna ilişkin beklentileri ve 2019 yılı sonunda gerçekleşmelere ait değerlendirmelerimiz aşağıdaki şekildedir.

	Hedef (milyon ABD Doları)	Gerçekleşen (milyon ABD Doları)
Ciro	650-700	643
Yatırım Harcaması	35-40	31

	Hedef (%)	Gerçekleşen (%)
Fvaök Marjı	15-17	16
Kapasite Kullanım Oranı	80	77

Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
KARAR TARİHİ: 04/03/2020
KARAR NO: 2020/11

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca SPK ve ilgili mevzuatlar tarafından belirlenen format ve içeriğe uygun olarak hazırlanan 2019 yılına ait faaliyet raporunun ve 2019 yılına ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde ilgili Tebliğ uyarınca hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

İlknur Gür Uralcan
Denetim Komitesi Başkanı

Başar Ay
Denetim Komitesi Üyesi

Erdinç Kazak
Mali İşler Direktörü

Kâr Dağıtım Önerisi

Değerli Hissedarlarımız,

2019 dönemine ait faaliyet bilgilerimiz ile finansal tablolarımızı tarafınıza sunmuş bulunuyoruz.

Kâr payı dağıtım politikamıza uygun olarak, Şirketimizin 2019 yılı dağıtılabilir kârı ile ilgili önerisi Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 14.1 Sayılı Tebliğ hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan konsolide bilanço net dönem 277.681.617,00-TL, Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarımızda yer alan net dönem kârımız ise 252.215.125,58-TL'dir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II, No: 14.1 Sayılı Tebliğ hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş konsolide finansal tablolarımızda yer alan 277.681.617,00-TL tutarındaki ana ortaklığa ait net dönem kârından;

- Yasal kayıtlarımızda yer alan 252.215.125,58-TL.tutarındaki net dönem kârının %5'ine tekabül eden 12.610.756,28-TL'nın Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi ve Şirketimizin Ana Sözleşmesi'nin 25. maddesi çerçevesinde I.Tertip Yasal Yedek Akçe olarak ayrılmasına,
- Şirketimizin 323.750.000,00-TL tutarındaki ödenmiş sermayesinin %5'ine tekabül eden 16.187.500,00-TL tutarındaki birinci temettünün (1,00-TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 0,05-TL, temettü oranı brüt %5'tir.), Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin 25. Madde hükmü çerçevesinde ortaklarımıza nakden dağıtılmasına,
- Kalan tutar olan 248.883.360,72-TL'den 223.387.500,00-TL tutarındaki ikinci temettünün (1,00-TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 0,69-TL, temettü oranı brüt %69,00'tir.), Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin 25. Madde hükmü çerçevesinde ortaklarımıza nakden dağıtılmasına,
- Dağıtılan ikinci temettüye istinaden 22.338.750,00-TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,
- Kalan tutarın Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,
- Ortaklarımıza dağıtılacak olan 1. ve 2. temettüler toplamının 239.575.000,00-TL olarak (1,00-TL nominal değerli paya isabet eden temettü tutarı brüt 0,74-TL, temettü oranı brüt %74,00) tespit edilmesine,
- Temettü bedellerinin 7 Nisan 2020 tarihinde başlanarak nakden dağıtılmasına,

İstinaden kâr dağıtım teklifini Genel Kurulumuzun onayına sunmaktayız.

Değerli ortaklarımız, gelecek yılların ülkemize ve Şirketimize mutlu ve başarılı günler getirmesi dileğiyle saygılar sunarız.

Yönetim Kurulu

Karar Tarihi : 04/03/2020
Karar No : 2020/11

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ'nin Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu madde 390/4 uyarınca aşağıdaki kararı almışlardır;

Denetimden sorumlu komite'nin 04/03/2020 tarihli 2020 / 04 nolu raporu ile tevdi edilen Şirketimiz'in 2019 yılına ait yıllık faaliyet raporlarının ve 2019 yılına ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun onaylanmasına ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanmasına,

karar verildi.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Raif Ali DİNÇKÖK
Yönetim Kurulu Başkanı

Mehmet Ali BERKMAN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Nilüfer DİNÇKÖK ÇİFTÇİ
Yönetim Kurulu Üyesi

Alize DİNÇKÖK
Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Cemal DÖRDÜNCÜ
Yönetim Kurulu Üyesi

İzer LODRİK
Yönetim Kurulu Üyesi

İlknur Gür Uralcan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Başar AY
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ekler

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
1 Ocak - 31 Aralık 2019 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar

31 Aralık 2019 ve 2018 Tarihleri İtibariyla Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
	Notlar	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar		2.179.759	2.448.122
Nakit ve nakit benzerleri	4	635.091	837.838
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	467.086	624.081
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	27	254.046	296.127
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	27	13.843	24.678
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	2.211	2.242
Türev araçlar	18	323	1.418
Stoklar	10	672.302	485.190
Peşin ödenmiş giderler	17	28.578	8.291
Diğer dönen varlıklar	17	106.279	168.257
Duran varlıklar		**2.008.162**	**1.740.505**
Finansal yatırımlar	5	20.173	-
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	130.005	-
Türev araçlar	18	323	1.855
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	6	302.846	286.658
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	11	43.371	44.631
Maddi duran varlıklar	13	1.389.903	1.328.532
Kullanım hakkı varlıkları	12	14.804	-
Maddi olmayan duran varlıklar			
- Şerefiye	14	5.989	5.989
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	72.406	64.753
Peşin ödenmiş giderler	17	28.342	8.087
Toplam varlıklar		**4.187.921**	**4.188.627**

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite tarafından incelenmiş ve 14 Şubat 2020 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmıştır.

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 Aralık 2019 ve 2018 Tarihleri İtibariyla Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
	Notlar	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa Vadeli Yükümlülükler		2.071.596	2.057.250
Kısa vadeli borçlanmalar	7	855.406	984.376
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	7	217.816	271.424
- Kiralama işlemlerinden borçlar	7	2.207	-
Ticari borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	8	877.748	721.593
- İlişkili taraflara ticari borçlar	27	38.380	52.307
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	4.072	3.415
Diğer borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	1.186	1.035
Ertelenmiş gelirler	17	54.766	6.170
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	25	6.198	7.796
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	16	13.103	7.720
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	15	714	1.414
Uzun Vadeli Yükümlülükler		581.105	683.895
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	7	505.382	645.058
- Kiralama işlemlerinden borçlar	7	13.378	-
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	16	30.780	22.179
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	18.247	16.658
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	17	13.318	-
Toplam Yükümlülükler		2.652.701	2.741.145
ÖZKAYNAKLAR		1.535.220	1.447.482
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		1.535.220	1.447.482
Ödenmiş sermaye	19	185.000	185.000
Sermaye düzeltme farkları	19	195.175	195.175
Geri alınmış paylar (-)	19	(34.106)	(31.464)
Paylara ilişkin primler		44	44
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç ve kayıpları		(10.930)	(4.546)
- Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar		2.409	2.459
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			
- Yabancı para çevrim farkları		300.883	258.664
- Riskten korunma kazançları / (kayıpları)		(18.384)	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		179.838	160.293
Geçmiş yıllar kârları		457.609	457.561
Net dönem kârı		277.682	224.296
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
Toplam kaynaklar		4.187.921	4.188.627

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 Aralık 2019 ve 2018 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
Kâr veya zarar kısmı	**Notlar**	**2019**	**2018**
Hasılat	20	3.645.900	3.537.548
Satışların maliyeti (-)	**20, 21**	**(3.025.933)**	**(2.916.366)**
Brüt kâr		619.967	621.182
Genel yönetim giderleri (-)	21	(59.486)	(65.595)
Pazarlama giderleri (-)	21	(90.610)	(88.835)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	21	(7.568)	(4.855)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	205.453	539.157
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	**22**	**(171.670)**	**(469.335)**
Esas faaliyet kârı		496.086	531.719
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	6.980	16.881
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların zararlarından paylar	6	(18.986)	(11.467)
Finansman gelir / (gideri) öncesi faaliyet kârı		484.080	537.133
Finansman gelirleri	24	281.240	874.123
Finansman giderleri (-)	**24**	**(417.768)**	**(1.154.681)**
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		347.552	256.575
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri			
- Dönem vergi gideri	25	(61.369)	(35.736)
- Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	25	(8.501)	3.457
Sürdürülen faaliyetler dönem kârı		**277.682**	**224.296**
Dönem kârının dağılımı:			
Ana ortaklık payları		277.682	224.296
Kontrol gücü olmayan paylar		**-**	**-**
		277.682	**224.296**
Ana ortaklığa ait pay başına kazanç (Kr)	26	1,50	1,21

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 Aralık 2019 ve 2018 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
Diğer kapsamlı gelir kısmı	**Notlar**	**2019**	**2018**
Sürdürülen faaliyetler dönem kârı		277.682	224.296
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/kayıpları	16	(7.980)	1.978
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların diğer kapsamlı gelirinden kâr veya zararda sınıflandırılmayacak paylar			
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	6	(50)	2.459
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler	25	1.596	(396)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir / (gider)		(23.569)	-
Yabancı para çevrim farkları		42.219	81.690
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		5.185	-
Toplam kapsamlı gelir		295.083	310.027
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:			
Ana ortaklık payları		295.083	310.027
Kontrol gücü olmayan paylar		-	-
		295.083	310.027

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 Aralık 2019 ve 2018 Tarihlerinde sona Eren Yıllara Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	Ana ortaklığa ait özkaynaklar											
Bağımsız denetimden geçmiş	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Geri alınmış paylar	Pay İhraç primi	Riskten korunma kayıpları[1]	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımlardan paylar[2]	Yabancı para çevrim farkı[1]	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları[2]	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Toplam	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2018	**185.000**	**195.175**	**-**	**44**	**-**	**140.498**	**-**	**176.974**	**(6.128)**	**389.585**	**294.971**	**1.376.119**	**-**	**1.376.119**
Geri alınmış paylar	-	-	(31.464)	-	-	-	-	-	-	-	-	(31.464)	-	(31.464)
Transferler	-	-	-	-	-	19.795	-	-	-	275.176	(294.971)	-	-	-
Kar payları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(207.200)	-	(207.200)	-	(207.200)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	-	-	2.459	81.690	1.582	-	224.296	310.027	-	310.027
31 Aralık 2018	**185.000**	**195.175**	**(31.464)**	**44**	**-**	**160.293**	**2.459**	**258.664**	**(4.546)**	**457.561**	**224.296**	**1.447.482**	**-**	**1.447.482**

	Ana ortaklığa ait özkaynaklar											
Bağımsız denetimden geçmiş	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Geri alınmış paylar	Pay İhraç primi	Riskten korunma kayıpları[1]	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Özkaynak yöntemi ile değerlenen yatırımlardan paylar[2]	Yabancı para çevrim farkı[1]	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları[2]	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Toplam	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2019	**185.000**	**195.175**	**(31.464)**	**44**	**-**	**160.293**	**2.459**	**258.664**	**(4.546)**	**457.561**	**224.296**	**1.447.482**	**-**	**1.447.482**
Geri alınmış paylar	-	-	(6.563)	-	-	-	-	-	-	-	-	(6.563)	-	(6.563)
Transferler	-	-	-	-	-	19.545	-	-	-	204.751	(224.296)	-	-	-
Kar Payları	-	-	3.921	-	-	-	-	-	-	(204.703)	-	(200.782)	-	(200.782)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(18.384)	-	-	(50)	42.219	(6.384)	277.682	295.083	-	295.083
31 Aralık 2019	**185.000**	**195.175**	**(34.106)**	**44**	**(18.384)**	**179.838**	**2.409**	**300.883**	**(10.930)**	**457.609**	**277.682**	**1.535.220**	**-**	**1.535.220**

[1] Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar

[2] Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 Aralık 2019 ve 2018 Tarihinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Nakit Akış Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	
	Notlar	2019	2018
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		**656.766**	**281.525**
Dönem kârı/zararı		**277.682**	**224.296**
Dönem net kârı/zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		**318.293**	**268.480**
- Amortisman ve itfa giderleri ile ilgili düzeltmeler	21	111.298	89.829
- Değer düşüklüğü/iptali ile ilgili düzeltmeler		21.263	11.013
- Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		4.283	5.876
- Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	35.598	5.663
- Gerçekleşmemiş yabancı para çevirim farkları ile ilgili düzeltmeler		59.163	123.191
- İştiraklerin dağıtılmamış (kârları) / zararları ile ilgili düzeltmeler	6	18.986	11.467
- Vergi gideri/geliri ile ilgili düzeltmeler	25	69.870	32.279
- Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıp/kazançlar ile ilgili düzeltmeler		(2.556)	(9.831)
- Kâr/zarar mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		388	(1.007)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		**27.854**	**(254.269)**
- Stoklardaki artış/azalışla ilgili düzeltmeler		(178.273)	(71.341)
- Ticari alacaklardaki artış/azalışla ilgili düzeltmeler		52.373	(223.568)
- Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış/azalışları ilgili düzeltmeler		12.395	96.455
- Ticari borçlardaki artış/azalışla ilgili düzeltmeler		130.838	56.007
- Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/azalışları ilgili düzeltmeler		151	432
- İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer artış/azalışları ilgili düzeltmeler		10.370	(112.254)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		**623.829**	**238.507**
Ödenen faiz	22	(12.183)	(13.617)
Alınan faiz	22	31.316	31.099
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	16	(3.662)	(5.897)
Vergi iadeleri / (ödemeleri)		17.466	31.433
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		**(171.800)**	**(357.923)**
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		3.227	15.591
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(155.027)	(373.514)
Katılım (kâr) payı ve diğer finansal araçlardan nakit çıkışları		(20.000)	-
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları		**(689.705)**	**346.599**
İşletmenin kendi paylarını ve diğer özkaynağa dayalı araçlarını almasıyla ilgili nakit çıkışları	19	(6.563)	(31.464)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		1.255.834	1.824.268
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(1.682.673)	(1.219.986)
Ödenen temettüler	19	(200.782)	(207.200)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(1.765)	-
Alınan faiz		38.017	42.541
Ödenen faiz		(91.773)	(61.560)
Yabancı para çevirim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış		(204.739)	270.201
D. Yabancı Para Çevirim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		**5.031**	**5.727**
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/azalış		(199.708)	275.928
E. Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	**4**	**834.738**	**558.810**
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	635.030	834.738

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 1 - ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ("Aksa" veya "Şirket") 21 Kasım 1968 tarihinde kurulmuş ve Türkiye'de tescil edilmiştir.

Aksa ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) ana faaliyet konusu; tekstil, kimya ve diğer sanayi kollarında kullanılan ürünlerin ve her türlü hammadde, yardımcı madde ve ara maddenin bilumum suni, sentetik, tabii elyaf, karbon elyaf, filament ve polimerlerin, ve bunların üretiminde, işlenmesinde, depolanmasında kullanılan makine, tesisat ve donanım ile aksam ve yedek parçaların üretimi, ithalatı, ihracatı, iç, dış ve uluslararası temsilciliği, pazarlaması ve ticareti, elektrik üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satışı ve gayrimenkul kiralamadır.

Aksa, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1986 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Şirket'in hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	%
Akkök Holding A.Ş. ("Akkök Holding")	39,59
Emniyet Ticaret ve Sanayi A.Ş.	18,72
Diğer(*)	41,69
Toplam	**100,00**

(*) 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Aksa hisselerinin %37,68'lik kısmı Borsa İstanbul (BİST)'da fiili dolaşımda olup %1,99'lık kısmı ise hisse geri alım programı çerçevesinde Şirket sahipliğinde bulunmaktadır. (Not 19).

Şirket'in en büyük hissedarı olan Akkök Holding, Dinçkök aile bireyleri tarafından kontrol edilmektedir. Şirket'in 31 Aralık 2019 tarihi itibariyle çalışan sayısı 1.216'dır (2018: 1.231).

Şirket'in kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Merkez Mahallesi Yalova Kocaeli Yolu Cad. No:34
PK 114 77602 Taşköprü Çiftlikköy - Yalova

Aksa'nın temel faaliyetleri Türkiye'de olup, faaliyetleri bölümlere göre raporlamanın amacına uygun olarak üç bölüm altında toplanmıştır (Not 3)

- Elyaflar
- Enerji
- Diğer

Şirket aşağıda yer alan bağlı ortaklıklara ve iş ortaklıklarına sahiptir. Bu şirketlerin faaliyet gösterdikleri ülkeler, faaliyet konuları ve bölüm bilgileri aşağıda belirtilmiştir:

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu	Bölüm
Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry SAE ("Aksa Egypt")	Mısır	Tekstil	Elyaflar

İş Ortaklıkları	Ülke	Faaliyet konusu
DowAksa Advanced Composites Holdings B.V. ("DowAksa Holdings")	Hollanda	Yatırım

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

Şirket ve Şirket'in Türkiye'de kurulu bağlı ortaklıkları, yasal defterlerini 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na (TTK), vergi mevzuatına ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan Tek Düzen Hesap Planı'na uygun olarak tutmaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamaktadır.

Türkiye'de bağımsız denetime tabi olan şirketler, finansal tablolarını TTK'ya ve Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan muhasebe standartlarına göre hazırlar. İlişikteki konsolide finansal tablolar, KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır. TMS; Türkiye Muhasebe Standardı ve Türkiye Finansal Raporlama Standardı adıyla yayımlanan muhasebe standartları ile Yorumlardan ve KGK tarafından yayımlanan özel ve istisnai diğer standartlar ile bu alana ilişkin olarak yapılan ek, yorum ve diğer düzenlemelerden oluşmaktadır.

Finansal tablolar ve dipnotlar KGK tarafından 7 Haziran 2019 tarihli ilke kararı ile açıklanan "2019 TMS Taksonomisi"ne uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar yasal kayıtlara dayandırılmış ve TL cinsinden ifade edilmiş olup, KGK tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları'na göre Grup'un durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır. Söz konusu düzeltmeler genel olarak ertelenmiş vergiler, kıdem tazminatı, maddi duran varlık amortismanlarının ve maddi olmayan duran varlık itfa paylarının ekonomik ömürlerine ve kıst esasına göre ayrılması, karşılık uygulamaları ve riskten korunma muhasebesi uygulamalarından oluşmaktadır.

Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır. Tarihi maliyet değeri, varlığın edinilmesi veya oluşturulması sırasında katlanılan maliyetlerin değeridir. Bu değer varlığı edinmek ve oluşturmak için ödenen bedel artı işlem maliyetlerinden oluşur. Bir yükümlülüğe katlanıldığında veya bir yükümlülük devralındığında, o yükümlülüğün tarihi maliyeti, yükümlülüğe katlanmak veya onu üstlenmek için alınan bedelin değeri eksi işlem maliyetleridir.

Geçerli Para Birimi ve Finansal Tablo Sunum Para Birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ('fonksiyonel para birimi'). Konsolide finansal tablolar, aynı zamanda ana ortaklık Aksa'nın fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası olarak sunulmuştur.

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2019 tarihi itibariyle sona eren yıla ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2019 tarihi itibariyle geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) Finansal tablolarda raporlanan tutarları ve dipnotları etkileyen TFRS'de yapılan değişiklikler

TFRS 16 Kiralama İşlemleri

KGK Nisan 2018'de TFRS 16 "Kiralama İşlemleri" standardını yayınlanmıştır. Yeni standart, faaliyet kiralaması ve finansal kiralama ayrımını ortadan kaldırarak kiracı durumundaki şirketler için birçok kiralamanın tek bir model altında bilançoya alınmasını gerektirmektedir. Kiralayan durumundaki şirketler için muhasebeleştirme büyük ölçüde değişmemiş olup faaliyet kiralaması ile finansal kiralama arasındaki fark devam etmektedir. TFRS 16, TMS 17 ve TMS 17 ile ilgili Yorumların yerine geçecek olup 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir.

Kiracılar, bu standardı kısa vadeli kiralamalara (kira süresi 12 ay ve daha kısa olan kiralamalar) veya dayanak varlığın düşük değerli olduğu kiralamalara (örneğin kişisel bilgisayarlar, bazı ofis ekipmanları, vb.) uygulamama istisnasına sahiptir. Kiralamanın fiilen başladığı tarihte kiracı, kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer (kiralama yükümlülüğü) ve aynı tarih itibariyle ilgili kullanım hakkı varlığını da kayıtlarına alarak kira süresi boyunca amortismana tabi tutar. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Kiracı, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, kiracının alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiracı, kiralama yükümlülüğü üzerindeki faiz gideri ile kullanım hakkı varlığının amortisman giderini ayrı olarak kaydetmelidir.

Kiracının, belirli olayların gerçekleşmesi halinde kiralama yükümlülüğünü yeniden ölçmesi söz konusudur (örneğin kiralama süresindeki değişiklikler, ileriye dönük kira ödemelerinin belirli bir endeks veya orandaki değişimler nedeniyle değişikliğe uğraması, vb.). Bu durumda kiracı, kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçüm etkisini kullanım hakkı varlığı üzerinde bir düzeltme olarak kaydeder.

TFRS 16'ya geçiş:

Grup, TFRS 16'yı kolaylaştırılmış geriye dönük yaklaşım ile uygulamıştır. Grup, daha önce TMS 17 Kiralama İşlemleri ve TFRS Yorum 4 Bir Anlaşmanın Kiralama İşlemi İçerip İçermediğinin Belirlenmesi'ni uygulayarak kiralama olarak tanımladığı sözleşmelere bu Standardı uygulamayı tercih etmiştir. Bu sebeple Grup daha önce TMS 17 ve TFRS Yorum 4'e göre kiralama olarak tanımlamadığı sözleşmelere bu Standardı uygulamıştır.

Grup, geçiş tarihi itibariyle kiralama süresi 12 ay veya daha kısa bir süre içinde bitecek kiralamalar ve düşük değerli kiralamalar için tanınan kolaylaştırıcı uygulamalardan faydalanmıştır. Grup'un ofis ekipman kiralamaları (fotokopi makinaları gibi) düşük değerli kiralama olarak değerlendirilmiştir.

1 Ocak 2019 tarihli finansal durum tablosu üzerindeki etkiler (artış/(azalış):

Varlıklar (TL)	
Kullanım hakkı varlığı	13.639
Peşin ödenmiş giderler	(39)
Kaynaklar (TL)	
Kiralama yükümlülüğü	13.600

Standart, 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanmaktadır. Söz konusu standardın 31 Aralık 2019 tarihi itibariyle Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri aşağıda açıklanmıştır:

	Değişiklik öncesi	Yeni standardın etkileri	Değişiklik sonrası
Peşin ödenmiş giderler - kısa vadeli	28.640	(62)	28.578
Kullanım hakkı varlıkları	-	14.804	14.804
Kiralama işlemlerinden borçlar - Kısa vadeli	-	2.207	2.207
Kiralama işlemlerinden borçlar - Uzun vadeli	-	13.378	13.378
Satışların maliyeti (-)	(3.028.870)	2.804	(3.025.933)
Genel yönetim giderleri (-)	(59.702)	216	(59.486)
Pazarlama giderleri (-)	(90.624)	14	(90.610)
Finansman giderleri (-)	(413.891)	(3.877)	(417.768)
Net dönem kârı	**278.525**	**(843)**	**277.682**

b) 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TMS 28 "İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar"da yapılan değişiklikler (Değişiklikler)

KGK Aralık 2017'de, TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar standardında değişikliklerini yayınlamıştır. Söz konusu değişiklikler, iştirak veya iş ortaklığındaki net yatırımın bir parçasını oluşturan iştirak veya iş ortaklığındaki uzun vadeli yatırımlar için TFRS 9 Finanslar Araçları uygulayan işletmeler için açıklık getirmektedir.

TFRS 9 Finansal Araçlar, TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar uyarınca muhasebeleştirilen iştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımları kapsamamaktadır. Söz konusu değişiklikle KGK, TFRS 9'un sadece şirketin özkaynak yöntemi kullanarak muhasebeleştirdiği yatırımları kapsam dışında bıraktığına açıklık getirmektedir. İşletme, TFRS 9'u, özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirmediği ve özü itibari ile ilgili iştirak ve iş ortaklıklarındaki net yatırımın bir parçasını oluşturan uzun vadeli yatırımlar dahil olmak üzere iştirak ve iş ortaklıklarındaki diğer yatırımlara uygulanmaktadır. Değişiklik, 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanmaktadır. Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRYK 23 Gelir Vergisi Muameleleri Konusundaki Belirsizlikler

Yorum, gelir vergisi muameleleri konusunda belirsizlikler olması durumunda, "TMS 12 Gelir Vergileri"nde yer alan muhasebeleştirme ve ölçüm gereksinimlerinin nasıl uygulanacağına açıklık getirmektedir.

Gelir vergisi muameleleri konusunda belirsizlik olması durumunda, yorum:

(a) işletmenin belirsiz vergi muamelelerini ayrı olarak değerlendirip değerlendirmediğini;
(b) işletmenin vergi muamelelerinin vergi otoriteleri tarafından incelenmesi konusunda yapmış olduğu varsayımları;
(c) işletmenin vergilendirilebilir kârını (vergi zararını), vergi matrahını, kullanılmamış vergi zararlarını, kullanılmamış vergi indirimlerini ve vergi oranlarını nasıl belirlediğini; ve
(d) işletmenin bilgi ve koşullardaki değişiklikleri nasıl değerlendirdiğini

ele almaktadır.

Yorum, 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanmaktadır. Söz konusu yorumun Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Yıllık İyileştirmeler - 2015 - 2017 Dönemi

KGK Ocak 2019'da aşağıda belirtilen standartları değiştirerek, TFRS Standartları'nın 2015-2017 dönemine ilişkin Yıllık İyileştirmelerini yayınlamıştır:

- TFRS 3 İşletme Birleşmeleri ve TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar - TFRS 3'teki değişiklikler bir şirketin müşterek faaliyet olarak muhasebeleştirdiği işletmenin kontrolünü elde etmesi sonucu, ilgili işletmede kontrol öncesi sahip olduğu paylarını yeniden ölçmesi gerektiğine açıklık getirmektedir. TFRS 11'deki değişiklikler bir şirketin müşterek faaliyet olarak muhasebeleştirdiği işletmenin kontrolünü elde etmesi sonucu, ilgili işletmede kontrol öncesi sahip olduğu paylarını yeniden ölçmesine gerek olmadığına açıklık getirmektedir.
- TMS 12 Gelir Vergileri - Değişiklikler, temettülere (kâr dağıtımı) ilişkin tüm gelir vergisi etkilerinin, vergilerin nasıl doğduğuna bakılmaksızın kâr veya zararda muhasebeleştirilmesi gerektiği konusuna açıklık getirmektedir.
- TMS 23 Borçlanma Maliyetleri - Değişiklikler, ilgili varlık amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma geldikten sonra ödenmemiş özel borçlanmaların bulunması durumunda, ilgili borcun şirketin genellikle genel borçlanmalarındaki aktifleştirme oranını belirlerken borçlandığı fonların bir parçası durumuna geldiğine açıklık getirmektedir.

Değişiklik, 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanmaktadır. Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Planda Yapılan Değişiklik, Küçülme veya Yerine Getirme (TMS 19 Değişiklikler)

KGK Ocak 2019'de TMS 19 Değişiklikler "Planda Yapılan Değişiklik, Küçülme veya Yerine Getirme"'yi yayınlamıştır. Değişiklik; planda yapılan değişiklik, küçülme veya yerine getirme gerçekleştikten sonra yıllık hesap döneminin kalan kısmı için tespit edilen hizmet maliyetinin ve net faiz maliyetinin güncel aktüeryal varsayımları kullanarak hesaplanmasını gerektirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanmaktadır. Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Negatif Tazminli Erken Ödeme Özellikleri (TFRS 9 Değişiklik)

Bazı erken ödenebilir finansal varlıkların işletme tarafından itfa edilmiş maliyetinden ölçülebilmeleri için TFRS 9 Finansal Araçlar'da ufak değişiklikler yayınlamıştır.

TFRS 9'u uygulayan işletme, erken ödenebilir finansal varlığı, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarar yansıtılan varlık olarak ölçmektedir. Değişikliklerin uygulanması ile, belirli koşulların sağlanması durumunda, işletmeler negatif tazminli erken ödenebilir finansal varlıkları itfa edilmiş maliyetinden ölçebileceklerdir. Değişiklik, 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanmaktadır. Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

c) 31 Aralık 2019 tarihi itibariyle yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler

TFRS 10 ve TMS 28: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları - Değişiklik

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 - Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de kârın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir TFRS 17, 1 Ocak 2021 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

İşletmenin tanımlanması (TFRS 3 Değişiklikleri)

UMSK Ekim 2018'de UFRS 3 'İşletme Birleşmeleri'inde yer alan işletme tanımına ilişkin değişiklikler yayımlamıştır. Bu değişikliğin amacı, bir işletmenin işletme birleşimi olarak mı yoksa bir varlık edinimi olarak mı muhasebeleştirileceğini belirlemeye yardımcı olmaktadır.

Değişiklikler aşağıdaki gibidir:
- İşletme için minimum gereksinimlerin netleştirilmesi;
- Piyasa katılımcılarının eksik unsurları tamamlaması konusundaki değerlendirmenin ortadan kaldırılması;
- İşletmelerin edinme sürecin önemli olup olmadığını değerlendirmesine yardımcı uygulama rehberi eklenmesi;
- İşletmenin ve çıktıların tanımlarını sınırlandırmak; ve
- İsteğe bağlı bir gerçeğe uygun değer konsantrasyon testi yayımlamak.

Değişiklik, 1 Ocak 2020 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Grup, genel olarak bilanço ve özkaynak üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

Önemliliğin Tanımı (TMS 1 ve TMS 8 Değişiklikleri)

Ekim 2018'de UMSK, "UMS 1 Finansal Tabloların Sunumu" ve "UMS 8 Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar" standartlarında değişiklikler yapmıştır. Bu değişikliklerin amacı, "önemlilik" tanımını standartlar arasında uyumlu hale getirmek ve tanımın belirli kısımlarını açıklığa kavuşturmaktır. Yeni tanıma göre, bilginin saklanması, hatalı olması veya verilmemesi durumunda finansal tabloların birincil kullanıcıların bu tablolara dayanarak verdikleri kararları etkileyebileceği varsayılabilirse, bilgi önemlidir. Değişiklikler, bilginin önemliliğinin niteliğine, büyüklüğüne veya her ikisine bağlı olacağını açıklamaktadır. Şirketler bilginin tek başına veya başka bilgiler ile birlikte kullanıldığında finansal tablolar üzerinde ki etkisinin önemliliği değerlendirmek ile yükümlüdür.

Değişiklik, 1 Ocak 2020 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Grup, değişikliğin finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7'deki Değişiklikler - Gösterge Faiz Oranı Reformu

1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere TFRS 9 ve TMS 39'da gösterge faiz oranı reformu ile ilgili olarak dört temel konuda kolaylaştırıcı uygulamalar sağlanmıştır. Bu uygulamalar riskten korunma muhasebesi ile ilgili olup, özetle

- İşlemlerin gerçekleşme ihtimalinin yüksek olmasına ilişkin hüküm,
- İleriye yönelik değerlendirmeler,
- Geriye dönük değerlendirmeler ve
- Ayrı olarak tanımlanabilir risk bileşenleridir.

TFRS 9 ve TMS 39'da yapılan değişikliğe ilişkin uygulanan istisnaların, TFRS 7 deki düzenleme uyarınca finansal tablolarda açıklanması amaçlanmaktadır. Grup, genel olarak bilanço ve özkaynak üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TMS 1'deki değişiklikler - Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

23 Ocak 2020'de UMSK, "UMS 1 Finansal Tabloların Sunumu" standardında değişiklikler yapmıştır. 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere yapılan bu değişiklikler yükümlülüklerin uzun ve kısa vade sınıflandırılmasına ilişkin kriterlere açıklamalar getirmektedir. Yapılan değişiklikler UMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar"a göre geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişiklik, henüz KGK tarafından yayınlanmamıştır. Grup, genel olarak bilanço ve özkaynak üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

2.1.2 Konsolidasyon Esasları

a) Konsolide finansal tablolar, aşağıda (b) paragrafında yer alan hususlar kapsamında, ana şirket olan Aksa ile bağlı ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılarak TMS'ye uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

b) Bağlı ortaklıklar, Aksa'nın tarafından kontrol edilen işletmelerdir. Kontrol, Aksa'nın yatırım yaptığı işletme üzerinde ancak ve ancak aşağıdaki göstergelerin tümü birden mevcut olduğunda sağlanır:

- Yatırım yaptığı işletme üzerinde güce sahiptir,
- Yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kalmakta veya bu getirilere hak sahibi olmaktadır,
- Elde edeceği getirilerin miktarını etkileyebilmek için yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücünü kullanma imkanına sahiptir.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve ortaklık oranları gösterilmektedir:

	Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu sermaye payı (%)	
Bağlı ortaklık	**31 Aralık 2019**	**31 Aralık 2018**
Aksa Egypt	99,84	99,84

Bağlı ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınır ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılır. Gerekli görüldüğünde, bağlı ortaklıklar için uygulanan muhasebe politikaları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ile tutarlılığın sağlanması amacıyla değiştirilir.

Şirket'in bağlı ortaklıkları üzerinde sahip olduğu payların kayıtlı değeri, ilgili özkaynaklardan mahsup edilmektedir. Şirket ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmiştir. Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının, bağlı ortaklıklarda sahip olduğu hisselere ait temettüler, sırasıyla, ilgili dönem gelirinden ve özkaynaklardan çıkarılmıştır.

Bağlı ortaklıkların net varlıkları ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide bilanço ve kapsamlı gelir tablosunda "Kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir.

c) İş Ortaklıkları

İş ortaklıkları, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak işteki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oybirliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

İş ortaklıkları, TFRS 11 "Müşterek Anlaşmalar" standardına uygun olarak özkaynak yöntemi kullanarak muhasebeleştirilmiştir (Not 5).

İş ortaklıkları, finansal tabloları, finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek en son yıllık finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları ve hesaplama yöntemleri kullanılarak hazırlanmıştır.

İş ortaklığının faaliyet sonuçları, satın alma, elden çıkarma veya ortaklık oluşumu işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

	Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak sahip olduğu sermaye payı (%)	
İş ortaklığı	**31 Aralık 2019**	**31 Aralık 2018**
DowAksa Holdings	50,00	50,00

2.2 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 7 Haziran 2013 tarih ve 20/670 sayılı toplantısında alınan karar uyarınca Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamına giren sermaye piyasası kurumları için 31 Mart 2014 tarihinden sonra sona eren ara dönemlerden itibaren yürürlüğe giren finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi yayınlanmıştır. Söz konusu örneklerle uyumlu olarak, Grup'un konsolide finansal tablolarında çeşitli sınıflamalar yapılabilmektedir.

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, türev araç olmayan finansal varlıklardır. Grup'un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri", "ticari alacaklar", "diğer alacaklar, "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Krediler ve alacaklar

Krediler ve alacaklar sabit veya belirlenebilir ödemeli ve belirli bir piyasada işlem görmeyen türev dışı finansal araçlardır. Bu finansal varlıklar, etkin faiz metodu kullanılarak indirgenmiş değerleri üzerinden, eğer varsa değer düşüklüğü çıkarıldıktan sonra yansıtılır. Krediler ve alacaklar elden çıkarıldığı veya değer düşüklüğüne uğradığı zaman, gerçekleşen kâr ya da zarar, itfa sürecinde olduğu gibi gelir tablosuna yansıtılır.

Ticari alacaklar

Vadeleri genel olarak 30-120 gün arasında değişmekte olan ticari alacaklar, şüpheli ticari alacak karşılığı düşüldükten sonra, indirgenmiş net değerleri ile taşınmaktadır. Vadesi gelmiş alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa şüpheli alacak karşılığı ayrılır. Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir alacak risk karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Tahsili tamamen mümkün olmayan alacaklar tespit edildikleri durumlarda tamamen silinirler (Not 8). Grup bir yıldan kısa vadeli alacaklarının üzerinde finansman yükünü ayrıştıracak şekilde reeskont hesaplamaktadır.

Ayrıca Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda Grup, piyasa şartları ve müşteriler ile ilgili gelişmeleri dikkate alarak, teminatların nakde dönüşebilirliğini de gözden geçirerek, vadesi geçmiş alacaklarının teminat altında olmayan kısmı için belli oranlarla karşılık ayırabilmektedir.

Finansal kiralama işlemleri

Kiralayan olarak

Mülkiyete ait risk ve kazanımların önemli bir kısmının kiracıya ait olduğu ve vade sonunda satın alma hakkının kiracıya verildiği kiralama işlemi, finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Finansal kiralamaya konu olan varlığın bu işleme konu olan yatırıma eşit tutarda bir net alacak olarak gösterilir. Faiz geliri, kira ödemeleri ile garanti edilmemiş kalan değer toplamının bugünkü değerini, kiralamaya konu iktisadi kıymetin rayiç bedeline eşitleyen iskonto oranı ile hesaplanarak belirlenir ve ilgili dönemde tahakkuk etmeyen kısmı kazanılmamış faiz geliri hesabında izlenir.

Faaliyet kiralama işlemleri

Kira Yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemeler,
(b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
(c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
(d) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
(e) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:
(a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve
(b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibariyle sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Kısa vadeli kiralamalar ve dayanak varlığın düşük değerli olduğu kiralamalar

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yönteme göre gider olarak kaydedilir.

Kullanım hakkı varlıkları

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirmektedir. Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlenmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:
(a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
(b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve
(c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismana tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Ticari borçlar

Ödeme süreleri ortalama 30 ile 180 gün arasında olan ticari borçlar, gerçekleşmiş mal ve hizmet alımları ile ilgili faturalanmış ya da faturalanmamış tutarları ihtiva etmekte olup, indirgenmiş net değerleri ile taşınmaktadır (Not 8).

Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer veya maliyet değerinden düşük olanı ile değerlenmektedir. Maliyet belirleme yöntemi tüm stoklar için aylık ağırlıklı ortalama olup, yarı mamuller ve mamuller üretim maliyetlerinden pay almaktadır. Net gerçekleşebilir değer, satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Kullanılamaz durumdaki stoklar ise kayıtlardan çıkarılmaktadır (Not 9).

Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek ve/veya sermaye kazancı elde etmek amacıyla veya her ikisi için tutulan arsa ve binalar yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman değerleri ile

gösterilir (Not 11). Satın alınan yatırım amaçlı bir gayrimenkulün maliyeti satın alma fiyatı ile bu işlemle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamalardan oluşur. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin ömrü on (10) ile elli (50) yılları arasında değişmektedir.

Maddi duran varlıklar

Maddi varlıklar maliyet değerleri üzerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer kaybı düşülerek gösterilmektedir. Maddi varlıklar satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortismanlar ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider, gelir tablosuna dahil edilmektedir.

Maddi varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan vergiler, maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Amortismana tabi varlıklar, tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortisman yöntemine göre amortismana tabi tutulmaktadır (Not 11). Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydaları ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır. 31 Aralık 2019 itibarıyla kabul edilen amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Süre (Yıl)
Yer altı ve yerüstü düzenleri	2 - 50
Binalar	5 - 50
Makine, tesis ve cihazlar	3 - 40
Taşıtlar	4 - 8
Demirbaşlar	2 - 20

Şirket, her bir bilanço tarihinde maddi duran varlıklarda değer düşüklüğüne dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Gösterge olması halinde, maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi duran varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile varlığın satışı için gerekli maliyetler sonrası makul değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zarar, tahsil olunan veya olunacak tutarların karşılaştırılması sonucu belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Bakım ve onarım giderleri oluştukları dönemin kapsamlı gelir tablosuna gider olarak kaydedilir. Aktifleştirilmeden sonraki harcamalar, gelecekte yenilemeden önceki durumdan daha iyi bir performans ile ekonomik fayda sağlanmasının kuvvetle muhtemel olması ve ilgili harcamanın maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülmesi durumunda ilgili varlığın maliyetine eklenirler.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden kayda alınırlar. Grup bünyesinde yaratılan, üretimi planlanan yeni araçların geliştirilmesine yönelik katlanılan harcamalar hariç, maddi olmayan varlıklar aktifleştirilemez ve yapılan harcamalar oluştukları dönem içerisinde giderleştirilirler. Maddi olmayan varlıklar tahmini kullanım ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlamasını müteakip tahmini kullanım ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Maddi olmayan varlıklar; taşıdıkları değerler, koşullardaki değişikliklerin ve olayların taşınan değerin düşebileceğine dair belirti oluşturmaları durumunda gözden geçirilir ve gerekli karşılık ayrılır (Not 12).

Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Islah Organize Sanayi Bölgesi ("Yalkim OSB") bünyesinde ortak iktisap edilen sabit kıymetlere ait katılım payı yansıtmalarını maddi olmayan duran varlıklar altında sınıflanmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların amortisman süreleri arsa kullanım bedelleri hariç 3 - 24 yıl arasında belirlenmiştir.

Ar-Ge giderleri

Araştırma harcamaları oluştukları tarihte gider yazılır. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları dışında geliştirme için yapılan harcamalar oluştukları dönem içerisinde gider olarak kayıt edilmektedir. Aşağıda bahsedilen kriterleri karşılayan geliştirme projelerinin maliyetleri TMS 38 "Maddi olmayan duran varlıklar" standardı kapsamında geliştirme maliyetleri olarak kabul edilmektedir, aktifleştirilmektedir ve ilgili proje ömürleri doğrultusunda doğrusal amortisman metodu ile itfa edilmektedir (Not 12):

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılırlığı ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Gelirlerin kaydedilmesi

Grup, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetlerin kontrolünün müşterilerin eline geçtiğinde muhasebeleştirilir.

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

a) Şirket'in mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
b) müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
c) mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
d) müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
e) müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Faiz gelirleri, geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin olacak faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk esasına göre hesaplanır.

Hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 20).

Kira gelirleri aylık olarak tahakkuk esasına göre kazanıldığında finansal tablolara yansıtılır.

Grup, elyaf satışları ile ilişkili olarak müşterilerine alım hedefleri doğrultusunda, yılsonunda ödenmek üzere iskonto primi tahakkuk ettirilmektedir. Cari dönemde müşterilerin kazandığı iskonto primi tutarları satışlar içerisindeki "diğer indirimler" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Nakit akış riskinden korunma muhasebesi

Şirket'in yabancı para cinsinden uzun vadeli kredileri (türev olmayan korunma aracı) ile gelecekte oluşması kuvvetle muhtemel satışları (korunmaya konu kalem) arasında etkili bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır.

Bu bağlamda Şirket, kur riskinden kaynaklanan nakit akışlarını yönetme politikası kapsamında 1 Ocak 2019 tarihinden başlayarak öngörülebilir gelecekte gerçekleşmesi kuvvetle muhtemel satışlarını "riskten korunan kalem" olarak tanımlamış, bu satışları "türev olmayan riskten korunma aracı" olarak tanımladığı uzun vadeli finansal borçları ile eşleştirerek, nakit akış riskinden korunma muhasebesine başlamıştır. Bu muhasebe kapsamında riskten korunma aracı olarak tanımlanan uzun vadeli kredilerin öngörülebilir bütçelere uygun bir takvim dönemi içerisinde ödenecek anapara bakiyelerinden kaynaklı kur farkının iskonto edilen spot bileşeni (etkin olduğu oranda) Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu'nda "Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir / (gider)" altında, ilişkilendirildiği satış gelir tablosu'nu etkileyene kadar bekletilecektir. Satışlar gerçekleştiğinde bu fonda biriken ilgili kur farkı kazancı/kaybı gelir tablosunda "kur farkı gelir/giderleri" altında muhasebeleştirilir.

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kapsamlı gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Grup, ihtiyaç duyması halinde faktoring uygulamalarında, alacağın maliyeti karşılığında erken tahsili işlemlerini de gerçekleştirmektedir. Bu durum kabili rücu şeklindeki risk yönetimi uygulamasına paralel bir uygulamadır. İlgili tutar finansal borçlara sınıflanarak dipnot açıklamalarında yer almaktadır (Not 6).

Borçlanma maliyetleri

Borçlanma maliyetleri özellikli bir varlığın satın alınması, inşaatı veya üretimi ile doğrudan ilişkisi kurulabildiği takdirde, ilgili özellikli varlığın maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu tür maliyetler güvenilebilir bir biçimde ölçülebilmeleri ve gelecekte ekonomik yararlardan işletmenin faydalanabilmesinin muhtemel olması durumunda, varlığın maliyetine dahil edilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştukları tarihte giderleştirilir. Aktifleştirilen borçlanma maliyetleri konsolide nakit tablosu içinde maddi ve maddi olmayan duran varlık alımlarında sınıflanmıştır.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun (rayiç) değer, zorunlu satış veya tasfiye dışında tarafların rızası dahilindeki bir işlemde, bir finansal aracın alım satımının yapılabileceği tutardır. Mevcut olması durumunda kote edilmiş piyasa fiyatı makul değeri en iyi biçimde yansıtır. Rayiç değerleri tahmin edilebilir finansal araçların, rayiç değerlerinin tahmini için aşağıdaki yöntem ve varsayımlar kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Bu varlıklar, maliyet bedelleri ile finansal tablolarda yer alıp nakit ve nakit benzeri değerleri, bunların üzerindeki faiz tahakkuklarını ve diğer kısa vadeli finansal varlıkları içermektedir ve kısa vadeli ve yabancı para cinsinden olmalarından dolayı, rayiç değerlerinin taşınan değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların reeskont ve şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin rayiç değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Parasal yükümlülükler, rayiç değerleri taşıdıkları değere yaklaşan parasal yükümlülüklerdir. Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin kısa vadeli olmaları nedeniyle rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yaklaştığı düşünülmektedir. Banka kredileri ve faktoring kaynaklı finansal borçlar iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk kayıt değerlerine eklenir. Üzerindeki faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için kredilerin rayiç değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Reeskont karşılığı düşüldükten sonra kalan ticari borçların rayiç değerlerinin taşıdıkları değere yakın olduğu öngörülmektedir.

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder. TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç / kayıpları oluşturmaktadır.

1 Ocak 2013 tarihinden önce yürürlükte olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı uyarınca aktüeryal kazanç/kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmekte iken; 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik ile söz konusu aktüeryal kazanç / kayıpların diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmesi zorunluluğu getirilmiştir. İlgili değişiklik ile Grup, TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı içerisinde belirtilen geçiş hükümlerine uyumlu olarak, aktüeryal kazanç / kayıpları diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirmiştir.

İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

Kıdeme Teşvik Primi

Grup'un belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına ödenen "Kıdeme Teşvik Primi" ("Prim") adı altında sağladığı bir fayda bulunmaktadır. Grup, bu primi TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardına göre muhasebe kayıtlarını tutmaktadır. Kıdeme teşvik primi karşılığı, gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının şimdiki zamana indirgenmiş değerini ifade eder.

Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi

Vergi gideri veya geliri, dönem içerisinde ortaya çıkan kazanç veya zararlar ile alakalı olarak hesaplanan yasal ve ertelenmiş verginin toplamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metoduna göre bilanço tarihinde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanmıştır. Ertelenmiş vergi, aktif ve pasiflerin finansal tablolarda yansıtılan değerleri ile vergi matrahları arasındaki geçici farkların vergi etkisi olup, finansal raporlama amacıyla dikkate alınarak yansıtılmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktifi ileride bu zamanlama farklılıklarının kullanılabileceği bir mali kâr oluşabileceği ölçüde; tüm indirilebilir geçici farklar, kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar için tanımlanır. Ertelenmiş vergi aktifi her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve ertelenmiş vergi aktifinin ileride kullanılması için yeterli mali kârın oluşmasının mümkün olmadığı durumlarda, bilançoda taşınan değeri azaltılmaktadır. Özkaynaklar hesabı altında muhasebeleştirilen gelir ve gider kalemlerine ilişkin ertelenmiş vergi tutarları da özkaynaklar hesabı altında takip edilir.

Ertelenmiş vergi aktifi ve pasifinin hesaplanmasında, Grup'un bu geçici farkları kullanabileceğini düşündüğü tarihlerde geçerli olacak vergi oranları (bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş veya girmesi kesinleşmiş olan oranlar baz alınarak) kullanılmaktadır. Her bilanço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimali göz önüne alınarak muhasebeleştirmektedir (Not 25).

Pay başına kazanç

Kapsamlı konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın ana ortaklığa ait bölümünün, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır (Not 26).

Türkiye'de şirketler sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından ve enflasyon düzeltmesi farkları hesabından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile artırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Grup'un raporlama döneminden sonra ortaya çıkan ve raporlama dönemindeki durumunu etkileyebilecek olaylar, (düzeltme gerektiren olaylar) konsolide finansal tablolarda yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde dipnotlarda açıklanmaktadır.

Karşılıklar

Karşılıklar Grup'un geçmişten gelen ve halen devam etmekte olan bir yükümlülüğü varsa, bu yükümlülük sebebiyle işletmeye ekonomik çıkar sağlayan kaynakların elden çıkarılma olasılığı mevcutsa ve yükümlülüğün tutarı güvenilir bir şekilde belirlenebiliyorsa kayıtlara alınır. Karşılıklar her bilanço tarihinde gözden geçirilmekte ve yönetimin en iyi tahminlerini yansıtacak şekilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır (Not 15).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün olmayan yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler olarak notlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde notlarda açıklanır (Not 15).

Netleştirme

Finansal aktif ve pasifler netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması durumunda ve eğer gelecekte netleştirilerek kazanılacak veya ödenecekse bilançoda net tutar üzerinden raporlanır.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden oluşan gelir ve giderler işlem tarihinde geçerli olan kurlar ile çevrilmektedir. Yabancı paralarla ifade edilen parasal aktiflerin ve pasiflerin çevriminde bilanço tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası tarafından ilan edilen kurlar kullanılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan işlemlerin çevrilmesinden veya yabancı paralarla ifade edilen tutarların değerlemesinden doğan kur farkı gelir ya da gideri ilgili dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Şerefiye

İktisap tarihinde iktisap bedelinin, iktisap edilen bağlı ortaklık/iştirakin Grup'un net tanımlanabilir varlıklarının makul değerindeki payını aşan tutar şerefiye olarak kaydedilir.

Şerefiye, her yıl değer düşüklüğü için gözden geçirilir ve maliyet değerinden birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değeriyle bilançoda taşınır. Değer düşüklüğü çalışması için şerefiye, nakit üreten birimlere dağıtılır. Dağıtım, şerefiyenin oluştuğu iş birleşmesinden fayda sağlaması beklenen nakit üreten birimlere veya nakit üreten birim gruplarına yapılır. Grup şerefiye değer düşüklüğü testlerini her yılın 31 Aralık tarihlerinde gerçekleştirmektedir. Şerefiye üzerindeki ayrılan değer düşüklükleri iptal edilemez. Bir işletmenin satışından doğan kâr ve zararlar, satılan kuruluş üzerindeki şerefiyenin kayıtlı değerini de içerir.

Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Bölümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merci, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur.

Bir faaliyet bölümünün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatın, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de ayrıca raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

Grup için raporlanabilir bölümler, endüstriyel bölümlerdir. Bir endüstriyel bölümün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik; bölüm hasılatının büyük bir çoğunluğunun grup dışı müşterilere yapılan satışlardan kazanılması, bölüm sonucunun faaliyet kârının %10'udan büyük olması, tüm bölümlerin toplam varlıklarının en az %10'unu oluşturması ve bölüm faaliyetlerinin diğer bölümlere göre farklı risk ve getirilere sahip olmasıdır (Not 3).

Bu amaçla Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili merci bölüm faaliyetlerinin performanslarını düzeltilmiş Faiz, Vergi, Amortisman Öncesi Kâr "FVAÖK" ile takip etmektedir.

Aksa'nın faaliyetlerinin bir bölümü "elyaflar", bir bölümü "enerji" endüstriyel bölümünde ve bu iki bölüme girmeyenler de "diğer" bölümünde raporlanmaktadır. Bağlı ortaklıkları olan Aksa Egypt ve DowAksa Holdings "elyaflar" bölümü altında sınıflandırılmıştır (Not 6).

Endüstriyel bölümlerin faaliyetlerini destekleyen Mali İşler, İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri, Satınalma ve Yeni İş Geliştirme, Genel Müdürlük fonksiyonlarının faaliyet giderleri ve kurum seviyesinde katlanılan diğer genel yönetim ve faaliyet giderleri dağıtılmayan kurum giderleri olarak sınıflandırılmıştır ve endüstriyel bölümlerin faaliyet performanslarının ölçümüne dahil edilmemiştir. Dağıtılmayan kurum giderleri şirket faaliyetlerinin bütünlüğünü sağlayan giderler olarak kurum seviyesinde takip edilmektedir.

Türev araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlenmektedir. Grup'un türev finansal araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Topluluk için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri kâr veya zarar tablosunda yansıtılmaktadır.

Ayrıca Grup'un döviz alım ve satımına ilişkin opsiyon işlemleri risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımaması nedeniyle konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir ve bu türev finansal araçların makul değerlerinde oluşan değişimler gelir tablosu ile ilişkilendirilmektedir.

Makul değeri pozitif olan türev finansal araçlar konsolide bilançoda varlıklarda, negatif olanlar ise yükümlülüklerde muhasebeleştirilmektedir (Not 18).

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
ii) Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya
iii) Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması;

b) Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması;
c) Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
d) Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;
e) Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;
veya
g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkilerine girmektedir (Not 27).

Nakit akımının raporlanması

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin konsolide nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç (3) ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir
(Not 4).

Devlet teşvikleri

Devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Grup tarafından yerine getirileceğine ve teşviğin Grup tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğu durumlarda makul değerleri ile muhasebeleştirilir.Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

2.4 Önemli Muhasebe Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların TMS'ye göre hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibari ile oluşması muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen fiili sonuçlar ile farklılık gösterebilir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönem gelir tablosunda yansıtılmaktadırlar.

Gelecek finansal döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde düzeltmelere neden olma riski olan tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

a) Karşılıklar

Not 2.3'te belirtilen muhasebe politikası gereğince, karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır (Not 15).

Grup kıdem tazminatı yükümlülüğünün hesaplamasında iskonto oranı, enflasyon oranı, reel maaş artış oranı, kendi isteğiyle ayrılma olasılığı gibi çeşitli varsayımlarda bulunmaktadır. Söz konusu varsayımlarda cari dönemde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan etki cari dönemde gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir. Yükümlülüğün hesaplanmasında kullanılan varsayımlara Not 16'da detaylı olarak yer verilmektedir.

Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibariyle varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Dava konusu edilmiş olan alacaklara ilişkin olarak Grup yönetimi hukuk müşavirlerinin görüşlerini de değerlendirmektedir. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. Ayrıca karşılık tutarı belirlenirken bilanço tarihi itibariyle elde bulunan teminatların dışında yine finansal tabloların onaylanma tarihine kadar geçen süre zarfında edinilen teminatlar da göz önünde bulundurulmaktadır.

Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır.

b) Maddi varlıklar ve maddi olmayan varlıklar faydalı ömürleri

Not 2.3'te belirtilen muhasebe politikası gereğince, maddi ve maddi olmayan varlıklar elde etme maliyetinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse düzeltme yapılır.

c) İş ortaklığı değer düşüklüğü analizi

Şirket, iş ortaklığı Dowaksa Holdings'e ilişkin değer düşüklüğü analizini indirgenmiş nakit akımlarını kullanarak yapmaktadır. Bu analizlerde ilgili şirket'in gelecekteki faaliyetlerine ve kullanılan iskonto oranlarına ilişkin muhtelif varsayımlar bulunmaktadır (Not 6).

d) Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, varlıkların ve yükümlülüklerin defter değerleri ve matrahları arasındaki geçici farklılıklar için büyük ölçüde kullanılmakta olan vergi oranları kullanılarak kayda alınmıştır. Mevcut kanıta dayanarak, ertelenmiş vergi varlıklarının tamamının veya bir kısmının nakde dönüştürülebilecek veya dönüştürülemeyecek olmasının muhtemel olduğu değerlendirilmiştir. Dikkate alınan ana etkenler arasında gelecek dönem gelirleri potansiyeli, önceki yıllardan biriken zararlar, gerek olması halinde uygulamaya sokulacak olan vergi planlama stratejileri, Grup'un yatırım teşvik belgeleri kapsamında yapılan harcamalarının tamamının teşvik belgesi kapanış vizesinde kabul edileceği varsayımı ve ertelenmiş vergi varlığını nakde dönüştürmek için kullanılabilecek gelirin niteliği yer almaktadır.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 3 - FİNANSAL BİLGİLERİN BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLANMASI

Grup'un faaliyet bölümleri bilgileri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019			
	Elyaflar	Enerji	Diğer	Toplam
Toplam bölüm gelirleri(*)	3.424.450	194.854	26.596	3.645.900
Grup dışı müşterilerden gelirler	**3.424.450**	**194.854**	**26.596**	**3.645.900**
Düzeltilmiş FVAÖK(**)	**594.236**	**31.332**	**3.081**	**628.649**
Dağıtılmayan kurum giderleri(***)	-	-	-	(55.048)
FVAÖK	**-**	**-**	**-**	**573.601**
Amortisman ve itfa payları	(85.836)	(15.032)	(10.430)	(111.298)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler, net	-	-	-	33.783
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	-	-	-	6.980
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların zararından paylar	(18.986)	-	-	(18.986)
Finansman giderleri, net	-	-	-	(136.528)
Vergi öncesi kâr				**347.552**

(*) Grup'un Enerji ve Diğer bölümlerine ait gelirler yurtiçi satışlardan oluşmakta, yurtdışı satış geliri sadece Elyaflar bölümünde yer almaktadır.
(**) Düzeltilmiş Faiz, Vergi, Amortisman Öncesi Kâr, TMS'de tanımlanan bir finansal performans ölçüsü değildir ve diğer şirketler tarafından tanımlanan benzer göstergeler ile karşılaştırılabilir olmayabilir.
(***) 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla dağıtılmayan kurum giderleri genel yönetim giderlerinin bölümlere dağıtılmayan kısımından oluşmaktadır.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	1 Ocak - 31 Aralık 2019			
	Elyaflar	Enerji	Dağıtılmayan	Toplam
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları	106.419	40.310	8.298	155.027
				31 Aralık 2019
Toplam bölüm varlıkları	2.374.584	546.256	-	2.920.840
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	302.846	-	-	302.846
Dağıtılmayan kurum varlıkları	-	-	964.235	964.235
Toplam varlıklar	**2.677.430**	**546.256**	**964.235**	**4.187.921**
Toplam bölüm yükümlülükleri	1.736.590	7.389	-	1.743.979
Dağıtılmayan kurum yükümlülükleri	-	-	908.722	908.722
Toplam yükümlülükler	**1.736.590**	**7.389**	**908.722**	**2.652.701**

	1 Ocak - 31 Aralık 2018			
	Elyaflar	Enerji	Diğer	Toplam
Toplam bölüm gelirleri	3.380.467	145.809	11.272	3.537.548
Grup dışı müşterilerden gelirler	**3.380.467**	**145.809**	**11.272**	**3.537.548**
Düzeltilmiş FVAÖK(*)	**594.320**	**19.196**	**605**	**614.121**
Dağıtılmayan kurum giderleri(**)	-	-	-	(62.395)
FVAÖK	**-**	**-**	**-**	**551.726**
Amortisman ve itfa payları	(72.357)	(12.570)	(4.902)	(89.829)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler, net	-	-	-	69.822
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	-	-	-	16.881
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların zararından paylar	(11.467)	-	-	(11.467)
Finansman giderleri, net	-	-	-	(280.558)
Vergi öncesi kâr				**256.575**

(*) Düzeltilmiş Faiz, Vergi, Amortisman Öncesi Kâr, TMS'de tanımlanan bir finansal performans ölçüsü değildir ve diğer şirketler tarafından tanımlanan benzer göstergeler ile karşılaştırılabilir olmayabilir.

(**) 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla dağıtılmayan kurum giderleri genel yönetim giderlerinin bölümlere dağıtılmayan kısımından oluşmaktadır.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	1 Ocak - 31 Aralık 2018			
	Elyaflar	Enerji	Dağıtılmayan	Toplam
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları	270.615	56.234	46.665	373.514
				31 Aralık 2018
Toplam bölüm varlıkları	2.119.422	565.094	-	2.684.516
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	286.658	-	-	286.658
Dağıtılmayan kurum varlıkları	-	-	1.217.453	1.217.453
Toplam varlıklar	**2.406.080**	**565.094**	**1.217.453**	**4.188.627**
Toplam bölüm yükümlülükleri	1.712.789	2.565	-	1.715.354
Dağıtılmayan kurum yükümlülükleri	-	-	1.025.791	1.025.791
Toplam yükümlülükler	**1.712.789**	**2.565**	**1.025.791**	**2.741.145**

Bölüm yükümlülükleri

Raporlanabilir bölüm yükümlülükleri ile toplam yükümlülükler arasındaki mutabakat aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Raporlanabilir bölüm yükümlülükleri	**1.743.979**	**1.715.354**
Finansal borçlar	855.406	984.376
Kiralama işlemlerinden borçlar	5.832	-
Diğer borçlar	1.186	1.035
Diğer kısa vadeli karşılıklar	714	1.414
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	6.198	7.796
Çalışanlara sağlanan fayda ile ilgili karşılıklar	17.067	11.097
Çalışanlara sağlanan fayda ile ilgili borçlar	4.072	3.415
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	18.247	16.658
Toplam yükümlülükler	**2.652.701**	**2.741.145**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Bölüm varlıkları

Raporlanabilir bölüm varlıkları ile toplam varlıklar arasındaki mutabakat aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Raporlanabilir bölüm varlıkları	3.223.686	2.971.174
Nakit ve nakit benzerleri	635.091	837.838
Finansal varlıklar	20.173	-
Türev araçlar	646	3.273
Kullanım hakları varlıkları	5.298	-
Diğer varlıklar	106.138	171.551
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	196.889	204.791
Toplam varlıklar	**4.187.921**	**4.188.627**

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Grup'un nakit ve nakit benzeri değerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kasa	145	171
Banka		
Vadesiz TL mevduat	1.396	1.708
Vadesiz döviz mevduat	11.071	7.788
Vadeli TL mevduat	140.508	36.205
Vadeli döviz mevduat	481.971	791.966
Toplam	**635.091**	**837.838**

Vadeli mevduatlar üç aydan kısa vadeye sahip olup yıllık ağırlıklı faiz oranı TL mevduatlar için %11,23 (31 Aralık 2018: %21,47), ABD Doları mevduatlar için %1,83 (31 Aralık 2018: %4,47) ve Avro mevduatlar için %0,19'tir (31 Aralık 2018: %1,45).

Yıllar itibarıyla konsolide nakit akış tablosunda yer alan nakit ve nakit benzeri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Nakit ve nakit benzerleri	635.091	837.838	559.536
Eksi: Faiz tahakkukları	(61)	(3.100)	(726)
Nakit ve nakit benzeri değerleri	**635.030**	**834.738**	**558.810**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Vadeye Kadar Elde Tutulacak Finansal Yatırımlar

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Yıllık basit faiz oranı %	TL	Yıllık basit faiz oranı %	TL
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	15,96	20.173	-	-

Grup, bilanço tarihi itibariyle Akiş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("Akiş")'nin ihraç etmiş olduğu 2 yıl (728 gün) vadeli üç (3) ayda bir TRLIBOR'a endeksli değişken faizli kupon ödemeli özel sektör tahvili satın almıştır.

NOT 6 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

İş ortaklıkları

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
DowAksa Holdings	302.846	286.658

DowAksa Holdings'in finansal tablolarıyla ilgili özet bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Dönen varlıklar	542.138	393.773
Duran varlıklar	1.260.421	1.130.036
Toplam Varlıklar	**1.802.559**	**1.523.809**
Kısa vadeli yükümlülükler	400.321	278.722
Uzun vadeli yükümlülükler	796.546	671.771
Özkaynaklar	605.692	573.316
Toplam Kaynaklar	**1.802.559**	**1.523.809**
Grup'un %50 hissesine karşılık gelen özkaynak tutarı	**302.846**	**286.658**

	2019	2018
Gelirler	370.081	337.155
Net zarar	(37.972)	(22.934)
Grup'un %50 hissesine karşılık gelen net zarar	**(18.986)**	**(11.467)**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dönem içi hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	**286.658**	**222.014**
Grup'un %50 hissesine karşılık gelen net zarar	(18.986)	(11.467)
Yabancı para çevrim farkları	35.224	73.652
Aktüeryal (kayıp) / kazanç	(50)	2.459
31 Aralık	**302.846**	**286.658**

Şirket, 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla iş ortaklığı DowAksa Holdings'in değeri için, 2020 - 2024 yılları arasındaki 5 yıllık dönemi içeren ABD Doları cinsinden hazırlanmış olan finansal tahminleri ve indirgenmiş nakit akım methodolojisini baz alarak bir değer düşüklüğü analizi yapmıştır. Şirket, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıllık analizin uygun olduğunu öngörmektedir ve değer düşüklüğü testini beş yıllık bütçelere dayandırmaktadır.

Şirket'in ilgili değer düşüklüğü analizinde kullandığı başlıca varsayımlardan ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti %10, vergi oranı %4 olup, ilgili varsayımlara duyarlılık analizi uygulanmıştır.

Değerleme çalışmasında nihai değerin oluşmasını sağlayan varsayımlara ilişkin duyarlılık tablosu aşağıda yer almaktadır;

		Ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti		
		%9	%10	%11
	%0	%49,21	%25,73	%8,51
Kurumlar Vergisi	%4	%46,48	%23,50	%6,65
	%20	%35,59	%14,60	(%0,80)
	Baz - %5	%15,34	(%2,68)	(%15,90)
Ortalama FVAÖK marjı	Baz	%46,48	%23,50	%6,65
	Baz + %5	%77,63	%49,69	%29,20
	Baz - %8	%33,11	%12,32	(%2,93)
Ortalama Yıllık Satış Büyüme Oranı	Baz	%46,48	%23,50	%6,65
	Baz + %2	%49,83	%26,30	%9,04

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 7 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

Grup'un finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli banka kredileri	855.406	984.376
Uzun vadeli kredilerin anapara taksitleri	217.816	271.424
Kiralama işlemlerinden borçlar	2.207	-
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar	**1.075.429**	**1.255.800**
Uzun vadeli banka kredileri	505.382	645.058
Kiralama işlemlerinden borçlar	13.378	-
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar	**518.760**	**645.058**
Toplam finansal borçlanmalar	**1.594.189**	**1.900.858**

Banka kredileri

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	TL	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	TL
a) Kısa vadeli banka kredileri:				
ABD Doları krediler	3,47	742.526	4,38	999.571
TL krediler	19,75	121.946	-	9
Peşin ödenmiş faiz		(9.066)	-	(15.204)
Toplam kısa vadeli banka kredileri		**855.406**		**984.376**
b) Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı:				
ABD Doları krediler	4,08	112.252	4,51	159.358
Avro krediler	2,48	105.564	2,00	112.066
Kiralama işlemlerinden borçlar		2.207		-
Toplam uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı		**220.023**		**271.424**
Toplam kısa vadeli finansal borçlanmalar		**1.075.429**		**1.255.800**
c) Uzun vadeli banka kredileri:				
ABD Doları krediler	4,70	309.491	5,24	372.235
Avro krediler	3,15	195.891	2,91	272.823
Kiralama işlemlerinden borçlar		13.378		-
Toplam uzun vadeli finansal borçlanmalar		**518.760**		**645.058**

Grup'un borçlanmaya ilişkin bir akit ihlali yoktur.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Grup'un uzun vadeli kredilerinin kayıtlı değerleri ve gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Makul değer	Kayıtlı değer	Makul değer	Kayıtlı değer
ABD Doları krediler(*)	350.526	309.491	409.260	372.235
Avro krediler	211.826	195.891	292.820	272.823

(*) Riskten korunma amacıyla türev enstrümanlar kullanılan krediler swap faiz oranları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

Grup'un finansal borçlanmalarının sözleşme sürelerine göre dağılımı aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
3 aydan kısa	472.684	452.723
3-12 ay arası	602.745	803.077
1-2 yıl içinde ödenecekler	156.163	193.407
2-3 yıl içinde ödenecekler	101.606	137.592
3-4 yıl içinde ödenecekler	100.833	89.731
4 yıl ve sonraki yıllarda ödenecekler	160.158	224.328
	1.594.189	**1.900.858**

Finansal borçlanmaların 2019 ve 2018 yıllarına ilişkin hareketi aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	1.900.858	1.150.586
Alınan yeni finansal borçlar	1.273.184	1.824.268
Anapara ödemeleri	(1.684.438)	(1.219.986)
Faiz tahakkuku değişimi	1.432	392
Kur farkı değişimi	103.153	145.598
31 Aralık	**1.594.189**	**1.900.858**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 8 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Grup'un ticari alacak ve borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

a) Kısa vadeli ticari alacaklar:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ticari alacaklar	326.667	359.454
Alacak senetleri ve vadeli çekler	190.137	295.833
Eksi: Şüpheli ticari alacaklar karşılığı	(46.663)	(27.681)
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(3.055)	(3.525)
Toplam kısa vadeli ticari alacaklar, net	**467.086**	**624.081**

b) Uzun vadeli ticari alacaklar:

Uzun vadeli ticari alacaklar ve alacak senetleri	84.814	-
Alacak senetleri ve vadeli çekler	49.027	-
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(3.836)	-
Toplam uzun vadeli ticari alacaklar, net	**130.005**	**-**

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla TL ve yabancı para cinsinden ticari alacaklar ortalama yüzon (110) gün (31 Aralık 2018: doksan (90) gün) vadeye sahiptir ve yıllık ortalama %3,7 (31 Aralık 2018: %4,5) oranı kullanılarak finansman geliri hesaplanmaktadır.

Şüpheli ticari alacaklara ayrılan karşılığın 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	27.681	27.437
Dönem içinde tahsil edilen karşılıklar	(240)	-
Dönem içinde ayrılan karşılıklar (Not 22)	28.087	244
Kayıtlardan silinen karşılıklar	(8.865)	-
31 Aralık	**46.663**	**27.681**

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Not 28 Kredi Riski bölümünde verilmiştir.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

c) Kısa vadeli ticari borçlar:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Satıcılar	880.405	724.569
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(2.657)	(2.976)
Toplam	**877.748**	**721.593**

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla TL ve yabancı para cinsinden ticari borçlar ortalama üç (3) ay (31 Aralık 2018: üç (3) ay) vadeye sahiptir ve ABD Doları bazında yıllık ortalama %3 (31 Aralık 2018: %4) faiz oranı kullanılarak finansman gideri hesaplanmaktadır.

NOT 9 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

Grup'un diğer alacak ve borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

a) Diğer kısa vadeli alacaklar:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Verilen depozito ve teminatlar	2.211	2.242

b) Diğer kısa vadeli borçlar:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ödenecek vergi, resim ve harçlar	497	417
Diğer	689	618
Toplam	**1.186**	**1.035**

NOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
İlk madde ve malzeme	450.874	309.479
Yarı mamuller	23.770	25.258
Mamuller	167.779	127.362
Diğer stoklar ve yedek parçalar	35.576	35.372
Eksi: Stok değer düşüklüğü	(5.697)	(12.281)
Toplam	**672.302**	**485.190**

Stok değer düşüklüğü karşılığı ilk madde malzeme, yedek parçalar ve mamuller ile ilişkilidir.

Grup 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait stok değer düşüklüğü karşılığı tutarındaki hareketleri satılan mamul maliyetine dahil etmiştir (Stok değer düşüklüğünde meydana gelen azalma, ilgili mamullerin maliyetlerindeki artıştan kaynaklanmaktadır).

Grup'un 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 353.010 TL (31 Aralık 2018: 355.920 TL) tutarındaki stokları üzerinde (yoldaki ilk madde malzeme stokları hariç) 446 milyon TL (31 Aralık 2018: 395 milyon TL) değerinde emtia sigortası bulunmaktadır.

Cari dönem içerisinde satılan mamullere ait ilk madde ve malzeme maliyeti Not 21'de gösterilmiştir.

Stok değer düşüklüğü karşılığının 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren dönemler içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	12.281	1.512
Dönem içinde (iptal edilen) / ayrılan karşılıklar	(6.584)	10.769
31 Aralık	**5.697**	**12.281**

NOT 11 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	1 Ocak 2019	İlaveler	31 Aralık 2019
Maliyet			
Arsa ve binalar	47.509	-	47.509
Bağımsız bölümler	3.091	-	3.091
	50.600	**-**	**50.600**
Birikmiş Amortisman			
Arsa ve binalar	3.959	1.188	5.147
Bağımsız bölümler	2.010	72	2.082
	5.969	**1.260**	**7.229**
Net defter değeri	**44.631**		**43.371**

	1 Ocak 2018	İlaveler	31 Aralık 2018
Maliyet			
Arsa ve binalar	47.509	-	47.509
Bağımsız bölümler	3.091	-	3.091
	50.600	**-**	**50.600**
Birikmiş Amortisman			
Arsa ve binalar	2.771	1.188	3.959
Bağımsız bölümler	1.938	72	2.010
	4.709	**1.260**	**5.969**
Net defter değeri	**45.891**		**44.631**

Yatırım amaçlı gayrimenkullere ait amortisman giderleri genel yönetim gideri altında sınıflanmıştır.

Arsa ve binalar

Yalova İli, Çiftlikköy İlçesi Denizçalı Köyü, Taşköprü Mevkii, Yalkim OSB Yalova-İzmit Karayolu üzeri 151 ada, 6 ve 7 nolu parsellerde kayıtlı arsa ve binalardan oluşmaktadır. İlgili gayrimenkullerin gerçeğe uygun bedeli bağımsız değerleme kuruluşundan alınan rapora göre 81.900 TL (31 Aralık 2018: 78.000 TL) olup, aylık 147 TL (31 Aralık 2018: 100 TL) bedel ile kiralanmaktadır.

Bağımsız Bölümler

Şirket'in Gümüşsuyu ve Maçka'da yer alan ofis vasfındaki bağımsız bölümlerden oluşmaktadır. 31 Aralık 2019 tarihine göre hazırlanmış ekspertiz raporuna göre 28.920 TL (31 Aralık 2018: 27.380 TL) rayiç bedele sahip olup aylık 118 TL (31 Aralık 2018: 95 TL) kira geliri elde edilmektedir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullere ait kira gelirleri Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler kalemi altında gösterilmiş olup 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 4.042 TL (31 Aralık 2018: 6.526 TL) tutarındadır.

NOT 12 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıl itibarı ile kullanım hakkı varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Saha kiralamaları	Binalar	Taşıtlar	Toplam
Maliyet				
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	-	-	-	-
Muhasebe politikalarındaki değişikliğin etkisi	9.547	1.331	2.761	13.639
Kiralama koşullarında yapılan değişiklikler	-	246	-	246
İlaveler	134	-	3.331	3.465
Çıkışlar	-	-	(7)	(7)
	9.681	**1.577**	**6.085**	**17.343**
Birikmiş Amortisman				
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	-	-	-	-
İlaveler	(244)	(287)	(2.008)	(2.539)
Net defter değeri	**9.437**	**1.290**	**4.077**	**14.804**

Cari dönem amortisman giderlerinin 2.253 TL'si satılan malın maliyetine, 269 TL'si genel yönetim giderlerine, 17 TL' si pazarlama, satış ve dağıtım giderlerine dahil edilmiştir.

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2019	İlaveler	Çıkışlar	Transferler(*)	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2019
Maliyet						
Arsa ve araziler	105.084	-	(475)	-	340	104.949
Yeraltı ve yer üstü düzenlemeleri	123.378	543	-	10.504	-	134.425
Binalar	248.653	24	-	7.839	1.193	257.709
Makine, tesis ve cihazlar	1.638.363	5.040	(1.860)	74.694	2.381	1.718.618
Motorlu taşıtlar	1.600	222	(167)	-	154	1.809
Demirbaşlar	76.136	835	(131)	3.493	77	80.410
Yapılmakta olan yatırımlar	92.201	159.386	-	(96.781)	-	154.806
	2.285.415	**166.050**	**(2.633)**	**(251)**	**4.145**	**2.452.726**
Birikmiş amortisman						
Yeraltı ve yer üstü düzenlemeleri	54.466	4.646	-	-	-	59.112
Binalar	62.169	6.409	-	-	532	69.110
Makine, tesis ve cihazlar	798.237	88.578	(1.722)	-	1.541	886.634
Motorlu taşıtlar	1.066	228	(167)	-	103	1.230
Demirbaşlar	40.945	5.799	(75)	-	68	46.737
	956.883	**105.660**	**(1.964)**	**-**	**2.244**	**1.062.823**
Net defter değeri	**1.328.532**					**1.389.903**

(*) 251 TL tutarındaki transferler maddi olmayan duran varlıklarla ilişkilidir.

1 Ocak - 31 Aralık 2019 döneminde kullanılan yatırım kredileri ile oluşan kur farkı giderleri ve faiz maliyeti sonucunda 27.045 TL aktifleştirilen net finansman maliyeti bulunmaktadır.

Cari dönem amortisman giderlerinin 100.393 TL'si satılan malın maliyetine, 521 TL'si araştırma geliştirme giderlerine, 1.901 TL'si genel yönetim giderlerine, 25 TL'si pazarlama, satış ve dağıtım giderlerine, 565 TL'si henüz tamamlanmamış proje geliştirme maliyetleri amortisman tutarı olarak yapılmakta olan yatırımlara ve 2.255 TL'si stoklar üzerine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır. Grup'un maddi duran varlıklarına ilişkin raporlama tarihinde geçerli olan sigorta bedeli 3,6 milyar TL'dir.

	1 Ocak 2018	İlaveler	Çıkışlar	Transferler(*)	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2018
Maliyet						
Arsa ve araziler	66.683	1.284	(3.271)	40.028	360	105.084
Yeraltı ve yer üstü düzenlemeleri	123.093	54	-	231	-	123.378
Binalar	237.303	3.149	(42)	6.981	1.262	248.653
Makine, tesis ve cihazlar	1.373.546	142.098	(38.334)	158.577	2.476	1.638.363
Motorlu taşıtlar	1.325	268	(130)	-	137	1.600
Demirbaşlar	62.891	3.717	(79)	9.535	72	76.136
Yapılmakta olan yatırımlar	67.866	209.085	(1.374)	(183.376)	-	92.201
	1.932.707	**359.655**	**(43.230)**	**31.976**	**4.307**	**2.285.415**
Birikmiş amortisman						
Yeraltı ve yer üstü düzenlemeleri	50.054	4.412	-	-	-	54.466
Binalar	55.612	6.108	(42)	-	491	62.169
Makine, tesis ve cihazlar	758.713	75.460	(37.381)	-	1.445	798.237
Motorlu taşıtlar	857	166	(52)	-	95	1.066
Demirbaşlar	35.733	5.214	(68)	-	66	40.945
	900.969	**91.360**	**(37.543)**	**-**	**2.097**	**956.883**
Net defter değeri	**1.031.738**					**1.328.532**

(*) 31.976 TL tutarındaki transferler maddi olmayan duran varlıklarla ilişkilidir.

31 Aralık 2018 tarihinde sona eren dönemde kullanılan yatırım kredileri ile oluşan kur farkı giderleri ve faiz maliyeti sonucunda 12.497 TL aktifleştirilen net finansman maliyeti bulunmaktadır.

Cari dönem amortisman giderlerinin 83.341 TL'si satılan malın maliyetine, 602 TL'si araştırma geliştirme giderlerine, 1.490 TL'si genel yönetim giderlerine, 29 TL'si pazarlama, satış ve dağıtım giderlerine, 394 TL'si henüz tamamlanmamış proje geliştirme maliyetleri amortisman tutarı olarak yapılmakta olan yatırımlara ve 5.504 TL'si stoklar üzerine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır. Grup'un maddi duran varlıklarına ilişkin raporlama tarihinde geçerli olan sigorta bedeli 3,2 milyar TL'dir.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2019	İlaveler	Çıkışlar	Transferler (*)	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2019
Maliyet						
Haklar	59.840	6.147	-	-	377	66.364
Geliştirme maliyetleri	22.514	5.851	-	-	-	28.365
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	7.462	-	-	251	-	7.713
	89.816	**11.998**	**-**	**251**	**377**	**102.442**
Birikmiş itfa payları						
Haklar	8.065	2.286	-	-	314	10.665
Geliştirme maliyetleri	10.782	1.692	-	-	-	12.474
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	6.216	681	-	-	-	6.897
	25.063	**4.659**	**-**	**-**	**314**	**30.036**
Net defter değeri	**64.753**					**72.406**

	1 Ocak 2018	İlaveler	Çıkışlar	Transferler (*)	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2018
Maliyet						
Haklar	75.842	15.810	-	(32.200)	388	59.840
Geliştirme maliyetleri	13.617	8.970	(73)	-	-	22.514
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5.924	1.314	-	224	-	7.462
	95.383	**26.094**	**(73)**	**(31.976)**	**388**	**89.816**
Birikmiş itfa payları						
Haklar	5.946	1.832	-	-	287	8.065
Geliştirme maliyetleri	10.293	489	-	-	-	10.782
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5.430	786	-	-	-	6.216
	21.669	**3.107**	**-**	**-**	**287**	**25.063**
Net defter değeri	**73.714**					**64.753**

(*) 251 TL tutarındaki transferler maddi duran varlıklarla ilişkilidir (2018: 31.976 TL).

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Cari dönem amortisman giderlerinin 1.919 TL'si (2018: 2.168 TL) satılan malın maliyetine, 1.694 TL'si (2018: 489 TL) araştırma geliştirme giderlerine, 1.008 TL'si (2018: 450 TL) genel yönetim giderlerine, 38 TL'si (2018: Sıfır TL) pazarlama, satış ve dağıtım giderlerine dahil edilmiştir.

Şerefiye

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla net defter değeri 5.989 TL (31 Aralık 2018: 5.989 TL) tutarındaki şerefiyenin tümü 2007 yılında Ak-Tops Tekstil Sanayi A.Ş.'nin %50 oranındaki payının satın alımı sonucunda oluşmuştur.

Şerefiyenin kayıtlı değerinde herhangi bir değer düşüklüğü yoktur.

NOT 15 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Karşılıklar:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Dava gider karşılıkları	714	1.414

Koşullu varlık ve yükümlülükler:

a) Grup'un üçüncü şahıslara vermiş olduğu teminat, rehin ve ipoteklerin toplam tutarları dönemler itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Akreditif taahhütleri	556.050	574.154
Verilen teminatlar	347.249	318.220
Toplam	**903.299**	**892.374**

b) Ticari alacaklar için alınmış teminatlara ait detaylar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Alacak sigortası limitleri	573.765	578.274
Alınan ipotekler	124.486	127.864
Hisse rehinleri	118.804	-
Alınan teminat çek ve senetleri	104.922	139.521
Teyitli teyitsiz akreditifler	25.597	32.615
Alınan teminat mektupları	3.130	9.054
Doğrudan borçlandırma sistemi ("DBS") limitleri	11.999	12.298
Toplam	**962.703**	**899.626**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

c) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİ"):

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	903.299	892.374
- ABD Doları	*757.501*	*769.389*
-Avro	*125.196*	*94.334*
-Türk Lirası	*20.602*	*28.651*
-Diğer	-	-
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen bağlı ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
- ABD Doları	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
i) Ana ortaklık lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplamı	-	-
ii) B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
iii) C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	**903.299**	**892.374**

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİ'lerin (D) özkaynaklara oranı sıfırdır (31 Aralık 2018: Sıfır).

NOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan fayda kapsamında borçlar	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	4.051	3.305
Personele borçlar	21	110
Toplam	**4.072**	**3.415**

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Performans prim karşılıkları	12.000	7.010
Kullanılmamış izin karşılığı	1.103	710
Toplam	**13.103**	**7.720**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kıdem tazminatı ve kıdeme teşvik primi karşılığı	30.780	22.179

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır.

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan. 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.
23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerleme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
İskonto oranı (%)	4,96	6,86
Emeklilik olasılığı (%)	98,25	98,25

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için
1 Ocak 2020 tarihinden itibaren geçerli olan 6,730 TL (1 Ocak 2019: 6,018 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Grup'un kıdem tazminatı ve kıdeme teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak itibarıyla bakiyeler	**22.179**	**24.178**
Hizmet maliyeti	3.183	4.217
Faiz maliyeti	1.100	1.659
Ödenen tazminatlar	(3.662)	(5.897)
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	7.980	(1.978)
31 Aralık itibarıyla bakiyeler	**30.780**	**22.179**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 17 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
KDV alacakları	106.028	167.927
Diğer	251	330
Toplam	**106.279**	**168.257**

b) Peşin ödenmiş giderler - Kısa Vade:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Verilen avanslar	23.829	2.519
Gelecek aylara ait giderler	4.749	5.772
Toplam	**28.578**	**8.291**

c) Peşin ödenmiş giderler - Uzun vade:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Verilen sabit kıymet avansları	28.253	8.048
Gelecek yıllara ait giderler	89	39
Toplam	**28.342**	**8.087**

d) Ertelenmiş gelirler:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Gelecek dönemlere ait gelirler	46.740	-
Alınan sipariş avansları	8.026	6.170

e) Diğer uzun vadeli yükümlülükler:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Alınan depozito ve teminatlar	**13.318**	**-**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 18 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Riskten korunma amaçlı	646	-	3.273	-
Toplam	**646**	**-**	**3.273**	**-**

Riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar:

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Kontrat tutarı bin ABD Doları	Rayiç Değer Varlık tutarı TL	Kontrat tutarı bin ABD Doları	Rayiç Değer Varlık tutarı TL
Faiz oranı swap işlemleri	13.333	646	28.333	3.273

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değerleri ile değerlenmektedir. Grup ilk kayda alınırken kullanılan elde etme maliyet değerinin türev aracın gerçeğe uygun değeri olduğunu kabul etmektedir. Grup'un türev finansal araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır.

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri (nakit akım riskinden korunma) olduğunu belirlemektedir.

Söz konusu türev finansal araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlaması ve risk muhasebesi yönünden de gerekli koşulları taşıması halinde konsolide finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup, etkin olarak nitelendirilen finansal riskten korunma işlemine ilişkin kazanç ve kayıplarını risk muhasebesi yönünden taşıması gereken koşulları değerlendirerek gelir tablosunda göstermiştir.

Finansal riskten korunma aracının satılması, süresinin sona ermesi veya finansal riskten korunma amaçlı olduğu halde finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını sağlayamaması veya taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin gerçekleşmesinin beklenmediği durumlardan birinin oluşması halinde, taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleşene kadar finansal riskten korunma aracı özkaynaklar içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmaya devam eder. Taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleştiğinde gelir tablosuna kaydedilir ya da gerçekleşmeyeceği öngörülürse, işlem ile ilgili birikmiş kazanç veya kayıplar kâr veya zarar olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla sabit faiz oranları %1,13 ve %1,35' tir (31 Aralık 2018: %1,13 ve %1,35). Başlıca değişken faiz oranları EURIBOR ve LIBOR'dur.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Alım-satım amaçlı türev finansal araçlar:

Grup risk politikalarına uygun olarak dönemsel olarak döviz alım ve satımına ilişkin opsiyon sözleşmeleri yapabilmektedir. Söz konusu opsiyon işlemleri risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımaması nedeniyle konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir.

NOT 19 - ÖZKAYNAKLAR

Aksa, SPK'ya kayıtlı olan şirketlerin yararlandığı kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş ve nominal değeri 1 Kr ("bir Kuruş") nama yazılı hisselerle temsil edilen kayıtlı sermayesi için bir limit tespit etmiştir. Aksa'nın 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla tarihi ve ödenmiş sermayesi aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kayıtlı sermaye tarihi limiti	425.000	425.000
Çıkarılmış sermaye	185.000	185.000

Şirket'in hissedarları ve sermaye içindeki payları, tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	Hisse (%)	31 Aralık 2019	Hisse (%)	31 Aralık 2018
Akkök Holding	39,59	73.237	39,59	73.237
Emniyet Ticaret ve Sanayi A.Ş.	18,72	34.638	18,72	34.638
Diğer	41,69	77.125	41,69	77.125
	100,00	185.000	100,00	185.000
Sermaye düzeltmesi farkları		195.175		195.175
Toplam ödenmiş sermaye		**380.175**		**380.175**

Şirket'in nominal değeri 1 Kr (31 Aralık 2018: 1 Kr) olan 18.500.000.000 adet (31 Aralık 2018: 18.500.000.000 adet) hisse senedi mevcuttur. Tüm hisse sahipleri aynı eşit haklara sahip olup herhangi bir hisse sahibine bir imtiyaz tanınmamıştır. Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasında kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen tutarların TMS uyarınca "Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir. Şirket'in 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 179.838 TL olup (31 Aralık 2018: 160.293 TL), bu tutarın tamamı yasal yedeklerden oluşmaktadır.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

SPK'nın 1 Ocak 2008 tarihine kadar geçerli olan gerekliliklerı uyarınca enflasyona göre düzeltilen ilk finansal tablo denkleştirme işleminde ortaya çıkan ve "geçmiş yıllar zararı"nda izlenen tutarın, SPK'nın kâr dağıtımına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde, enflasyona göre düzeltilmiş finansal tablolara göre dağıtılabilecek kâr rakamı bulunurken indirim kalemi olarak dikkate alınmaktaydı, bununla birlikte, "geçmiş yıllar zararı"nda izlenen söz konusu tutar, varsa dönem kârı ve dağıtılmamış geçmiş yıl kârları, kalan zarar miktarının ise sırasıyla olağanüstü yedek akçeler, yasal yedek akçeler, özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan sermaye yedeklerinden mahsup edilmesi mümkün bulunmaktaydı.

Yine 1 Ocak 2008 tarihine kadar geçerli olan uygulama uyarınca enflasyona göre düzeltilen ilk finansal tablo düzenlenmesi sonucunda özkaynak kalemlerinden "Sermaye, Emisyon Primi, Yasal Yedekler, Statü Yedekleri, Özel Yedekler ve Olağanüstü Yedek" kalemlerine bilançoda kayıtlı değerleri ile yer verilmekte ve bu hesap kalemlerinin düzeltilmiş değerleri toplu halde özkaynak grubu içinde "özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları" hesabında yer almaktaydı. Tüm özkaynak kalemlerine ilişkin "özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları" sadece bedelsiz sermaye artırımı veya zarar mahsubunda, olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye artırımı; nakit kâr dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilmekteydi.

1 Ocak 2008 itibarıyla yürürlüğe giren Seri: XI No: 29 sayılı tebliğ ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre "Ödenmiş Sermaye", "Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" ve "Hisse Senedi İhraç Primleri"'nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- "Ödenmiş Sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş Sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye Düzeltmesi Farkları" kalemiyle;
- "Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" ve "Hisse Senedi İhraç Primleri"'nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa "Geçmiş Yıllar Kâr/Zararıyla",

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise SPK Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde değerlenen tutarları ile gösterilmektedir.

Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Kâr payı dağıtımı

Kâr dağıtımının SPK'nın Seri: II-19.1 "Kâr Payı Tebliği"nde yer alan esaslar, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümler ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Bunun yanında söz konusu SPK Kararı ile konsolide finansal tablo düzenleme yükümlülüğü bulunan şirketlerin, yasal kayıtlarında bulunan kaynaklarından karşılanabildiği sürece, net dağıtılabilir kâr tutarını, Seri: II–14.1 sayılı Tebliğ çerçevesinde hazırlayıp kamuya ilan edecekleri konsolide finansal tablolarında yer alan net dönem kârlarını dikkate alarak hesaplamaları gerektiği düzenlenmiştir.

Temettü dağıtımı yapılmasına karar verilmesi durumunda, bu dağıtımın Şirketlerin genel kurullarında alacakları karara bağlı olarak nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılmasına ya da belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilebilir.

Şirket 2 Nisan 2019 tarihli olağan genel kurulunda, 2018 yılına ait dağıtılabilir kardan Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi gereği 19.545 TL tutarında II. Tertip Yasal Yedek Akçe ayrılmasına ve 204.703 TL (2018: 207.200 TL) brüt kâr payının ödenmesine karar vermiştir (pay başına 1,1065 TL). Kâr payı ödemeleri 11 Nisan 2019 tarihinde tamamlanmıştır.

Geri alınmış paylar

Şirket Yönetim Kurulu'nun 9 Mayıs 2018 tarihinde aldığı karara istinaden pay geri alım programı başlatılmıştır. Mevcut program kapsamında 31 Aralık 2019 tarihine kadar Şirket sermayesinin %1,99'sına denk gelen toplam 3.675.059 adet pay 38.027 TL'ye geri almıştır (31 Aralık 2018: Şirket sermayesinin %1,56'sına denk gelen toplam 2.878.534 adet pay 31.464 TL'ye geri alınmıştır).

Hisse geri alımlarının finansmanı Şirket iç kaynaklarından sağlanmıştır. 23 Ocak 2020 tarihi itibarıyla geri alınan hisselerin tamamı 13.87 TL (TL cinsinden ifade edilmiştir) fiyat üzerinden satılmış olup, temettü hariç 12.947 TL kâr oluşmuştur. Söz konusu kâr, özkaynaklar altında muhasebeleştirilecektir (Not 30).

NOT 20 - SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait satışlar ve satışların maliyeti aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Yurtiçi mal satışları	2.220.224	2.075.227
Yurtdışı mal satışları	1.562.514	1.609.881
Eksi: Satıştan iadeler	(1.875)	(346)
Eksi: Satış indirimleri	(134.963)	(147.214)
Net satış gelirleri	**3.645.900**	**3.537.548**
Satışların maliyeti (-)	**(3.025.933)**	**(2.916.366)**
Brüt kâr	**619.967**	**621.182**

NOT 21 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait satılan malın maliyeti, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma ve geliştirme giderlerinin niteliklerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
İlk madde ve malzeme gideri	2.693.061	2.614.138
Çalışanlara sağlanan faydalar	151.120	129.283
Amortisman ve itfa payları	111.298	89.829
İşletme sarf malzemeleri	48.420	47.412
Komisyon giderleri	45.093	43.693
İhracat giderleri	24.932	28.057
Bakım, onarım ve temizlik giderleri	24.854	23.891
Bilgi işlem hizmet giderleri	10.567	8.829
Sigorta giderleri	8.272	6.830
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	6.835	15.839
Kira giderleri	5.079	8.458
Diğer	54.066	59.392
Toplam	**3.183.597**	**3.075.651**

NOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/ GİDERLER

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait diğer faaliyetlerden gelirler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ticari işlemler kur farkı geliri	166.941	503.684
Vadeli satış faiz gelirleri	31.316	31.099
Hurda satış kârları	4.322	3.488
Diğer	**2.874**	**886**
Toplam	**205.453**	**539.157**

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait diğer faaliyetlerden giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ticari işlemler kur farkı gideri	129.914	450.470
Şüpheli alacak karşılık gideri (Not 8)	28.086	244
Vadeli alım faiz gideri	12.183	13.617
Diğer	1.487	5.004
Toplam	**171.670**	**469.335**

NOT 23 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelirler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kira gelirleri	4.424	6.859
Sabit kıymet satış karları	2.556	10.022
Toplam	**6.980**	**16.881**

NOT 24 - FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansal gelirler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kur farkı gelirleri	246.089	829.675
Faiz gelirleri	35.151	44.448
Toplam	**281.240**	**874.123**

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansal giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kur farkı giderleri	347.019	1.104.570
Faiz ve komisyon giderleri	70.749	50.111
Toplam	**417.768**	**1.154.681**

NOT 25 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait toplam vergi gideri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Cari dönem kurumlar vergisi	(61.369)	(35.736)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	(8.501)	3.457
Toplam vergi gideri	**(69.870)**	**(32.279)**

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket'in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır.

Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %20'dir Ancak Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen Geçici 10'ncu madde uyarınca %20'lik kurumlar vergisi oranı, kurumların 2018, 2019 ve 2020 yılı vergilendirme dönemlerine (özel hesap dönemi tayin edilen kurumlar için ilgili yıl içinde başlayan hesap dönemlerine) ait kurum kazançları için %22 olarak uygulanacaktır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannamesi, hesap döneminin kapandığı ayı izleyen dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar verilir ve ayın sonuna kadar ödenir.

Şirketler üçer aylık mali kârları üzerinden %20 oranında (2018, 2019 ve 2020 yılı vergilendirme dönemleri için %22) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 nci gününe kadar beyan edip öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

Gelir Vergisi Stopajı

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz.

Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri

Şirket, ertelenen vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TMS uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TMS ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleştirilmesinden kaynaklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı geçici farkların ortadan kalktığı döneme göre %20 ve %22'dir (2018: %20 ve %22).

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla toplam geçici farklar ve yasalaşmış vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	Vergilendirilebilir geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğü	
	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(168.890)	(117.926)	(33.393)	(22.540)
Stoklar	(34.864)	5.227	(7.670)	1.150
Kullanım hakkı varlıkları	(14.804)	-	(3.013)	-
Ticari borçlar	(2.657)	(2.976)	(585)	(655)
Türev araçlar	(646)	(3.273)	(142)	(720)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri			**(44.803)**	**(22.765)**
Ertelenmiş gelir	46.877	-	10.313	-
Çalışanlara sağlanan faydalar	31.882	22.899	6.433	4.663
Ticari alacaklar	21.756	1.859	4.786	409
Kiralama işlemlerinden borçlar	15.585	-	3.429	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	7.249	4.657	1.595	1.035
Ertelenmiş vergi varlıkları			**26.556**	**6.107**
Ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü), net			**(18.247)**	**(16.658)**

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait vergi yükümlülüğünün hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2019	2018
1 Ocak	**16.658**	**19.924**
Cari dönem ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	8.501	(3.457)
Özkaynaklarla ilişkilendirilen	(6.781)	396
Yabancı para çevrim farkları	(131)	(205)
31 Aralık	**18.247**	**16.658**

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Hesaplanan kurumlar vergisi	61.369	35.736
KDV alacaklarından ve peşin ödenen vergilerden mahsup edilen tutar	(55.171)	(27.940)
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	**6.198**	**7.796**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllara ait konsolide gelir tablolarında yer alan vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Konsolide finansal tablolarda yer alan vergi öncesi kâr	347.552	256.575
Grup'un beklenen vergi gideri (%22)	**76.461**	**56.447**
Özkaynak konsolidasyon yöntemi uygulama etkisi	18.986	11.467
Yatırım teşvikleri	(46.775)	(14.247)
İndirim ve istisnalar	(8.405)	(13.380)
Yeniden değerleme etkisi	-	(96.919)
İlaveler	8.981	7.626
Vergi etkisi (%22)	(5.987)	(23.200)
Vergi oranı etkisi (%20)	(604)	(968)
Grup'un cari dönem vergi gideri	**69.870**	**32.279**

(*) 96.919 TL tutarındaki etki 7144 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 5.maddesine istinaden yasal defterlerde yapılan taşınmaz değerlemesi kaynaklıdır.

NOT 26 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net dönem kârının ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir, 31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla pay başına kazanç hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ana ortaklığa ait net dönem kârı(*) (A)	277.681.617	224.295.974
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi (B)	18.500.000.000	18.500.000.000
1 adet pay başına kazanç (Kr) (A/B)	1,50	1,21

(*) Tutarlar TL cinsinden ifade edilmiştir.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 27 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) Kısa Vadeli Ticari Alacaklar:

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan ticari alacaklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ak-Pa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş. ("Ak-Pa")(*)(1)	212.492	270.798
DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti. ("DowAksa")(2)	29.460	13.947
Akkim Kimya San. ve Tic. A.Ş. ("Akkim")(1)	10.091	12.316
Diğer	3.233	439
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(1.230)	(1.373)
Toplam	**254.046**	**296.127**

(*) Yurtdışı satışları Grup'un dış ticaret şirketi Ak-Pa aracılığı ile gerçekleştirilmekte olup, bakiye bu işlemlerden doğan ticari alacaklardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla yabancı para cinsinden ticari alacaklar ortalama üç (3) ay vadeye sahiptir ve ABD Doları bazında yıllık ortalama %3,7 (31 Aralık 2018: %4) faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiştir.

b) Kısa Vadeli Ticari Borçlar:

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ak-Pa(1)	15.824	23.271
Akkim(1)	15.654	12.426
Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi ("Yalkim OSB")(4)	2.744	1.394
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş.(**)(1)	1.785	2.595
Aktek Bilgi İşlem Tekn. San. ve Tic. A.Ş.(1)	1.292	1.848
Akgirişim Müt. Müş. Çevre Tek. San. Tic. A.Ş. ("Akgirişim")(4)	848	7.529
Akkök Holding (3)	168	2.933
Diğer	65	311
Toplam	**38.380**	**52.307**

(**) Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. aracılığı ile sigorta şirketlerine yapılacak ödemelerdir.

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla ticari alacaklar ortalama bir (1) ay vadeye sahiptir.

(1) Akkök Holding bağlı ortaklığı
(2) Şirket'in iş ortaklığının bağlı ortaklığı
(3) Şirket'in hissedarı
(4) Diğer ilişkili taraflar

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

c) Diğer Alacaklar:

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan diğer alacaklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
DowAksa - Finansal kiralama sözleşmesinden doğan alacaklar(2)	13.843	24.678
Kısa vadeli diğer alacaklar	**13.843**	**24.678**

Söz konusu alacakların 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla, tahsilat sürelerine göre dağılımı aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2019			31 Aralık 2018		
	Anapara	Faiz	Toplam	Anapara	Faiz	Toplam
0-3 ay	-	-	-	-	-	
3-12 ay	13.843	-	13.843	24.678	-	24.678
	13.843	-	13.843	24.678	-	24.678

d) Verilen avanslar:

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara verilen avanslar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Akgirişim(4)	1.836	1.716
Yalkim OSB(4)	1.291	-
Toplam	**3.127**	**1.716**

Yalova tesislerinde yapılan çeşitli yatırım projelerine ait avans ödemelerinden oluşmaktadır.

(1) Akkök Holding bağlı ortaklığı
(2) Şirket'in iş ortaklığının bağlı ortaklığı
(3) Şirket'in hissedarı
(4) Diğer ilişkili taraflar

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

e) Satışlar:

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla ilişkili taraflara yapılan satışlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ak-Pa(*)(1)	1.611.178	1.623.154
Akkim(1)	95.315	98.386
DowAksa(2)	70.256	48.821
Sakarya Elektrik Perakende Satış A.Ş ("Sepaş")(1)	18.815	-
Diğer	11.973	5.761
Toplam	**1.807.537**	**1.776.122**

(*) Ak-Pa'ya yapılan satışlar ilişkili olmayan üçüncü kişiler için yapılan ihraç kayıtlı satışlardan oluşmaktadır.

İlişkili taraflara yapılan satışlar ana olarak elektrik ve buhar enerjisi, yardımcı malzeme satışı ve kira gelirlerinden oluşmaktadır.

f) Mal ve Hizmet Alımları:

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla ilişkili taraflardan yapılan önemli mal ve hizmet alımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Akkim(1)	101.267	92.646
Ak-Pa(1)	25.871	24.722
Yalkim OSB(4)	25.685	40.506
Akgirişim(4)	23.798	37.224
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş.(*)(1)	16.590	15.008
Aktek Bilgi İşlem Tekn. San. ve Tic. A.Ş.(1)	10.731	13.513
Akkök Holding(3)	794	9.705
Diğer	8.228	4.143
Toplam	**212.964**	**237.467**

(*) Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş. aracılığı ile çeşitli sigorta şirketlerinden yapılan sigorta işlemlerinden oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan yapılan alımlar; kimyevi madde, sigortacılık, müteahhitlik, danışmanlık, komisyon, kira, arsa-arazi, OSB gider payı ve çeşitli hizmet alımlarından oluşmaktadır.

(1) Akkök Holding bağlı ortaklığı
(2) Şirket'in iş ortaklığının bağlı ortaklığı
(3) Şirket'in hissedarı
(4) Diğer ilişkili taraflar

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

g) Faiz Gelirleri:

Grup, bilanço tarihi itibariyle Akiş'in ihraç etmiş olduğu 2 yıl (728 gün) vadeli üç (3) ayda bir TRLIBOR'a endeksli değişken faizli kupon ödemeli özel sektör tahvili satın almış olup 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren dönemler itibarıyla 1.158 TL faiz geliri elde edilmiştir (31 Aralık 2018 Sıfır TL).

h) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey kadrosunu, yürütme kurulu ve yönetim kurulu üyeleri olarak belirlemiştir, 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Maaşlar ve çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli haklar	9.609	9.293
Kıdem tazminatı karşılık gideri	156	16
Çalışma dönemi sonrası sağlanan faydalar	-	-
Diğer uzun vadeli faydalar	-	-
Hisse bazlı ödemeler	-	-
Toplam	**9.765**	**9.309**

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla yönetim kuruluna sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Maaşlar ve çalışanlara sağlanan diğer kısa vadeli haklar	1.591	1.243
Kıdem tazminatı karşılık gideri	-	-
Çalışma dönemi sonrası sağlanan faydalar	-	-
Diğer uzun vadeli faydalar	-	-
Hisse bazlı ödemeler	-	-
Toplam	**1.591**	**1.243**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Risk yönetimi amaçları ve prensipleri

Grup'un en önemli finansal araçları, nakit ve nakit benzerleri, ticari alacaklar ve finansal borçlardır. Bu finansal araçların en önemli amacı Grup operasyonları için finansman kaynağı sağlamaktır. Grup ayrıca doğrudan faaliyetlerinden oluşan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi çeşitli finansal araçlara da sahiptir. Grup'un finansal araçlarından kaynaklanan en önemli riskleri, likidite riski, kur riski ve kredi riskidir. Grup yönetimi aşağıda özetlenen risklerin her birini incelemekte ve aşağıda belirtilen politikaları geliştirmektedir.

Kredi riski

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Grup, kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır. Grup prosedürleri uyarınca kredili çalışmak isteyen tüm müşteriler kredi inceleme aşamalarından geçirilmekte ve gerekli teminatlar alınmaktadır. Alınan teminatlar ağırlıklı olarak ipotek, bankalar tarafından sağlanan doğrudan borçlandırma sistemi, teminat mektupları ve teminat çek ve senetlerinden ve ayrıca alacak sigortası aracılığıyla teminatlandırılmaktadır. Grup düzenli olarak ipoteklerin teminat değerlerinin değerlendirmesini yapmaktadır. Ayrıca alacaklar sürekli incelenerek Grup'un şüpheli kredi/alacak riski minimize edilmektedir. Ticari alacaklar, Grup yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve gerekli durumlarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir (Not 8).

Ticari alacaklar için yaşlandırma analizi

Vadesi geçen ancak karşılık ayrılmamış olan alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

Ticari alacaklar	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	35.874	110.901
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	21.619	64.988
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	76.053	44.589
Vadesi üzerinden 12 aydan fazla geçmiş	59.798	35.965
Toplam(*)	**193.344**	**256.443**
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	**162.362**	**240.202**

(*) Söz konusu tutarın 41.626 TL'si rapor tarihi itibarıyla tahsil edilmiştir (31 Aralık 2018: 114.401 TL).

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

31 Aralık 2019	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Finansal varlıklar	Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	**254.046**	**597.091**	**13.843**	**2.211**	**20.173**	**634.946**
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı(*)	**191.605**	**489.228**	**-**	**-**	**-**	**-**
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	220.527	436.568	13.843	2.211	20.173	634.946
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	33.519	159.825	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	12.383	149.979	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	698	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	47.361	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-) (Not 7)	-	(46.663)	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(698)	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) İlişkili taraflardan alınan teminatlar Ak-Pa'nın yurtdışı müşterilerinden olan alacakları ile ilgilidir.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

31 Aralık 2018	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Finansal varlıklar	Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	**296.127**	**624.081**	**24.678**	**2.242**	**-**	**837.667**
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı (*)	**240.674**	**503.910**	**-**	**-**	**-**	**-**
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	256.802	406.265	24.678	2.242	-	837.667
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	39.325	217.118	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	38.897	201.305	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	698	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	28.379	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-) (Not 7)	-	(27.681)	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	(698)	-	-	-	-
Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) İlişkili taraflardan alınan teminatlar Ak-Pa'nın yurtdışı müşterilerinden olan alacakları ile ilgilidir.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Kur riski

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmektedir. Yabancı para cinsinden gösterilen varlıklar ve yükümlülükler Grup'un kur riskine maruz kalmasına neden olmaktadır.

Grup'un Türk Lirası cinsinden ifade edilmiş döviz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	TL karşılığı	**ABD Dolar karşılığı(*)**	**TL karşılığı**	**ABD Dolar karşılığı(*)**
Varlıklar	1.205.343	202.913	1.651.784	313.974
Yükümlülükler	2.353.169	396.143	2.648.086	503.352
Net bilanço pozisyonu	**(1.147.826)**	**(193.230)**	**(996.302)**	**(189.378)**
Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	-	-	-	-
Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu	**(1.147.826)**	**(193.230)**	**(996.302)**	**(189.378)**
Doğal hedge kapsamında değerlendirilen stoklar(**)	636.726	107.189	449.818	85.502
Nakit akış riskinden korunma muhasebesine konu tutar(***)	368.528	62.040	-	-
Hedge sonrası net yabancı para pozisyonu	**(142.572)**	**(24.001)**	**(546.484)**	**(103.876)**

(*) ABD Dolar karşılığı tutarlar TL karşılığı pozisyonların bilanço tarihleri itibarıyla ABD doları kuruna bölünmesi ile bulunmuş olup aksi belirtilmediği takdirde bin ABD Doları'nı ifade etmektedir.

(**) Grup, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ve ticari borçlardan ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak suretiyle sınırlandırmaktadır. İlgili tarih itibarıyla Grup'un sahip olduğu toplam hammadde, yarı mamül ve mamül stoklarından oluşmaktadır.

(***) 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla riskten korunma aracı olarak tanımlanan 37.308 bin ABD Doları ve 22.090 bin Avro tutarlarındaki kredilerin anapara tutarı ve riskten korunan kalem olan satışların tutarları eşleştirilmiştir. Grup, bu kapsamda gerçekleştirdiği etkinlik testi sonucunda söz konusu işlemin tamamının etkin olduğunu belirlemiştir. Dönem itibarıyla "Diğer Kapsamlı Gelirler" altında muhasebeleştirilen toplam vergi öncesi tutar 23.569 bin TL'dir, dönem içerisinde gerçekleşen ve diğer kapsamlı gelirlerden gelir tablosunda aktarılan tutar ise 21.163 bin TL'dir. Etkin olmayan kısım satışlar ile kredi ödemelerinin aynı tarihlerde gerçekleşmediği durumlarda ortaya çıkmaktadır ve raporlama dönemi itibarıyla etkin olmayan kısım önemsiz tutardadır.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla döviz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari Alacaklar	568.309	82.315	8.894	20.192
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	493.186	45.908	32.700	3.009
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	13.843	2.330	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**1.075.338**	**130.553**	**41.594**	**23.201**
5. Ticari Alacaklar	130.005	21.886	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	**130.005**	**21.886**	**-**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**1.205.343**	**152.439**	**41.594**	**23.201**
10. Ticari Borçlar	872.610	140.451	5.684	501
11. Finansal Yükümlülükler	961.346	143.897	16.023	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlükler (10+11+12)	**1.833.956**	**284.348**	**21.707**	**501**
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	505.912	52.101	29.535	-
16 a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	13.301	-	2.000	-
16 b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**519.213**	**52.101**	**31.535**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**2.353.169**	**336.449**	**53.242**	**501**
19. Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	**-**	**-**	**-**	**-**
19a. Aktif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**(1.147.826)**	**(184.010)**	**(11.648)**	**22.700**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(1.161.669)**	**(186.340)**	**(11.648)**	**22.700**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	-
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı	636.726	107.189	-	-
24. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı	368.528	37.308	22.090	-

Grup'un 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla doğal hedge sonrası 129.271 TL net yabancı para açığı (31 Aralık 2018: 546.484 TL net yabancı para açığı) bulunmaktadır (sayfa 61).

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	31 Aralık 2018			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari Alacaklar	827.191	143.169	12.275	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	799.915	118.836	28.571	2.506
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	24.678	4.691	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**1.651.784**	**266.696**	**40.846**	**2.506**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	**-**	**-**	**-**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**1.651.784**	**266.696**	**40.846**	**2.506**
10. Ticari Borçlar	732.033	133.590	4.843	36
11. Finansal Yükümlülükler	1.270.995	220.291	18.591	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlükler (10+11+12)	**2.003.028**	**353.881**	**23.434**	**36**
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	645.058	70.755	45.259	-
16 a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16 b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**645.058**	**70.755**	**45.259**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**2.648.086**	**424.636**	**68.693**	**36**
19. Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	**-**	**-**	**-**	**-**
19a. Aktif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Finansal durum tablosu Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**(996.302)**	**(157.940)**	**(27.847)**	**2.470**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(1.020.980)**	**(162.631)**	**(27.847)**	**2.470**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	-
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı	449.818	85.502	-	-
24. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı	-	-	-	-

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla Grup'un bilançosundaki net döviz pozisyonunun döviz kurlarındaki değişimlerle ulaşacağı durumlar özetlenmiştir:

31 Aralık 2019	Kâr / Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(109.306)	109.306	30.285	(30.285)
ABD Doları riskten korunan kısım	22.162	(22.162)	(22.162)	22.162
ABD Doları net etki	**(87.144)**	**87.144**	**8.123**	**(8.123)**
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlık/(yükümlülüğü)	(7.747)	7.747	-	-
Avro riskten korunan kısım	14.691	(14.691)	(14.691)	14.691
Avro net etki	**6.944**	**(6.944)**	**(14.691)**	**14.691**

31 Aralık 2018	Kâr / Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değişmesi halinde				
ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(83.091)	83.091	28.666	(28.666)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-	-	-
ABD Doları net etki	**(83.091)**	**83.091**	**28.666**	**(28.666)**
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde				
Avro net varlık/(yükümlülüğü)	(16.786)	16.786	-	-
Avro riskten korunan kısım	-	-	-	-
Avro net etki	**(16.786)**	**16.786**	**-**	**-**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Faiz riski

Grup'un finansal yükümlülükleri, Grup'u kullanmış olduğu değişken faizli krediler nedeniyle faiz riskine maruz bırakmaktadır. Değişken faizli finansal yükümlülüklerin 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla mevcut bilanço pozisyonuna göre, faiz oranlarında %1'lik bir düşüş/yükseliş olması ve diğer tüm değişkenlerin sabit tutulması durumunda; vergi öncesi kar 12 TL (31 Aralık 2018: 6), yapılmakta olan yatırımlar üzerinde aktifleşen finansman maliyeti 12 TL değerinde artacak/azalacaktır (31 Aralık 2018: 288 TL).

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri(*)	622.479	828.171
Finansal borçlar		
Kiralama işlemlerinden borçlar	15.585	-
ABD Doları krediler (değişken olup swap antlaşması nedeniyle)	851.134	1.253.768
TL krediler	121.946	9
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
Diğer finansal yatırımlar (Not 5)	20.173	-
Finansal borçlar		
Avro krediler	301.455	384.888
ABD Doları krediler	313.135	277.396

(*) Nakit ve nakit benzerleri vadesi üç aydan kısa vadeli banka mevduatlarından oluşmaktadır.

Likidite riski

Likidite riski bir şirketin fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredilerin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir. Belirli bir vadesi olmayan finansal varlık ve yükümlülükler bir yıldan uzun vadeli olarak sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2019						
Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	1.594.189	1.761.744	486.987	625.423	415.359	233.975
Ticari borçlar	877.748	880.405	688.068	192.337	-	-
İlişkili taraflara borçlar	38.380	38.380	36.130		2.250	-
	2.510.317	**2.680.529**	**1.211.185**	**820.010**	**415.359**	**233.975**

31 Aralık 2018						
Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıl ve üzeri
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	1.900.858	2.012.046	444.982	840.970	477.490	248.604
Ticari borçlar	721.593	724.569	532.232	192.337	-	-
İlişkili taraflara borçlar	52.307	52.307	50.057	2.250	-	-
	2.674.758	**2.788.922**	**1.027.271**	**1.035.557**	**477.490**	**248.604**

31 Aralık 2019 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

İthalat ve ihracat bilgileri:

Grup'un 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla ihracatın ve ithalatın para birimine göre TL cinsinden tutarları aşağıdaki gibidir:

İhracat	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Avro	692.161	508.952
ABD Doları	551.463	711.523
Diğer	318.890	389.406
Toplam	**1.562.514**	**1.609.881**

İthalat	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
ABD Doları	1.859.624	1.881.978
Avro	385.273	299.790
Diğer	2.105	2.198
Toplam	**2.247.002**	**2.183.966**

Sermaye yönetimi politikası

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri ve fayda sağlamak ile sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısıyla Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir.

Grup sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi finansal borçları, ticari borçları ve ilişkili taraflara borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özsermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

Grup'un borç/sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Toplam parasal borçlar(*)	2.510.317	2.674.758
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (Not 4)	(635.091)	(837.838)
Net borç	1.875.226	1.836.920
Toplam özsermaye	1.535.220	1.447.482
Toplam sermaye	3.410.446	3.284.402
Borç/sermaye oranı	%55	%56

(*) Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar, ilişkili olan taraflara ve ilişkili olmayan taraflara ticari borçlardan oluşmaktadır.

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal araçların makul değeri

Makul değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa kote edilen bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Grup, finansal araçların tahmini makul değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Finansal araçların makul değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler dönem sonunda yürürlükteki döviz alış kurları kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir.

Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınırlar ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak makul değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber makul değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Kısa vadeli olmaları sebebiyle banka kredileri ve diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

Uzun vadeli döviz kredileri genellikle değişken faizli olduğundan makul değerleri kayıtlı değerlerine yakın olmaktadır. Uzun vadeli banka kredileri ilgili notlarda açıklanmak üzere saptanan gerçeğe uygun değerleri, sözleşmenin öngördüğü nakit akımlarının cari piyasa faiz oranı ile iskonto edilmiş değeridir (Not 7).

Gerçeğe uygun değer tahmini:

1 Ocak 2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Grup, bilançoda gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen finansal araçlar için TFRS 7'deki değişikliği uygulamıştır. Bu değişiklik, gerçeğe uygun değer hesaplamalarının aşağıdaki hesaplama hiyerarşisinde belirtilen aşamalar baz alınarak açıklanmıştır:

Seviye 1: Belirli varlık ve yükümlülükler için aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar.

Seviye 2: Seviye 1 içinde yer alan kote edilmiş fiyatlardan başka varlık veya yükümlülükler için direkt veya dolaylı gözlenebilir girdiler.

Seviye 3: Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler.

31 Aralık 2019	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Riskten korunma amaçlı türev finansal varlıklar	-	646	-
Toplam varlık / (yükümlülükler)	**-**	**646**	**-**

31 Aralık 2018	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Riskten korunma amaçlı türev finansal varlıklar	-	3.273	-
Toplam varlık / (yükümlülükler)	**-**	**3.273**	**-**

Aktif piyasalarda ticareti yapılmayan finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerleme tekniklerinin kullanılması yoluyla belirlenir. Bu belirleme teknikleri, en az şirketin spesifik tahminleri kadar güvenilir ve mevcut olduğu durumlarda gözlenebilir piyasa verilerinin maksimum düzeyde kullanımını sağlar. Eğer bir finansal aracın gerçeğe uygun değeri açısından gereken tüm önemli girdiler gözlenebilir durumdaysa, bu araç seviye 2 kapsamındadır.

NOT 30 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

1) Şirket'in geri alınmış olan hisselerin tamamı 23 Ocak 2020 tarihinde 13.87 TL (TL cinsinden ifade edilmektedir) birim fiyat ile toplam 50.973 TL bedel karşılığında borsada satılmış olup, bu işlemden temettü hariç 12.947 TL kar elde edilmiştir. Söz konusu kar, özkaynaklar altında muhasebeleştirilecektir (Not 19).

2) Şirket 14 Şubat 2020 tarihi itibari ile bedelsiz sermaye artışını tamamlamış olup, rapor tarihi itibarı ile ödenmiş sermayesi 323.750 TL'ye ulaşmıştır.

Sosyal Performans Göstergeleri

Kategoriye göre çalışan sayısı	2017		2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam	127	1172	118	1114	121	1082
Uzman ve üzeri	59	149	59	146	61	138
Operasyonel seviye	68	1020	59	968	60	944

İstihdam türüne göre çalışanlar	2017		2018		2019	
	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı
Çalışma süresine göre çalışan sayısı	1298	1	1231	1	1201	2
Uzman ve üzeri çalışan sayısı	210	1	204	1	197	2
Operasyonel seviye çalışan sayısı	1088	0	1027	0	1004	0

Taşeron Çalışanlar	2017		2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete göre	63	180	61	133	62	121
	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Tam zamanlı	Yarı zamanlı
Çalışma süresine göre	243	0	194	0	183	0

Cinsiyete ve yaşa göre yıl içinde yeni işe alınan çalışanlar	2017		2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yıl içinde yeni işe alınan çalışan sayısı	15	120	12	70	26	71
30 yaş altı	7	83	8	50	19	46
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	8	36	4	19	7	27
50 yaş üstü	0	1	0	1	0	3

Cinsiyete ve yaşa göre işten ayrılan çalışanlar	2017		2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan toplam çalışan	9	74	22	131	23	95
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan	5	28	3	36	13	25
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	4	40	16	79	10	51
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan	0	6	3	16	0	19
Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlar kapsanarak hesaplanan çalışan devir oranı	%0,00	%0,90	%0,20	%1,60	%0,08	%1,24
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	8	34	10	54	8	53

Yıllara göre çalışan sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	72	693	65	541	40	247
5-10	20	283	22	376	48	512
10 yıl ve üzeri	37	206	31	197	29	307

Doğum izni	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	2	102	8	90	8	104
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	2	102	8	90	8	104

Çalışan eğitimi	2017	2018	2019
Eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)	24.496	15.012	22.507
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim	18,9	12,2	18.7
Etik eğitim saati	153	190	148
İSG eğitim saati	21.280	22.424	24.878

Cinsiyete ve yaşa göre yıl içinde yeni işe alınan çalışanlar	2017		2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	4	0	5	0	1
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	9	40	8	48	14	59
50 yaş üstü	1	8	0	7	0	7

Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği	2017	2018	2019
Kaza sayısı	10	10	19
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Devamsızlık (kaybedilen işgücü toplamı)	11.776	9.724	7.797
Kazadan kaynaklı devamsızlık	167	455	340
Kaza sıklık oranı	0,54	0,57	1,10
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0.00	0.00	0.00
Kayıp gün oranı (LDR)	8,81	25,30	19,36
Devamsızlık oranı (AR)	0,04	0,10	0,08

Taşeron Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği	2017	2018	2019
Kaza sayısı	45	39	16
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Devamsızlık (kaybedilen işgücü toplamı)	11.776	9.724	1.174
Kazadan kaynaklı devamsızlık	259	200	57
Kaza sıklık oranı	14,63	15,96	6,10
Meslek hastalığı oranı (ODR)	0.00	0.00	0.00
Kayıp gün oranı (LDR)	73,00	70,61	21,33
Devamsızlık oranı (AR)	0,29	0,28	0,09

Çevresel Performans Göstergeleri

Yakıt türüne göre enerji tüketimi	Birim	2017	2018	2019
Doğalgaz	(MWh)	656.410	352.944	285.682
Elektrik	(MWh)	193.063	176.273	177.973
Kömür	(MWh)	2.539.259	2.189.692	3.146.642
Enerji yoğunluğu	(MWh/ ton-üretim)	10,98	10,16	13,85

Sera gazı emisyonları (ton CO_2)	2017	2018	2019
Kapsam 1	1.034.366	809.759	1.118.706
Kapsam 2	132.466	1.728	322
Kapsam 3	-	839,67	-
Sera gazı salım yoğunluğu *(Ton CO_2)/toplam üretim-Ton)*	3,78	3,03	4,29

* 2018 Kapsam 3 verileri, yıllara göre toplam enerji tüketimine dahil edilmemiştir.

Hava Salımları (ton)	2017	2018	2019
Toz emisyonu miktarı		83,5	77,3
SOx	-	387,2	475,0
NOx	-	595,2	670,5
Tehlikeli hava kirleticiler (HAP)	-	0	0
Parçacıklı madde (PM)	-	5,98	0

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Tehlikeli atık miktarı (ton)	2017	2018	2019
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden	28	0,7	262
Enerji amaçlı geri kazanılan	706	1.895	1.582
Tekrar kullanılan	20	26	17
Diğer*	541	396	83
Toplam tehlikeli atık	1.295	2.317	1.944

Tehlikesiz atık miktarı (ton)	2017	2018	2019
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden	683	150	66
Geri dönüştürülen	4.024	3.273	5.356
Enerji amaçlı geri kazanılan	0	58	13
Diğer*	13.616	10.164	9.098
Toplam tehlikesiz atık	18.323	13.645	14.533

Su kullanımı (m^3)	2017	2018	2019
Yüzey suları	2.928.229	2.767.570	2.309.486
Yeraltı suyu	196.046	204.314	0
Diğer**	1.325.413	1.414.090	2.351.885
Toplam	4.449.688	4.385.974	4.661.371

Yeniden kullanılan su ve atık su (m^3)	2017	2018	2019
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su	1.081.527	1.006.879	933.961
Atıksu	2.329.478	2.210.370	2.576.911

* Diğer kategorisinde karada yakma ve ilgili yönetmelik kapsamındaki geri kazanımlar ifade edilmektedir. Geri kazanım işlemi öncesinde yapılan söküm, tasnif etme, kırma, sıkıştırma, peletleme, kurutma, parçalama, şartlandırma, yeniden ambalajlama, ayırma, harmanlama ya da karıştırma gibi ön işlem faaliyetlerini kapsayan işlemlerdir.

** Diğer ile baraj suları ifade edilmektedir.

Kurumsal Üyelikler

Ambalaj Toplama Birliği - ÇEVKO
Bursa Teknoloji Koordinasyon ve Ar-Ge Merkezi - BUTEKOM
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - DEİK
Etik ve İtibar Derneği-TEİD
Europen Man-Made Fibres Association - CIRFS
İMEAK Deniz Ticaret Odası
İstanbul Sanayi Odası - İSO
İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri - İTKİB
İstanbul Ticaret Odası- İTO
Kojenarasyon Derneği
Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) - UNGC
National Fire Protection Association - NFPA
Peryön İnsan Yönetimi Derneği
Textile Exchange - TE
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği - TKSD
Türkiye Liman İşletmeleri Derneği - TÜRKLİM
Türkiye Sanayici İş Adamları Derneği- TÜSİAD
Türkiye Tekstil İşverenleri Sendikası - TTSİS
Yalova Ticaret ve Sanayi Odası

GRI İçerik Endeksi

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016			
	Kurumsal Profil		
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	102-1	6	
	102-2	7	
	102-3	113	
	102-4	7	
	102-5	40-41	
	102-6	7	
	102-7	7	
	102-8	210-211	
	102-9	71	
	102-10	Önemli bir değişiklik olmamıştır.	
	102-11	124	
	102-12	220-227	
	102-13	220-227	
	Strateji		
	102-14	22-25	
	102-15	124	
	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	14-15, 82	
	102-17	82	

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016 (devamı)			
	Yönetişim		
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	102-18	127-131	
	102-19	58	
	Paydaş Analizi		
	102-40	34-35	
	102-41	Aksa Akrilik toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	
	102-42	34-35	
	102-43	34-35	
	102-44	34-35	
	Rapor Profili		
	102-45	37-41	
	102-46	6	
	102-47	31	
	102-48	Önemli bir değişiklik olmamıştır.	
	102-49	31	
	102-50	6	
	102-51	1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019	
	102-52	Yıllık raporlama yapılmaktadır.	
	102-53	6	
	102-54	6	
	102-55	220-227	
	102-56	Bağımsız denetim alınmamıştır.	

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri 2016			
	Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	37	
	103-2	37	
	103-3	37	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	37	
	201-2	58, 124	
	Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	78	
	103-2	78	
	103-3	78	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	78	
	203-2	71, 78	
	Sorumlu Satın Alma Uygulamaları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	71	
	103-2	71	
	103-3	71	
GRI 204: Sorumlu Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	71	
	Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	82	
	103-2	82	
	103-3	82	

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri 2016 (devamı)			
	Yolsuzlukla Mücadele (devamı)		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1		
	205-2		
	205-3	82	
	Rekabete Aykırı Davranış		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	82	
	103-2	82	
	103-3	82	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve/veya faaliyet tespit edilmemiştir.	
GRI 300: Çevresel Standart Serileri 2016			
	Enerji		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	58	
	103-2	58	
	103-3	58	
GRI 302: Enerji 2016	302-1	214	
	302-2	214	
	302-3	59, 214	
	302-4	58, 59	

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 300: Çevresel Standart Serileri 2016 (devamı)			
	Su ve Atık sular		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	60	
	103-2	60	
	103-3	60	
GRI 303: Su ve Atık sular 2016	301-1	60	
	301-2	60	
	301-3	60, 214	
	Biyoçeşitlilik		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	62	
	103-2	62	
	103-3	62	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1	62	
	304-2	62	
	304-4	Kırmızı listedeki endemik hayvanlar üretim alanımızda bulunmamaktadır.	
	Emisyonlar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	58	
	103-2	58	
	103-3	58	

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 300: Çevresel Standart Serileri 2016 (devamı)			
	Emisyonlar (devamı)		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	214	
	305-2	214	
	305-3	214	
	305-4	59, 214	
	305-5	58, 214	
	305-7	214	
	Atık		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	61	
	103-2	61	
	103-3	61	
GRI 306: Atık 2016	306-1	216	
	306-2	61, 215	
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
	İstihdam		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	63	
	103-2	63	
	103-3	63	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	210-211	
	401-3	211	

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 400: Sosyal Standart Serileri (devamı)			
	İş gücü/Yönetim İlişkileri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	63	
	103-2	63	
	103-3	63	
GRI 402: İşgücü/ Yönetim İlişkileri 2016	402-1	Kritik operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihtar sürelerine uyuyoruz.	
	İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	69, 70	
	103-2	69, 70	
	103-3	69, 70	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1	69, 70	
	403-2	70, 212, 213	
	Eğitim ve Öğretim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	67, 68	
	103-2	67, 68	
	103-3	67, 68	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	67, 212	
	404-2	68	
	404-3	69	

GRI Standardı	Açıklamalar	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 400: Sosyal Standart Serileri (devamı)			
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	63, 64	
	103-2	63, 64	
	103-3	63, 64	
GRI 405: Fırsat Eşitliliği ve Çeşitlilik 2016	305-4	64	
	405-1	58, 214	
	405-2	Cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır.	
	Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	71	
	103-2	71	
	103-3	71	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1	71	
Öncelikli Konular			
	Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	17, 48-49	
	103-2	17, 48-49	
	103-3	17, 48-49	
	Çevreye ve İnsan Sağlığına Uygun Ürün Geliştirme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	46, 47	
	103-2	46, 47	
	103-3	46, 47	

UNGC İlerleme Tablosu

İnsan Hakları	
İlke 1	İnsan Kaynağının Yönetimi Tedarik Zinciri
İlke 2	İnsan Kaynağının Yönetimi Tedarik Zinciri
Çalışma Standartları	
İlke 3	İnsan Kaynağının Yönetimi
İlke 4	İnsan Kaynağının Yönetimi Tedarik Zinciri
İlke 5	İnsan Kaynağının Yönetimi Tedarik Zinciri
İlke 6	İnsan Kaynağının Yönetimi
Çevre	
İlke 7	Doğal Kaynak Yönetimi
İlke 8	Doğal Kaynak Yönetimi
İlke 9	Doğal Kaynak Yönetimi Dayanıklı ve Yenilikçi Ürünler
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10	Güçlü Kurumsal Yönetim

AKSA

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.

Merkez Mahallesi Ali Raif Dinçkök Caddesi No:2 PK: 114 77602
Taşköprü-Çiftlikköy/Yalova
Tel: 0 (226) 353 25 45 Faks: 0 (226) 353 33 07

www.aksa.com

TASARIM DESIGN MANAGEMENT - www.dmturkey.com - 0 (212) 288 74 35